

Valentina **RICCHEZZA**
Magistrato

Rosa **DEL PRETE**
Magistrato

Federica **PORCELLI**
Magistrato

Gabriele **MOLINARO**
Magistrato

COMPENDIO di
DIRITTO del
LAVORO,
SINDACALE e
PREVIDENZA SOCIALE

XIII Edizione
2024


Neldiritto
Editore

Premessa

Il volume si inserisce nella collana **I Compendi d'Autore**, ideata e strutturata appositamente per tutti coloro che si apprestano alla **preparazione degli esami orali per l'università e per l'abilitazione alla professione forense** o ancora per le **prove dei principali concorsi pubblici**.

L'opera è frutto di una felice combinazione tra gli aspetti caratteristici, da un lato, della **tradizionale trattazione manualistica**, di cui conserva la struttura e l'essenziale impostazione nozionistica, e, dall'altro, della più moderna **trattazione "per compendio"**, di cui fa proprie la capacità di sintesi e la schematicità nell'analisi degli istituti giuridici con particolare riguardo agli aspetti pratici ed alle conseguenze concrete.

Al contempo, si è avuto cura nell'evitare sia l'eccessivo appesantimento teorico e dogmatico della manualistica classica, sia l'estrema sintesi dei vecchi modelli di compendio, spesso "nemica" di un'agevole e chiara comprensione delle questioni trattate e quasi sempre causa di lacune nella preparazione.

Ne è derivato un **modello di "terza generazione" di testi per la preparazione alle prove d'esame**, in cui l'imperativo è possedere **tutte le conoscenze necessarie e sufficienti** per raggiungere brillantemente l'obiettivo finale.

A tal fine, le direttrici lungo cui si è sviluppata la collana sono state **chiarezza nella forma e completezza nella sostanza**.

Il volume dedicato al **"Diritto del Lavoro, Sindacale e della Previdenza sociale"** è ripartito in tre macroaree tematiche: il *diritto del lavoro*, il *diritto sindacale* e della *previdenza sociale*.

Gli argomenti sono trattati con chiara indicazione dei riferimenti normativi, anche attraverso la ricostruzione evolutiva della disciplina degli istituti e l'individuazione delle principali novità; gli istituti vengono analizzati nei loro elementi tipizzanti e mediante un'accurata selezione delle questioni di maggiore interesse o implicanti significativi risvolti anche di stampo processualistico. Non mancano, nonostante la schematicità propria del compendio, con riguardo alle tematiche più controverse ed oggetto di dibattito dottrinario e giurisprudenziale, i relativi spunti di riflessione ed i richiami alla giurisprudenza di legittimità nonché profili comparatistici anche interdisciplinari.

La presente edizione è corredata da **schede di sintesi** che rappresentano un prezioso strumento di agevolazione per il ripasso degli argomenti unitamente al **questionario** che si conferma un valido supporto per la valorizzazione di aspetti di imprescindibile conoscenza. È stata implementata con il richiamo alla **giurisprudenza più significativa del 2023**.

Il Compendio è aggiornato alle più recenti novità normative, tra le quali si segnalano:

1. **L. 30 dicembre 2023 n. 213** - (*Legge di bilancio per il 2024*);
2. **D.lgs. 29 agosto 2023 n. 120** - (*Lavoro sportivo*);
3. **L. 10 agosto 2023 n. 112**, di conv. con modif. del D.L. 22 giugno 2023 n. 75 - (*Stabilizzazione*);

4. **L. 3 luglio 2023 n. 85**, di conv. con mod. del D.l. 4 maggio 2023 n. 48 – (c.d. *Decreto lavoro*);
5. **L. 21 giugno 2023 n. 74**, di conv. con modif. del D.L. 22 aprile 2023 n. 44 – (*Scorrimento delle graduatorie*);
6. **D.Lgs. 10 marzo 2023 n. 24-** (*Tutela del whistleblower*)

Napoli, gennaio 2024

Gli Autori

PARTE PRIMA
Il diritto del lavoro

Capitolo I
Le fonti del diritto del lavoro

1.	Il diritto del lavoro, diritto sindacale e diritto della previdenza sociale: nozione.	3
1.1.	L'evoluzione storica.	3
2.	Le fonti sovranazionali del diritto del lavoro.	4
2.1.	Il diritto internazionale.	4
2.2.	Il diritto europeo.	4
3.	Le fonti interne di tipo normativo.	6
3.1.	La Costituzione.	6
3.2.	La legislazione ordinaria in materia di diritto del lavoro.	7
3.3.	Le fonti regionali.	8
4.	Le fonti contrattuali.	9
4.1.	La contrattazione collettiva nazionale, territoriale, aziendale.	9
5.	Le fonti non scritte: la consuetudine.	9
	Scheda di sintesi	10
	Questionario	11

Capitolo II
**Subordinazione, autonomia, eterorganizzazione,
coordinazione**

Sezione I
Il lavoro subordinato

1.	Il lavoro subordinato.	12
2.	Definizione.	12
2.1.	Indici di configurabilità di matrice giurisprudenziale.	14
3.	La subordinazione attraverso la lente della giurisprudenza di legittimità: l'evoluzione interpretativa.	15
	Questionario	16

Sezione II
Il lavoro autonomo, coordinato ed eterorganizzato

1.	Il lavoro autonomo: inquadramento sistematico e definizione.	17
1.1.	Regime giuridico.	19
2.	La collaborazione coordinata e continuativa.	19
2.1.	Gli elementi costitutivi.	20
2.2.	Il trattamento normativo.	21

Sommario

3.	Le collaborazioni etero-organizzate.	22
3.1.	Il lavoro su piattaforma digitale: il caso dei "riders".	24
3.2.	La disciplina applicabile e le ipotesi escluse.	25
4.	Il contratto di agenzia.	26
5.	Il lavoro occasionale.	28
	Questionario	31

Sezione III Il lavoro nei rapporti associativi

1.	Il lavoro nelle società.	32
1.1.	Il socio d'opera.	32
1.2.	Il socio lavoratore subordinato.	33
1.3.	Cariche amministrative e lavoro subordinato.	33
2.	Associazione in partecipazione.	33
3.	Cooperative e socio lavoratore.	34
3.1.	Il rapporto di lavoro del socio della cooperativa.	34
3.2.	Cessazione del rapporto e impugnazione del licenziamento.	35
	Scheda di sintesi	36
	Questionario	37

Capitolo III I contratti speciali

Sezione I I rapporti di lavoro flessibile

1.	Il lavoro a tempo determinato: evoluzione normativa.	38
1.1.	Requisiti e limiti del lavoro a termine.	39
1.2.	Regime giuridico della durata: proroga - prosecuzione di fatto - rinnovo.	41
1.3.	I divieti.	43
1.4.	Disciplina giuridica applicabile ai lavoratori a termine.	43
1.5.	Il diritto di precedenza.	44
1.6.	Il recesso ante tempus.	44
1.7.	Le esclusioni e le discipline speciali.	44
1.8.	Impugnativa del contratto a termine e regime sanzionatorio.	46
2.	Il rapporto di lavoro a tempo parziale: evoluzione normativa.	47
2.1.	Requisiti e trasformazione dell'orario.	47
2.2.	Lavoro supplementare, lavoro straordinario, clausole elastiche.	48
2.3.	Il trattamento del lavoratore part-time.	50
2.4.	Part-time e contratto di espansione.	51
2.5.	L'apparato sanzionatorio.	53
3.	Il lavoro intermittente: nozione ed ambito di applicazione.	53

3.1. Classificazioni	54
3.2. Requisiti del contratto, divieti e apparato sanzionatorio.	55
Questionario	57

Sezione II

I contratti di lavoro con finalità formative

1. Il contratto di apprendistato: nozione ed evoluzione normativa.	58
1.1. Le tipologie di apprendistato.	58
1.2. La disciplina giuridica.	61
1.3. L'inadempimento dell'obbligo formativo. Ipotesi e conseguenze sanzionatorie.	63
2. I tirocini formativi e di orientamento.	63
Questionario	67

Sezione III

I contratti di lavoro al di fuori dell'impresa

1. Il lavoro a domicilio.	68
2. Il telelavoro.	69
3. Il lavoro agile (o smart working).	70
3.1. Caratteri e requisiti	70
3.2. Il trattamento del lavoratore agile.	72
4. Il lavoro domestico.	72
5. Il lavoro sportivo.	73
6. Il lavoro di portierato.	75
Scheda di sintesi	76
Questionario	77

Capitolo IV

Il rapporto di lavoro: costituzione

Sezione I

Mercato del lavoro e politiche attive

1. Il collocamento ordinario: evoluzione storica.	79
1.1. Il decentramento dallo Stato alle Regioni e il coinvolgimento dei soggetti privati.	80
2. La Rete nazionale dei servizi per le politiche attive per il lavoro.	80
3. Lo stato di disoccupazione.	82
4. I servizi per il lavoro e le politiche attive.	82
5. Le assunzioni incentivate.	83
6. Il collocamento mirato per i disabili.	84

Sommario

6.1.	I beneficiari.	84
6.2.	I soggetti obbligati alle assunzioni.	85
6.3.	La quota di riserva.	85
6.4.	La procedura di assunzione.	86
6.5.	Le convenzioni.	86
6.6.	Il rapporto di lavoro.	87
6.7.	Incentivi e apparato sanzionatorio.	88
7.	Il collocamento dei cittadini europei ed extraeuropei.	89
8.	L'Assegno di inclusione e il Sistema Informativo per l'inclusione sociale e lavorativa (SIISL).	90
9.	Le misure in materia di politiche sociali e di lavoro di cui al d.l. n. 48/2023, conv. con mod. dalla l. 3 luglio 2023, n. 85 (cd. Decreto Lavoro).	92
	Questionario	94

Sezione II

Assunzione e contratto individuale di lavoro

1.	La procedura di assunzione e gli obblighi datoriali.	95
1.1.	Gli obblighi informativi datoriali alla luce del Decreto Trasparenza e del d.l. n. 48/2023, conv. con mod. dalla l. n. 85/2023.	96
1.1.1.	Misure di tutela: tentativo di conciliazione e arbitrato, sanzione amministrativa, protezione contro il licenziamento o il recesso del committente.	99
1.2.	Gli obblighi di comunicazione.	100
1.2.1.	Ambito e oggetto delle comunicazioni obbligatorie.	100
1.2.2.	Tempi, contenuto, rettifica e annullamento delle comunicazioni obbligatorie.	101
1.2.3.	Effetti delle comunicazioni obbligatorie.	102
1.2.4.	Il lavoro sommerso: accertamento e sanzioni.	102
2.	Il contratto di lavoro.	104
2.1.	L'integrazione del contratto mediante la contrattazione collettiva e la legge.	104
3.	Gli elementi essenziali del contratto.	105
3.1.	L'accordo.	105
3.2.	La forma.	105
3.3.	La causa: onerosità e gratuità della prestazione.	106
3.3.1.	Lavoro gratuito: familiare e volontariato.	107
3.4.	L'oggetto.	109
4.	Elementi accidentali.	110
4.1.	Il patto di prova.	110
4.1.1.	Durata del patto di prova e ipotesi di sospensione e prolungamento.	111

4.1.2.	Limiti alla libera recedibilità dal contratto durante il patto di prova.	112
4.1.3.	I vizi del patto di prova.	113
4.2.	La clausola di esclusiva.	114
5.	Vizi del contratto e sanzioni.	115
5.1.	Le prestazioni di fatto: art. 2126 c.c.	116
6.	Certificazione del contratto: nozione e finalità.	116
6.1.	Procedimento di certificazione.	118
6.2.	Impugnativa.	118
	Scheda di sintesi	120
	Questionario	120

Capitolo V

Svolgimento del rapporto di lavoro

Sezione I

Le parti del rapporto di lavoro: il lavoratore

1.	Capacità del lavoratore. Età minima per il lavoro.	122
2.	Diritti del lavoratore.	122
2.1.	La disciplina delle invenzioni.	123
2.2.	La tutela giudiziaria.	124
3.	Doveri del lavoratore: diligenza, obbedienza, fedeltà. Violazione.	124
3.1.	La violazione degli obblighi del lavoratore	125
3.2.	Il patto di non concorrenza.	126
4.	Inquadramento del lavoratore: mansioni, qualifiche e categorie.	126
4.1.	Le categorie legali e contrattuali.	127
	Questionario	129

Sezione II

Il datore di lavoro

1.	I poteri del datore di lavoro.	130
2.	Il potere direttivo.	131
3.	Il potere di controllo.	132
3.1.	I controlli a distanza.	134
3.2.	La tutela della privacy nel rapporto di lavoro.	137
3.2.1.	Il trattamento dei dati personali nel rapporto di lavoro	138
4.	Il potere disciplinare.	138
4.1.	Fondamento e presupposti per l'esercizio del potere disciplinare	139
4.2.	Procedimento disciplinare: contestazione, difesa, sanzione, impugnazione della sanzione.	140

Sommario

5.	La sicurezza sui luoghi di lavoro: inquadramento normativo.	142
5.1.	La sicurezza nel codice civile: art. 2087 c.c.	142
5.2.	Il d.lgs. 81/2008 e la sicurezza sui luoghi di lavoro: ambito soggettivo, oggettivo, sorveglianza sanitaria	144
6.	Danni risarcibili: tutela indennitaria, risarcitoria e danno differenziale.	148
7.	<i>Mobbing</i> .	151
	Scheda di sintesi	154
	Questionario	154

Sezione III

La prestazione lavorativa: oggetto, luogo e tempo

1.	La prestazione lavorativa: le mansioni.	156
2.	L'esercizio dello <i>ius variandi</i> datoriale nella disciplina delle mansioni.	156
2.1.	Mobilità orizzontale e verticale.	157
2.2.	Il demansionamento al di fuori delle ipotesi dell'art. 2103 c.c.	159
3.	Luogo della prestazione lavorativa.	160
3.1.	La nozione di luogo di lavoro.	160
3.2.	Il trasferimento.	161
3.2.1.	Divieti di trasferimento. I lavoratori disabili e i <i>care giver</i> .	163
3.3.	La trasferta ed il distacco.	164
4.	L'orario di lavoro: disciplina giuridica.	166
4.1.	Definizione. Tempo tuta e reperibilità.	166
4.2.	Prevedibilità minima del lavoro.	167
4.3.	L'orario normale settimanale.	168
4.4.	L'orario giornaliero.	168
4.5.	Lavoro straordinario.	168
4.6.	Lavoro notturno.	170
4.6.1.	La disciplina a tutela dei lavoratori notturni.	170
4.6.2.	Limiti di durata del lavoro notturno e limiti di applicazione della relativa disciplina.	171
4.7.	Riposi, pause e festività.	171
4.8.	Ferie.	173
4.8.1.	Sospensione delle ferie in corso di fruizione.	174
4.8.2.	L'effettività del godimento.	174
4.8.3.	Dal divieto al diritto alla monetizzazione delle ferie nel pubblico impiego privatizzato.	174
4.8.4.	L'onere della prova del godimento delle ferie.	175
4.8.5.	La natura dell'indennità sostitutiva per ferie non godute.	176
4.8.6.	La cessione delle ferie.	176
	Questionario	177

Sezione IV La retribuzione

1.	La retribuzione: nozione e disciplina giuridica.	179
2.	La giurisprudenza di legittimità: adeguatezza e proporzionalità	180
2.1.	Principio di parità di trattamento retributivo: rapporto di lavoro privato vs. rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione	181
2.2.	Principio di non discriminazione.	181
3.	Struttura della retribuzione: elementi base, accessori, superamento del principio di c.d. onnicomprensività	182
4.	Le forme della retribuzione: tempo, cottimo, partecipazioni e provvigioni.	184
4.1.	Le forme della retribuzione con riferimento all'obbligazione retributiva	186
5.	Gli obblighi datoriali nell'adempimento dell'obbligazione retributiva.	186
5.1.	Accertamento giudiziale dei crediti retributivi, l'operatività della contrattazione collettiva e la prescrizione dei crediti retributivi dopo il <i>Jobs act</i> .	187
5.2.	Le garanzie dei crediti di lavoro nell'accertamento giudiziale.	188
6.	Il trattamento di fine rapporto: nozione.	189
6.1.	Natura, esigibilità e deroghe.	189
6.2.	Accantonamento e previdenza complementare.	190
	Questionario	191

Sezione V

Datore di lavoro e utilizzazione della prestazione lavorativa

1.	Ricostruzione della categoria.	192
2.	Distacco.	193
2.1.	Il distacco transnazionale.	194
3.	Trasferimento d'azienda.	194
3.1.	Nozione	194
3.2.	Le procedure di consultazione sindacale.	195
3.3.	I diritti del lavoratore.	196
3.4.	Il regime giuridico delle posizioni debitorie e creditorie.	196
3.5.	Trasferimento d'azienda e cambio di appalto.	197
3.6.	Il trasferimento dell'azienda in crisi.	197
4.	Divieto di interposizione fittizia di manodopera.	198
4.1.	Appalto. Nozione e limiti.	199
4.2.	La tutela dei crediti retributivi e contributivi.	200
5.	Somministrazione.	201
5.1.	Contratto di somministrazione e contratto di lavoro somministrato. Requisiti e limiti.	201

Sommario

5.2.	I divieti di somministrazione.	203
5.3.	Il rapporto di lavoro somministrato.	203
6.	La tutela del lavoratore illecitamente impiegato.	205
7.	Lo sfruttamento del lavoro (cd. caporalato)	206
	Scheda di sintesi (Sezioni III-IV-V)	207
	Questionario	209

Capitolo VI

La sospensione del rapporto di lavoro

1.	Le ipotesi di sospensione.	210
2.	Malattia ed infortunio.	210
2.1.	Regime giuridico.	211
3.	Maternità e paternità.	212
3.1.	Il congedo di maternità e la tutela della gravidanza.	213
3.2.	Il congedo di paternità.	217
3.3.	Adozione e affidamento.	217
3.4.	I congedi parentali.	218
3.4.1.	Congedi parentali e COVID-19.	220
4.	I congedi personali.	221
5.	Congedo per le donne vittime di violenze di genere.	222
6.	La Cassa integrazione guadagni: cenni.	223
	Scheda di sintesi	224
	Questionario	225

Capitolo VII

Pari opportunità e disciplina antidiscriminatoria

1.	Disciplina antidiscriminatoria: cenni generali	226
1.1.	Le fonti della tutela	226
1.2.	Le forme della discriminazione: profilo oggettivo	228
2.	La discriminazione di genere: tutela del lavoro femminile.	229
2.1.	La portata del divieto di discriminazione di genere nel rapporto di lavoro	230
2.2.	Gli obblighi datoriali a sostegno della parità di genere	231
3.	La promozione della parità di genere: le azioni positive.	232
3.1.	La certificazione della parità di genere	233
3.2.	I soggetti preposti alla tutela della parità di genere e l'intervento statale.	233
4.	La discriminazione collegata all'età: tutela del lavoro minorile.	234
5.	La tutela della genitorialità: rinvio.	235
6.	Le altre ipotesi di discriminazione: cenni.	235
7.	La tutela delle discriminazioni in ambito giurisdizionale.	236
	Scheda di sintesi	241
	Questionario	241

Capitolo VIII
L'estinzione del rapporto di lavoro

Sezione I
Dimissioni e licenziamento individuale

1.	L'estinzione del rapporto di lavoro: ricostruzione generale.	242
2.	La disciplina del recesso nel codice civile.	243
3.	L'area della libera recedibilità.	244
4.	La risoluzione consensuale del contratto di lavoro.	247
5.	Le dimissioni.	247
5.1.	Gli statuti speciali delle dimissioni	250
5.2.	Regime giuridico delle dimissioni.	250
6.	Il licenziamento individuale: requisiti formali e regime sanzionatorio per vizi formali e procedurali.	252
7.	Licenziamenti nulli.	254
8.	Licenziamenti disciplinari: giusta causa e giustificato motivo soggettivo.	258
8.1.	Regime giuridico dei licenziamenti disciplinari: tutela reale e tutela obbligatoria.	259
8.2.	Regime giuridico dei licenziamenti disciplinari nel contratto a tutele crescenti: D.lgs. 23/2015.	261
9.	I licenziamenti per giustificato motivo oggettivo.	263
9.1.	Regime giuridico del licenziamento per giustificato motivo oggettivo.	265
9.1.1.	Divieto di licenziamento e COVID-19.	266
9.2.	Regime giuridico del licenziamento per giustificato motivo oggettivo nel contratto a tutele crescenti.	267
9.3.	Il licenziamento per inidoneità psico-fisica del lavoratore e superamento del comporta: nozione e regime giuridico delle tutele.	267
10.	L'offerta transattiva nei licenziamenti: le novità introdotte dal D.lgs. 4 marzo 2015 n. 23.	270
11.	La revoca del licenziamento.	270
12.	Le azioni esperibili.	271
12.1.	I termini di impugnazione.	271
12.2.	L'onere della prova.	272
	Questionario	275

Sezione II
Licenziamenti collettivi

1.	Licenziamenti collettivi.	276
1.1.	I licenziamenti collettivi per messa in mobilità.	277

Sommario

1.2.	I licenziamenti collettivi per riduzione di personale.	278
1.3.	La procedura.	279
1.4.	Il sistema sanzionatorio.	280
1.5.	Il licenziamento collettivo dei dirigenti.	282
1.6.	Il licenziamento collettivo e la crisi d'impresa.	282
1.7.	Il licenziamento collettivo nella normativa COVID-19 e i licenziamenti delle aziende con più di 250 dipendenti.	282
	Scheda di sintesi	284
	Questionario	285

Sezione III

Gli ammortizzatori sociali nella crisi d'impresa

1.	Gli ammortizzatori sociali: nozione.	286
2.	Cassa integrazione guadagni ordinaria.	286
2.1.	La Cassa integrazione guadagni straordinaria.	289
3.	I contratti di solidarietà.	293
3.1.	I contratti di solidarietà c.d. difensivi	293
3.2.	I contratti di solidarietà c.d. espansivi e il contratto c.d. di espansione.	293
3.3.	Contratto di rete con causale di solidarietà	294
4.	Gli ammortizzatori sociali per le imprese escluse dalla Cassa integrazione guadagni: i fondi di solidarietà	295
4.1.	I fondi di integrazione salariale	296
5.	Le prestazioni legate alla disoccupazione: evoluzione della normativa.	297
5.1.	Presupposti, requisiti e condizioni della NASpl.	299
5.2.	Assegno di ricollocazione.	301
5.3.	La DIS-COLL.	302
6.	Gli ammortizzatori sociali in deroga.	303
6.1.	L'indennità straordinaria di continuità reddituale e operativa (c.d. ISCRO)	304
7.	I lavoratori socialmente utili.	304
	Scheda di sintesi	306
	Questionario	307

Sezione IV

Tutele dei diritti del lavoratore

1.	Le rinunzie e le transazioni del lavoratore. Le norme inderogabili.	308
1.1.	I requisiti della rinuncia.	309
1.2.	Impugnazione delle rinunzie e delle transazioni.	309
1.3.	L'art. 2113 co. 4 c.c.	310

2.	La prescrizione nei rapporti di lavoro: classificazioni.	310
2.1.	La prescrizione dei crediti di lavoro e gli atti interruttivi.	311
3.	La decadenza: cenni.	312
4.	Le garanzie dei crediti dei lavoratori: cenni.	313
5.	Il Fondo di garanzia.	314
	Scheda di sintesi	315
	Questionario	315

Capitolo IX **Il pubblico impiego**

1.	Il pubblico impiego.	316
1.1.	Principi costituzionali.	317
1.2.	Caratteristiche del rapporto di lavoro.	317
2.	La normativa in materia di pubblico impiego.	317
2.1.	Storia ed evoluzione della disciplina del lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione. Le fasi della privatizzazione.	318
2.2.	Il Testo Unico in materia di pubblico impiego privatizzato: il d.lgs. n. 165/2001.	319
2.3.	Ambito di applicazione ed esclusioni.	319
3.	Le fonti del rapporto di lavoro.	320
3.1.	Il rapporto tra legge e contrattazione collettiva nella gerarchia delle fonti.	321
3.2.	La contrattazione collettiva: ambito di applicazione, esclusioni, limitazioni.	321
3.2.1.	I soggetti della contrattazione collettiva.	322
3.2.2.	Efficacia della contrattazione collettiva.	322
3.2.3.	I livelli della contrattazione collettiva: nazionale e integrativa.	323
3.2.4.	Il procedimento di negoziazione del contratto collettivo.	323
3.3.	Il contratto individuale.	324
4.	La costituzione del rapporto di lavoro.	324
4.1.	Il concorso pubblico.	325
4.1.1.	Le fasi della procedura concorsuale.	325
4.1.1.1.	Il portale unico di reclutamento di cui al d.l. n. 36/2022.	326
4.1.1.2.	Gli atti della procedura concorsuale: atti di macro-organizzazione. Distinzione con gli atti di micro-organizzazione.	326
4.1.2.	Le condizioni di avvio di nuove procedure concorsuali.	327
4.1.3.	Durata e principio di scorrimento delle graduatorie. La legge concretezza, la legge di bilancio 2020 e le modifiche introdotte dal d.l. n. 44/2023, conv. con mod. nella l. n. 74/2023.	327
4.1.4.	L'istituto del concorso unico. Il concorso unico su base territoriale.	328
4.1.5.	Prova e periodo di permanenza presso la prima sede di destinazione.	329
4.2.	Le eccezioni alla regola del concorso pubblico.	329

Sommario

4.3.	Il lavoro c.d. flessibile nella Pubblica Amministrazione.	330
4.3.1.	Le conseguenze della violazione di disposizioni imperative riguardanti l'assunzione o l'impiego di lavoratori.	330
4.3.2.	La tendenza alla stabilizzazione. La peculiare disciplina dettata dall'art. 28, comma 1 bis, d.l. n. 75/2023, conv. con mod. dalla l. n. 112/2023 per i comuni.	331
4.4.	Gli incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa.	333
5.	Lo svolgimento del rapporto di lavoro: diritti e doveri del pubblico dipendente.	334
5.1.	La retribuzione.	334
5.2.	Le mansioni.	336
5.2.1.	La diversa disciplina del rapporto di lavoro e della progressione verticale nelle società a partecipazione pubblica.	337
5.3.	I doveri del pubblico dipendente.	338
5.4.	La responsabilità disciplinare.	338
5.5.	Esercizio del potere disciplinare e procedimento.	339
5.6.	La tutela del <i>whistleblower</i> alla luce del d.lgs. n. 24/2023.	340
5.7.	Le sanzioni.	342
5.8.	Il licenziamento disciplinare.	342
5.9.	Le conseguenze della violazione delle norme sul procedimento disciplinare.	344
6.	La dirigenza.	344
6.1.	L'accesso e il conferimento di incarichi dirigenziali.	345
6.2.	La responsabilità dirigenziale.	345
7.	La mobilità.	346
7.1.	La mobilità interna e la mobilità esterna.	346
7.2.	Cenni sulla mobilità dei docenti figli referenti unici di genitore disabile.	348
8.	L'estinzione del rapporto di lavoro.	349
9.	Le controversie di lavoro in materia di pubblico impiego.	351
9.1.	Cenni sul riparto di giurisdizione tra giudice amministrativo e giudice ordinario.	351
9.2.	Cenni sul riparto di giurisdizione tra giudice contabile e giudice ordinario.	353
10.	Le tutele sindacali nel pubblico impiego.	353
	Scheda di sintesi	355
	Questionario	355

Capitolo X Il processo del lavoro

1.	I caratteri del processo del lavoro.	357
2.	La competenza per materia. Il campo delle controversie di lavoro.	357

3.	I tentativi di conciliazione stragiudiziale e l'arbitrato.	358
3.1.	La negoziazione assistita.	359
4.	Il giudice del lavoro. La competenza per territorio.	359
5.	Gli atti introduttivi.	360
6.	L'udienza di discussione.	361
6.1.	La trattazione da remoto e la trattazione scritta.	361
7.	I poteri istruttori del giudice.	362
8.	Le ordinanze di pagamento in corso di causa.	363
9.	La sentenza.	363
10.	Le impugnazioni.	363
11.	Le controversie in tema di licenziamenti e la riforma cd. Car- tabia.	364
11.1.	Il rito cd. Fornero (abrogato)	364
11.2.	L'impugnazione giudiziale del licenziamento.	364
	Scheda di sintesi	365
	Questionario	365

Capitolo XI

Ispezioni amministrative e ricorsi amministrativi

1.	Gli organi deputati all'attività di vigilanza.	367
2.	L'attività ispettiva.	368
2.1.	Il procedimento ispettivo.	368
2.2.	Il verbale unico di accertamento e notificazione.	369
2.3.	Efficacia probatoria dei verbali ispettivi.	369
3.	I poteri speciali: diffida precettiva, diffida accertativa dei cre- diti patrimoniali, conciliazione monocratica, disposizione.	370
4.	Il contrasto del lavoro nero.	371
4.1.	La maxisanzione	371
4.2.	Sospensione dell'attività d'impresa, interdizione e diffida	371
5.	I ricorsi amministrativi.	372
6.	L'applicazione delle sanzioni amministrative.	373
6.1.	L'opposizione all'ordinanza ingiunzione in materia di lavoro.	374
	Scheda di sintesi	374
	Questionario	375

PARTE SECONDA

Il diritto sindacale

Capitolo I

Il sindacato e l'attività sindacale

1.	Le fonti.	379
2.	La libertà sindacale: nozione e titolarità.	380
3.	Il sindacato.	381

Sommario

4.	La rappresentanza sindacale aziendale e unitaria.	382
5.	I diritti sindacali: fonti e regolamentazione.	385
6.	Le prerogative delle R.S.A.	386
7.	La repressione della condotta antisindacale.	388
	Scheda di sintesi	391
	Questionario	391

Capitolo II
Il contratto collettivo

1.	Il contratto collettivo di lavoro: parti contraenti ed oggetto.	393
2.	I livelli della contrattazione collettiva.	395
3.	La natura giuridica del contratto collettivo.	396
4.	L'efficacia soggettiva del contratto collettivo.	396
5.	L'efficacia oggettiva del contratto collettivo.	399
5.1.	I rapporti tra contratto collettivo e contratto individuale.	399
5.2.	I rapporti tra contratti collettivi di livelli diversi.	400
5.3.	I rapporti tra contratto collettivo e legge.	401
6.	L'efficacia temporale del contratto collettivo.	401
7.	Profili processuali.	402
	Scheda di sintesi	403
	Questionario	403

Capitolo III
Sciopero e serrata

1.	Lo sciopero: nozione e fondamento costituzionale.	404
2.	La titolarità e la natura del diritto.	404
3.	Modalità di attuazione e finalità.	406
4.	I limiti al diritto di sciopero.	407
5.	Effetti dello sciopero sul rapporto di lavoro.	408
6.	Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali.	408
7.	Le forme di lotta sindacale diverse dallo sciopero.	411
8.	La posizione del datore di lavoro rispetto allo sciopero.	413
9.	La serrata.	413
	Scheda di sintesi	414
	Questionario	414

PARTE TERZA
Il diritto della previdenza sociale

Capitolo I
La previdenza sociale

1.	Previdenza ed assistenza sociale.	419
2.	Il rapporto giuridico previdenziale.	420

3.	Il rapporto contributivo.	421
3.1.	I contributi: natura giuridica e tipologie.	422
3.2.	La quantificazione dell'obbligo contributivo.	422
4.	Il rapporto erogativo ed il principio di automaticità.	424
5.	La prescrizione dei crediti contributivi e le omissioni.	425
6.	Ricongiunzione e totalizzazione.	426
	Scheda di sintesi	427
	Questionario	428

Capitolo II

La tutela per la vecchiaia, l'invalidità, i superstiti

1.	La gestione dell'assicurazione per l'invalidità, la vecchiaia ed i superstiti.	429
2.	La pensione di vecchiaia.	430
2.1.	I requisiti di accesso.	431
2.2.	I sistemi di calcolo: il sistema retributivo ed il sistema contributivo.	432
2.3.	Trattamento minimo, perequazione automatica e contributo di solidarietà.	433
3.	La pensione di anzianità, pensione anticipata, pensione quota 103.	434
4.	Invalidità ed inabilità.	436
5.	I trattamenti ai superstiti.	437
6.	L'Ape e L'Ape sociale: i nuovi istituti previdenziali conati dalla legge di bilancio 2017.	438
7.	Profili previdenziali nel lavoro autonomo e nel c.d. lavoro flessibile.	440
	Scheda di sintesi	442
	Questionario	442

Capitolo III

La tutela per gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali

1.	La tutela INAIL.	443
2.	L'ambito di applicazione della tutela.	445
3.	L'infortunio sul lavoro.	447
4.	Le malattie professionali ed il sistema tabellare.	452
5.	Le prestazioni erogate.	454
6.	La responsabilità civile del datore di lavoro ed il regresso dell'INAIL.	455
	Scheda di sintesi	456
	Questionario	456

Capitolo IV
La previdenza complementare

1.	La previdenza complementare: principi e destinatari.	458
2.	I fondi pensione.	458
3.	Finanziamento dei fondi ed erogazione delle prestazioni.	459
3.1.	Il sistema delle anticipazioni. In particolare, il c.d. "RITA".	459
4.	Vicende modificative del rapporto e portabilità delle forme pensionistiche complementari.	460
	Scheda di sintesi	461
	Questionario	461

Capitolo V
La tutela per la famiglia

1.	Il fondamento costituzionale della tutela per la famiglia.	462
2.	L'assegno per il nucleo familiare.	462
3.	Gli assegni familiari.	464
4.	Le prestazioni a sostegno della genitorialità e della famiglia: bonus, permessi e congedi.	464
	Scheda di sintesi	467
	Questionario	468

Capitolo VI
L'assistenza sociale

1.	Inquadramento e principi generali.	469
2.	Le prestazioni assistenziali.	470
2.1.	La carta acquisti.	470
2.2.	L'assegno sociale.	471
2.3.	Le misure a sostegno degli invalidi civili.	471
2.4.	La tutela processuale dell'invalidità.	473
3.	Il superamento del reddito di cittadinanza con l'assegno di inclusione a partire dal 2024: rinvio.	475
	Scheda di sintesi	476
	Questionario	476
	Indice analitico	479