

- B. Meccanismo della cd. Chiamata diretta, sempre che sussistano tutti i requisiti prescritti dalla legge
 - C. Procedura concorsuale
- 46. Lo stipendio spettante ai pubblici dipendenti non è:**
- A. Un diritto di natura patrimoniale
 - B. Sequestrabile ma impignorabile
 - C. Sequestrabile, pignorabile e cedibile, salvo ipotesi previste per legge
- 47. La normativa di privatizzazione del pubblico impiego trova applicazione per il personale dirigenziale del comparto Sanità?**
- A. No, trattasi di personale escluso dalla privatizzazione
 - B. Sì
 - C. Sì, ad esclusione della dirigenza del suo ruolo sanitario
- 48. I dipendenti pubblici sono sottoposti ad una procedura di valutazione del personale?**
- A. Sì, a discrezionalità dei dirigenti
 - B. No
 - C. Sì, periodicamente
- 49. Il personale addetto ai presidi, servizi e uffici delle aziende sanitarie locali:**
- A. È inquadrato in ruoli nominativi statali
 - B. È inquadrato in ruoli nominativi regionali
 - C. È inquadrato in ruoli nominativi provinciali
- 50. Nel sistema di classificazione del personale del SSN quali sono le categorie?**
- A. Categoria sanitaria, professionale, tecnica, amministrativa
 - B. Categoria A, B, C, D
 - C. Categoria A, B, C, D, E
- 51. Il personale del SSN in quali ruoli è inquadrato?**
- A. Ruolo sanitario, professionale, tecnico, amministrativo
 - B. Ruolo sanitario, di vigilanza, tecnico, amministrativo
 - C. Ruolo sanitario, legale, tecnico, amministrativo
- 52. L'attività del personale convenzionato è regolata sul piano economico e normativo:**
- A. Da convenzioni conformi agli accordi collettivi nazionali
 - B. Da un regolamento ministeriale
 - C. Da contratti collettivi integrativi

- 53. Il personale convenzionato può svolgere attività libero-professionale?**
- A. No, mai
 - B. Solo i medici di medicina generale
 - C. Sì, solo sulla base delle indicazioni della convenzione
- 54. Nel comparto di contrattazione relativo al personale della Sanità esiste una separata area negoziale?**
- A. Sì
 - B. Sì, due aree negoziali
 - C. Sì, tre aree negoziali
- 55. Il compenso spettante al personale medico convenzionato è articolato:**
- A. In un'unica voce retributiva
 - B. In due voci retributive
 - C. In tre voci retributive
- 56. Come si costituisce il rapporto di lavoro per il personale del Servizio sanitario nazionale?**
- A. Mediante atto amministrativo di nomina
 - B. Mediante contratto individuale di lavoro
 - C. Mediante negozio unilaterale di nomina
- 57. Cos'è il consenso informato?**
- A. L'adesione che il malato fornisce ai medici curanti riguardo alle proposte diagnostico-terapeutiche che vengono formulate in merito alla sua patologia
 - B. L'adesione che viene formulata dal soggetto in vita riguardo all'espianto dei propri organi dopo la morte
 - C. Non esiste tale forma di consenso
- 58. Allorquando il malato non sia in grado di esprimere il suo consenso, come si procede?**
- A. Il medico procede in assoluta autonomia
 - B. Decidono i congiunti del malato
 - C. Decide il collegio dei sanitari
- 59. Qual è la fonte normativa della privacy in materia sanitaria?**
- A. D.lgs. 151/2000
 - B. D.lgs. 502/1992
 - C. D.lgs. 196/2003

- 60. Ai sensi della normativa in materia di privacy sanitaria è fatto obbligo agli esercenti la professione sanitaria e agli organismi sanitari di trattare i dati personali in materia di salute:**
- A. Senza nessuna forma di restrizione
 - B. Sempre con il solo consenso del garante per la protezione dei dati personali
 - C. Con il consenso dell'interessato ma anche senza, purché ci sia l'autorizzazione del garante
- 61. Quale dei seguenti non è uno dei casi in cui l'informativa e il consenso al trattamento, dei propri dati personali in materia di salute possono intervenire anche dopo la prestazione sanitaria?**
- A. Trattamenti di medicina estetica
 - B. Emergenza sanitaria o di igiene pubblica a fronte della quale sia stata emessa ordinanza contingibile e urgente
 - C. Pregiudizio alla prestazione medica in termini di tempestività e di efficacia
- 62. Qual è la fonte disciplinare degli obblighi del personale dipendente del SSN?**
- A. Il testo unico delle leggi sanitarie
 - B. Il testo unico del pubblico impiego
 - C. La contrattazione collettiva
- 63. L'art. 28 CCNL 1-9-1995 del comparto Sanità sancisce che:**
- A. Il dipendente conforma la sua condotta al dovere di contribuire alla gestione della cosa pubblica con impegno e responsabilità
 - B. Il dipendente ha diritto a non essere rimosso dal proprio ufficio se non nei casi previsti dalla legge
 - C. Il dipendente ha il dovere di rispettare in qualunque circostanza le disposizioni impartite dai propri superiori
- 64. Fra i doveri del dipendente enucleati dall'art. 28 CNL non rientra quello di:**
- A. Rispettare il segreto d'ufficio a norma di legge
 - B. Avere cura dei beni strumentali a lui affidati
 - C. Non assentarsi per malattia per più di tre giorni all'anno
- 65. Quale delle seguenti non è una sanzione irrogabile a seguito di violazione disciplinare?**
- A. Censura
 - B. Licenziamento con preavviso

- C. Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino a un anno
- 66. Quale dei seguenti casi di infrazione disciplinare non dà luogo alla comminazione del rimprovero scritto?**
- A. Insufficiente rendimento nell'assolvimento dei compiti assegnati
 - B. Testimonianza falsa o reticente in procedimenti disciplinari
 - C. Inosservanza delle disposizioni di servizio
- 67. L'elusione dei sistemi di rilevazione elettronica della presenza fa sì che al dipendente venga comminata quale sanzione disciplinare?**
- A. Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da undici giorni ad un massimo di sei mesi
 - B. Rimprovero scritto
 - C. Licenziamento senza preavviso
- 68. Ai sensi dell'art. 28 Cost., i pubblici dipendenti:**
- A. Sono tenuti a conformare il proprio comportamento lavorativo ai principi di efficienza ed efficacia della P.A.
 - B. Sono direttamente responsabili degli atti compiuti in violazione dei diritti
 - C. Sono perseguibili civilmente e disciplinarmente
- 69. Al dipendente responsabile di più mancanze compiute con unica azione o omissione o con più azioni o omissioni tra loro collegate e accertate con un unico procedimento, è applicabile:**
- A. La sanzione prevista per la mancanza più grave, se le suddette infrazioni sono punite con sanzioni di diversa gravità
 - B. Sempre il licenziamento senza preavviso
 - C. L'interdizione dai pubblici uffici
- 70. In caso di condanna passata in giudicato per un delitto commesso in servizio o fuori servizio che, pur non attendendo in via diretta al rapporto di lavoro, non ne consenta neanche provvisoriamente la prosecuzione per la sua specifica gravità, il dipendente:**
- A. Viene licenziato senza preavviso
 - B. Viene licenziato con il preavviso di legge
 - C. Viene interdetto dai pubblici uffici
- 71. Indicare quale tra le seguenti, alla luce delle prescrizioni introdotte dal Codice di comportamento dei pubblici dipendenti (D.P.R. 16-4-2013, n.62), è l'unica corretta:**
- A. Il dipendente può chiedere e sollecitare, per sé o per altri, regali o altre utilità