

- ordinario; eccezionalità dei casi di assunzione per richiesta numerica; competenza legislativa concorrente
- C. principio dell'assunzione diretta, eccezionalità dei casi di assunzione per richiesta numerica; competenza legislativa concorrente
- D. liberalizzazione del collocamento ordinario; principio dell'assunzione diretta, eccezionalità dei casi di assunzione per richiesta numerica
12. **Quale tra questi soggetti privati non ha la facoltà di svolgere attività di intermediazione tra domanda ed offerta di lavoro?**
- A. Agenzia per il lavoro
B. camera di commercio
C. enti locali
D. Ordine nazionale dei commercialisti
13. **Quale è il contenuto della comunicazione che il datore di lavoro deve rivolgere sia al lavoratore sia ai centri per l'impiego?**
- A. i dati anagrafici del lavoratore; la data di assunzione, la data di eventuale cessazione del rapporto; la tipologia negoziale; la qualifica; il trattamento economico
- B. i dati anagrafici del lavoratore; la data di assunzione; la data di eventuale cessazione del rapporto; la tipologia negoziale; il trattamento economico
- C. i dati anagrafici del lavoratore; la data di eventuale cessazione del rapporto; la tipologia negoziale; la qualifica; il trattamento economico
- D. i dati anagrafici del lavoratore; la data di assunzione, la data di eventuale cessazione del rapporto, la tipologia negoziale; la qualifica
14. **A cosa tende il sistema di collocamento mirato?**
- A. all'assunzione di persone affette da disabilità
- B. all'assunzione di persone determinate, individuate all'intero di una lista istituita presso i centri di collocamento
- C. all'assunzione di minorenni
- D. nessuna delle risposte è esatta
15. **Quali sono le peculiarità che caratterizzano i rapporti di lavoro con un soggetto disabile?**
- A. il disabile non può essere adibito a mansioni incompatibili con la propria invalidità
- B. il disabile non ha diritto ad una sospensione non retribuita del rapporto di lavoro allorchè si aggravino le sue condizioni
- C. il disabile può essere licenziato senza giustificata causa a seguito di invalidità sopravvenuta
- D. il disabile può essere oggetto di licenziamento per giustificato motivo oggettivo o per riduzione del personale se risulta intaccata la quota di riserva
16. **Cosa si intende per stato di disoccupazione?**
- A. la condizione del soggetto privo di lavoro, immediatamente disponibile allo svolgimento di un'attività lavorativa
- B. la condizione del soggetto che non abbia svolto un'attività lavorativa negli ultimi 5 anni
- C. la condizione del soggetto che non abbia svolto un'attività lavorativa negli ultimi 3 anni
- D. la condizione del soggetto che non abbia svolto un'attività lavorativa negli ultimi 4 mesi
17. **Come si acquista lo status di disoccupazione?**
- A. mediante presentazione della domanda di Naspi o Dis-Coll che equivale alla dichiarazione di immediata disponibilità
- B. mediante un'autocertificazione sottoscritta dal disoccupato
- C. tacitamente, senza alcun tipo di attività di accertamento
- D. nessuna delle precedenti risposte è corretta
18. **Come si decade dallo status di disoccupazione?**
- A. in caso di mancata presentazione, senza giustificato motivo, alla convocazione del centro per l'impiego per la stipula del patto di servizio personalizzato ovvero in caso di rifiuto, senza

- giustificato motivo, di una congrua offerta di lavoro
- B. mediante un'autocertificazione con la quale il datore di lavoro dichiara di voler decadere dallo status di disoccupato
- C. in caso di rifiuto giustificato di un'offerta di lavoro
- D. nessuna delle precedenti risposte è corretta
19. **Quale è il primo passaggio nella procedura di assunzione degli stranieri extracomunitari?**
- A. il rilascio del nulla osta da parte dello Sportello unico all'immigrazione
- B. la concessione del visto d'ingresso da parte e all'autorità diplomatica o consolare competente
- C. sottoscrizione di un contratto di soggiorno per lavoro subordinato presso lo Sportello unico
- D. rilascio dalla Questura di un permesso di soggiorno la cui durata è parametrata a quella del rapporto di lavoro
20. **Sono legittime le deroghe all'assunzione di lavoratori disabili?**
- A. sì, solo in determinati corpi quali quelli di polizia, dell'esercito e della protezione civile
- B. no, mai. Un tale comportamento sarebbe incostituzionale
- C. no, anzi, vi è l'obbligo per i datori di lavoro del settore aereo, marittimo di assumere soggetti disabili
- D. nessuna delle precedenti è corretta
21. **Cosa determina la rigidità del mercato del lavoro?**
- A. influenza direttamente l'occupazione
- B. aumenta l'occupazione
- C. non intacca l'efficienza
- D. non produce nessun effetto sull'occupazione
22. **I lavoratori extracomunitari hanno gli stessi diritti dei lavoratori?**
- A. sì, sono parificati in toto ai lavoratori italiani
- B. sì, ma non possono godere delle ferie
- C. no non posso godere della stesso parità
- di trattamento e piena uguaglianza
- D. nessuna delle risposte è corretta
23. **A chi viene affidato il compito di realizzare il Sistema Informatico Unitario delle Politiche del lavoro (SIUPol)?**
- A. all'ANPAL
- B. B.all' INPS
- C. c. all'INAIL
- D. al Ministero del Lavoro e delle politiche sociali
24. **Quale tra le seguenti non è un'attività svolta dai centri per l'impiego?**
- A. orientamento di gruppo per i lavoratori disoccupati
- B. analisi delle competenze in relazione alla situazione del mercato
- C. promozione ed esperienze lavorative
- D. avviamento all'attività di formazione ai fini della qualificazione e riqualificazione professionale.
25. **Cosa sono le assunzioni incentivate?**
- A. sono assunzioni finalizzate all'inserimento nel mercato del lavoro di determinate categorie di soggetti, tra i quali rientrano anche i giovani
- B. sono assunzioni finalizzate all'inserimento nel mercato del lavoro di determinate categorie di soggetti in cassa integrazione guadagni
- C. sono assunzioni finalizzate all'inserimento nel mercato del lavoro di determinate categorie di soggetti che comportano benefici esclusivamente in favore dei datori di lavoro
- D. nessuna delle precedenti è corretta
26. **La legge 12/3/1999, n. 68 ha come finalità la promozione dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato. Essa si applica, tra l'altro,....**
- A. Alle persone invalide civili di guerra con minorazioni ascritte dalla prima all'ottava categoria delle tabelle previste dalla legge.
- B. Ai centralinisti telefonici non vedenti.
- C. Ai massaggiatori non vedenti.

- D. Alle persone in età lavorativa affette da minorazioni fisiche, psichiche o sensoriali, che comportino una riduzione della capacità lavorativa non inferiore al 60%.
27. **Ai fini del D.Lgs. 9/4/2008 n. 81, s'intende per "sistema di promozione della salute e sicurezza"....**
- A. Il complesso dei soggetti istituzionali che concorrono, con la partecipazione delle parti sociali, alla realizzazione dei programmi di intervento finalizzati a migliorare le condizioni di salute e sicurezza dei lavoratori.
- B. Il complesso delle disposizioni o misure necessarie anche secondo la particolarità del lavoro, l'esperienza e la tecnica, per evitare o diminuire i rischi professionali nel rispetto della salute della popolazione e dell'integrità dell'ambiente esterno.
- C. L'insieme delle persone, sistemi e mezzi esterni o interni all'azienda finalizzati all'attività di prevenzione e protezione dai rischi professionali per i lavoratori.
- D. L'insieme degli atti medici, finalizzati alla tutela dello stato di salute e sicurezza dei lavoratori, in relazione all'ambiente di lavoro, ai fattori di rischio professionali e alle modalità di svolgimento dell'attività lavorativa.
28. **A quale soggetto il lavoratore dipendente deve presentare la domanda per richiedere l'assegno del nucleo familiare?**
- A. Il lavoratore deve presentare domanda al datore di lavoro, che provvederà a pagare l'assegno, ove ne ricorrano i requisiti, per conto dell'INPS.
- B. Il lavoratore deve presentare la domanda all'INPS, che provvederà direttamente a pagare l'assegno.
- C. Il lavoratore deve presentare la domanda alla Direzione generale presso il Ministero del lavoro e della previdenza sociale, il quale provvede a girarla all'INPS, che erogherà la prestazione.
- D. Il lavoratore deve presentare la domanda al competente ufficio per l'impiego, il quale provvederà a girarla all'INPS, che erogherà la prestazione.
29. **Sono autorizzate allo svolgimento della attività di intermediazione ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. n. 276/2003...**
- A. Le università pubbliche e private, comprese le fondazioni universitarie che hanno come oggetto l'alta formazione con specifico riferimento alle problematiche del mercato del lavoro, a condizione che svolgano la predetta attività senza finalità di lucro e fermo restando l'obbligo della interconnessione alla borsa continua nazionale del lavoro, nonché l'invio di ogni informazione relativa al funzionamento del mercato del lavoro.
- B. Le sole università pubbliche, comprese le fondazioni universitarie che hanno come oggetto l'alta formazione con specifico riferimento alle problematiche del mercato del lavoro, a condizione che svolgano la predetta attività senza finalità di lucro e fermo restando l'obbligo della interconnessione alla borsa continua nazionale del lavoro, nonché l'invio di ogni informazione relativa al funzionamento del mercato del lavoro.
- C. Le università pubbliche e private, comprese le fondazioni universitarie che hanno come oggetto l'alta formazione con specifico riferimento alle problematiche del mercato del lavoro, senza alcuna condizione, fermo restando il solo obbligo della interconnessione alla borsa continua nazionale del lavoro, nonché l'invio di ogni informazione relativa al funzionamento del mercato del lavoro.
- D. Le università pubbliche e private, comprese le fondazioni universitarie che hanno come oggetto l'alta formazione con specifico riferimento alle problematiche del mercato del lavoro, purché abbiano sedi decentrate in più province, a prescindere che svolgano la predetta attività senza finalità di lucro e fermo restando l'obbligo della interconnessione alla borsa continua nazionale del lavoro, nonché l'invio di ogni informazione relativa al funzionamento del mercato del lavoro.