

SOMMARIO

PARTE PRIMA IL DIRITTO DEL LAVORO

CAPITOLO I. DIRITTO DEL LAVORO: NOZIONI INTRODUTTIVE	3
1. Nozione.	3
2. Finalità di garanzia.	3
3. Partizioni.	3
4. Evoluzione legislativa.	4
Riquadro di approfondimento <i>Quale ruolo assume il diritto del lavoro nella Costituzione?</i>	4
5. Le ultime riforme in sintesi.	5
CAPITOLO II. LE FONTI NEL DIRITTO DEL LAVORO	7
1. Nozione.	7
2. Fonti sovranazionali.	7
3. Fonti statuali e regionali.	8
4. Fonti contrattuali individuali e sindacali.	9
5. La consuetudine.	9
Riquadro di approfondimento <i>Cosa si intende per uso aziendale?</i>	9
6. La giurisprudenza costituzionale.	10
7. Il principio della <i>lex loci laboris</i> .	10
CAPITOLO III. IL LAVORO SUBORDINATO E IL LAVORO AUTONOMO	11
1. Nozione.	11
2. Caratteri.	11
3. La subordinazione.	11
4. Differenze con il lavoro autonomo.	12
4.1. Nozione.	12
Riquadro di approfondimento <i>Quali sono i criteri distintivi tra lavoro subordinato e lavoro autonomo elaborati dalla giurisprudenza?</i>	13
4.2. Il nuovo statuto protettivo del lavoro autonomo.	13
CAPITOLO IV. LA PARASUBORDINAZIONE E LE COLLABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE	16
1. Nozione.	16
2. Differenze.	17
3. Caratteristiche.	17

4. L'abrogazione del lavoro a progetto: le co.co.co. dopo il D.Lgs. 81/2015.	17
Riquadro di approfondimento <i>Jobs Act e superamento del contratto di lavoro a progetto</i>	18
Riquadro di approfondimento <i>Le collaborazioni coordinate e continuative dopo il D.Lgs. 81/2015</i>	18
5. Istituti estesi ai rapporti di lavoro parasubordinato.	19
CAPITOLO V. ALTRE TIPOLOGIE DI LAVORO: IL LAVORO ACCESSORIO, IL LAVORO OCCASIONALE, IL LAVORO GRATUITO E L'IMPRESA SOCIALE	21
1. Il lavoro accessorio.	21
Riquadro di approfondimento <i>Come era cambiato il lavoro accessorio prima dell'abrogazione?</i>	21
1.1. Disciplina.	22
Riquadro di approfondimento <i>Come ha colmato il legislatore il vuoto lasciato dall'abrogazione del lavoro accessorio? Il lavoro occasionale.</i>	23
2. Il lavoro gratuito.	24
3. L'impresa sociale.	25
CAPITOLO VI. IL LAVORO NEI RAPPORTI ASSOCIATIVI	26
1. Nozione.	26
2. Tipologie.	26
Riquadro di approfondimento <i>Quali novità sono state introdotte dalla L. 99/2013 e dal Jobs Act in tema di associazione in partecipazione?</i>	28
Riquadro di approfondimento <i>In cosa si distingue l'associazione in partecipazione dal rapporto di lavoro subordinato?</i>	28
CAPITOLO VII. IL CONTRATTO DI LAVORO	30
1. Teorie sulla fonte.	30
2. Caratteristiche del contratto.	30
3. Requisiti soggettivi.	31
Riquadro di approfondimento <i>Qual è l'interpretazione dell'art. 2 c.c. in tema di capacità d'agire?</i>	31
4. Requisiti oggettivi.	32
5. La patologia del contratto.	32
5.1. Cause di nullità del contratto.	32
5.2. I vizi del consenso.	33
5.3. La simulazione come causa d'invalidità.	33
Riquadro di approfondimento <i>Quale tutela appresta l'art. 2126 c.c. in tema di invalidità del contratto?</i>	33
Riquadro di approfondimento <i>L'art. 2126 è applicabile alla p.a.?</i>	34

6. Interpretazione e integrazione del contratto.	34
7. Elementi accidentali del contratto.	34
7.1. La prova.	35
7.2. Disciplina.	35
Riquadro di approfondimento <i>Cosa determina il patto di prova per il datore di lavoro?</i>	35
CAPITOLO VIII. LA CERTIFICAZIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO	36
1. Funzione.	36
2. Ambito.	36
3. Gli organismi di certificazione.	37
4. Procedimento.	37
5. Effetti.	38
6. Impugnazione.	38
CAPITOLO IX. IL CONTRATTO A TERMINE	39
1. Nozione.	39
2. Durata massima e requisiti di legittimità.	40
Riquadro di approfondimento <i>L'evoluzione del requisito causale dal D. Lgs. n. 368 del 2001 al Decreto Dignità</i>	41
3. Divieti e limiti quantitativi di assunzione a tempo determinato.	42
4. Disciplina.	44
Riquadro di approfondimento <i>Cos'è il diritto di precedenza?</i>	47
CAPITOLO X. IL MERCATO DEL LAVORO: INTERVENTO PUBBLICO E PRIVATO	49
1. Il collocamento.	49
2. Assetto organizzativo.	49
3. I centri per l'impiego.	50
Riquadro di approfondimento <i>Che cos'è lo stato di disoccupazione?</i>	50
3.1. Interventi attivi.	51
4. L'intermediazione privata.	52
4.1. Le agenzie per il lavoro e gli altri soggetti abilitati	53
Riquadro di approfondimento <i>Cosa accade a livello regionale?</i>	54
4.2. Divieti.	54
5. Le depenalizzazioni nel mercato del lavoro.	54
CAPITOLO XI. LE PROCEDURE D'ASSUNZIONE DEI LAVORATORI	56
1. L'assunzione diretta.	56
2. La comunicazione di assunzione.	56

Riquadro di approfondimento <i>Cosa sono le assunzioni incentivate?</i>	57
3. Elenco anagrafico e scheda professionale.	58
Riquadro di approfondimento <i>Che cos'è la Borsa continua nazionale del lavoro?</i>	59
 CAPITOLO XII. I COLLOCAMENTI SPECIALI	 60
1. Il collocamento mirato dei disabili.	60
1.1. Beneficiari.	60
1.2. Soggetti obbligati.	60
Riquadro di approfondimento <i>Nella quota di riserva vanno computati anche i lavoratori divenuti inabili?</i>	61
1.3. Procedura di assunzione.	61
1.4. Disciplina del rapporto di lavoro.	62
Riquadro di approfondimento <i>Cosa accade in caso di aggravamento delle condizioni di salute del lavoratore disabile?</i>	63
Riquadro di approfondimento <i>Quali sono le novità introdotte in tema di collocamento mirato di lavoratori disabili dal d.lgs. 151/2015 (e dal successivo decreto correttivo n. 185/2016)?</i>	63
2. L'assunzione di lavoratori extracomunitari.	65
2.1. Procedimento di assunzione.	65
2.2. Permesso di soggiorno per motivi di lavoro.	66
2.3. Stranieri soggiornanti di lungo periodo.	66
Riquadro di approfondimento <i>Quali diritti ha lo straniero?</i>	67
 CAPITOLO XIII. LA PRESTAZIONE LAVORATIVA	 68
1. Nozione.	68
2. Mansioni, qualifiche e categorie.	68
2.1. Obbligo di informativa.	68
2.2. Le mansioni.	68
2.3. Le qualifiche.	68
2.4. Le categorie.	69
3. L'inquadramento unico.	70
4. Il mutamento delle mansioni (c.d. <i>ius variandi</i>).	70
4.1. Nozione.	70
Riquadro di approfondimento <i>Quali sono le differenze rispetto alla disciplina previgente?</i>	71
4.2. Ulteriori ipotesi specifiche di demansionamento.	71
Riquadro di approfondimento <i>Quale tutela è prevista per il lavoratore demansionato?</i>	71

CAPITOLO XIV. OBBLIGHI E DIRITTI DEL LAVORATORE	73
1. L'obbligo di diligenza.	73
2. L'obbligo di obbedienza.	73
3. L'obbligo di fedeltà.	73
3.1. Il divieto di concorrenza.	74
3.2. L'obbligo di segretezza.	74
4. I diritti del lavoratore.	75
5. Il mobbing.	75
5.1. La tutela del lavoratore vittima di mobbing.	76
Riquadro di approfondimento <i>In cosa si differenzia il mobbing dallo stalking?</i>	77
6. I diritti del lavoratore relativi alle proprie invenzioni e opere dell'ingegno.	77
6.1. Tutela giudiziaria.	78
CAPITOLO XV. POTERI DEL DATORE DI LAVORO	79
1. Il potere direttivo.	79
2. Il potere di vigilanza e di controllo.	79
Riquadro di approfondimento <i>Come cambia la disciplina del controllo a distanza?</i>	82
3. Il potere disciplinare.	82
3.1. Presupposti sostanziali.	83
3.2. Presupposti formali e procedurali.	83
CAPITOLO XVI. OBBLIGHI DEL DATORE DI LAVORO: L'OBBLIGO DI TUTELA DELLA RISERVATEZZA	85
1. Tipologie.	85
2. L'obbligo di tutelare la riservatezza dei lavoratori (d.lgs. 196/2003 e regolamento europeo in materia di protezione di dati personali n. 679/2016).	85
2.1. I soggetti del trattamento.	86
2.2 Il trattamento dei dati personali e dei dati sensibili.	86
2.3. Conservazione dei dati.	87
CAPITOLO XVII. L'OBBLIGO DI SICUREZZA	88
1. Fonti normative.	88
Riquadro di approfondimento <i>Quali novità sono state previste nel codice dei contratti pubblici?</i>	88
2. Il testo unico sulla salute e sicurezza sul lavoro.	88
3. Le misure generali di tutela.	89
3.1. Adempimenti.	90
4. I soggetti responsabili dell'obbligo di sicurezza.	91

4.1. Il datore di lavoro.	91
4.2. Responsabilità di dirigenti e preposti.	92
4.3. La responsabilità di fatto.	92
Riquadro di approfondimento <i>Il datore di lavoro può delegare i suoi compiti?</i>	92
5. I soggetti tutelati.	93
5.1. Disciplina speciale.	93
6. Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.	93
6.1. Nozione.	93
6.2. Meccanismi di elezione.	94
6.3. Attribuzioni.	94
7. La sorveglianza sanitaria.	95
7.1. Tipologie di visite.	95
7.2. Giudizi.	96
CAPITOLO XVIII. LA RETRIBUZIONE	97
1. Nozione.	97
2. L'articolo 36 Cost.	97
3. Caratteri della retribuzione.	98
4. Forme di retribuzione (art. 2099 c.c.).	98
5. Le fonti della retribuzione.	99
6. Gli elementi della retribuzione.	100
Riquadro di approfondimento <i>Cosa si intende per onnicomprensività della retribuzione?</i>	100
7. L'adempimento dell'obbligazione retributiva.	100
Riquadro di approfondimento <i>Cos'è il prospetto di paga?</i>	101
Riquadro di approfondimento <i>Cosa prevede la legge di bilancio 2018 in merito alle modalità di pagamento della retribuzione?</i>	101
CAPITOLO XIX. LA PRESTAZIONE LAVORATIVA: LUOGO E TEMPO	102
1. Il luogo della prestazione.	102
1.1. La modifica del luogo di lavoro.	102
2. Il tempo della prestazione: l'orario di lavoro.	102
2.1. Fonti normative.	103
2.2. Ambito applicativo.	103
2.3. L'orario di lavoro.	103
2.4. Il diritto al riposo.	104
2.5. Il lavoro straordinario.	105
Riquadro di approfondimento <i>In cosa si differenzia dal lavoro supplementare?</i>	105
2.5.1. Disciplina.	105

Riquadro di approfondimento <i>In quali ipotesi è possibile il superamento del limite legale massimo?</i>	106
3. Le ferie annuali.	106
3.1. Il divieto di monetizzazione.	106
3.2. Durata.	107
4. I giorni festivi.	108
5. Il lavoro notturno.	108
5.1. Definizioni.	109
5.2. Durata.	109
5.3. La tutela della salute.	109

CAPITOLO XX. RAPPORTI DI LAVORO AD ORARIO RIDOTTO O FLESSIBILE 111

1. Il lavoro a tempo parziale.	111
1.1. Tipologie.	111
1.2. I requisiti del contratto.	111
1.3. Lavoro supplementare e straordinario.	112
1.4. Clausole elastiche.	113
Riquadro di approfondimento <i>Cosa si intende per diritto di ripensamento?</i>	114
1.5. Il trattamento economico e normativo.	114
1.6. La trasformazione del rapporto	115
Riquadro di approfondimento <i>Cos'è il diritto di precedenza?</i>	115
2. Il lavoro ripartito (c.d. <i>job sharing</i>).	116
2.1. Caratteristiche.	116
2.2. Elementi del contratto.	116
Riquadro di approfondimento <i>In cosa si differenzia il lavoro ripartito dal part-time?</i>	117
2.3. La cessazione del rapporto di lavoro.	117
3. Il lavoro intermittente.	117
3.1. Tipologie.	117
3.2. Caratteristiche.	118
3.3. Campo di applicazione.	118
3.4. Disciplina.	119
Riquadro di approfondimento <i>Cos'è l'indennità di disponibilità?</i>	119
3.5. Divieti.	119

CAPITOLO XXI. LA SOSPENSIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO 120

1. Permessi e congedi.	120
2. Permessi a titolo di handicap.	120
Riquadro di approfondimento <i>Che cos'è il principio del referente unico?</i>	121
3. La sospensione del rapporto di lavoro.	121
3.1. Disciplina.	121

4. La malattia.	122
4.1. Disciplina.	122
CAPITOLO XXII. APPALTO, DISTACCO E SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO	124
1. L'interposizione di manodopera.	124
Riquadro di approfondimento <i>Quando un appalto è considerato genuino?</i>	124
Riquadro di approfondimento <i>Quali novità sono state introdotte in tema di appalto?</i>	125
1.1. Il regime di solidarietà.	125
Riquadro di approfondimento <i>Il regime di solidarietà opera anche in caso di subfornitura?</i>	126
2. Il distacco del lavoratore.	126
2.1. Disciplina.	127
Riquadro di approfondimento <i>Cosa si intende per distacco transnazionale?</i>	127
3. La somministrazione di lavoro.	127
3.1. Elementi del rapporto.	128
Riquadro di approfondimento <i>In cosa si distingue la somministrazione dall'appalto?</i>	130
3.2. Il contratto di somministrazione.	130
3.3. Il contratto di lavoro.	130
3.4. Titolarità dei poteri datoriali.	132
3.5. Diritti del lavoratore.	132
3.6. Divieto di somministrazione.	133
CAPITOLO XXIII. IL LAVORO MINORILE	137
1. Fonti normative.	137
2. Ambito applicativo.	137
3. Requisiti di età per l'accesso al lavoro.	137
Riquadro di approfondimento <i>Esistono ipotesi in cui è lecito adibire al lavoro i bambini?</i>	138
4. Le attività vietate per gli adolescenti.	138
5. La valutazione dei rischi e la sorveglianza sanitaria.	138
6. Il rapporto di lavoro.	139
CAPITOLO XXIV. LA TUTELA DELLA GENITORIALITÀ	141
1. Fonti normative.	141
Riquadro di approfondimento <i>Cosa prevede la legge di stabilità 2015 a sostegno della genitorialità?</i>	141
2. Congedo di maternità.	142

Riquadro di approfondimento <i>Cosa si intende per flessibilità del congedo di maternità?</i>	142
3. Congedo di paternità.	143
Riquadro di approfondimento <i>Cos'è il congedo di paternità obbligatorio?</i>	143
Riquadro di approfondimento <i>Quali novità sono state introdotte con il D.Lgs. 80/2015?</i>	144
4. Indennità.	144
5. I congedi parentali.	144
6. Altre ipotesi di sospensione del rapporto connesse alla genitorialità.	145
Riquadro di approfondimento <i>Cosa si intende per servizio di baby-sitting?</i>	146
7. La tutela della salute della madre lavoratrice.	146
8. Divieto di licenziamento, dimissioni e diritto al rientro.	147
CAPITOLO XXV. LA PARITÀ DI GENERE E LE PARI OPPORTUNITÀ	149
1. Fonti normative.	149
2. Il Codice delle pari opportunità (D.Lgs. 198/2006).	150
2.1. Funzione.	150
2.2. L'organizzazione amministrativa.	150
2.3. Le azioni positive.	151
2.4. La nozione di discriminazione.	152
Riquadro di approfondimento <i>Cosa prevede il Jobs Act a tutela delle donne vittime della violenza di genere?</i>	153
2.5. La tutela giudiziaria.	154
CAPITOLO XXVI. IL DIVIETO DI DISCRIMINAZIONI PER MOTIVI DI RAZZA, ORIGINE ETNICA, RELIGIONE, CONVINZIONI PERSONALI, HANDICAP, ETÀ, ORIENTAMENTO SESSUALE	156
1. Fonti normative.	156
2. La nozione di discriminazione.	156
Riquadro di approfondimento <i>Sono legittimi i trattamenti differenziati in base all'età?</i>	157
3. La tutela giudiziaria.	158
CAPITOLO XXVII. I RAPPORTI DI LAVORO A CONTENUTO FORMATIVO	159
1. Premessa: I rapporti di lavoro speciali.	159
2. L'apprendistato.	159
2.1. Tipologie.	160
Riquadro di approfondimento <i>È possibile l'assunzione di lavoratori in mobilità?</i>	162
Riquadro di approfondimento <i>Quali novità ha introdotto il D.Lgs. 81/2015?</i>	162
2.2. Il rapporto di lavoro.	163

Riquadro di approfondimento <i>Quali vantaggi comporta l'apprendistato per il datore di lavoro?</i>	164
2.3. Requisiti.	164
Riquadro di approfondimento <i>Quali sono le novità in tema di stabilizzazione?</i>	165
3. Il contratto di formazione e lavoro.	165
3.1. Ambito applicativo.	166
3.2. Il rapporto di lavoro.	166
3.3. Tipologie.	166
4. Il contratto di inserimento.	167
Riquadro di approfondimento <i>Quale ruolo assumeva la formazione nel contratto di inserimento?</i>	167
5. I tirocini formativi.	167
5.1. Caratteristiche.	168
5.2. Tipologie.	168
5.3. Disciplina.	168
Riquadro di approfondimento <i>Cosa sono i tirocini curriculari?</i>	169
CAPITOLO XXVIII. I RAPPORTI SPECIALI IN BASE AL CONTESTO O ALL'OGGETTO DELL'ATTIVITÀ DI LAVORO	170
1. L'impresa familiare (art. 230 <i>bis</i> c.c.).	170
2. Il lavoro a domicilio.	170
2.1. Specialità del rapporto.	170
Riquadro di approfondimento <i>Quali sono gli elementi distintivi del lavoro a domicilio?</i>	171
2.2. Divieti.	171
2.3. Disciplina del rapporto.	172
3. Il lavoro domestico.	172
3.1. Le deroghe alla disciplina ordinaria.	172
4. Il telelavoro.	173
4.1. Disciplina.	173
4.2. Caratteristiche.	173
5. Il lavoro agile.	174
5.1. Caratteristiche.	174
5.2. Disciplina.	174
Riquadro di approfondimento <i>In cosa si differenzia il lavoro agile dal telelavoro subordinato?</i>	176
6. Il lavoro sportivo.	176
6.1 Ambito applicativo.	176
6.2. Disciplina del rapporto.	176
Riquadro di approfondimento <i>Quali sono le deroghe alla tutela ordinaria?</i>	177
7. Il portierato.	178
7.1. Caratteristiche.	178

8. Il lavoro giornalistico.	178
8.1. Caratteristiche.	179
Riquadro di approfondimento <i>Chi è il free lance?</i>	179
9. Il lavoro dello spettacolo.	179
CAPITOLO XXIX. LA CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO	180
1. Le cause di estinzione del rapporto di lavoro.	180
1.1. Il recesso unilaterale.	180
2. Le dimissioni del lavoratore.	181
2.1. La disciplina delle dimissioni dopo il D.Lgs. n. 151/2015.	181
Riquadro di approfondimento <i>Perché è stata introdotta la procedura telematica?</i>	183
3. Evoluzione normativa in tema di licenziamento.	183
3.1. Tutela reale e tutela obbligatoria.	185
4. Il licenziamento: caratteri generali.	187
4.1. Tipologie di licenziamento.	187
Riquadro di approfondimento <i>Che cosa sono le c.d. imprese di tendenza?</i>	189
5. I divieti di licenziamento.	189
Riquadro di approfondimento <i>Che cos'è il periodo di comporta?</i>	190
6. L'intimazione del licenziamento.	190
6.1. Il preavviso.	193
7. Impugnazione e revoca del licenziamento.	193
7.1. Disciplina dell'impugnazione.	193
7.2. La revoca del licenziamento.	194
Riquadro di approfondimento <i>Quale era la disciplina della revoca ante riforma Fornero?</i>	195
8. Tutela in caso di licenziamenti individuali illegittimi.	195
8.1. Tutela ex art. 18 Statuto dei Lavoratori.	195
Riquadro di approfondimento <i>Come è cambiata la tutela in caso di licenziamento illegittimo dopo la riforma Fornero e il Jobs Act?</i>	196
Riquadro di approfondimento <i>Che cos'è l'offerta di conciliazione prevista dal decreto attuativo?</i>	197
Riquadro di approfondimento <i>Qual è stato l'impatto della sentenza della Corte Costituzionale n. 194 del 2018 sulle c.d. "tutele crescenti" di cui al D.Lgs. n. 23/2015?</i>	198
Riquadro di approfondimento <i>La nuova disciplina dei licenziamenti si applica anche al pubblico impiego privatizzato?</i>	203
8.2. Tutela obbligatoria ex art. 8 L. 604/1966.	203
Riquadro di approfondimento <i>Che differenza c'è tra reintegrazione e riassunzione?</i>	204
8.2.1. Piccole imprese e Jobs Act.	205
9. Il recesso <i>ad nutum</i> .	205

10. I licenziamenti collettivi per riduzione di personale.	206
10.1. Impugnazione e regime sanzionatorio.	208
Riquadro di approfondimento <i>Cosa accade in caso di carenza dei presupposti formali e sostanziali del licenziamento collettivo in base al D.Lgs. 23/2015?</i>	210
CAPITOLO XXX. IL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO (TFR)	211
1. Nozione.	211
2. Disciplina del TFR.	211
Riquadro di approfondimento <i>Cosa ha previsto la legge di stabilità 2015 sul Tfr in busta paga?</i>	212
2.1. Indennità sostitutiva del preavviso e TFR in caso di morte del lavoratore.	213
Riquadro di approfondimento <i>Quale natura hanno le indennità di fine rapporto?</i>	213
3. La tutela del credito di lavoro.	213
3.1. Il Fondo di garanzia.	214
3.2. Presupposti.	214
3.3. Disciplina.	214
4. La devoluzione del TFR alla previdenza complementare.	215
4.1. Nozione.	215
Riquadro di approfondimento <i>Come è finanziata la previdenza complementare?</i>	215
4.2. La scelta del lavoratore (silenzio assenso).	215
Riquadro di approfondimento <i>Che cos'è il Fondo di Tesoreria?</i>	216
CAPITOLO XXXI. GLI AMMORTIZZATORI SOCIALI	217
1. Nozione.	217
1.1. Tipologie di interventi.	217
2. Le integrazioni salariali.	217
2.1. La Cassa integrazione guadagni ordinaria (CIG) e straordinaria (CIGS)	218
Riquadro di approfondimento <i>Quali novità sono state introdotte in tema di cassa integrazione?</i>	221
Riquadro di approfondimento <i>In quali casi il lavoratore decade dalla fruizione dei trattamenti di cassa integrazione?</i>	222
3. I fondi di solidarietà settoriali.	223
3.1. Caratteri.	223
3.2. Disciplina.	223
Riquadro di approfondimento <i>Quali novità sono state introdotte in tema di fondi di solidarietà?</i>	224
4. I contratti di solidarietà.	225
5. La nuova assicurazione sociale per l'impiego: NASpl.	227
5.1. Nozione.	227
5.2. Ambito applicativo.	227

Riquadro di approfondimento <i>Cosa accade se il lavoratore, in corso di fruizione di NASpl, instaura un rapporto di lavoro (subordinato o autonomo)?</i>	228
Riquadro di approfondimento <i>Cosa è previsto in tema di contribuzione figurativa?</i>	230
6. Altre prestazioni a sostegno del reddito.	230
Riquadro di approfondimento <i>Che cos'è il contratto di ricollocazione?</i>	231
7. I lavori socialmente utili.	232
8. Gli ammortizzatori in deroga.	232
CAPITOLO XXXII. LE MODIFICHE SOGGETTIVE DEL RAPPORTO DI LAVORO	233
1. Le modifiche soggettive e oggettive.	233
2. Il trasferimento d'azienda.	233
2.1. Ambito applicativo.	234
2.2. Effetti del trasferimento.	234
Riquadro di approfondimento <i>Cosa accade in caso di contratto di appalto avente ad oggetto un ramo d'azienda?</i>	235
2.3. La procedura di consultazione sindacale.	236
Riquadro di approfondimento <i>Sono ammesse deroghe alla disciplina di cui all'art. 2112 c.c.?</i>	237
3. Fallimento del datore di lavoro.	237
4. Morte o estinzione del datore di lavoro.	238
CAPITOLO XXXIII. IL PUBBLICO IMPIEGO	239
1. Nozione.	239
Riquadro di approfondimento <i>Quali sono i riferimenti al pubblico impiego nella Costituzione?</i>	239
2. Caratteristiche.	239
3. Evoluzione storico-normativa.	240
4. Ambito di applicazione del T.U.	242
5. Le fonti del pubblico impiego.	243
Riquadro di approfondimento <i>Qual è il rapporto tra contrattazione collettiva e disposizioni legislative?</i>	244
6. La contrattazione collettiva.	245
Riquadro di approfondimento <i>Cosa assicura la contrattazione integrativa?</i>	245
7. Assunzione e mansioni.	246
Riquadro di approfondimento <i>Come ha inciso il D.L. 101/2013 sulle assunzioni dei disabili nella P.A.?</i>	246
Riquadro di approfondimento <i>Cosa accade in caso di assegnazione a mansioni superiori al di fuori dei casi consentiti?</i>	248
Riquadro di approfondimento <i>Cosa prevede il D.Lgs. 165/2001 in tema di organizzazione dei pubblici uffici?</i>	248

8. La dirigenza.	249
8.1. Caratteristiche.	249
Riquadro di approfondimento <i>Cosa si intende con l'espressione "spoil system"?</i>	250
Riquadro di approfondimento <i>Quali novità erano previste in tema di dirigenza pubblica?</i>	251
9. Il ricorso a forme flessibili di impiego.	251
Riquadro di approfondimento <i>Cosa accade in caso di violazione di disposizioni imperative relative all'assunzione o all'impiego di lavoratori?</i>	254
Riquadro di approfondimento <i>Cosa prevede la riforma Madia in tema di stabilizzazione dei precari della PA?</i>	255
10. I doveri-obblighi dell'impiegato.	257
11. I diritti dell'impiegato.	257
Riquadro di approfondimento <i>Che cos'è il whistleblowing?</i>	259
12. La mobilità nel pubblico impiego.	260
13. La responsabilità dell'impiegato.	262
13.1. La responsabilità disciplinare.	262
14. Estinzione del rapporto di impiego.	265
Riquadro di approfondimento <i>Quali novità sono state introdotte in tema di licenziamento disciplinare nella p.a.?</i>	266
15. Il riparto di giurisdizione in tema di pubblico impiego.	267
16. Modifiche soggettive e oggettive.	267
Riquadro di approfondimento <i>Qual è la disciplina delle assenze per malattia nel pubblico impiego?</i>	268
CAPITOLO XXXIV. LA TUTELA DEI DIRITTI	270
1. Inderogabilità delle norme.	270
Riquadro di approfondimento <i>Cosa accade nel caso in cui la clausola del contratto sia difforme dalla norma inderogabile?</i>	270
2. Indisponibilità dei diritti.	270
3. Il privilegio.	270
3.1. Crediti privilegiati (art. 2752bis c.c.).	270
3.2. Tipologie di privilegio.	271
4. Il Fondo di garanzia.	271
5. Limiti alla pignorabilità e sequestrabilità della retribuzione.	271
6. La rivalutazione monetaria e gli interessi.	272
Riquadro di approfondimento <i>Interessi e rivalutazione sono cumulabili?</i>	272
7. Rinunzie e transazioni.	273
8. La prescrizione.	274
8.1. La prescrizione estintiva.	274
8.2. La prescrizione presuntiva.	274
Riquadro di approfondimento <i>Da quando decorrono i termini di prescrizione?</i>	275

9. La decadenza.	275
CAPITOLO XXXV. LA VIGILANZA IN MATERIA DI LAVORO	276
1. Nozione	276
2. Gli organi di vigilanza.	276
Riquadro di approfondimento <i>Che funzione hanno gli ispettori del lavoro?</i>	277
3. Il coordinamento della vigilanza.	277
Riquadro di approfondimento <i>Chi ha il compito di vigilare sull'osservanza delle misure di sicurezza sul lavoro?</i>	277
4. Le ispezioni.	278
4.1. Nozione.	278
Riquadro di approfondimento <i>Quali poteri hanno gli ispettori degli enti previdenziali?</i>	278
4.2. Il potere di disposizione.	279
4.3. Le modalità di svolgimento dell'ispezione.	279
5. Il modello unificato di verbale.	279
Riquadro di approfondimento <i>A cosa serve la Banca dati telematica?</i>	280
6. Il diritto di interpello.	280
7. La conciliazione monocratica.	281
8. La diffida accertativa per crediti patrimoniali.	282
9. Diffida e sanzione amministrativa.	283
10. La prescrizione obbligatoria.	285
11. La vigilanza sul lavoro nero e irregolare.	285
11.1. Lavoro nero.	285
Riquadro di approfondimento <i>Quali sono le funzioni del nuovo Ispettorato nazionale del lavoro?</i>	286
Riquadro di approfondimento <i>Che natura ha la maxisanzione?</i>	287
11.2. Il provvedimento di sospensione dei lavori.	288
Riquadro di approfondimento <i>Quali novità sono state introdotte dal D. Lgs. 151/2015?</i>	289
CAPITOLO XXXVI. IL PROCESSO DEL LAVORO	290
1. Evoluzione normativa.	290
2. I caratteri del processo del lavoro.	291
3. Ambito applicativo.	291
4. Giudice competente.	291
5. Il giudizio di primo grado.	292
5.1. Fase introduttiva.	292
Riquadro di approfondimento <i>Il tentativo di conciliazione è obbligatorio o facoltativo alla luce della L. 183/2010?</i>	292
5.2. Istruzione e discussione.	292

5.3. Decisione.	293
Riquadro di approfondimento <i>In base a quali criteri si svolge il controllo del giudice?</i>	294
6. Impugnazioni.	294
7. Gli strumenti per la risoluzione stragiudiziale delle controversie.	295
7.1. Tentativo di conciliazione.	295
7.2. L'arbitrato.	295
8. Il rito per le controversie in tema di licenziamento.	299
8.1. Nozione.	299
8.2. Principi.	300
8.3. Giudizio di primo grado.	300
8.4. I giudizi di impugnazione.	301
9. Il procedimento ex art. 28 dello Statuto dei Lavoratori.	302
Riquadro di approfondimento <i>Quali comportamenti integrano una condotta antisindacale?</i>	303
CAPITOLO XXXVII. IL DIRITTO DEL LAVORO DELL'UNIONE EUROPEA	304
1. Il diritto dell'Unione Europea.	304
2. Fonti di primo grado del diritto UE.	305
3. Fonti di secondo grado (c.d. diritto derivato).	305
3.1. Atti vincolanti.	305
3.2. Atti non vincolanti.	306
4. Rapporto tra diritto europeo e diritto interno.	306
5. Diritto del lavoro dell'UE.	306
5.1. La libera circolazione dei lavoratori.	308
5.2. Il diritto di soggiorno.	308
Riquadro di approfondimento <i>Che ruolo ha il regolamento UE 492/2011 in tema di libera circolazione dei lavoratori?</i>	309
Riquadro di approfondimento <i>Quali sono le novità in tema di ricerca dell'occupazione?</i>	309

PARTE SECONDA IL DIRITTO SINDACALE

CAPITOLO XXXVIII. LIBERTÀ ED ORGANIZZAZIONE SINDACALE	313
1. Nozione.	313
2. Il sindacato in Italia.	313
3. L'articolo 39 della Costituzione.	314
Riquadro di approfondimento <i>Da cosa è dipesa la mancata attuazione dell'art. 39 Cost.?</i>	314
4. Posizioni soggettive dei soci.	315

5. Tipologie di organizzazione sindacale.	315
6. La libertà sindacale.	316
7. Lo Statuto dei Lavoratori (L. 300/1970).	316
8. Le rappresentanze sindacali dei lavoratori in azienda.	320
8.1. Le rappresentanze sindacali aziendali (RSA).	320
8.2. Le rappresentanze sindacali unitarie (RSU).	321
9. L'informazione e la consultazione delle rappresentanze aziendali.	322
Riquadro di approfondimento <i>Cosa si intende per informazione e consultazione?</i>	322
10. I diritti sindacali nel pubblico impiego.	323

CAPITOLO XXXIX. IL CONTRATTO COLLETTIVO DI LAVORO **324**

1. Nozione.	324
2. Evoluzione normativa.	324
3. Il contratto collettivo di diritto comune.	326
3.1. Nozione.	326
3.2. Efficacia soggettiva.	326
3.3. Inderogabilità del contratto collettivo.	327
Riquadro di approfondimento <i>Che cos'è il principio del favor praestatoris?</i>	327
Riquadro di approfondimento <i>Qual è il fondamento dell'inderogabilità del contratto collettivo?</i>	327
3.4. Forma ed interpretazione del contratto collettivo.	328
3.5. Contenuto del contratto collettivo.	329
4. La procedura di stipulazione.	330
5. I livelli della contrattazione collettiva.	332
5.1. L'Accordo interconfederale del 23-7-1993.	332
5.2. L'Accordo quadro sugli assetti contrattuali del 22-1-2009.	332
5.3. L'Accordo interconfederale del 28-6-2011.	333
Riquadro di approfondimento <i>Che cos'è la contrattazione di prossimità?</i>	335

CAPITOLO XL. LO SCIOPERO **336**

1. Nozione.	336
2. Natura giuridica.	336
3. Titolarità del diritto di sciopero.	337
4. Legittimità dell'esercizio del diritto di sciopero.	337
5. Limiti all'esercizio del diritto di sciopero.	338
5.1. Limiti esterni.	338
Riquadro di approfondimento <i>Sono legittimi lo sciopero politico, lo sciopero di solidarietà e lo sciopero di protesta?</i>	338
5.2. Limiti interni.	339
6. Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali.	339
6.1. Ambito applicativo.	340

6.2. Condizioni per lo sciopero.	341
Riquadro di approfondimento <i>Che funzione ha la contrattazione collettiva?</i>	341
6.3. La Commissione di garanzia.	342
6.4. Il potere di precettazione.	343
Riquadro di approfondimento <i>Che cos'è lo sciopero virtuale?</i>	344
7. Effetti dello sciopero e crumiraggio.	344
8. La serrata.	345

PARTE TERZA IL DIRITTO DELLA PREVIDENZA SOCIALE

CAPITOLO XLI. LA PREVIDENZA SOCIALE 349

1. Nozione.	349
2. Evoluzione storico-normativa.	349
Riquadro di approfondimento <i>Cos'è la teoria del rischio professionale?</i>	351
3. Previdenza ed assistenza sociale.	351
4. Il rapporto giuridico previdenziale.	352
5. La prestazione previdenziale.	353
Riquadro di approfondimento <i>Qual è la natura giuridica delle prestazioni previdenziali?</i>	353
6. Il principio di automaticità delle prestazioni previdenziali.	354

CAPITOLO XLII. LA CONTRIBUZIONE 355

1. Nozione.	355
2. Natura giuridica del contributo.	355
3. L'obbligo contributivo.	355
3.1. La misura della contribuzione.	356
3.2. La retribuzione imponibile.	356
Riquadro di approfondimento <i>Cosa si intende per anzianità contributiva?</i>	357
4. La costituzione e la prescrizione dell'obbligo contributivo.	357
5. Ricongiunzione e totalizzazione.	358
6. La responsabilità del datore di lavoro per omessa o irregolare contribuzione.	360
6.1. La responsabilità dell'ente previdenziale nei confronti del lavoratore.	361
7. La tutela amministrativa e giurisdizionale.	361
8. Tipologie di contributi.	361

CAPITOLO XLIII. LA TUTELA PREVIDENZIALE DELL'INVALIDITÀ, VECCHIAIA E SUPERSTITI (IVS) 364

1. Regime generale e regimi speciali.	364
2. I sistemi di calcolo delle pensioni.	365
3. Fasi storico-normative.	365

Riquadro di approfondimento <i>Come si calcola la pensione?</i>	366
4. Trattamento minimo e perequazione automatica.	366
5. La pensione di vecchiaia.	367
5.1. Presupposti.	367
5.2. Interventi legislativi in relazione al requisito dell'anzianità anagrafica.	367
5.3. Interventi legislativi in relazione al requisito dell'anzianità contributiva.	368
Riquadro di approfondimento <i>In cosa consiste il meccanismo di adeguamento alla speranza di vita?</i>	369
6. La pensione anticipata (ex pensione di anzianità).	369
6.1. Nozione.	369
6.2. Tappe normative.	370
7. La pensione ai superstiti.	371
7.1. Nozione.	371
7.2. I trattamenti reversibili.	372
7.3. I beneficiari (c.d. superstiti).	372
7.4. La misura della reversibilità.	373
Riquadro di approfondimento <i>Sono previste tutele per i familiari esclusi?</i>	373
8. Le nuove figure introdotte dalla legge di bilancio 2017.	374
8.1. L'APE.	374
8.2. L'Ape sociale.	375
9. La pensione "quota 100".	375
10. I trattamenti per invalidità e inabilità inps.	377
10.1. Evoluzione della disciplina.	377
10.2. Invalidità e inabilità.	377
10.3. Prestazioni ordinarie e privilegiate.	378
11. Il divieto di cumulo.	379
CAPITOLO XLIV. LA TUTELA CONTRO LA DISOCCUPAZIONE	381
1. Evoluzione della normativa e rinvio.	381
CAPITOLO XLV. LA TUTELA ASSICURATIVA PER GLI INFORTUNI E LE MALATTIE PROFESSIONALI	382
1. Evoluzione della disciplina.	382
2. Il finanziamento della tutela.	382
3. Attività protette (requisiti oggettivi).	383
4. I soggetti assicurati (requisiti soggettivi).	383
5. L'infortunio sul lavoro.	384
Riquadro di approfondimento <i>Quale danno è indennizzabile?</i>	384
5.1. Elementi dell'infortunio.	384
Riquadro di approfondimento <i>Che cos'è il rischio elettivo?</i>	385
5.2. L'infortunio <i>in itinere</i> .	385
6. La malattia professionale.	386

6.1. Malattie tabellate.	386
6.2. Le prestazioni.	387
Riquadro di approfondimento <i>Qual è la procedura per l'erogazione delle prestazioni?</i>	389
7. La responsabilità civile del datore di lavoro.	389
8. Le altre assicurazioni.	390
CAPITOLO XLVI. LA TUTELA PREVIDENZIALE DELLA FAMIGLIA	391
1. Fondamento della tutela.	391
Riquadro di approfondimento <i>Che natura giuridica hanno i trattamenti previsti a tutela della famiglia?</i>	391
2. Gli assegni familiari.	391
3. L'assegno per il nucleo familiare (ANF).	392
CAPITOLO XLVII. LA PREVIDENZA COMPLEMENTARE	394
1. Nozione.	394
2. Le forme della previdenza complementare: secondo e terzo pilastro.	394
3. I fondi pensione.	395
4. I beneficiari.	395
4.1. Il meccanismo del silenzio assenso.	396
5. Il finanziamento della previdenza complementare.	396
6. Le prestazioni erogate.	397
7. Riscatto e trasferimento.	399
CAPITOLO XLVIII. L'ASSISTENZA SOCIALE	400
1. Nozione	400
Riquadro di approfondimento <i>Qual è il rapporto tra previdenza e assistenza sociale?</i>	400
2. Requisiti di erogazione	401
3. I soggetti tutelati	401
4. Gli organi preposti all'assistenza	401
5. L'accertamento dell'invalidità civile	402
Riquadro di approfondimento <i>In cosa si differenziano i trattamenti di invalidità e inabilità erogati dall'INPS e le pensioni di invalidità civile?</i>	402
6. Le prestazioni economiche in favore degli invalidi civili	403
7. Le prestazioni in favore dei soggetti anziani: l'assegno sociale	405
8. Le prestazioni in favore delle famiglie	406
9. Il reddito di cittadinanza.	406
Indice analitico	412