

SOMMARIO

PARTE I

ELEMENTI DI DIRITTO DEL LAVORO E DELLA LEGISLAZIONE SOCIALE	1
TRACCE	3
1 Subordinazione, autonomia e collaborazioni eterorganizzate: elementi costitutivi e distintivi	3
2 Elementi costitutivi del contratto di lavoro subordinato con particolare riferimento al patto di prova	11
3 Esaminata la procedura di assunzione diretta e gli adempimenti connessi si soffermi il candidato sulle assunzioni obbligatorie evidenziando i tratti distintivi.	16
4 Contratto di lavoro a tempo parziale: clausole di elasticità e riflessi previdenziali	23
5 Esaminata la retribuzione quale oggetto del contratto di lavoro, il suo fondamento costituzionale e l'adempimento dell'obbligazione da parte datoriale, tratti il candidato della conciliazione monocratica.	29
6 Appalto genuino e somministrazione regolare: disciplina giuridica e tutela previdenziale	36
7 Sanzioni disciplinari: procedimento di irrogazione e regime giuridico delle impugnazioni	44
8 Licenziamento per giustificato motivo oggettivo: procedimento, disciplina e apparato sanzionatorio	50
9 L'estinzione del rapporto di lavoro e la disciplina giuridica delle dimissioni	59
10 Poteri dell'ispettore nel corso dell'attività di vigilanza: dalla promozione della legalità all'estinzione dell'illecito.	66
QUESITI	71
1 Lavoro subordinato ed autonomo: caratteri ed elementi distintivi	71
2 La parasubordinazione e le collaborazioni eterorganizzate dal committente	73
3 Gli elementi costitutivi del contratto individuale	75
4 L'orario di lavoro	76
5 La disciplina della certificazione	78

6	Contratto a tempo determinato	80
7	La somministrazione	83
8	Il lavoro agile	86
9	Apprendistato e tirocinio	88
10	I poteri del datore di lavoro con particolare attenzione alla disciplina dei controlli	91
11	Obblighi del lavoratore	93
12	I congedi	95
13	I licenziamenti disciplinari con particolare riferimento agli aspetti sostanziali	96
14	Le tutele azionabili in caso di licenziamento disciplinare.	98
15	I licenziamenti collettivi	101
16	Gli ammortizzatori sociali	103
17	Sicurezza sui luoghi di lavoro	106
18	Sospensione del rapporto di lavoro: malattia ed infortunio	108
19	Contratti di solidarietà e contratti di rete di solidarietà	111
20	Fondi di solidarietà	113

PARTE II

ELEMENTI DI DIRITTO AMMINISTRATIVO E PUBBLICO 115

TRACCE 117

1	Ricostruiti limiti, presupposti e natura delle ordinanze contingibili e urgenti, si esaminino i poteri extra ordinem del Sindaco, anche in relazione al principio di legalità dell'azione amministrativa. Si analizzino, infine, i poteri extra ordinem previsti per fronteggiare la Pandemia Covid-19	117
2	Le fasi del procedimento amministrativo e lo jus superveniens	125
3	Il preavviso di rigetto: ratio, disciplina, ambito applicativo, natura e effetti	130
4	La scia e la tutela del terzo	137
5	Accesso documentale, civico e generalizzato	145
6	Accesso agli atti di gara e rapporti con l'accesso generalizzato	152
7	La motivazione: gli obblighi dell'amministrazione dopo il giudicato di annullamento	158
8	La conferenza di servizi: fattispecie e natura giuridica	164
9	L'accesso al pubblico impiego, i concorsi interni e la rilevanza della	172

	cittadinanza italiana.	
10	Pubblico impiego e tutela giurisdizionale: i concorsi e il riparto di giurisdizione.	179
	QUESITI	185
1	La capacità di diritto privato della P.A. <i>La P.A. ha la capacità di diritto privato?</i>	185
2	Il provvedimento amministrativo <i>Quali sono le differenze tra l'atto e il provvedimento amministrativo?</i>	186
3	Gli atti di alta amministrazione <i>Cosa distingue gli atti di alta amministrazione dagli atti politici?</i>	187
4	Annulabilità dell'atto amministrativo <i>Quando un atto amministrativo è annullabile?</i>	188
5	Il legittimo affidamento <i>Nel nostro ordinamento esiste il principio del legittimo affidamento?</i>	189
6	Il procedimento amministrativo <i>Qual è la natura del procedimento amministrativo?</i>	190
7	Il responsabile del procedimento amministrativo <i>Quali sono i compiti del responsabile del procedimento?</i>	191
8	la comunicazione di avvio del procedimento <i>Esistono deroghe all'obbligo di comunicazione di avvio del procedimento?</i>	192
9	Regolamenti e atti amministrativi <i>Quale è la differenza tra i regolamenti e gli atti amministrativi generali?</i>	193
10	La conferenza di servizi <i>La conferenza di servizi decisoria può essere utilizzata per l'acquisizione di pareri non vincolati?</i>	194
11	La natura giuridica della conferenza di servizi <i>Che natura ha la conferenza di servizi?</i>	195
12	Il ritardo nella conclusione del procedimento <i>In caso di ritardo nella conclusione del procedimento è previsto un risarcimento o un indennizzo?</i>	196
13	L'obbligo di provvedere della P.A. <i>Quando la P.A. è obbligata a provvedere?</i>	197
14	L'accesso civico <i>Che cosa si intende per diritto di accesso civico?</i>	198
15	Il diritto di accesso	199

	<i>Il diritto di accesso è un diritto soggettivo?</i>	
16	La trasparenza	
	<i>Il principio di trasparenza</i>	200
17	L'accesso libero e generalizzato	
	<i>Il c.d. FOIA (Freedom Of Information Act)</i>	201
18	Gli accordi tra le P.A. <i>Si possono stipulare accordi tra le P.A.?</i>	202
19	Le diverse tipologie di accordi della P.A.	
	<i>Quale è la differenza tra accordi procedurali e accordi sostitutivi?</i>	203
20	La responsabilità del dipendente pubblico	
	<i>La responsabilità del pubblico dipendente?</i>	204

PARTE III

NOZIONI SULL'ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI 205

TRACCE 207

1	L'autonomia statutaria con particolare riferimento al contenuto e al procedimento di formazione dello Statuto .	207
2	Chiarita la nozione di servizio pubblico locale, si illustri la disciplina relativa alle modalità di gestione del trasporto pubblico locale.	212
3	La crisi finanziaria degli enti locali e gli strumenti per farvi fronte. Il dissesto finanziario, il c.d. dissesto guidato e la procedura di riequilibrio finanziario pluriennale.	217
4	Lo scioglimento dei consigli comunali, in particolare per infiltrazioni mafiose.	221
5	Le funzioni dei Comuni. Fusione, incorporazione e forme associative	226
6	I doveri degli amministratori locali.	230
7	Autonomia finanziaria e federalismo fiscale	234
8	I controlli sugli organi e sugli atti degli enti locali.	239
9	Il controllo della Corte dei conti sulle autonomie territoriali.	244
10	Edilizia e sanzioni amministrative: ordine di demolizione, motivazione e tutela dell'affidamento. Lottizzazioni abusive: la confisca urbanistica.	249

QUESITI 257

1	Descrivere brevemente gli elementi costitutivi del Comune.	257
2	Descrivere gli organi della Provincia ai sensi della L. 7 aprile 2014, n. 56	258
3	Descrivere brevemente l'istituto dell'azione popolare.	259

4	Quali sono i requisiti positivi per l'elezione alle cariche degli enti locali?	260
5	Indicare le attribuzioni del Sindaco in qualità di ufficiale di Governo.	261
6	Descrivere la Giunta comunale e le sue attribuzioni	262
7	Coloro che ricoprono cariche elettive negli enti locali hanno diritto all'aspettativa?	263
8	Descrivere l'istituto degli accordi di programma.	264
9	Ai titolari di incarichi elettivi presso gli enti locali è consentito assumere consulenze?	265
10	Descrivere brevemente lo strumento della Carta dei Servizi Pubblici.	265
11	Sono previsti dei rimborsi per le spese sostenute dagli amministratori nell'esercizio del loro mandato?	266
12	In cosa consiste il controllo interno di gestione?	267
13	Quali sono le principali entrate tributarie delle Province?	267
14	Descrivere le caratteristiche del bilancio annuale di previsione.	268
15	Descrivere la funzione ed il contenuto e la funzione del rendiconto di gestione.	269
16	Descrivere il concetto di piano dei conti integrato	270
17	In che modo i documenti di bilancio classificano le spese?	271
18	In che cosa consiste lo stato di dissesto economico?	272
19	In che cosa consiste il documento unico di programmazione?	273
20	Analizzare i principi di veridicità, attendibilità, correttezza e comprensibilità.	274

PARTE IV

NOZIONI DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

	TRACCE	277
1	Il diritto alla privacy: natura, fondamento e normativa di riferimento.	277
2	Premessi cenni sulla legislazione nazionale ed europea in materia di trattamento di dati personali, illustri il candidato il ruolo del Garante per la protezione dei dati personali.	282
3	Il General Data Protection Regulation (GDPR) n. 679 del 2016. Tratti il candidato delle principali novità introdotte dalla normativa europea in materia di protezione dei dati.	286
4	Il diritto di accesso: principio di trasparenza, limiti all'esercizio e	291

rapporti col diritto alla riservatezza.	
5 Premesso un inquadramento generale dei “dati personali” alla luce della normativa europea, tratti il candidato dei principi generali in materia di trattamento dei dati e del trattamento di particolari categorie di dati personali.	296
6 Premessi cenni sui soggetti che vengono in rilievo nel trattamento dei dati personali, illustri il candidato la disciplina in materia di Responsabile della protezione dei dati prevista dal regolamento europeo n. 679 del 2016.	300
7 La tutela approntata per i casi di violazione della normativa sul trattamento dei dati personali e il sistema sanzionatorio.	304
QUESITI	308
1 Quali sono i limiti posti al diritto di accesso?	308
2 Qual è il presupposto che giustifica l’esercizio del diritto di accesso ai dati giudiziari?	308
3 È consentito l’esercizio del diritto di accesso relativamente agli atti afferenti lo stato di salute?	309
4 Qual è la norma che impone l’onere di notifica del ricorso afferente l’accesso al terzo cui si riferiscono i dati della cui ostensione di parla?	310
5 È possibile richiedere il trattamento dei dati personali detenuti all’estero?	311
6 È configurabile, ed eventualmente in quale misura, il diritto di avere informazioni circa l’utilizzo che viene effettuato dei propri dati personali?	311
7 Qual è il ruolo che il Garante della privacy esplica a livello europeo?	312
8 Cosa si intende per principio di necessità?	313
9 Cosa si intende per dati sensibili?	314
10 Quali sono i dati più che ordinari?	314
11 Qual è il criterio base per il trasferimento dei dati in Paesi non aderenti all’UE?	315
12 Per quali dati non è richiesto né il consenso scritto né l’autorizzazione del Garante?	315
13 Sulla scorta di quali principi deve perfezionarsi l’impiego dei dati?	317
14 In che termini è disciplinato il danno da trattamenti di dati sensibili?	317
15 Cosa si intende per dato anonimo?	318
16 Quali sono le garanzie richieste per il trasferimento dei dati all’estero?	318
17 Come opera il consenso nell’ambito del rapporto di lavoro?	319

- 18 Esistono prescrizioni diverse in materia di forma del consenso a seconda della natura dei dati? Se sì, cosa dispone il codice a tal proposito? **320**
- 19 Quali sono le cautele cui è sottoposta l'attività di gestione del trattamento? **320**
- 20 Cosa prevede la Direttiva 2002/58/CE? **321**

PARTE V

NOZIONI DELLA LEGISLAZIONE STATALE E REGIONALE IN MATERIA DI SERVIZI AL LAVORO **323**

TEMI **325**

- 1 Premessi cenni sul diritto del lavoro, sulla nascita ed evoluzione della normativa lavoristica e sul *jobs act*, si soffermi in candidato sul benessere organizzativo, sulla c.d. motivazione al lavoro e sull'orientamento professionale. **325**
- 2 Il *mobbing*: definizione, elementi e tutela giurisdizionale. Dal *mobbing* allo *straining*. **328**
- 3 Domanda e offerta di lavoro: il collocamento. Si soffermi il candidato sull'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL) e sulle modalità di assunzione dei lavoratori (ordinarie, speciali e incentivate). **332**
- 4 La somministrazione di lavoro: il contratto di somministrazione e il rapporto di lavoro. La somministrazione irregolare e la somministrazione fraudolenta. **338**
- 5 Le misure di politica attiva del lavoro. Il reddito di cittadinanza (D.L. 4/2019 convertito in Legge n. 26 del 30 marzo 2019). **343**
- 6 L'occupazione dei lavoratori stranieri e le sanzioni per l'occupazione di stranieri irregolari. **346**
- 7 Costituzione e Legislazione nazionale e tutela del lavoro femminile. **349**
- 8 I fondi di solidarietà. **354**
- 9 La previdenza sociale e il rapporto giuridico previdenziale. Si soffermi il candidato, in particolare, su: gli erogatori delle prestazioni, gli obbligati alla contribuzione; e i protetti o beneficiari delle prestazioni **356**
- 10 La contribuzione. **358**
- 11 I trattamenti pensionistici. La pensione di vecchiaia e la pensione anticipata. **361**

12	Il mercato del lavoro in Lombardia. La legge regionale n. 22/2006: finalità e riparto di competenze.	365
13	La l. reg. n. 22/2006: gli Organismi istituzionali. L'Osservatorio regionale del mercato del lavoro, la Commissione regionale per le politiche del lavoro e della formazione, le Commissioni provinciali per il lavoro e la formazione e i Consiglieri regionali e provinciali di parità. Si soffermi il candidato sulla rete degli Operatori.	369
14	Premessi cenni su tirocini formativi e di orientamento, bottega-scuola e apprendistato, dica il candidato cosa si intende per "diritto alla formazione lungo tutto l'arco della vita".	373
	QUESITI	376
1	Il mobbing: nozione, caratteri, disciplina.	376
2	Qual è la tutela del lavoratore in caso di mobbing?	377
3	Che cosa è lo <i>straining</i> ?	378
4	La somministrazione di lavoro: nozione, caratteri, disciplina	379
5	Che cosa si intende per misure di politica attiva?	380
6	Che cosa è l'ANPAL?	380
7	I caratteri del reddito di cittadinanza.	381
8	Che cosa si intende per ammortizzatori sociali?	382
9	Quali sono le caratteristiche principali della "cassa integrazione guadagni"?	383
10	Che cosa sono i fondi di solidarietà?	384
11	I contratti di solidarietà difensivi.	385
12	La Nuova Prestazione di Assicurazione Sociale per l'impiego (NASpI),	386
13	Che cosa si intende per previdenza sociale e quali sono i caratteri del relativo rapporto?	387
14	Le novità del sistema pensionistico introdotte dalle riforme del 2019 (D.L. N. 4/2019, CONV. IN L. N. 26/2019).	388
15	La c.d. pensione quota 100.	388
16	Che cosa è la c.d. quattordicesima mensilità?	389
17	Che cosa sono gli assegni familiari?	390
18	La disciplina del mercato del lavoro in Lombardia.	390
19	Il Comitato istituzionale di coordinamento.	391
20	La Commissione regionale per le politiche del lavoro e della formazione.	392
21	La c.d. bottega-scuola lavoro.	393

PARTE VI

NOZIONI DELLA NORMATIVA NAZIONALE E REGIONALE RELATIVA ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DELLE PERSONE CON DISABILITÀ 395

TEMI 397

- 1** Il collocamento mirato dei disabili e le misure per l'occupazione dei lavoratori disabili. Le finalità e l'ambito di applicazione della l. n. 68 del 1999. Si soffermi il candidato sulle assunzioni obbligatorie e sulle relative quote. **397**
- 2** Premessi cenni sul diritto costituzionale al lavoro e sul riparto di competenze Stato-Regioni in materia di lavoro, tratti il candidato dell'avviamento al lavoro delle persone disabili nell'ambito della legislazione nazionale. **400**
- 3** L. n. 68/1999: le convenzioni e gli incentivi per le assunzioni dei lavoratori disabili. **404**
- 4** Assunzione dei soggetti disabili. Il Fondo regionale per l'occupazione dei disabili e la violazione delle regole sulle assunzioni obbligatorie: le sanzioni. **408**
- 5** Premessi cenni sulla categoria dei lavoratori disabili, dica il candidato le finalità della l. reg. n. 13/2003 e in quale modo, queste, vengono attuate dalla Regione Lombardia. **411**
- 6** La l. regionale della Regione Lombardia n. 13 del 2003: istituzione dell'Osservatorio regionale per il monitoraggio e la valutazione degli interventi e il fondo regionale per l'occupazione dei disabili. Si soffermi, infine, il candidato, sul Comitato per l'amministrazione del Fondo regionale per l'occupazione dei disabili. **414**

QUESITI 418

- 1** Che cosa è il c.d. sistema di collocamento mirato? **418**
- 2** Chi sono i beneficiari del sistema di collocamento mirato? **418**
- 3** Quali sono gli obblighi dei datori di lavoro in relazione alle persone affette da disabilità? **419**
- 4** Quali sono le funzioni dell'ANPAL? **420**
- 5** Come avvengono le assunzioni delle persone affette da disabilità? **420**
- 6** Quali sono le peculiarità del rapporto di lavoro con le persone affette da disabilità? **421**
- 7** Che cosa dispone la legge 183 del 10 dicembre 2014? **422**

8	Che cosa introduce il decreto legislativo n. 151 del 14 settembre 2015 (artt. 1-13)?	422
9	In quali ambiti sono previste deroghe all'assunzione degli invalidi?	423
10	Che cosa disciplina la legge regionale 4 agosto 2003, n. 13?	424
11	Il c.d. <i>jobs act</i> .	425
12	Come sono realizzate le finalità della legge regionale 4 agosto 2003, n. 13?	426
13	A quali principi è improntata la realizzazione degli interventi di cui alla legge regionale del 2003?	427
14	Che cosa è l'Osservatorio regionale per il monitoraggio e la valutazione degli interventi attuati ai sensi di detta legge?	427
15	Quali sono gli strumenti del collocamento mirato?	428
16	Le c.d. Convenzioni di cui alla legge n. 68/1999.	429
17	Che cosa è il Fondo regionale per l'occupazione dei disabili?	430
18	La composizione del Comitato per l'amministrazione del Fondo regionale per l'occupazione dei disabili.	430
19	Il funzionamento del Comitato per l'amministrazione del Fondo regionale per l'occupazione dei disabili.	431
20	Come promuove la regione Lombardia efficaci azioni di inserimento lavorativo e di inclusione sociale?	432

PARTE VII

NOZIONI IN MATERIA DI SERVIZI AI CITTADINI ED ALLE IMPRESE 433

TRACCE 435

1	Premessi cenni sul nuovo modello di Politiche del Lavoro, si soffermi il candidato sull'analisi degli strumenti necessari per accedere alle specifiche misure di politiche attive.	435
2	Centri per l'impiego: funzioni e tipologie di servizi forniti alle imprese.	441
3	Ricostruite brevemente le tappe dell'evoluzione della figura del <i>navigator</i> , tratti il candidato dei compiti e delle funzioni da esso svolti.	445
4	Il/la candidato/a illustri le proprie conoscenze in materia di Livelli essenziali delle prestazioni, soffermandosi in particolare su quelli nell'ambito dei servizi per il lavoro.	449
5	Analizzi il/la candidato/a i servizi forniti alle persone in cerca di occupazione.	458

QUESITI	466
1 Com'è ripartita la competenza in materia di politiche attive del lavoro e quali funzioni svolgono i centri per l'impiego?	466
2 Descriva il candidato la procedura prevista in favore dei soggetti disoccupati per usufruire dei servizi e dei benefici diretti all'inserimento nel mercato del lavoro.	468
3 Sulla base di quali criteri si effettua la valutazione circa la congruità di un'offerta di lavoro?	469
4 Quali sono e quali finalità perseguono le linee di indirizzo triennali (2018-2020) in materia di politiche attive del lavoro tracciate dal Decreto del ministero del lavoro e delle politiche sociali n. 4 dell'11 gennaio 2018?	470
5 Quali sono i tempi di convocazione stabiliti per le diverse categorie di utenti?	47
6 Quali sono i livelli essenziali delle prestazioni da erogare su tutto il territorio nazionale in materia di politiche attive del lavoro, previsti all'articolo 28 del decreto legislativo n. 150/2015 e specificati nell'allegato B al decreto ministeriale n.4/2018?	473
7 Chi sono i destinatari delle attività dei centri per l'impiego? 8Qual è la differenza tra orientamento di base e orientamento specialistico, nell'ambito dei livelli essenziali delle prestazioni rivolte alla persona in cerca di lavoro da erogare su tutto il territorio nazionale di cui all'Allegato B del decreto ministeriale n. 4/2018?	474
9 In cosa consiste il servizio di supporto all'inserimento o al reinserimento lavorativo in favore dei soggetti in cerca di occupazione?	475
10 In cosa consiste il servizio di supporto all'inserimento o al reinserimento lavorativo mediante corresponsione di assegno di ricollocazione?	477
11 In cosa consiste il servizio di supporto all'autoimpiego?	478
12 In cosa consiste il servizio di collocamento mirato nell'ambito delle prestazioni rivolte alla persona?	479
13 In cosa consiste il servizio di collocamento mirato nell'ambito delle prestazioni rivolte alle imprese e in cosa si differenzia rispetto al servizio di presa in carico integrata per soggetti in condizione di vulnerabilità?	480
14 Qual è la differenza tra il servizio di accoglienza e prima informazione svolto nell'ambito delle prestazioni rivolte alla persona e il servizio di	482
	483

accoglienza e informazione svolto nell'ambito delle prestazioni rivolte alle imprese?

- 15** Descriva il candidato origine e funzioni della nuova figura del navigator. **485**
- 16** Descriva il candidato la procedura prevista per favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro nell'ambito dei servizi rivolti alle imprese e nell'ambito del servizio di supporto all'inserimento o reinserimento lavorativo delle persone, specificando la funzione rispettivamente assolta. **486**
- 17** In cosa consiste il patto di servizio personalizzato? **487**
- 18** Descriva il candidato la procedura di attivazione dei tirocini nell'ambito delle prestazioni rivolte alle imprese e nell'ambito del servizio di supporto all'inserimento o reinserimento lavorativo in favore delle persone in cerca di occupazione. **489**
- 19** Illustri il candidato il contenuto del decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali n. 4 dell'11 gennaio 2018 e del relativo allegato B. **490**
- 20** In cosa consistono i servizi di gestione di incentivi alla mobilità territoriale, di gestione di strumenti finalizzati alla conciliazione dei tempi di lavoro con gli obblighi di cura nei confronti di minori o di soggetti non autosufficienti, di promozione di prestazioni di lavoro socialmente utile e di presa in carico integrata per soggetti in condizione di vulnerabilità? **492**