## **TEORIA**

_	_	_	_	_	_
D	Λ	D	т	Ε.	- T
	$\boldsymbol{-}$	$\Gamma$		ш.	- 44

2. Il diritto soggettivo.

**3.** L'interesse legittimo.

4. Interessi di fatto e interessi semplici.

## **ELEMENTI DI DIRITTO AMMINISTRATIVO**

	IONE I TTO AMMINISTRATIVO	5
	Premessa	5
	OLO 1 GETTI DEL DIRITTO AMMINISTRATIVO. GLI ENTI ICI	6
1.	Lo Stato.	6
2.	Gli enti pubblici.	7
	I caratteri degli enti pubblici: autarchia, autotutela, autonomia,	
	autogoverno.	9
3.	Gli enti pubblici economici.	10
3.1.	La questione della configurabilità di enti pubblici in forma societaria.	11
3.2.	Le fondazioni.	14
3.3.	Attività pubbliche svolte da soggetti estranei all'amministrazione.	15
3.4.	L'organismo di diritto pubblico.	15
3.5.	L'impresa pubblica.	17
3.6.	Le società in house.	18
4.	La riforma degli enti pubblici: il processo e la privatizzazione.	20
5.	La struttura degli enti pubblici: organi e uffici.	22
6.	Le relazioni tra gli organi.	24
6.1.	Gli uffici e il c.d. rapporto di servizio.	24
7.	La competenza.	26
8.	Trasferimento dell'esercizio della competenza.	27
	SCHEMA DI RIEPILOGO	29
_	olo 2 I SOGGETTIVI ED INTERESSI LEGITTIMI	30
1.	Le situazioni giuridiche soggettive.	30

30

31

31

VIII	SOMMARIO
•	

	5.	Gli interessi superindividuali.	32
	6.	Le azioni collettive: la tutela inibitoria e la class action.	33
		SCHEMA DI RIEPILOGO	36
<b>.</b>			
		OLO 3 ANIZZAZIONE AMMINISTRATIVA STATALE	37
	i\\\	MIZZAZIONE APIPILITISTICATIVA STATALE	37
	1.	Principi costituzionali.	37
	2.	Organizzazione diretta e indiretta.	39
	3.	La struttura interna degli enti pubblici: il concetto di organo.	39
	4.	L'amministrazione statale centrale: organi attivi.	41
	5.	Le Agenzie e le Aziende autonome.	41
		Gli organi di rilievo costituzionale.	42
		Le Autorità amministrative indipendenti.	44
	8.	L'organizzazione periferica dello Stato.	47
■ CA	ΔΡΙΤ	OLO 4	
		TI ED I PROVVEDIMENTI AMMINISTRATIVI	49
	1.	Gli atti e i provvedimenti amministrativi.	49
	2.	I provvedimenti amministrativi.	52
	3.	Gli elementi dell'atto amministrativo: essenziali ed accidentali.	54
	<b>4</b> .	I requisiti dell'atto amministrativo.	56
		Le autorizzazioni.	56 50
		Le concessioni. Figure affini.	58 61
	7. 8.	Gli atti ablativi.	61
	0.	di atti abiativi.	01
		SCHEMA DI RIEPILOGO	63
■ C	ΔРТТ	OLO 5	
		OGIA DELL'ATTO AMMINISTRATIVO	65
	1.	L'invalidità dell'atto amministrativo.	65
	2.	La nullità.	66
	3.	L'annullabilità.	69
	4. 5.	I vizi derivati degli atti presupposti.	71 72
	5. 6.	L'inopportunità dell'atto amministrativo: i vizi di merito. L'autotutela amministrativa: il potere di riesame e gli atti di ritiro.	72 73
	o. 7.	L'annullamento d'ufficio.	73 74
	7. 8.	La revoca.	7 <del>4</del> 76
	9.	L'abrogazione.	78
	10.	Altri atti di caducazione: decadenza e mero ritiro.	79

11.	I provvedimenti ad effetto conservativo.	80
	SCHEMA DI RIEPILOGO	82
	гого 6	
I BENI	PUBBLICI	85
1.	I beni pubblici: generalità.	85
2.	I beni demaniali.	86
2.1.	Il regime giuridico dei beni demaniali.	88
3.	I beni patrimoniali indisponibili.	90
4.	I beni patrimoniali disponibili.	91
	SCHEMA DI RIEPILOGO	92
CAPIT	TOLO <b>7</b>	
LE FOF	RME DI RESPONSABILITÀ	93
1.	La responsabilità: concetto e tipologie.	93
2.	La responsabilità della P.A. per lesione di diritti soggettivi.	94
3.	La responsabilità civile della P.A: elementi costitutivi.	95
4.	La responsabilità extracontrattuale della P.A.	97
5.	La responsabilità contrattuale della P.A.	97
6.	La responsabilità precontrattuale.	98
7.	Le tecniche risarcitorie: il risarcimento del danno.	98
8.	La responsabilità amministrativa dei dipendenti per danno erariale. Il	101
	ruolo della Corte dei Conti.	
9.	La responsabilità contabile.	103
10.	L'illecito amministrativo.	104
	SCHEMA DI RIEPILOGO	106
CAPIT	rolo 8	
LA GIU	STIZIA AMMINISTRATIVA	107
	I -IL SISTEMA DI GIUSTIZIA AMMINISTRATIVA	107
1.	Premessa.	107
2.	Il sistema della tutela giurisdizionale: il riparto di giurisdizione fra G.O	
	e G.A.	107
3.	Il Codice del processo amministrativo.	109
_	II - LA TUTELA IN SEDE AMMINISTRATIVA	110
1.	Il ricorso amministrativo.	110
1.1.	I presupposti dei ricorsi amministrativi.	111
2.	Il ricorso gerarchico.	112

X SOMMARIO

3.	Il ricorso in opposizione.	115
4.	Il ricorso straordinario al Presidente della Repubblica.	115
	III - LA TUTELA DAVANTI AL GIUDICE ORDINARIO	119
1.	L'ambito della giurisdizione del G.O.	119
2.	Le azioni ammissibili (e non) nei confronti della P.A. innanzi al G.O. IV - LA TUTELA GIURISDIZIONALE AMMINISTRATIVA	119 120
1.	La tutela giurisdizionale dinanzi al giudice amministrativo.	120
2.	Tipologie di azioni esperibili.	121
3.	La giurisdizione generale di legittimità.	124
4.	La giurisdizione esclusiva.	124
5.		125
	V - LE GIURISDIZIONI AMMINISTRATIVE SPECIALI	126
1.	La giurisdizione della Corte dei conti.	126
2.	Le altre giurisdizioni amministrative speciali.	127
	SCHEMA DI RIEPILOGO	129
CADT	того 9	
_	OCESSO AMMINISTRATIVO	131
IL PKC	CESSO AMMINISTRATIVO	131
	I - IL GIUDIZIO DI PRIMO GRADO DINANZI AL G.A.	131
1.	Il processo amministrativo.	131
2.	·	135
3.		139
	II - LE IMPUGNAZIONI E I RITI SPECIALI	143
1.	L'impugnativa delle sentenze dei T.A.R.: l'Appello.	143
2.	I riti speciali.	145
<b>■</b> SEZ	ZIONE II	
_	MATIVA IN MATERIA DI PREVENZIONE	
	A CORRUZIONE E DI TRASPARENZA	
DELL	A CORRUZIONE E DI TRASPARENZA	
CAPT	того 10	
	ORRUZIONE. NORMATIVA E STRUMENTI OPERATIVI	146
		4.45
1.	Premessa.	146
2.	La prevenzione della corruzione nelle pubbliche amministrazioni.	148
3.	L'ANAC e le sue funzioni.	152
3.1.	Il sistema dei piani di prevenzione della corruzione.	158
4.	Il Dipartimento della Funzione Pubblica e il Comitato interministeriale per	
_	la prevenzione e il contrasto della corruzione e dell'illegalità nella P.A.	161
5.	La lotta alla corruzione all'interno delle singole amministrazioni.	162
6.	Ulteriori strumenti di prevenzione delle condotte illecite.	164

7.	La procedura di segnalazione delle condotte illecite e tutela dei whistleblowers.	168
8.	Le autorità nazionali di contrasto della corruzione in Europa.	170
LA TRA L'EVOL	OLO 11 ASPARENZA AMMINISTRATIVA E UZIONE DELLA DISCIPLINA DALL'ACCESSO ICO A QUELLO CIVICO LIBERO UNIVERSALE	177
1.	Il principio di pubblicità e trasparenza.	177
2.	Le disposizioni generali del d.lgs. n. 33 del 2013.	179
3.	Ambito di applicazione soggettivo del sistema di accessibilità totale.	181
4.	Gli obblighi di pubblicazione: alcuni esempi.	184
5.	Il sistema di vigilanza sull'attuazione della trasparenza amministrativa.	191
6.	La sezione dedicata alla trasparenza e il coordinamento con il Piano	191
0.	triennale di prevenzione della corruzione.	194
7.	Dall'accesso classico (l. n. 241 del 1990) all'accesso "civico" (d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33) fino all'accesso "libero e universale" (d.lgs. 25	
	maggio 2016, n. 97).	199
8.	L'accesso civico e l'accesso libero e universale: ambiti applicativi e	
0	disciplina.	201
9.	La tutela dei controinteressati in caso di accesso civico e di accesso civico libero e universale.	205
10.		205
11.	Trasparenza e contratti pubblici.	207
L'ORC	IONE III GANIZZAZIONE DEL SISTEMA SANITARIO TOLO 12 ANIZZAZIONE DEL SISTEMA SANITARIO NAZIONALE	211
L OKG		211
	I – I PRINCIPI E ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	213
1.	Storia del sistema sanitario italiano: gli interventi pubblici in materia	
	di sanità prima della Costituzione.	213
1.1.	La tutela della salute nella Costituzione. Un diritto a "fattispecie complessa".	214
1.1.1.	·	214
1.1.1.1.		_10
	di trattamento (D.A.T.)	217
1.1.2.	Il diritto a prestare il consenso informato.	217
113	Il diritto a vivere e lavorare in un ambiente salubre	212

XII SOMMARIO

1.1.3.1.	Approfondimento. Il caso Ilva.
1.1.4.	Il diritto alla sicurezza delle cure.
2.	I trattamenti sanitari obbligatori.
2.1.	L'obbligo vaccinale.
3.	I principi del Servizio sanitario nazionale (SSN) organizzato secondo
	il modello universalistico.
3.1.	La prima organizzazione del Servizio sanitario nazionale.
3.2.	Il processo di aziendalizzazione e regionalizzazione negli anni
	Novanta.
4.	La ripartizione della competenza legislativa in materia di tutela della salute.
4.1.	Il nuovo assetto ordinamentale delineato dalla riforma costituzionale del 2001.
4.1.1.	Approfondimento.
4.2.	La competenza legislativa dello Stato e delle Regioni in materia di
	tutela della salute.
4.2.1.	Le "interferenze" tra la tutela della salute e altre materie.
	II - I SOGGETTI DEL SISTEMA SANITARIO NAZIONALE
1.	I soggetti del SSN.
1.1.	Il Ministero della salute.
1.1.1.	L'istituzione del Ministero della Sanità.
1.1.2.	Il riordino del Ministero della sanità.
1.1.3.	Il modello dipartimentale.
1.1.4.	L'attuale organizzazione del Ministero: il modello delle Direzioni
	generali.
1.1.5.	Approfondimento: il Comando dei carabinieri per la tutela della
	salute.
1.2.	L'approccio "One health" dell'organizzazione sanitaria italiana.
1.3.	Gli organismi collegiali del Ministero della salute.
1.3.1.	Il Consiglio superiore di sanità (CSS).
2.	Gli enti vigilati dal Ministero della Salute.
2.1.	L'Istituto superiore di sanità (ISS).
2.2.	L'Agenzia italiana del farmaco (AIFA).
2.3.	L'Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali (AGENAS).
2.4.	Gli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico (IRCCS).
2.5.	Gli Istituti zooprofilattici sperimentali (IZS).
2.6.	La Lega Italiana per la lotta contro i tumori (LILT).
2.7.	L'Istituto nazionale per la promozione della salute delle popolazioni migranti ed il contrasto delle malattie della povertà (INMP).
3.	Le regioni.
3.1.	La funzione politico istituzionale e tecnico-amministrativa.
3.1.1.	Approfondimento. Piano di rientro e commissario ad acta.
3.2.	La creazione di enti e organismi regionali.
4.	I livelli istituzionali sovraregionali: strumenti di raccordo tra enti

	territoriali e la leale collaborazione.	2
4.1.	La Conferenza Stato-Regioni: i pareri, le intese e gli accordi.	2
4.1.1.	I pareri.	2
4.1.2.	Le intese.	2
4.1.3.	Gli accordi.	2
4.2.	La Conferenza delle Regioni.	2
4.3.	La Conferenza Stato, città e autonomie locali.	2
4.4.	La Conferenza Unificata.	2
	III – LE STRUTTURE SANITARIE	2
1.	Le Aziende sanitarie locali.	2
1.1.	Le funzioni delle aziende sanitarie.	2
1.2.	Organi e organismi delle aziende sanitarie.	2
1.2.1.	Il direttore generale.	2
1.2.1.1.	La nomina del direttore generale.	2
1.2.1.2.	La verifica e valutazione delle attività dei direttori generali.	2
1.2.1.3.	Il direttore amministrativo e il direttore sanitario.	2
1.2.1.4.	La nomina del direttore amministrativo e del direttore sanitario.	2
1.2.2.	Il Collegio di direzione.	2
1.2.3.	Il collegio sindacale.	2
1.3.	Altri organismi.	2
1.4.	La riforma della governance aziendale.	2
2.	La struttura organizzativa: dipartimenti, distretti sanitari e presidi	
	ospedalieri.	2
2.1.	I dipartimenti.	2
2.1.1.	Il Dipartimento di Prevenzione.	2
2.1.2.	Il Dipartimento di Salute Mentale.	2
2.2.	I distretti sanitari.	2
2.3.	I presidi ospedalieri.	2
3.	Le aziende ospedaliere.	2
4.	Le aziende ospedaliero-universitarie.	2
	IV - PROGRAMMAZIONE, PIANIFICAZIONE E PRESTAZIONI	
4	EROGATE DAL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	2
1. 1.1.	La programmazione sanitaria.  Approfondimento, Gli ulteriori strumenti di programmazione	2
1.1. 2.	Approfondimento. Gli ulteriori strumenti di programmazione. Il Piano Sanitario Nazionale (PSN).	
2. 2.1.	Il Piano Sanitario Nazionale (PSN). I principali contenuti del Piano Sanitario Nazionale.	2
2.1.	Il Piano Sanitario Nazionale 2006-2008.	2
2.2. 3.	Il Piano Sanitario Regionale (PSR).	2
3.1.	L'elaborazione del Piano Sanitario Regionale.	2
3.1. 4.	<u> </u>	2
4. 4.1.	La pianificazione sanitaria a livello locale: il Piano Attuativo Locale.	4
4.1.	Il Piano Attuativo Metropolitano e il Programma delle Attività Territoriali.	2
	V – I LIVELLI ESSENZIALI DI ASSISTENZA	2
1	I Livelli Essenziali di Assistenza (LEA).	2
J.,	LLIVEULLASEUZIGII VI ASSISTEUZG TELAT.	

XIV SOMMARIO

1.1.	Le prestazioni erogate dal Servizio sanitario nazionale: l'evoluzione normativa.
1.1.1.	
1.2.	• •
2.	
2.1.	, ,
3.	La prevenzione collettiva.
3.1.	Il Piano nazionale di prevenzione vaccinale (PNPV) 2017-2019.
3.1.1.	Approfondimento. Il decreto-legge recante "Disposizioni urgenti in
	materia di prevenzione vaccinale".
3.1.2.	Approfondimento. L'Anagrafe Nazionale Vaccini.
4.	L'assistenza distrettuale.
4.1.	L'assistenza sanitaria di base.
4.1.1.	•
4.1.2.	
4.2.	Il servizio di continuità assistenziale.
4.3.	L'assistenza ai turisti.
4.4.	Emergenza sanitaria territoriale.
4.4.1.	Approfondimento. Il numero Unico di Emergenza 112.
4.5.	Assistenza farmaceutica.
4.5.1.	Approfondimento. Prescrivibilità ed equivalenza.
4.5.2.	Assistenza farmaceutica erogata attraverso i servizi territoriali e ospedalieri.
4.5.3.	•
4.5.3.1.	· · · · ·
4.5.3.2.	·
	dispositivi strumentali.
4.5.3.3.	·
4.5.3.4.	Servizi farmaceutici: la prenotazione delle prestazioni specialistiche.
4.6.	Assistenza integrativa.
4.7.	-
4.8.	Assistenza protesica.
4.8. 4.9.	Assistenza termale.
4.9. 4.10.	Assistenza sociosanitaria.
4.10. 4.10.1.	Cure domiciliari.
4.10.1. 4.10.2.	
	1
4.10.2.1.	Prestazioni alle donne, ai minori, alle coppie e alle famiglie.
4.10.2.2.	Prestazioni ai minori con disturbi in ambito neuropsichiatrico e del neuro sviluppo.
4.10.2.3.	Prestazioni alle persone con disturbi mentali.
4.10.2.4.	Prestazioni alle persone con disabilità complesse.
4.10.2.5.	Prestazioni alle persone con dipendenze patologiche.
4.10.3.	Assistenza residenziale e semiresidenziale.
4.10.3.1.	Prestazioni alle persone non autosufficienti.
	. restazioni une persone non untosumerenti.

4.10.3.2.	Prestazioni alle persone nella fase terminale della vita.	31
4.10.3.3.	·	
	neuro sviluppo.	31
4.10.3.4.	Prestazioni alle persone con disturbi mentali.	31
4.10.3.5.	Prestazioni alle persone con disabilità.	31
4.10.3.6.	Prestazioni alle persone con dipendenze patologiche.	31
5.	Assistenza ospedaliera.	31
5.1.	Pronto soccorso.	31
5.1.1.	Approfondimento. Il Triage.	31
5.1.2.	Approfondimento. L'osservazione breve intensiva (OBI).	31
5.2.	Ricovero ordinario per acuti.	31
5.3.	Day surgery.	31
5.4.	Day hospital.	31
5.5.	Riabilitazione e lungodegenza.	31
5.6.	Attività trasfusionale.	31
5.7.	Attività di trapianto di cellule, organi e tessuti.	32
5.8.	Centri Antiveleni (CAV).	32
6.	Assistenza specifica a particolari categorie.	32
6.1.	Invalidi.	32
6.2.	Soggetti affetti da malattie rare.	32
6.3.	Soggetti affetti da malattie croniche e invalidanti.	32
6.4.	Soggetti affetti da fibrosi cistica.	32
6.5.	Nefropatici cronici in trattamento dialitico.	32
6.6.	Soggetti affetti da Morbo di Hansen.	32
6.7.	Persone con infezioni da HIV/AIDS.	32
6.8.	Soggetti detenuti ed internati in istituti penitenziari e minori	
	sottoposti a provvedimento penale.	32
6.9.	Tutela della gravidanza e della maternità.	32
6.10.	Persone con disturbi dello spettro autistico.	32
7.	Assistenza ai cittadini italiani residenti in Italia in temporaneo	
	soggiorno negli Stati dell'Unione europea e dell'area EFTA.	32
8.	Assistenza ai cittadini stranieri.	32
	VI – LA DOCUMENTAZIONE SANITARIA	33
1.	La sanità digitale.	33
1.1.	Iniziative per lo sviluppo dell'eHealth in ambito europeo.	33
1.2.	Iniziative per lo sviluppo dell'eHealth in ambito nazionale.	33
1.2.1.	Il Nuovo Sistema Informativo Sanitario (NSIS).	33
2.	I servizi della sanità digitale.	33
2.1.	Gli ambiti di intervento del Ministero della salute.	33
2.1.1.	Centro Unico di Prenotazione (CUP).	33
2.1.1.1.	Approfondimento. I Centri di Prenotazione Elettronici.	33
2.1.2.	L'ePrescription – La ricetta medica elettronica.	33
2.1.3.	Certificati telematici.	33
2.1.4.	La telemedicina.	33

XVI SOMMARIO

2.1.5	,			
3		343		
3.1	La dematerializzazione della documentazione sanitaria.	343		
CAPIT	гого 13			
L'ORG	ANIZZAZIONE DEL SISTEMA SANITARIO DELLA			
REGIO	NE SARDEGNA - IL PIANO SANITARIO TRIENNALE			
2018-2	2020	345		
1.	Il programma capitario trionnalo o il ruolo dell'Azionda Tutola della			
1.	Il programma sanitario triennale e il ruolo dell'Azienda Tutela della Salute (ATS).	345		
2.	Le tendenze socio-demografiche delle Aree Socio Sanitarie Locali.	346		
2.1.	_			
	struttura della popolazione.	346		
2.2.	Gli indici statistici sullo stato di salute della popolazione sarda.	349		
3.	L'offerta dei servizi.	351		
4.	Gli obiettivi programmatici e i progetti.	352		
4.1.	Gli obiettivi programmatici e i progetti dell'assistenza ospedaliera.	353		
4.1.1.	La promozione dell'uso appropriato dell'ospedale.	354		
4.1.2.	Articolazione dell'offerta pubblica regionale negli ospedali unici di			
	area omogenea in funzione della classificazione nonché delle funzioni	250		
412	e discipline assicurate in logica di rete.	356		
4.1.3.	Il miglioramento dell'efficienza organizzativa dell'assistenza ospedaliera.	358		
4.1.4.	Definizione e gestione delle reti di cura.	360		
4.1.5.	Miglioramento della continuità delle cure tra ospedale e territorio.	364		
4.1.6.	Miglioramento della qualità e sicurezza delle cure.	364		
4.2.	Gli obiettivi programmatici e i progetti dell'assistenza distrettuale.	366		
4.2.1.	Le cure primarie.	366		
4.2.2.	Il servizio di continuità assistenziale.	367		
4.2.3.	La medicina specialistica.	369		
4.2.4.	La casa della salute.	371		
4.2.5.	Le cure domiciliari integrate e le cure palliative.	372		
4.2.6.	Il numero unico 116 -117	375		
	Le strutture residenziali territoriali.	376		
4.2.8.	•	377		
4.3.	6	378		
4.3.1.	•	272		
	interventi nelle Case Circondariali.	378		
4.4.	Gli obiettivi programmatici e i progetti dell'assistenza collettiva,	205		
ΛE	ambiente di vita e lavoro. Gli obiettivi programmatici dell'area della prevenzione e promozione	385		
4.5.	della salute.	388		
4.5.1	Gli screening oncologici.	388		
7.5.1.				

4.5.2.	Salute e ambiente.	289		
4.5.3.	Medicina dello sport.	390		
4.5.4.		391		
4.5.5.	Assistenza sanitaria ai migranti.	393		
4.5.6.	Malattie infettive emergenti e riemergenti.	394		
4.5.7.	Il registro tumori.	395		
4.5.8.	Alimentazione e nutrizione.	396		
4.5.9.				
4.5.10.	·			
4.5.11.	·			
4.5.12.	5			
4.5.13.	•			
4.6.	Piano Regionale della Prevenzione 2014 / 2018.	403		
4.7.	Gli obiettivi programmatici dell'Area della sanità pubblica veterinaria e sicurezza alimentare.	407		
5.	Consolidazione del Sistema di AUDIT in Sardegna.	416		
6.	Creazione del Sistema Aziendale per la gestione delle allerte alimentari.	417		
7.	Standardizzazione delle procedure documentate in ambito dei			
	Controlli Ufficiali sulla "condizionalità".	418		
8.	Prevenzione del randagismo.	419		
9.	Contrasto all'antibiotico resistenza.	419		
10.	Standardizzazione delle procedure documentate in ambito dei Controlli Ufficiali sulla esportazione di prodotti lattiero caseari verso			
	Paesi Terzi.	420		
11.		421		
12.	_	422		
13.		423		
14.	Le linee programmatiche di investimento. Programma triennale per	423		
24.	l'acquisizione di beni e servizi.	424		
ΕρΔΕ	RTE II			
	TTO DEL LAVORO			
DIKI	ITO DEL LAVORO			
	TOLO 1	420		
LE FOI	ITI DEL DIRITTO DEL LAVORO	429		
1.	Il diritto del lavoro: nozione.	429		
2.	Il sistema delle fonti del diritto del lavoro.	429		
3.	Il diritto internazionale ed il diritto dell'Unione Europea.	430		
4.	I principi costituzionali.	431		
5.	La legislazione ordinaria. Il riparto di competenze legislative tra Stato	<b>//27</b>		
5.1.	e Regioni. Il riparto di competenze amministrative.	432 433		
J. 1.	n riparto ai competenze annimistrative.	+33		

XVIII SOMMARIO

6.	Usi normativi ed usi aziendali.			
	TOLO 2			
L KAP	PORTO DI LAVORO: LE DIVERSE TIPOLOGIE			
	I - IL LAVORO SUBORDINATO, AUTONOMO, PARASUBOR-			
1.	<b>DINATO, ASSOCIATIVO E GRATUITO</b> Subordinazione ed autonomia: definizioni e cenni preliminari.			
1. 2.	Il lavoro subordinato.			
2.1.	Definizione e caratteristiche.			
2.2.	Definizione e caratteristiche. Gli indici di configurabilità del rapporto di lavoro subordinato.			
3.	Il lavoro autonomo.			
3.1.				
3.2.	Lo statuto del lavoro autonomo (job act autonomi). La riforma delle partite IVA.			
4.	La c.d. area grigia del lavoro parasubordinato: caratteri identificativi e			
	distinzione con figure affini.			
5.	Il contratto di lavoro a progetto (co.co.pro.).			
6.	Il contratto di agenzia.			
7.	Il lavoro occasionale.			
8.	Il lavoro accessorio.			
9.	Il lavoro nei rapporti associativi.			
9.1.	L'associazione in partecipazione.			
9.2.	Il socio lavoratore di cooperativa: rapporto associativo e rapporto di			
	lavoro.			
9.3.	Il lavoro nelle società di persone e di capitali.			
10.	Lavoro gratuito, lavoro familiare, volontariato.			
	II - I CONTRATTI SPECIALI			
1.	Introduzione.			
2.	Il lavoro a tempo determinato.			
2.1.	Il contratto a termine: acausalità, forma e contenuto.			
2.2.	Proroga, prosecuzione di fatto, rinnovo, durata massima.			
2.3.	Estinzione del rapporto.			
2.4.	Disciplina applicabile ai lavoratori a termine.			
3.	Il lavoro a tempo parziale (part time).			
3.1.	Nozione, forma, contenuto.			
3.2.	La durata della prestazione lavorativa: clausole elastiche, clausole			
4	flessibili, lavoro supplementare, lavoro straordinario.			
4.	Il lavoro intermittente (job on call).			
4.1.	Nozione ed ipotesi giustificative.			
4.2. 5.	Il lavoro intermittente con disponibilità.			
5. 6.	Il lavoro ripartito <i>(job sharing).</i> Il lavoro a domicilio.			
6.1.	Il telelavoro.			
7.	Il lavoro domestico.			
, ,				

XIX SOMMARIO

8. 9.	Il lavoro sportivo. Il lavoro di portierato.	476 477			
	III - IL CONTRATTI DI LAVORO CON FINALITÀ FORMATIVE	478			
1.	Introduzione. 4				
2.	Il contratto di apprendistato.				
2.1.	L'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma				
	di Istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione				
	tecnica superiore. 4				
2.2.	L'apprendistato professionalizzante.				
2.3.	L'apprendistato di alta formazione e ricerca.	483			
3.	Il contratto di formazione e lavoro.	484			
4.	Il contratto di inserimento.	485			
5.	I Tirocini formativi e di orientamento.	486			
	ого 3				
LA COS	STITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO	488			
	T. AUTONOMIA NECOZIALE DARTI ED ELEMENTI DEL				
	I - AUTONOMIA NEGOZIALE, PARTI ED ELEMENTI DEL CONTRATTO DI LAVORO	488			
1.	Fonte del rapporto di lavoro ed autonomia negoziale.	488			
2.	Le parti del contratto di lavoro. Il contratto del lavoratore minore.	489			
3.	Gli elementi essenziali del contratto di lavoro.	490			
4.	Gli elementi accidentali: il patto di prova.	490			
5.	Il contratto invalido e la prestazione di fatto.	493			
6.	Il contrasto al lavoro sommerso: misure e sanzioni.	495			
	II - LA CERTIFICAZIONE DEI CONTRATTI	500			
1.	La funzione e l'oggetto della certificazione.	500			
2.	Gli organi di certificazione.	500			
3.	Il procedimento di certificazione.	501			
4.	L'impugnazione.	502			
	III - IL MERCATO DEL LAVORO E LE PROCEDURE DI ASSUNZIONE	502			
1.	Il sistema del collocamento.	502			
2.	Politiche attive per il lavoro: le assunzioni incentivate.	505			
3.	Gli obblighi di comunicazione.	511			
4.	Le assunzioni a regime speciale.	512			
4.1.	I lavoratori disabili.				
4.2.	I lavoratori extracomunitari.				
5.					
= -					
CAPIT					
	SSOCIAZIONE TRA TITOLARITÀ DEL RAPPORTO DI				
LAVOR		F22			
LAVOR	AIIVA	522			
1	L'originario divieto di internosizione	522			
1.	L'originario divieto di interposizione.	<b>5</b> 22			

XX SOMMARIO

2.	La somministrazione di lavoro.	522		
2.1.				
2.2.				
2.3.	2.3. Il rapporto di lavoro.			
2.4.	Somministrazione irregolare e somministrazione fraudolenta: Sanzioni.	525		
3.	L'appalto.	527		
CAPIT	rolo 5			
IL DEC	ENTRAMENTO PRODUTTIVO	532		
1.	Il distacco.	532		
2.	Il trasferimento d'azienda. nozione e disciplina.	535		
2.1.	La procedura di consultazione sindacale.	536		
2.2.	·	537		
2.2.	ii trasferimento delle aziende in erisi.	337		
CAPIT	гого 6			
LA PRE	ESTAZIONE LAVORATIVA: OGGETTO, LUOGO, TEMPO	539		
1.	L'oggetto della prestazione lavorativa: mansioni, qualifiche, Categorie.	539		
1.1.	Le categorie legali e le categorie contrattuali.	540		
1.2.	La disciplina del mutamento di mansioni (cd. "ius variandi").	541		
2.	Il luogo della prestazione lavorativa.	546		
2.1.	Il trasferimento.	546		
2.2.	La trasferta.	550		
3.	Il tempo della prestazione lavorativa: l'orario di lavoro.	553		
3.1.	Il lavoro notturno.	555		
3.2.	Pause, riposi, festività, ferie.	557		
	rolo 7			
DOVER	RI E DIRITTI DEL LAVORATORE	563		
1.	Introduzione.	563		
2.	Doveri del lavoratore: il dovere di diligenza.	563		
3.	Doveri del lavoratore: il dovere di obbedienza.	563		
4.	Doveri del lavoratore: l'obbligo di fedeltà.	564		
5.	Diritti del lavoratore: la retribuzione.	567		
6.	Diritti del lavoratore: la disciplina delle invenzioni.	576		
CADTT	гого 8			
	I E DOVERI DEL DATORE DI LAVORO	578		
	I I DOTEDI	F30		
_	I - I POTERI	578		
1.	I Poteri del datore di lavoro in generale.	578		
2.	Il potere direttivo.	578		

SOMMARIO XXI

3.	Il potere di controllo.	579		
4.	Il potere disciplinare.	585		
5.	I Limiti al potere datoriale.	588		
	II - I DOVERI	589		
1.	Tutela della salute e sicurezza sul lavoro.	589		
2.	Il d.lgs. 9 aprile 2008, n. 81: il principio della prevenzione ed il modello			
	partecipato della sicurezza.	594		
3.	3. Il danno alla persona del lavoratore. Il danno da <i>mobbing</i> .			
4.	La tutela della riservatezza.	603		
САРІТ	оьо 9			
	PLINA ANTIDISCRIMINATORIA, TUTELA DEL LAVORO			
MINOR FEMMI	,	605		
	11122	003		
1.	Disciplina antidiscriminatoria: cenni generali.	605		
2.	Tutela del lavoro minorile.	610		
3.	Tutela della genitorialità.	611		
4.	La tutela del lavoro femminile.	615		
4.1.	La tutela paritaria ed il divieto di discriminazioni.	616		
4.2.	La tutela differenziata e le azioni positive.	618		
4.3.	La tutela giurisdizionale.	619		
CART	2010 10			
	OLO 10 SPENSIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO	622		
1.	Le ipotesi di sospensione.	662		
2.	Malattia e infortunio.	662		
3.	Gravidanza, puerperio, congedi parentali.	625		
4.	Adozione e affidamento.	631		
5.	I Congedi parentali.	632		
6.	Licenziamento e dimissioni.	633		
	Altri casi di sospensione.	634		
8.				
САРІТ	OLO <b>11</b>			
	NZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO	650		
	I - DIMISSIONI E LICENZIAMENTO INDIVIDUALE	650		
1.	Introduzione.	650		
2.	La disciplina del recesso nel codice civile.	650		
3.	Le dimissioni e la risoluzione consensuale del contratto di lavoro.	652		
4.	La legge delega n. 183 del 10 dicembre 2014: il nuovo regime dei			
	licenziamenti.	654		

XXII SOMMARIO

5.	L'introduzione del principio di necessaria giustificazione: i					
_	presupposti sostanziali del licenziamento.  65					
6.	Il licenziamento disciplinare.	662				
7.	Requisiti formali e procedurali.  664					
8.	I licenziamenti illegittimi o ingiustificati: tutela obbligatoria, tutela di					
	diritto comune e tutela reale: ambito applicativo alla luce della legge					
	delega 183/2014 e del d.lgs. 4 marzo 2015, n. 23.	667				
9.	La tutela reintegratoria secondo la legge 92/2012 (applicabile ai lavoratori					
	assunti prima dell'entrata in vigore del d.lgs. 4 marzo 2015, n. 23).					
10.	L'offerta transattiva nei licenziamenti: le novità introdotte dal d.lgs. 4					
	marzo 2015, n. 23.					
11.	Le altre norme del d.lgs. 4 marzo 2015, n. 23.	673				
12.	Profili processuali.	674				
12.1.	I termini di impugnazione.	674				
12.2.	Il rito speciale.	676				
12.3.	L'onere della prova.	677				
13.	Area residuale del licenziamento libero.	677				
	II - IL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO (TFR)	678				
1.	Definizione.	678				
2.	L'evoluzione normativa dell'istituto.	679				
3.	Destinatari del tfr.	679				
4.	I Criteri di calcolo.	679				
5.	Quando e come viene erogato il trattamento di fine rapporto.	680				
6.	Il fondo di garanzia per il tfr.	681				
CART	2010 13					
	OLO 12 NZIAMENTI COLLETTIVI E GLI AMMORTIZZATORI					
SOCIA		683				
SUCIA	<b>-1</b>	003				
1.	I licenziamenti collettivi.	683				
1.1.	I Licenziamenti collettivi per messa in mobilità.	684				
1.2.	I Licenziamenti collettivi per riduzione di personale.	684				
1.3.	La procedura.	684				
1.4.	Il sistema sanzionatorio.	685				
1.5.	Il licenziamento collettivo dei dirigenti.	686				
2.	Gli ammortizzatori sociali: nozione.	686				
3.	Le prestazioni legate alla disoccupazione.	687				
3.1.	Evoluzione della normativa.	687				
3.2.	Presupposti, requisiti e condizioni della NASpl.	689				
3.3.	La ricollocazione.	691				
3.4.	La dis-coll.	692				
4.	Gli ammortizzatori sociali in deroga.	692				
5.	I Lavori socialmente utili.	693				
6.	Il contratto di reinserimento. 693					

SOMMARIO XXIII

	OLO 13	
	ZIE E TUTELE DEI DIRITTI DEL LAVORATORE	
1.	Le garanzie dei crediti del lavoratore.	
L <b>.1.</b>	La rivalutazione monetaria e gli interessi.	
L <b>.2</b> .	I privilegi.	
L.3.	Limiti alla pignorabilità, sequestrabilità, cedibilità.	
2.	Rinunzie e transazioni del lavoratore.	
3.	La prescrizione e la decadenza.	
3.1.	La prescrizione. La decadenza.	
3.2. 4.	Il trasferimento d'azienda.	
4. 5.	La tutela giurisdizionale civile.	
5. 5.1.	La conciliazione e l'arbitrato.	
6.	La tutela amministrativa.	
APIT Di ENI	La tutela penale. OLO 14 ISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO ALLE DENZE DELLA P.A.	
APIT D	olo 14 ISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO ALLE DENZE DELLA P.A.	
APIT Di ENI	olo 14 ISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO ALLE	
APIT Di ENI	OLO 14 ISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO ALLE DENZE DELLA P.A.  Il rapporto di impiego pubblico: cornice costituzionale e categorie. Il quadro giuridico. Il rapporto di impiego privatizzato: l'evoluzione legislativa.	
APIT D'ENI 1. 2.	OLO 14 ISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO ALLE DENZE DELLA P.A.  Il rapporto di impiego pubblico: cornice costituzionale e categorie. Il quadro giuridico.	
APIT DENI ENI 1. 2.	OLO 14 ISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO ALLE DENZE DELLA P.A.  Il rapporto di impiego pubblico: cornice costituzionale e categorie. Il quadro giuridico. Il rapporto di impiego privatizzato: l'evoluzione legislativa. Modifiche al Testo Unico sul Pubblico Impiego per effetto della	
1. 2. 3.	OLO 14 ISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO ALLE DENZE DELLA P.A.  Il rapporto di impiego pubblico: cornice costituzionale e categorie.  Il quadro giuridico.  Il rapporto di impiego privatizzato: l'evoluzione legislativa.  Modifiche al Testo Unico sul Pubblico Impiego per effetto della Riforma Madia.	
1. 2. 3.	OLO 14 ISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO ALLE DENZE DELLA P.A.  Il rapporto di impiego pubblico: cornice costituzionale e categorie. Il quadro giuridico. Il rapporto di impiego privatizzato: l'evoluzione legislativa.  Modifiche al Testo Unico sul Pubblico Impiego per effetto della Riforma Madia.  Gli effetti della privatizzazione sulla disciplina degli atti adottati dalla P.A. Le fonti del rapporto individuale di lavoro e la sua	
1. 2. 3. 3.1. 4.	ISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO ALLE DENZE DELLA P.A.  Il rapporto di impiego pubblico: cornice costituzionale e categorie. Il quadro giuridico. Il rapporto di impiego privatizzato: l'evoluzione legislativa.  Modifiche al Testo Unico sul Pubblico Impiego per effetto della Riforma Madia.  Gli effetti della privatizzazione sulla disciplina degli atti adottati dalla P.A.  Le fonti del rapporto individuale di lavoro e la sua contrattualizzazione.	
1. 2. 3. 4. 5.	OLO 14 ISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO ALLE DENZE DELLA P.A.  Il rapporto di impiego pubblico: cornice costituzionale e categorie. Il quadro giuridico. Il rapporto di impiego privatizzato: l'evoluzione legislativa.  Modifiche al Testo Unico sul Pubblico Impiego per effetto della Riforma Madia. Gli effetti della privatizzazione sulla disciplina degli atti adottati dalla P.A. Le fonti del rapporto individuale di lavoro e la sua contrattualizzazione. L'accesso al lavoro nelle P.A.	
1. 2. 3. .1. 4. 5.	OLO 14 ISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO ALLE DENZE DELLA P.A.  Il rapporto di impiego pubblico: cornice costituzionale e categorie. Il quadro giuridico. Il rapporto di impiego privatizzato: l'evoluzione legislativa.  Modifiche al Testo Unico sul Pubblico Impiego per effetto della Riforma Madia.  Gli effetti della privatizzazione sulla disciplina degli atti adottati dalla P.A. Le fonti del rapporto individuale di lavoro e la sua contrattualizzazione. L'accesso al lavoro nelle P.A. Tipologie di concorsi.	
1. 2. 3. .1. 4. 5.	ISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO ALLE DENZE DELLA P.A.  Il rapporto di impiego pubblico: cornice costituzionale e categorie. Il quadro giuridico. Il rapporto di impiego privatizzato: l'evoluzione legislativa.  Modifiche al Testo Unico sul Pubblico Impiego per effetto della Riforma Madia. Gli effetti della privatizzazione sulla disciplina degli atti adottati dalla P.A. Le fonti del rapporto individuale di lavoro e la sua contrattualizzazione. L'accesso al lavoro nelle P.A. Tipologie di concorsi. I diritti, i doveri e le responsabilità del lavoratore pubblico.	
APIT Di ENI	OLO 14 ISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO ALLI DENZE DELLA P.A. Il rapporto di impiego pubblico: cornice costituzionale e categorie.	
1. 2. 3. 4. 5.	OLO 14 ISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO ALLE DENZE DELLA P.A.  Il rapporto di impiego pubblico: cornice costituzionale e categorie. Il quadro giuridico. Il rapporto di impiego privatizzato: l'evoluzione legislativa.  Modifiche al Testo Unico sul Pubblico Impiego per effetto della Riforma Madia. Gli effetti della privatizzazione sulla disciplina degli atti adottati dalla P.A. Le fonti del rapporto individuale di lavoro e la sua contrattualizzazione. L'accesso al lavoro nelle P.A.	
1. 2. 3. .1. 4. 5.	OLO 14 ISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO ALLE DENZE DELLA P.A.  Il rapporto di impiego pubblico: cornice costituzionale e categorie. Il quadro giuridico. Il rapporto di impiego privatizzato: l'evoluzione legislativa.  Modifiche al Testo Unico sul Pubblico Impiego per effetto della Riforma Madia. Gli effetti della privatizzazione sulla disciplina degli atti adottati dalla P.A. Le fonti del rapporto individuale di lavoro e la sua contrattualizzazione. L'accesso al lavoro nelle P.A. Tipologie di concorsi.	
IT D: N. I	ISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO ALLE DENZE DELLA P.A.  Il rapporto di impiego pubblico: cornice costituzionale e categorie. Il quadro giuridico. Il rapporto di impiego privatizzato: l'evoluzione legislativa.  Modifiche al Testo Unico sul Pubblico Impiego per effetto della Riforma Madia. Gli effetti della privatizzazione sulla disciplina degli atti adottati dalla P.A. Le fonti del rapporto individuale di lavoro e la sua contrattualizzazione. L'accesso al lavoro nelle P.A. Tipologie di concorsi. I diritti, i doveri e le responsabilità del lavoratore pubblico.	
IT D: NI	ISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO ALLE DENZE DELLA P.A.  Il rapporto di impiego pubblico: cornice costituzionale e categorie. Il quadro giuridico. Il rapporto di impiego privatizzato: l'evoluzione legislativa.  Modifiche al Testo Unico sul Pubblico Impiego per effetto della Riforma Madia. Gli effetti della privatizzazione sulla disciplina degli atti adottati dalla P.A. Le fonti del rapporto individuale di lavoro e la sua contrattualizzazione. L'accesso al lavoro nelle P.A. Tipologie di concorsi. I diritti, i doveri e le responsabilità del lavoratore pubblico.	
T   T   T   T   T   T   T   T   T   T	ISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO ALLE DENZE DELLA P.A.  Il rapporto di impiego pubblico: cornice costituzionale e categorie. Il quadro giuridico. Il rapporto di impiego privatizzato: l'evoluzione legislativa.  Modifiche al Testo Unico sul Pubblico Impiego per effetto della Riforma Madia. Gli effetti della privatizzazione sulla disciplina degli atti adottati dalla P.A. Le fonti del rapporto individuale di lavoro e la sua contrattualizzazione. L'accesso al lavoro nelle P.A. Tipologie di concorsi. I diritti, i doveri e le responsabilità del lavoratore pubblico.	
	Il rapporto di impiego pubblico: cornice costituzionale e categorie. Il quadro giuridico. Il rapporto di impiego privatizzato: l'evoluzione legislativa. Modifiche al Testo Unico sul Pubblico Impiego per effetto della Riforma Madia. Gli effetti della privatizzazione sulla disciplina degli atti adottati dalla P.A. Le fonti del rapporto individuale di lavoro e la sua contrattualizzazione. L'accesso al lavoro nelle P.A. Tipologie di concorsi. I diritti, i doveri e le responsabilità del lavoratore pubblico. La disciplina del rapporto di lavoro.	
IT D: N	Il rapporto di impiego pubblico: cornice costituzionale e categorie. Il quadro giuridico. Il rapporto di impiego privatizzato: l'evoluzione legislativa. Modifiche al Testo Unico sul Pubblico Impiego per effetto della Riforma Madia. Gli effetti della privatizzazione sulla disciplina degli atti adottati dalla P.A. Le fonti del rapporto individuale di lavoro e la sua contrattualizzazione. L'accesso al lavoro nelle P.A. Tipologie di concorsi. I diritti, i doveri e le responsabilità del lavoratore pubblico. La disciplina del rapporto di lavoro.	

XXIV SOMMARIO

2.	Il medico chirurgo.			
2.1.	Approfondimento. La responsabilità penale del medico.			
3.	L'odontoiatra.			
4.	Il farmacista.			
4.1.	Approfondimento. Il farmacista ospedaliero.			
5.	Il medico veterinario.			
6.	Lo psicologo.			
7.	Il biologo.			
8.	Il chimico e il fisico.			
9.	L'infermiere e l'infermiere pediatrico.			
10.	L'ostetrico/a.			
11.	Le professioni sanitarie tecniche, della riabilitazione e della			
	prevenzione.			
11.1.	Il tecnico sanitario di radiologia medica.			
11.2.	L'assistente sanitario.			
11.3.	Il tecnico sanitario di laboratorio biomedico.			
11.4.	Il tecnico audiometrista.			
11.5.	Il tecnico audioprotesista.			
11.6.	Il tecnico ortopedico.			
L1.7.	Il dietista.			
1.8.	Il tecnico di neurofisiopatologia.			
11.9.	Il tecnico di fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione			
	cardiovascolare.			
L.10.	L'igienista dentale.			
1.11.	Il fisioterapista.			
L.12.	Il logopedista.			
L. <b>13</b> .	Il podologo.			
L.14.	L'ortottista-assistente di oftalmologia.			
15.	Il terapista della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva.			
L. <b>16.</b>	Il tecnico della riabilitazione psichiatrica.			
L. <b>17</b> .	Il terapista occupazionale.			
L.18.	Il tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro.			
12.	Le professioni sociosanitarie.			
L2.1.	L'operatore socio-sanitario.			
	L'assistente sociale.			
L2.3.	Il sociologo.			
L2.4.	L'educatore professionale.			
L <b>2.5.</b>	Approfondimento. L'elenco degli ingegneri biomedici e clinici.			
13.	Le arti ausiliarie delle professioni tecniche.			
L3.1.	L'odontotecnico e l'ottico.			
13.2.	Il massaggiatore capo bagnino degli stabilimenti idroterapici.			
13.3.	La puericultrice.			
14.	Gli operatori di interesse sanitario.			
14.1.	Approfondimento. Il micologo e l'erborista.			

15.	Gli Ordini e le Federazioni: natura giuridica.	742		
15.1.	Gli Ordini: funzioni e costituzione.	743		
15.2.	Gli organi degli Ordini.	744		
15.3.	Le Federazioni nazionali.	745		
16.	La deontologia professionale.	747		
16.1.	La natura delle norme deontologiche.	747		
16.2.	Il codice deontologico.	747		
16.3.	Il procedimento disciplinare.			
17.	La Commissione centrale per gli esercenti le professioni sanitarie.  La formazione professionale.			
18.	·			
18.1.	Approfondimento. Competenza digitale del personale sanitario.			
19.	Il rapporto di lavoro.			
19.1.	Lavoro subordinato e lavoro autonomo.			
19.2.	Obblighi e diritti del lavoratore subordinato.			
19.3.	La specialità del rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica			
	amministrazione.			
19.3.1.	I caratteri generali.			
19.3.2.	Il processo di c.d. privatizzazione.			
19.3.3.	La contrattazione collettiva.	756		
19.3.4.	Le mansioni.	756		
19.3.5.	Il sistema di classificazione.	757		
19.3.6.	Il reclutamento del personale.	758		
19.3.7.	L'esclusività del rapporto.	759		
19.3.8.	La mobilità.	759		
20.	Il management sanitario.	759		
20.1.	Gli incarichi di coordinamento.	759		
20.2.	La dirigenza.	760		
20.2.1.	Il direttore generale.	761		
20.2.2.	Il direttore amministrativo e il direttore sanitario.	762		
21.	La responsabilità disciplinare.	763		
21.1.	Il potere disciplinare del datore di lavoro.	763		
21.2.	Il rapporto tra procedimento disciplinare e procedimento penale.	764		
21.3.	Il potere disciplinare dell'Ordine e il procedimento giurisdizionale			
	innanzi alla Commissione centrale per gli esercenti le professioni	765		
22	sanitarie.	765		
22.	La responsabilità professionale penale e civile.	766		
22.1.	'			
22.2.	dell'autonomia professionale. La responsabilità penale.	766 767		
22.2. 22.3.	La responsabilità civile.	767 769		
22.3. 22.4.	·	769 771		
ZZ.4.	La responsabilità professionale dell'infermiere di triage.	//1		

XXVi

## ■PARTE III

## **ELEMENTI DI CONTABILITÀ PUBBLICA**

## **SEZIONE I**

# **CONTABILITÀ PUBBLICA**

	TOLO 1 INAMENTO CONTABILE E LA GESTIONE	775
1. 2.	I soggetti.	775 776
2. 3.	I principi contabili specifici del settore sanitario. Il bilancio preventivo.	776 777
3.1.	Il bilancio di esercizio.	778
3.2.	Termini e modalità di adozione del bilancio di esercizio.	778
4.	La struttura dei bilanci.	778
5.	Gli strumenti del controllo gestionale: la contabilità analitica.	779
6.	Gli strumenti del controllo gestionale: gli indicatori di risultato.	780
7.	Il budget.	782
CADIT		
_	TOLO 2 FEMA DI FINANZIAMENTO	785
1.	Il finanziamento del SSN.	785
1.1.	Le fonti di finanziamento.	785 785
2.	Il disavanzo e i piani di rientro.	786
3.	Il riparto del fabbisogno e l'assegnazione alle ASL.	787
Саріт	ого 3	
	ABILITÀ DELLO STATO	788
1.	La nozione e l'oggetto della contabilità e della finanza pubblica.	788
2.	I soggetti della contabilità pubblica: un'analisi di sistema.	788
2.1.	L'organismo di diritto pubblico.	789
2.2.	La società in house.	789
2.3.	L'impresa pubblica.	791
2.4.	Conclusioni sui soggetti della contabilità pubblica.	791
CAPIT	olo 4	
_	ANCIO DELLO STATO NELLA LEGISLAZIONE	793
1.	Evoluzione storica della disciplina del bilancio.	793
2.	La legge di contabilità e finanza pubblica (n. 169/2009).	794
2.1.	L'armonizzazione dei sistemi contabili.	794

SOMMARIO	XXVI
SOMMANIO	AAVI

2.2.	Il ciclo di bilancio.	794
2.2.1.	La decisione di finanza pubblica.	795
2.2.2.	La manovra triennale di finanza pubblica.	795
2.2.3.	Il coordinamento della finanza degli enti territoriali.	796
2.2.4.	La copertura finanziaria delle leggi.	796
2.2.5.	Il bilancio dello Stato.	797
3.	La legge quadro n. 243/2012.	797
3.1.	L'equilibrio di bilancio.	798
3.2.	La sostenibilità del debito pubblico.	799
3.3.	La regola sulla spesa.	799
3.4.	Il ricorso all'indebitamento per eventi eccezionali.	800
3.5.	Il meccanismo di correzione.	800
3.6.	L'equilibrio dei bilanci degli enti territoriali.	801
3.7.	L'equilibrio dei bilanci delle amministrazioni pubbliche non territoriali.	801
3.8.	Il bilancio dello Stato.	802
3.9.	L'ufficio parlamentare di bilancio.	802
4.	La legge n. 163 del 2016, il d.lgs. n. 90 del 2016 e il d.lgs. n. 93 del 2016.	802
	TOLO 5 LANCIO DELLO STATO: CARATTERI, PRINCIPI E ONI	803
1.	Il bilancio economico e il bilancio finanziario.	803
2.	Bilancio preventivo e bilancio consuntivo.	803
3.	Bilancio di competenza e bilancio di cassa.	804
3.1.	Il bilancio di cassa dopo il d.lgs. n. 93 del 2016.	804
4.	La funzione del bilancio preventivo dello Stato.	805
5.	I principi informatori del bilancio dello Stato.	805
SEZ	IONE II	
SERV	IZIO SANITARIO REGIONALE DELLA	
	EGNA	
	LONA	
CAPIT	<sup>-</sup> 0L0 <b>6</b>	
	ZIO SANITARIO REGIONALE DELLA SARDEGNA	808
1.	Servizio Sanitario della Regione Sardegna.	808
2.	Tutela dei diritti del cittadino.	810
3.	Programmazione sanitaria regionale.	810
4.	Le aziende sanitarie locali.	811
	L'assistenza collettiva.	815
6.	L'assistenza distrettuale.	815
7.	L'assistenza ospedaliera.	816

XXVIII SOMMARIO

8.	Accreditamento istituzionale.	817
9.	Conferenza territoriale socio-sanitaria.	817
10.	Rapporti tra Regione e ASL.	818
11.	Finanziamento del servizio sanitario regionale.	819
12.	Contabilità economica patrimoniale.	819
13.	Attività di controllo sugli atti delle aziende sanitarie.	820
14.	_	820
QU:	IZ	
PAR		
ELEM	ENTI DI DIRITTO AMMINISTRATIVO	
	Quiz	827
	Risposte	838
	Trasparenza, accesso civico semplice e generalizzato, prevenzione	
	della corruzione (l.190/2012, d. lgs 39/2013, d. lgs 33/2013)	
	Quiz	869
	Risposte	884
	Organizzazione del sistema sanitario nazionale	
	Quiz	894
	Risposte	903
■ PAR	RTE II	
	ENTI DI DIRITTO DEL LAVORO	
	Status giuridico del personale SSN	
	Quiz	919
	Risposte	929
PAF	RTE III	
	ENTI DI CONTABILITÀ PUBBLICA	
	Ordinamento contabile del Servizio Sanitario Nazionale e del servizio	
	sanitario regionale sardo	
	Quiz	943
	Risposte	950