

SOMMARIO

PARTE I	
IL DIRITTO DEL LAVORO	1

CAPITOLO I	
LE FONTI DEL DIRITTO DEL LAVORO	1

1.	Il diritto del lavoro: nozione.	1
2.	Il sistema delle fonti del diritto del lavoro.	1
3.	Il diritto internazionale ed il diritto dell'Unione Europea.	2
4.	I principi costituzionali.	4
5.	La legislazione ordinaria. Il riparto di competenze legislative tra Stato e Regioni.	5
5.1.	Il riparto di competenze amministrative.	7
6.	Usi normativi ed usi aziendali.	7

QUESTIONARIO	9
---------------------	----------

CAPITOLO II	
IL RAPPORTO DI LAVORO: LE DIVERSE TIPOLOGIE	10

SEZIONE I	
IL LAVORO SUBORDINATO, AUTONOMO, PARASUBORDINATO, ASSOCIATIVO E GRATUITO	10

1.	Il lavoro subordinato.	10
1.1.	Il lavoro carcerario.	11
2.	Il lavoro autonomo.	12
3.	Il lavoro autonomo continuativo (c.d. parasubordinato).	12
4.	Gli indici di configurabilità del rapporto di lavoro subordinato.	14
4.1.	Il contributo offerto dalla corte costituzionale alla costruzione della nozione e del regime della subordinazione.	17
5.	Le collaborazioni organizzate dal committente.	18
6.	Il contratto di agenzia.	22
7.	Il lavoro occasionale: il prestatore di lavoro autonomo occasionale e il prestatore d'opera occasionale.	24
8.	Il lavoro nei rapporti associativi.	26

8.1.	L'associazione in partecipazione.	26
8.2.	Il socio lavoratore di cooperativa: rapporto associativo e rapporto di lavoro.	27
8.3.	Il lavoro nelle società di persone e di capitali.	29
9.	Lavoro gratuito, lavoro familiare, volontariato.	30

QUESTIONARIO	35
--------------	----

SEZIONE II

I CONTRATTI SPECIALI

1.	Introduzione.	36
2.	Il lavoro a tempo determinato.	36
2.1.	Il contratto a termine, acausalità, forma e contenuto.	37
2.2.	Proroga, prosecuzione di fatto, rinnovo, durata massima.	39
2.3.	Estinzione del rapporto.	41
2.4.	Disciplina applicabile ai lavoratori a termine.	41
3.	Il lavoro a tempo parziale (<i>part time</i>): nozione, forma, contenuto.	44
3.1.	La durata della prestazione lavorativa: clausole elastiche, clausole flessibili, lavoro supplementare, lavoro straordinario.	48
4.	Il lavoro intermittente (<i>job on call</i>): Nozione ed ipotesi giustificative.	51
4.1.	Il lavoro intermittente con obbligo di disponibilità.	53
5.	Il lavoro ripartito (<i>job sharing</i>).	53
6.	Il lavoro a domicilio.	53
6.1.	Il telelavoro.	55
6.2.	Il lavoro agile (o <i>smart working</i>).	56
7.	Il lavoro domestico.	57
8.	Il lavoro sportivo.	58
9.	Il lavoro di portierato.	59

QUESTIONARIO	63
--------------	----

SEZIONE III

I CONTRATTI DI LAVORO CON FINALITÀ FORMATIVE

1.	Introduzione.	64
2.	Il contratto di apprendistato.	65
2.1.	L'Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di	

specializzazione tecnica superiore.	66
2.2. L'apprendistato professionalizzante	67
2.3. L'apprendistato di alta formazione e ricerca.	69
3. Il contratto di formazione e lavoro.	69
4. I tirocini formativi e di orientamento.	70
QUESTIONARIO	74
CAPITOLO III	
LA COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO	75
SEZIONE I	
AUTONOMIA NEGOZIALE, PARTI ED ELEMENTI DEL CONTRATTO DI LAVORO	75
1. Le parti del contratto di lavoro. Il contratto del lavoratore minore.	75
2. Gli elementi essenziali del contratto di lavoro subordinato.	76
3. Gli elementi accidentali: il patto di prova.	78
4. Il contratto invalido e la prestazione di fatto.	81
4.1. La natura del rapporto di lavoro subordinato e l'art. 2126 c.c.	81
5. Il contrasto al lavoro sommerso: misure e sanzioni.	83
QUESTIONARIO	86
SEZIONE II	
LA CERTIFICAZIONE DEI CONTRATTI	87
1. La funzione e l'oggetto della certificazione.	87
2. Gli organi di certificazione.	87
3. Il procedimento di certificazione.	87
4. L'impugnazione.	88
QUESTIONARIO	89
SEZIONE III	
IL MERCATO DEL LAVORO E LE PROCEDURE DI ASSUNZIONE	90
1. Il sistema del collocamento.	90
2. Politiche attive per il lavoro: le assunzioni incentivate.	93
3. Gli obblighi di comunicazione.	97

4. Le assunzioni a regime speciale.	98
4.1. I lavoratori disabili.	99
4.2. I lavoratori extracomunitari.	107
QUESTIONARIO	110

CAPITOLO IV

LA DISSOCIAZIONE TRA TITOLARITÀ DEL RAPPORTO DI LAVORO ED UTILIZZAZIONE DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA	111
---	------------

1. L'originario divieto di interposizione.	111
2. La somministrazione di lavoro.	111
2.1. Il contratto di somministrazione tra somministratore ed utilizzatore.	112
2.2. Il contratto di lavoro tra somministratore e lavoratore.	114
3. L'appalto.	118
QUESTIONARIO	122

CAPITOLO V

IL DECENTRAMENTO PRODUTTIVO	123
------------------------------------	------------

1. Il distacco.	123
2. Il trasferimento d'azienda. Nozione e disciplina.	125
2.1. La procedura di consultazione sindacale.	126
2.2. Il trasferimento delle aziende in crisi.	127
QUESTIONARIO	129

CAPITOLO VI

LA PRESTAZIONE LAVORATIVA: OGGETTO, LUOGO, TEMPO	131
---	------------

1. L'oggetto della prestazione lavorativa: mansioni, qualifiche, categorie.	131
1.1. Le categorie legali e le categorie contrattuali.	131
1.2. La disciplina del mutamento di mansioni (cd. " <i>ius variandi</i> ").	134
2. Il luogo della prestazione lavorativa.	141
2.1. Il trasferimento.	141
2.2. La trasferta.	146
3. Il tempo della prestazione lavorativa: l'orario di lavoro.	149
3.1. Il lavoro notturno.	152

3.2. Pause, riposi, festività, ferie.	153
QUESTIONARIO	161
CAPITOLO VII	
DOVERI E DIRITTI DEL LAVORATORE	163
1. Introduzione.	163
2. Doveri del lavoratore: il dovere di diligenza.	163
3. Doveri del lavoratore: l'obbligo di fedeltà.	165
4. Diritti del lavoratore: la retribuzione.	167
5. Diritti del lavoratore: la disciplina delle invenzioni.	176
QUESTIONARIO	179
CAPITOLO VIII	
POTERI E DOVERI DEL DATORE DI LAVORO	180
SEZIONE I	
I POTERI	180
1. I poteri del datore di lavoro in generale.	180
2. Il potere direttivo.	181
3. Il potere ispettivo.	182
4. Il potere disciplinare.	189
5. I limiti al potere datoriale.	194
QUESTIONARIO	197
SEZIONE II	
I DOVERI	198
1. Tutela della salute e sicurezza sul luogo di lavoro.	198
2. Il d.lgs. 9 aprile 2008, n. 81: il principio della prevenzione ed il modello partecipato della sicurezza.	203
Cenni sulla responsabilità datoriale per il danno alla persona del	
3. lavoratore. in particolare, il c.d. danno da <i>mobbing</i> .	205
4. La tutela della riservatezza.	212
QUESTIONARIO	214

CAPITOLO IX	
DISCIPLINA ANTIDISCRIMINATORIA, TUTELA DEL LAVORO MINORILE, DELLA GENITORIALITÀ E DEL LAVORO FEMMINILE	216
1. Disciplina antidiscriminatoria: cenni generali.	216
2. Tutela del lavoro minorile.	222
3. Tutela della genitorialità.	224
4. La tutela del lavoro femminile.	230
4.1. La tutela paritaria ed il divieto di discriminazioni.	230
4.2. La tutela differenziata e le azioni positive.	233
4.3. La tutela giurisdizionale.	234
QUESTIONARIO	238
CAPITOLO X	
LA SOSPENSIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO	240
1. Le ipotesi di sospensione.	240
2. Malattia ed infortunio.	241
3. Gravidanza, puerperio, congedi parentali.	246
4. Adozione e affidamento.	249
5. I congedi parentali.	250
6. Licenziamento e dimissioni.	251
7. Altri casi di sospensione.	251
8. La Cassa Integrazione guadagni.	253
QUESTIONARIO	266
CAPITOLO XI	
L'ESTINZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO	268
SEZIONE I	
DIMISSIONI E LICENZIAMENTO INDIVIDUALE	268
1. Estinzione del rapporto di lavoro: casistica.	268
2. La disciplina del recesso nel codice civile.	269
3. Le dimissioni.	271
4. La disciplina giuridica dei licenziamenti.	277
5. I presupposti sostanziali del licenziamento.	282
6. Disciplina giuridica e tutela.	288

7.	Revoca del licenziamento.	296
8.	L'offerta transattiva nei licenziamenti: le novità introdotte dal d.lgs. 4 marzo 2015, n. 23.	296
9.	Le altre norme del d.lgs. 4 marzo 2015, n. 23.	297
10.	Profili processuali.	298
10.1.	I termini di impugnazione.	298
10.2.	Il rito speciale.	300
10.3.	L'onere della prova.	301
11.	Area residuale del licenziamento libero.	302

QUESTIONARIO	304
---------------------	------------

SEZIONE II

IL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO (TFR)	306
--	------------

1.	Definizione	306
2.	L'evoluzione normativa dell'istituto.	306
3.	Destinatari del TFR.	306
4.	I criteri di calcolo	307
5.	Quando e come viene erogato il trattamento di fine rapporto.	308
6.	Il fondo di garanzia per il TFR.	310

QUESTIONARIO	311
---------------------	------------

CAPITOLO XII

I LICENZIAMENTI COLLETTIVI E GLI AMMORTIZZATORI SOCIALI	312
--	------------

1.	I licenziamenti collettivi.	312
1.1	I licenziamenti collettivi per messa in mobilità.	313
1.2.	I licenziamenti collettivi per riduzione di personale.	313
1.3.	La procedura	313
1.4.	Il sistema sanzionatorio.	315
1.5.	I licenziamenti collettivi dei dirigenti.	316
2.	Gli ammortizzatori sociali: nozione.	316
3.	Le prestazioni legate alla disoccupazione.	317
3.1.	Evoluzione della normativa.	317
3.2.	Presupposti, requisiti e condizioni della Naspi.	319
3.3.	La ricollocazione.	322
3.4.	La Dis-Coll.	323
4.	Gli ammortizzatori sociali in deroga.	324

5.	I lavori socialmente utili.	324
6.	Il contratto di reinserimento.	326
7.	Il prepensionamento.	326

QUESTIONARIO	328
---------------------	------------

CAPITOLO XIII

GARANZIE E TUTELE DEI DIRITTI DEL LAVORATORE	329
---	------------

1.	Le garanzie dei crediti del lavoratore.	329
1.1.	La rivalutazione monetaria e gli interessi.	329
1.2.	I privilegi.	330
1.3.	Limiti alla pignorabilità, sequestrabilità, cedibilità	331
2.	Le rinunzie e le transazioni del lavoratore.	331
3.	La prescrizione e la decadenza.	334
3.1.	La prescrizione.	334
3.2.	La decadenza.	336
4.	Il trasferimento d'azienda.	336
5.	La tutela giurisdizionale civile.	337
5.1.	La conciliazione e l'arbitrato.	339
6.	La tutela amministrativa.	340
7.	La tutela penale.	341

QUESTIONARIO	343
---------------------	------------

CAPITOLO XIV

IL PUBBLICO IMPIEGO	344
----------------------------	------------

1.	Evoluzione normativa del pubblico impiego.	344
2.	L'ambito di applicazione del pubblico impiego privatizzato.	347
3.	Il confine attuale tra pubblico e privato.	348
4.	Analogie e differenze con il rapporto di lavoro privato.	349
5.	Il ruolo del contratto individuale.	350
6.	La costituzione del rapporto di lavoro.	352
7.	Lo svolgimento del rapporto di lavoro: diritti e doveri del pubblico dipendente.	356
7.1.	La retribuzione.	356
7.2.	Le mansioni.	358
7.3.	La dirigenza.	359

7.4.	I doveri del pubblico dipendente e la responsabilità disciplinare.	361
8.	La mobilità.	366
9.	L'estinzione del rapporto di lavoro.	369
10.	Cenni sul riparto di giurisdizione ed i poteri del giudice ordinario.	370

QUESTIONARIO	375
---------------------	------------

PARTE II	
IL DIRITTO SINDACALE	376

CAPITOLO I	
LIBERTÀ ED ORGANIZZAZIONE SINDACALE	376

1.	Il diritto sindacale: nozione.	376
2.	Brevi cenni di storia del diritto sindacale.	376
3.	Le fonti del diritto sindacale.	377
4.	Il principio di libertà sindacale.	379
5.	L'associazione sindacale: natura giuridica e forme organizzative.	380
6.	La rappresentatività: nozione ed indici di configurabilità.	381

QUESTIONARIO	384
---------------------	------------

CAPITOLO II	
L'ATTIVITÀ SINDACALE NEI LUOGHI DI LAVORO	385

1.	Premessa.	385
2.	Le rappresentanze sindacali aziendali (R.S.A.) e le rappresentanze sindacali unitarie (R.S.U.).	386
3.	I diritti sindacali previsti dallo statuto dei lavoratori.	389
4.	I diritti sindacali di fonte esterna allo statuto.	392
5.	La repressione della condotta antisindacale.	393

QUESTIONARIO	398
---------------------	------------

CAPITOLO III	
IL CONTRATTO COLLETTIVO	400

1.	Il contratto collettivo di lavoro: legittimazione alla negoziazione e contenuto dell'accordo.	400
-----------	--	------------

2.	La struttura della contrattazione collettiva.	401
3.	La natura giuridica del contratto collettivo.	402
4.	L'efficacia soggettiva del contratto collettivo.	402
5.	L'efficacia oggettiva del contratto collettivo.	405
5.1.	I rapporti tra contratto collettivo e contratto individuale.	405
5.2.	I rapporti tra contratti collettivi di livelli diversi.	406
5.3.	I rapporti tra contratto collettivo e legge.	407
6.	L'efficacia temporale del contratto collettivo.	408
7.	Profili processuali e pratici.	409

QUESTIONARIO	411
---------------------	------------

CAPITOLO IV

SCIOPERO E SERRATA

413

1.	Lo sciopero: definizione, storia, natura e titolarità.	413
2.	I criteri classificatori: modalità di attuazione e finalità.	414
3.	I limiti al diritto di sciopero.	416
4.	Effetti dello sciopero sul rapporto di lavoro	417
5.	Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali.	418
6.	Altre forme di lotta sindacale.	421
7.	La posizione del datore di lavoro rispetto allo sciopero	422
8.	L'autotutela del datore di lavoro: la serrata.	423

QUESTIONARIO	425
---------------------	------------

CAPITOLO V

IL DIRITTO SINDACALE NEL PUBBLICO IMPIEGO

427

1.	La contrattazione collettiva nel pubblico impiego: rapporti tra legge e contratto collettivo.	427
2.	I livelli, i soggetti ed il procedimento di contrattazione collettiva.	429
3.	Efficacia ed interpretazione del contratto collettivo.	431
4.	I diritti sindacali nel pubblico impiego.	431

QUESTIONARIO	433
---------------------	------------

PARTE III	
IL DIRITTO DELLA PREVIDENZA SOCIALE	434

CAPITOLO I	
LA PREVIDENZA SOCIALE	434

1. Previdenza ed assistenza sociale.	434
2. Il rapporto previdenziale come rapporto giuridico complesso: struttura, soggetti, oggetto.	437
3. Il rapporto contributivo.	439
3.1. I contributi: natura giuridica e tipologie.	439
3.2. La quantificazione dell'obbligo contributivo.	440
4. Il rapporto erogativo o previdenziale in senso stretto.	441
5. Il principio di automaticità.	441
6. La prescrizione dei crediti contributivi e le conseguenze di irregolarità ed omissioni contributive.	442
7. Ricongiunzione e totalizzazione.	444

QUESTIONARIO	446
---------------------	------------

CAPITOLO II	
LA TUTELA PER LA VECCHIAIA, L'INVALIDITÀ, I SUPERSTITI	448

1. La gestione dell'assicurazione per l'invalidità, la vecchiaia ed i superstiti.	448
2. La pensione di vecchiaia.	449
2.1. I requisiti di accesso.	449
2.2. I sistemi di calcolo: il sistema retributivo ed il sistema contributivo.	451
2.3. Trattamento minimo, perequazione automatica e contributo di solidarietà.	452
3. La pensione di anzianità, pensione anticipata e pensione quota 100.	453
4. Invalidità ed inabilità.	454
5. I trattamenti ai superstiti.	455
6. L'Ape e l'Ape sociale: I nuovi istituti previdenziali conati dalla legge di bilancio 2017.	457

QUESTIONARIO	459
---------------------	------------

CAPITOLO III	
LA TUTELA PER GLI INFORTUNI SUL LAVORO E LE MALATTIE PROFESSIONALI	461
1. Premessa.	461
2. L'ambito di applicazione della tutela.	462
3. L'infortunio sul lavoro.	463
4. Le malattie professionali.	465
5. Le prestazioni previdenziali erogate.	466
6. La responsabilità del datore di lavoro.	467
QUESTIONARIO	469
CAPITOLO IV	
LA PREVIDENZA COMPLEMENTARE	470
1. Il sistema previdenziale e la previdenza complementare.	470
2. I fondi pensione.	470
3. Fase di accumulo e fase di erogazione delle prestazioni.	471
4. Il regime delle anticipazioni.	472
5. La portabilità delle forme pensionistiche complementari.	473
QUESTIONARIO	474
CAPITOLO V	
LA TUTELA PER LA FAMIGLIA	475
1. Il fondamento costituzionale della tutela per la famiglia.	475
2. L'assegno per il nucleo familiare.	475
3. Gli assegni familiari.	477
4. Le prestazioni a sostegno della genitorialità: rinvio.	477
QUESTIONARIO	480
CAPITOLO VI	
L'ASSISTENZA SOCIALE	481
1. Il sistema integrato di interventi e servizi sociali.	481
2. Le singole prestazioni assistenziali.	482
2.1. La carta acquisti o <i>social card</i> .	482

2.2.	L'assegno sociale.	483
2.3.	Le misure a sostegno degli invalidi civili.	483
2.4.	Le misure a sostegno della famiglia e della natalità.	485
2.5.	Il reddito di inclusione (REI). Il reddito e la pensione di cittadinanza	488
3.	L'accertamento tecnico preventivo previdenziale.	490
QUESTIONARIO		494
INDICE ANALITICO		495