SOMMARIO VII

SOMMARIO

PARTE I

ELEMENTI DI DIRITTO COSTITUZIONALE

CAPITO L'ORDII	NAMENTO GIURIDICO	3
1. 2.	L'ordinamento giuridico: definizione, caratteri e criteri di classificazione. Le norme giuridiche.	3 4
CAPITO GLI ELE	olo 2 EMENTI COSTITUTIVI DELLO STATO	5
	Lo Stato. Il popolo. Il territorio. La sovranità.	5 6 9 10
CAPITO FORME	olo 3 DI STATO E FORME DI GOVERNO	11
1. 2. 3.	Le forme di Stato. Le forme di governo. Il modello italiano.	11 15 16
CAPITOLO 4 L'ORDINAMENTO COSTITUZIONALE ITALIANO		
	La Costituzione. L'ordinamento costituzionale italiano.	18 19
CAPITO LE FON	OLO 5 TI DEL DIRITTO	22
1. 2. 3. 4.	Le fonti del diritto. Norma e disposizione. Il sistema delle fonti nel diritto italiano. Le fonti primarie. Le fonti rinforzate e atipiche.	22 22 23 24 26
4.2. 5.	·	27 28

6.	Le fonti-fatto.	28
7.	Le fonti dell'Unione Europea.	30
	MAPPA	32
CAPITO	•	
DIRITT	I E LIBERTÀ	33
1.	Libertà e diritti costituzionalmente garantiti.	33
2.	I principi fondamentali.	33
3.	I rapporti civili.	37
3.1.	La libertà personale.	38
	La libertà di domicilio.	40
3.3.	·	40
3.4.	La libertà di circolazione.	41
3.5.		41
	La libertà di associazione.	42
3.7.	8	43
3.8.	La libertà di manifestazione del pensiero.	43
3.9.	Riserva di legge per le prestazioni personali e patrimoniali	44
3.10.	Il diritto di difesa.	44
3.11.	S	45
3.12.	Il principio di legalità e di irretroattività in ambito penale.	45
3.13.	Il divieto di estradizione per motivi politici.	45
3.14.	• •	46
3.15.	·	46
4.	I rapporti etico-sociali.	47
5.	I rapporti economici.	50
5.1.	La disciplina costituzionale della proprietà.	52
6.	I rapporti politici.	53
6.1.	•	54
6.2.		56
6.3.		58
6.4.	The state of the s	59
	Gli istituti di democrazia diretta: petizione e referendum.	60
6.6.	L'accesso ai pubblici uffici e alle cariche elettive.	61
6.7.	I doveri costituzionali.	61
	МАРРА	64
C	2.2	
CAPITO		C.F.
r okdii	NAMENTO DELLA REPUBBLICA ITALIANA	65
	I - IL PARLAMENTO	65
	Premessa.	65
1.		66
1.	La struttura dei rariamento, ii bitameransino	90

SOMMARIO

2.	Le fonti del diritto parlamentare: i regolamenti parlamentari.	67
3.	Le prerogative delle Camere.	67
4.	L'organizzazione interna delle Camere.	68
5.	Lo <i>status</i> di parlamentare.	70
6.	Le funzioni del Parlamento.	70
6.1.	La funzione legislativa.	71
6.1.1.	Il procedimento di formazione delle leggi ordinarie.	71
6.1.2.	1	73
6.2.		74
	II - IL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA	75
1.	I poteri del Presidente della Repubblica.	75
2.	·	77
	III - IL GOVERNO	77
	Premessa.	77
1.	Il Presidente del Consiglio dei Ministri.	79
2.	Il Consiglio dei Ministri.	81
3.	I Ministri.	82
4.	Le funzioni del Governo.	83
5.	Gli atti con forza di legge del Governo: decreti legislativi e decreti-legge.	84
6.	La potestà regolamentare e le tipologie di regolamenti	
	dell'Esecutivo.	87
_	IV - LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE.	90
1.	I principi costituzionali.	90
2.	L'organizzazione della pubblica amministrazione.	93
2.1.	L'apparato amministrativo centrale dello Stato.	94
2.2.	'	96
3.	Gli enti pubblici. V - LA MAGISTRATURA	97
_		99
1.	La funzione giurisdizionale: giurisdizione ordinaria e giurisdizioni	00
2	speciali.	99
2.	L'autonomia e l'indipendenza della magistratura.	100 102
3. 4.	Il giusto processo. Il Consiglio Superiore della Magistratura.	102
4.	VI - LA CORTE COSTITUZIONALE	103
1.	La giustizia costituzionale.	103
2.	Le attribuzioni della Corte costituzionale.	105
2. 3.	Il giudizio di legittimità costituzionale.	106
3.1.	Il giudizio di legittimità in via incidentale.	107
3.2.	Il giudizio di legittimità in via micidentale.	109
3.2. 4.	Le pronunce della Corte Costituzionale.	109
5.	Il giudizio sui conflitti di attribuzione tra poteri dello Stato e tra	103
J.	Stato e Regioni.	113
6.	Il giudizio sulle accuse nei confronti del Presidente della	-13
٠.	Repubblica.	115
	a produce a second control of the co	

7.	8	115
	VII - GLI ORGANI AUSILIARI	116
1.		116
2.		117
3.		119
4.		120
	МАРРА	121
PAR	TE II	
	ENTI DI DIRITTO AMMINISTRATIVO	
	Premessa	125
CARIT	2010 1	
	olo 1 SETTI DEL DIRITTO AMMINISTRATIVO. GLI ENTI	
PUBBL1		125
1.	La nozione di pubblica amministrazione.	125
2.	I principi che governano l'attività della Pubblica amministrazione.	125
2.1.	Il principio di legalità.	125
2.2.	Il principio di buon andamento	126
2.3.	Il principio di imparzialità della P.A.	126
2.4.	I principi di pubblicità e trasparenza.	127
2.5.	I principi europei.	128
2.5.1.	Il principio del legittimo affidamento.	129
2.5.2.	Il principio di proporzionalità.	129
2.5.3.	Il principio del giusto procedimento.	129
3.	L'attività politica e l'attività amministrativa.	130
4.	Gli atti politici.	130
5.	Gli atti di alta amministrazione.	131
6.	Atti e provvedimenti amministrativi. Cenni.	132
CAPIT	OLO 2	
LE SIT	UAZIONI GIURIDICHE SOGGETTIVE.	134
1.	Le situazioni giuridiche soggettive nel nostro ordinamento.	134
2.	Il diritto soggettivo.	135
3.	L'interesse legittimo.	135
4.	La tutela delle posizioni giuridiche soggettive.	136
5.	Interessi semplici e interessi di fatto.	137
6.	Interessi collettivi e interessi diffusi.	138
7.	L'azione di classe (class action).	139
7.1.	La class action contro la Pubblica Amministrazione.	140

SOMMARIO

CAPIT L'AMM	OLO 3 INISTRAZIONE IN SENSO SOGGETTIVO	142
1.	Modello costituzionale.	142
1. 2.	L'organizzazione amministrativa statale: il pluralismo della P.A.	142
2. 3.	Il modello ministeriale.	142
3. 4.		143
4. 5.	Il modello dell'ente pubblico. Il modello dell'Autorità amministrativa indipendente.	144
5. 6.	Il modello delle società a partecipazione pubblica.	145
6.1.	Natura giuridica.	140
0.1.	La disciplina recata dal T.U. società partecipate (d.lgs. n.	17/
6.2.	175/2016).	147
7.	I soggetti pubblici di matrice europea.	148
7.1.		148
	Imprese pubbliche.	149
7.3.	·	149
CAPIT	rol 0 4	
_	INISTRAZIONE IN SENSO OGGETTIVO	151
1.	Attività amministrativa attiva, consultiva e di controllo.	151
2.	L'attività discrezionale e vincolata.	152
3.	Legittimità e merito dell'azione amministrativa.	153
	La discrezionalità tecnica.	154
	L'atto amministrativo.	154
	I pareri.	155
6.	Il provvedimento amministrativo.	157
6.1.	Le caratteristiche del provvedimento amministrativo.	157
	A) Unilateralità.	157
	B) Autoritarietà (o imperatività).	158
	C) Esecutività	158
<i>c</i> 2	D) Esecutorietà	158
	La forma del provvedimento amministrativo.	159
6.3.	La struttura del provvedimento amministrativo.	159
6.4. 6.5.	La motivazione del provvedimento amministrativo. L'efficacia del provvedimento amministrativo.	160 161
0.3.	L'efficacia dei provvedimento affilministrativo.	101
CAPIT	OLO 5	
IL PRO	CEDIMENTO AMMINISTRATIVO	163
1.	Il procedimento amministrativo.	163
2.	Le fasi del procedimento amministrativo.	163
2.1.	La fase dell'iniziativa.	164
2.2.	La fase istruttoria.	164

XII SOMMARIO

2.3.	La fase decisoria.	165
2.4.	La fase integrativa dell'efficacia.	165
3.	I termini di conclusione del procedimento.	166
3.1.	Il mancato rispetto dei termini di conclusione del procedimento.	167
3.2.	Il silenzio della P.A.	168
4.	Il responsabile del procedimento.	169
5.	La partecipazione al procedimento amministrativo.	170
6.	La comunicazione di avvio del procedimento.	170
6.1.	Le ipotesi di esonero dall'obbligo di comunicazione di avvio del	
	procedimento.	171
6.2.	Contenuti della comunicazione di avvio del procedimento.	172
7.	Intervento nel procedimento e diritti dei partecipanti.	172
8.	Il preavviso di rigetto.	173
9.	L'ambito di applicazione della legge sul procedimento amministrativo.	174
САРІТ	rolo 6	
LA PAT	OLOGIA DELL'ATTO AMMINISTRATIVO	175
1.	I profili patologici dell'atto amministrativo.	175
2.	L'invalidità dell'atto amministrativo.	175
3.	La nullità.	176
_	L'annullabilità.	177
5.	I vizi non invalidanti.	179
6.	I rimedi contro gli atti illegittimi e inopportuni: l'autotutela.	179
6.1.	Il riesame con esito demolitorio: la revoca e l'annullamento d'ufficio.	180
6.2.	Il riesame con esito conservativo.	182
САРІТ	rolo 7	
	TROLLI	184
1.	Nozione.	184
2.	I controlli amministrativi.	184
3.	I controlli sugli atti.	184
4.	I controlli sugli organi.	185
5.	Il controllo di gestione.	186
5.1.	Il controllo interno di gestione.	186
5.2.	Il controllo esterno sulla gestione.	187
6.	Il ruolo della Corte dei Conti.	187
CAPIT	rolo 8	
	SPONSABILITÀ DELLA P.A.	189
1.	La responsabilità: nozione generale.	189
2.	La responsabilità della P.A. nella Costituzione.	189
3.	La natura della responsabilità della P.A.	190

SOMMARIO	XIII

3.1. 3.2. 3.3. 3.4. 4.	Responsabilità extracontrattuale. Responsabilità contrattuale. Responsabilità precontrattuale. Responsabilità sui generis. Le tecniche risarcitorie.	190 190 190 191 191
5. 5.1. 5.2.	La responsabilità del pubblico dipendente. Elementi costitutivi della responsabilità amministrativa. Tipologie di danno erariale.	191 192 193
	OLO 9 STIZIA AMMINISTRATIVA	194
1. 2. 3. 4. 5. 5.1. 5.2. 5.3.	La tutela giustiziale: i ricorsi amministrativi. Le tipologie di ricorsi amministrativi. La tutela giurisdizionale. La tutela giurisdizionale innanzi al giudice ordinario. La tutela giurisdizionale innanzi al giudice amministrativo. Organi della giustizia amministrativa. Le articolazioni della giurisdizione amministrativa. Le azioni esperibili innanzi al G.A.	194 194 195 195 196 196 197
L'INFO	olo 10 RMATIZZAZIONE NELLA PUBBLICA ISTRAZIONE	199
1. 2. 3. 4. 5. 6. 6.1.	L'informatizzazione delle pubbliche amministrazioni. L'Agenda digitale. Le strutture di governo per l'innovazione digitale. Il Codice dell'Amministrazione Digitale. P.A. digitale e diritti dei cittadini e imprese. Gli strumenti della P.A. digitale. In particolare: la posta elettronica certificata. In particolare: la carta di identità elettronica.	199 200 204 206 209 211 211 213
DIRIT	TE III TTO DELL'UE E DELLE ORGANIZZAZIONI RNAZIONALI	
	OLO 1 CESSO DI INTEGRAZIONE EUROPEA	217
	La dichiarazione Schuman. L'istituzione della CECA.	217 218

XIV SOMMARIO

2.	Il fallimento del progetto di istituzione della CED.	219
2.1.	L'istituzione della CEE e della CEEA (o Euratom).	219
3.	Le caratteristiche del modello comunitario.	220
4.	L'unione doganale.	221
5.	L'atto unico europeo.	221
5.1.	La presentazione del Libro Bianco di completamento del mercato	
	interno.	221
5.2.	L'adozione dell'Atto unico europeo.	222
6.	Il Trattato sull'Unione Europea (Trattato di Maastricht).	222
6.1.	Nascita dell'UE e struttura a tre pilastri.	222
6.2.	L'unione economica e monetaria.	223
	L'estensione dell'ambito di intervento comunitario e l'introduzione	
6.3.	del principio di sussidiarietà.	224
6.4.	La cittadinanza dell'Unione.	224
6.5.	L'incidenza sull'assetto istituzionale.	224
7.	Il Trattato di Lisbona e l'Unione europea.	224
7.1.	Mandato della Conferenza intergovernativa.	224
7.2.	Il Trattato di Lisbona.	225
7.2.1.	Sostituzione dell'Unione alla Comunità europea e abolizione della	
	struttura a tre pilastri.	226
7.2.2.	Innovazioni sotto il profilo istituzionale.	226
7.2.3.	Il rafforzamento del ruolo dei Parlamenti nazionali (art. 12 TUE).	226
7.2.4.	Protocolli allegati.	226
7.2.5.	Natura e personalità giuridica dell'Unione.	227
7.2.6.	La procedura di adesione e il recesso dall'Unione.	227
7.2.6.1.	Premessa.	227
7.2.6.2.	Procedura di adesione.	227
7.2.6.3.		228
7.2.6.4.		228
8.	L'adesione della Croazia. Prospettive di allargamento.	229
9.	La dichiarazione di Roma.	229
10.	L'uscita del Regno Unito dall'Unione.	230
11.	Il procedimento di adesione.	232
	Premessa.	232
11.2.	Procedura di adesione.	232
11.3.	Recesso.	233
CAPIT	OLO 2	
IL PAR	LAMENTO EUROPEO	235
1.	Il Parlamento Europeo.	235
1.1.	Origine e fonti normative.	235
1.2.	Composizione e sistema elettivo.	235
1.3.	Modalità di esercizio delle funzioni.	236

2.3. 2.4.	Numero dei componenti e durata del mandato. Organizzazione interna. Funzioni e poteri. Premessa. Funzione legislativa. Funzione di bilancio. Funzioni di controllo politico. Partecipazione alla procedura di conclusione di accordi internazionali.	236 237 238 238 238 239 239 241
	OLO 3 SIGLIO EUROPEO	242
1.	Il Consiglio Europeo.	242
1.1.	Origine.	242
1.2.	Composizione.	242
2.	Funzioni.	242
2.1.	Funzione di indirizzo politico.	243
2.2.	Funzioni attribuite dal Trattato di Lisbona.	243
3.	Modalità di deliberazione.	244
4.	Presidente del Consiglio europeo.	244
CAPIT IL CON	OLO 4 SIGLIO (DEI MINISTRI) DELL'UNIONE EUROPEA	245
	,	243
1.	Il Consiglio (dei Ministri) dell'Unione Europea.	245
	Il Consiglio (dei Ministri) dell'Unione Europea. Origine e composizione.	
1. 1.1. 1.2.	Origine e composizione. Funzionamento.	245 245 245
1. 1.1. 1.2. 1.3.	Origine e composizione. Funzionamento. La Presidenza.	245 245 245 246
1. 1.1. 1.2. 1.3. 2.	Origine e composizione. Funzionamento. La Presidenza. Funzione e modalità deliberative.	245 245 245 246 246
1. 1.1. 1.2. 1.3. 2. 2.1.	Origine e composizione. Funzionamento. La Presidenza. Funzione e modalità deliberative. Premessa.	245 245 245 246 246 246
1. 1.1. 1.2. 1.3. 2. 2.1.	Origine e composizione. Funzionamento. La Presidenza. Funzione e modalità deliberative. Premessa. Funzione legislativa.	245 245 245 246 246 246 246
1. 1.1. 1.2. 1.3. 2. 2.1. 2.2.	Origine e composizione. Funzionamento. La Presidenza. Funzione e modalità deliberative. Premessa. Funzione legislativa. Funzione di bilancio.	245 245 245 246 246 246
1. 1.1. 1.2. 1.3. 2. 2.1. 2.2. 2.3.	Origine e composizione. Funzionamento. La Presidenza. Funzione e modalità deliberative. Premessa. Funzione legislativa. Funzione di bilancio. Funzioni di definizione delle politiche e di coordinamento.	245 245 245 246 246 246 246 247
1. 1.1. 1.2. 1.3. 2. 2.1. 2.2. 2.3. 2.4. 2.5.	Origine e composizione. Funzionamento. La Presidenza. Funzione e modalità deliberative. Premessa. Funzione legislativa. Funzione di bilancio. Funzioni di definizione delle politiche e di coordinamento. Altre funzioni.	245 245 245 246 246 246 247 247
1. 1.1. 1.2. 1.3. 2. 2.1. 2.2. 2.3. 2.4. 2.5.	Origine e composizione. Funzionamento. La Presidenza. Funzione e modalità deliberative. Premessa. Funzione legislativa. Funzione di bilancio. Funzioni di definizione delle politiche e di coordinamento. Altre funzioni. Modalità deliberative.	245 245 245 246 246 246 246 247 247 247 247
1. 1.1. 1.2. 1.3. 2. 2.1. 2.2. 2.3. 2.4. 2.5.	Origine e composizione. Funzionamento. La Presidenza. Funzione e modalità deliberative. Premessa. Funzione legislativa. Funzione di bilancio. Funzioni di definizione delle politiche e di coordinamento. Altre funzioni.	245 245 245 246 246 246 247 247
1. 1.1. 1.2. 1.3. 2. 2.1. 2.2. 2.3. 2.4. 2.5. 2.6. 2.6.1.	Origine e composizione. Funzionamento. La Presidenza. Funzione e modalità deliberative. Premessa. Funzione legislativa. Funzione di bilancio. Funzioni di definizione delle politiche e di coordinamento. Altre funzioni. Modalità deliberative. Criteri di calcolo della maggioranza qualificata.	245 245 245 246 246 246 247 247 247 247 247 248 249
1. 1.1. 1.2. 1.3. 2. 2.1. 2.2. 2.3. 2.4. 2.5. 2.6. 2.6.1.	Origine e composizione. Funzionamento. La Presidenza. Funzione e modalità deliberative. Premessa. Funzione legislativa. Funzione di bilancio. Funzioni di definizione delle politiche e di coordinamento. Altre funzioni. Modalità deliberative. Criteri di calcolo della maggioranza qualificata.	245 245 245 246 246 246 246 247 247 247 247
1. 1.1. 1.2. 1.3. 2. 2.1. 2.2. 2.3. 2.4. 2.5. 2.6. 2.6.1.	Origine e composizione. Funzionamento. La Presidenza. Funzione e modalità deliberative. Premessa. Funzione legislativa. Funzione di bilancio. Funzioni di definizione delle politiche e di coordinamento. Altre funzioni. Modalità deliberative. Criteri di calcolo della maggioranza qualificata.	245 245 245 246 246 246 247 247 247 247 247 248 249
1. 1.1. 1.2. 1.3. 2. 2.1. 2.2. 2.3. 2.4. 2.5. 2.6. 2.6.1. CAPIT LA CON	Origine e composizione. Funzionamento. La Presidenza. Funzione e modalità deliberative. Premessa. Funzione legislativa. Funzione di bilancio. Funzioni di definizione delle politiche e di coordinamento. Altre funzioni. Modalità deliberative. Criteri di calcolo della maggioranza qualificata.	245 245 245 246 246 246 247 247 247 247 248 249

1.3.	Mandato.	252
1.4.	Funzionamento.	253
2.	Funzioni.	253
2.1.	Generalità.	253
2.3.	Funzione esecutiva.	254
2.4.	Funzione di gestione finanziaria.	254
2.5.	Funzioni di controllo.	255
2.6.	Funzione di rappresentanza.	255
3.	Il Presidente della Commissione e l'alto Rappresentante dell'Unione per gli affari esteri e la politica di sicurezza.	255
3.1.	Premessa.	255
	Il Presidente.	256
3.3.	L'Alto rappresentante dell'Unione per gli affari esteri e la politica di	230
3.3.	sicurezza.	256
Саріт	⁻ oLo 6	
	RTE DI GIUSTIZIA DELL'UNIONE	258
	I	258
1.	La Corte di Giustizia dell'Unione.	258
1.1.	Articolazione e fonti normative.	258
1.2.	Composizione e funzioni.	258
2.	Composizione e nomina.	259
3.	Funzionamento.	259
4.	Funzioni.	260
5.	Differenze con la Corte EDU.	261
	II	261
1.	Il Tribunale dell'Unione Europea.	261
1.1.	Origini.	261
1.2.	Composizione.	262
1.3.	Funzioni.	262
	I Tribunali specializzati. In particolare, il Tribunale della funzione	
2.	pubblica.	264
2.1.	I Tribunali specializzati: caratteristiche generali.	264
2.2.	Il Tribunale della funzione pubblica dell'Unione europea.	265
	TOLO 7	
LA BAN	ICA CENTRALE EUROPEA	266
1.	La Banca Centrale Europea.	266
	Caratteri.	266
	Funzioni.	266
	Funzionamento.	266
1.4.	Tendenze nel sistema attuale.	266

SOMMARIO XVII

_	rolo 8 RTE DEI CONTI	268
271 001	\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\	
	SEZIONE I	268
1.	La Corte dei Conti.	268
	Origine.	268
	Composizione.	268
1.3.	Funzioni.	268
	SEZIONE II	269
	Il bilancio dell'Unione Europea.	269
2.	Principi redazionali.	270
2.1.		270
	L'Ufficio europeo per la lotta anti frode.	270
	Le competenze.	270
3.2.	Le indagini.	271
САРІТ	TOLO 9	
GLI AL	TRI ORGANI ED ORGANISMI DELL'UNIONE	272
1.	Premessa.	272
2.	Il Mediatore Europeo.	272
	Origini, nomina e composizione.	272
	Funzioni e poteri.	273
	Gli organi consultivi: il Comitato Economico e Sociale. Il Comitato	
3.	delle Regioni.	273
3.1.	Caratteri comuni.	273
3.2.	Il Comitato economico e sociale.	274
3.3.		274
4.	La Banca Europea per gli investimenti.	274
4.1.	Origini, composizione e natura.	274
4.2.	Funzioni.	274
4.3.	Struttura interna.	275
	Le Agenzie.	275
	Generalità.	275
5.2.	Le agenzie previste nel Trattato di Lisbona.	276
6.	Gli Organismi di vigilanza finanziaria.	276
LE FO	TOLO 10 ONTI E GLI ATTI DELL'UNIONE EUROPEA. LE DURE DI ADOZIONE	277
1.	Premessa. L'ordinamento giuridico dell'Unione: peculiarità.	277
2.	La classificazione delle fonti del diritto dell'Unione.	277
2.1.	Il criterio della gerarchia.	278

XVIII SOMMARIO

2.2.	La classificazione degli atti giuridici rientranti nelle fonti di diritto secondario.				
2.2.1.	Il criterio della natura giuridica.				
2.2.1.	Il criterio strutturale.				
2.2.2.	L'adozione dell'atto. Il principio di proporzionalità.				
2.3.	L adozione dell'atto. Il principio di proporzionanta.	280			
_	roLo 11				
LE FON	NTI PRIMARIE DELL'UNIONE EUROPEA	28:			
1.	l Trattati.	28:			
1.1.	Generalità.	28:			
1.2.	Natura giuridica.	28			
2.	Le procedure di revisione dei trattati.	282			
2.1.	Premessa.	282			
2.2.	Procedura ordinaria.	283			
2.3.	Procedure semplificate di revisione.	284			
2.4.	Procedure speciali di revisione.	28			
3.	La Carta dei diritti fondamentali dell'Unione Europa: l'art. 6 TUE.	28			
3.1.	Art. 6, par. 1, TUE.	28			
3.2.	L'art. 6, par. 2, TUE.	28			
4.	I Principi generali del diritto.	28			
4.1.	Generalità.	28			
4.2.	Principi generali propri del diritto dell'Unione.	28			
4.3.	Principi generali comuni agli ordinamenti degli Stati membri.	28			
5.	Il diritto internazionale generale e gli accordi internazionali				
	conclusi dall'Unione.	289			
5.1.	Il diritto internazionale generale: nozione e portata.	289			
5.2.	Gli accordi internazionali. Tipologie.	28			
5.2.1.	Valore giuridico.	29			
CADIT	rolo 12				
_	ONTI DEL DIRITTO DERIVATO DELL'UNIONE				
EUROP		29:			
1.	I Regolamenti.	29			
1.1.	Definizione.	29			
1.2.	Portata generale.	29			
1.3.	Obbligatorietà integrale.	29:			
1.4.	Diretta applicabilità.	29			
2.	Le Direttive.	29			
2.1.	Definizione.	29			
2.2.	Soggetti destinatari.	29			
2.3.	Obbligatorietà.	292			
2.4.	Obbligo di attuazione.	293			

SOMMARIO XIX

2.5.	Eventuale efficacia diretta.	
2.6.	Strumento di armonizzazione.	
3.	Le Decisioni.	
3.1.	Definizione.	
3.2.	Obbligatorietà.	
3.3.	Eventuale portata individuale.	
4.	Gli atti non vincolanti dell'Unione: raccomandazioni e pareri.	
5.	Gli atti atipici.	
6.	L'eliminazione del regime speciale degli atti nel settore della cooperazione di polizia e della cooperazione giudiziaria in materia penale.	
11.	Gli atti nel settore della Pesc.	
11.1.	Premessa.	
11.2.	Gli orientamenti generali.	
11.3.	Le decisioni.	
	COLARE, L'ORDINAMENTO ITALIANO Rapporti tra l'ordinamento dell'Unione e i sistemi giuridici	
1.	nazionali.	
2.	Incidenza del diritto dell'Unione: applicabilità diretta ed efficacia diretta.	
3.	Conflitto tra disposizione interna e norma dell'Unione.	
4.	Il primato del diritto dell'Unione e l'assetto dei rapporti tra	
	l'ordinamento dell'Unione ed il sistema giuridico interno: tesi a confronto.	
4.1.	confronto. La posizione della Corte di giustizia: la concezione c.d. monista. La concezione c.d. monista nella giurisprudenza della Corte di	
4.2.	confronto. La posizione della Corte di giustizia: la concezione c.d. monista. La concezione c.d. monista nella giurisprudenza della Corte di Giustizia.	
4.2. 5.	confronto. La posizione della Corte di giustizia: la concezione c.d. monista. La concezione c.d. monista nella giurisprudenza della Corte di Giustizia. Il percorso evolutivo nella giurisprudenza della Corte costituzionale: la tesi della separatezza degli ordinamenti giuridici.	
4.2. 5. 5.1.	confronto. La posizione della Corte di giustizia: la concezione c.d. monista. La concezione c.d. monista nella giurisprudenza della Corte di Giustizia. Il percorso evolutivo nella giurisprudenza della Corte costituzionale: la tesi della separatezza degli ordinamenti giuridici. Premessa.	
4.2. 5. 5.1. 5.2.	confronto. La posizione della Corte di giustizia: la concezione c.d. monista. La concezione c.d. monista nella giurisprudenza della Corte di Giustizia. Il percorso evolutivo nella giurisprudenza della Corte costituzionale: la tesi della separatezza degli ordinamenti giuridici. Premessa. Prima fase: Corte cost., 7 marzo 1964, n. 14.	
4.2. 5. 5.1. 5.2. 5.3.	confronto. La posizione della Corte di giustizia: la concezione c.d. monista. La concezione c.d. monista nella giurisprudenza della Corte di Giustizia. Il percorso evolutivo nella giurisprudenza della Corte costituzionale: la tesi della separatezza degli ordinamenti giuridici. Premessa. Prima fase: Corte cost., 7 marzo 1964, n. 14. Seconda fase: Corte cost. 27 dicembre 1973, n. 183.	
4.2. 5. 5.1. 5.2. 5.3. 5.4.	confronto. La posizione della Corte di giustizia: la concezione c.d. monista. La concezione c.d. monista nella giurisprudenza della Corte di Giustizia. Il percorso evolutivo nella giurisprudenza della Corte costituzionale: la tesi della separatezza degli ordinamenti giuridici. Premessa. Prima fase: Corte cost., 7 marzo 1964, n. 14. Seconda fase: Corte cost. 27 dicembre 1973, n. 183. Terza fase: pronuncia Granital 8 giugno 1984, n. 170.	
4.2. 5. 5.1. 5.2. 5.3.	confronto. La posizione della Corte di giustizia: la concezione c.d. monista. La concezione c.d. monista nella giurisprudenza della Corte di Giustizia. Il percorso evolutivo nella giurisprudenza della Corte costituzionale: la tesi della separatezza degli ordinamenti giuridici. Premessa. Prima fase: Corte cost., 7 marzo 1964, n. 14. Seconda fase: Corte cost. 27 dicembre 1973, n. 183.	

XX SOMMARIO

1.	Considerazioni preliminari.
1.1.	Generalità.
	Adattamento al diritto primario dell'Unione.
	L'adattamento al diritto secondario.
.3.1.	·
1.4.	8
2.	L'efficacia diretta di una norma dell'Unione.
2.1.	Nozione.
2.2.	Rapporti con la c.d. "applicabilità diretta".
2.3.	Ambito operativo.
2.4.	Presupposti.
	La sufficiente precisione.
	L'incondizionatezza.
.4.3.	
2 5	della norma.
2.5. .5.1.	L'intensità (variabile) dell'efficacia diretta.
_	Premessa.
5.2.	Direttive.
5.3.	La negazione dell'efficacia diretta delle direttive nei rapport
E A	orizzontali.
.5.4. .5.5.	Trattati. Decisioni.
.э.э. 3.	L'efficacia indiretta di una norma dell'Unione.
3. 4.	L'obbligo di interpretazione conforme.
4. 4.1.	Nozione e fondamento.
4.2.	Differenze rispetto al principio del c.d. effetto utile.
4.2.	Limite e presupposti.
4.4.	Ambito operativo.
4.1.	Norme dotate di efficacia diretta.
.4.2.	Norme prive di efficacia diretta.
5.	La responsabilità dello Stato nei confronti dei singoli.
5.1.	Ambito operativo.
5.2.	Presupposti.
5.3.	La giurisprudenza più significativa: la sentenza Francovich.
5.4.	Configurazione della responsabilità a carico dello Stato.
5. 4 .	Esercizio del diritto al risarcimento.
5.6.	Organi autori della violazione.
5.7.	La giurisprudenza più significativa: la responsabilità dello Stato pe
	0 P. aac p.a c.oa. ia respensasinta aeno stato pe

SOMMARIO	XX

SOMMARIO		XXI
6. 6.1. 6.2. 7.	Regime della prescrizione.	322 323 323 325 325
= -		
	OLO 15 ADRO DELLE COMPETENZE: UNIONE EUROPEA E	
-	MEMBRI	327
1	L'accreizia della competenza attribuita all'Unione	327
1. 2.	L'esercizio delle competenze attribuite all'Unione. Il principio di sussidiarietà.	327
2.1.	Definizione normativa e ambito operativo.	327
2.2.	•	328
2.3.	Misure di garanzia.	328
2.4.		329
3.	Il principio di proporzionalità.	329
3.1.		330
3.2.	11 1	330
3.3. 3.4.		330 331
3.7.	Misure di garanzia.	331
	OLO 16 FEMA DI TUTELA GIURISDIZIONALE DELL'UE	332
	TEMA DI TUTELA GIURISDIZIONALE DELL'UE	332 333
IL SIST 1. 1.1.	Quadro ricostruttivo. Generalità.	
1. 1. 1.1. 1.2.	Quadro ricostruttivo. Generalità. Tutela innanzi alla Corte di giustizia dell'Unione.	333 333 333
1. 1.1. 1.2. 1.3.	Quadro ricostruttivo. Generalità. Tutela innanzi alla Corte di giustizia dell'Unione. La tutela innanzi agli organi giurisdizionali degli Stati membri.	333 333 333 334
1. 1.1. 1.2. 1.3. 1.4.	Quadro ricostruttivo. Generalità. Tutela innanzi alla Corte di giustizia dell'Unione. La tutela innanzi agli organi giurisdizionali degli Stati membri. Raccordo tra i due piani di protezione.	333 333 333
1. 1.1. 1.2. 1.3.	Quadro ricostruttivo. Generalità. Tutela innanzi alla Corte di giustizia dell'Unione. La tutela innanzi agli organi giurisdizionali degli Stati membri. Raccordo tra i due piani di protezione. Interpretazione del diritto dell'Unione e circoscrizione nel tempo	333 333 333 334
1. 1.1. 1.2. 1.3. 1.4.	Quadro ricostruttivo. Generalità. Tutela innanzi alla Corte di giustizia dell'Unione. La tutela innanzi agli organi giurisdizionali degli Stati membri. Raccordo tra i due piani di protezione. Interpretazione del diritto dell'Unione e circoscrizione nel tempo dei relativi effetti: ruolo della Corte di Giustizia e limiti in capo al	333 333 333 334 335
1. 1.1. 1.2. 1.3. 1.4. 1.5.	Quadro ricostruttivo. Generalità. Tutela innanzi alla Corte di giustizia dell'Unione. La tutela innanzi agli organi giurisdizionali degli Stati membri. Raccordo tra i due piani di protezione. Interpretazione del diritto dell'Unione e circoscrizione nel tempo dei relativi effetti: ruolo della Corte di Giustizia e limiti in capo al giudice nazionale.	333 333 333 334 335
1. 1.1. 1.2. 1.3. 1.4.	Quadro ricostruttivo. Generalità. Tutela innanzi alla Corte di giustizia dell'Unione. La tutela innanzi agli organi giurisdizionali degli Stati membri. Raccordo tra i due piani di protezione. Interpretazione del diritto dell'Unione e circoscrizione nel tempo dei relativi effetti: ruolo della Corte di Giustizia e limiti in capo al	333 333 333 334 335
1. 1.1. 1.2. 1.3. 1.4. 1.5.	Quadro ricostruttivo. Generalità. Tutela innanzi alla Corte di giustizia dell'Unione. La tutela innanzi agli organi giurisdizionali degli Stati membri. Raccordo tra i due piani di protezione. Interpretazione del diritto dell'Unione e circoscrizione nel tempo dei relativi effetti: ruolo della Corte di Giustizia e limiti in capo al giudice nazionale. Competenza della Corte di giustizia dell'Unione: ambito operativo.	333 333 333 334 335
1. 1.1. 1.2. 1.3. 1.4. 1.5. 1.6. 2. 2.1. 2.2.	Quadro ricostruttivo. Generalità. Tutela innanzi alla Corte di giustizia dell'Unione. La tutela innanzi agli organi giurisdizionali degli Stati membri. Raccordo tra i due piani di protezione. Interpretazione del diritto dell'Unione e circoscrizione nel tempo dei relativi effetti: ruolo della Corte di Giustizia e limiti in capo al giudice nazionale. Competenza della Corte di giustizia dell'Unione: ambito operativo. Il ricorso per infrazione.	333 333 334 335 336 336 337
1. 1.1. 1.2. 1.3. 1.4. 1.5. 1.6. 2. 2.1. 2.2. 2.3.	Quadro ricostruttivo. Generalità. Tutela innanzi alla Corte di giustizia dell'Unione. La tutela innanzi agli organi giurisdizionali degli Stati membri. Raccordo tra i due piani di protezione. Interpretazione del diritto dell'Unione e circoscrizione nel tempo dei relativi effetti: ruolo della Corte di Giustizia e limiti in capo al giudice nazionale. Competenza della Corte di giustizia dell'Unione: ambito operativo. Il ricorso per infrazione. Fonti e oggetto. Fattispecie concreta: un caso di recente applicazione. Ambito operativo.	333 333 334 335 336 336 337 337 338 338
1. 1.1. 1.2. 1.3. 1.4. 1.5. 1.6. 2. 2.1. 2.2. 2.3. 2.4.	Quadro ricostruttivo. Generalità. Tutela innanzi alla Corte di giustizia dell'Unione. La tutela innanzi agli organi giurisdizionali degli Stati membri. Raccordo tra i due piani di protezione. Interpretazione del diritto dell'Unione e circoscrizione nel tempo dei relativi effetti: ruolo della Corte di Giustizia e limiti in capo al giudice nazionale. Competenza della Corte di giustizia dell'Unione: ambito operativo. Il ricorso per infrazione. Fonti e oggetto. Fattispecie concreta: un caso di recente applicazione. Ambito operativo. Soggetti legittimati.	333 333 334 335 336 336 337 337 338 338 339
1. 1.1. 1.2. 1.3. 1.4. 1.5. 1.6. 2. 2.1. 2.2. 2.3. 2.4. 2.5.	Quadro ricostruttivo. Generalità. Tutela innanzi alla Corte di giustizia dell'Unione. La tutela innanzi agli organi giurisdizionali degli Stati membri. Raccordo tra i due piani di protezione. Interpretazione del diritto dell'Unione e circoscrizione nel tempo dei relativi effetti: ruolo della Corte di Giustizia e limiti in capo al giudice nazionale. Competenza della Corte di giustizia dell'Unione: ambito operativo. Il ricorso per infrazione. Fonti e oggetto. Fattispecie concreta: un caso di recente applicazione. Ambito operativo. Soggetti legittimati. Il procedimento.	333 333 334 335 336 336 337 337 338 338 339 339
1. 1.1. 1.2. 1.3. 1.4. 1.5. 1.6. 2. 2.1. 2.2. 2.3. 2.4. 2.5. 2.5.1.	Quadro ricostruttivo. Generalità. Tutela innanzi alla Corte di giustizia dell'Unione. La tutela innanzi agli organi giurisdizionali degli Stati membri. Raccordo tra i due piani di protezione. Interpretazione del diritto dell'Unione e circoscrizione nel tempo dei relativi effetti: ruolo della Corte di Giustizia e limiti in capo al giudice nazionale. Competenza della Corte di giustizia dell'Unione: ambito operativo. Il ricorso per infrazione. Fonti e oggetto. Fattispecie concreta: un caso di recente applicazione. Ambito operativo. Soggetti legittimati. Il procedimento. Generalità.	333 333 334 335 336 336 337 338 338 339 339 339
1. 1.1. 1.2. 1.3. 1.4. 1.5. 1.6. 2. 2.1. 2.2. 2.3. 2.4. 2.5. 2.5.1. 2.5.2.	Quadro ricostruttivo. Generalità. Tutela innanzi alla Corte di giustizia dell'Unione. La tutela innanzi agli organi giurisdizionali degli Stati membri. Raccordo tra i due piani di protezione. Interpretazione del diritto dell'Unione e circoscrizione nel tempo dei relativi effetti: ruolo della Corte di Giustizia e limiti in capo al giudice nazionale. Competenza della Corte di giustizia dell'Unione: ambito operativo. Il ricorso per infrazione. Fonti e oggetto. Fattispecie concreta: un caso di recente applicazione. Ambito operativo. Soggetti legittimati. Il procedimento. Generalità. Fase preliminare.	333 333 334 335 336 336 337 337 338 338 339 339
1. 1.1. 1.2. 1.3. 1.4. 1.5. 1.6. 2. 2.1. 2.2. 2.3. 2.4. 2.5. 2.5.1.	Quadro ricostruttivo. Generalità. Tutela innanzi alla Corte di giustizia dell'Unione. La tutela innanzi agli organi giurisdizionali degli Stati membri. Raccordo tra i due piani di protezione. Interpretazione del diritto dell'Unione e circoscrizione nel tempo dei relativi effetti: ruolo della Corte di Giustizia e limiti in capo al giudice nazionale. Competenza della Corte di giustizia dell'Unione: ambito operativo. Il ricorso per infrazione. Fonti e oggetto. Fattispecie concreta: un caso di recente applicazione. Ambito operativo. Soggetti legittimati. Il procedimento. Generalità.	333 333 334 335 336 336 337 338 338 339 339 339

XXII SOMMARIO

2.5.4.	Fase contenziosa.	341
2.5.5.	Mancata adozione delle misure necessarie.	342
3.	Il ricorso di annullamento.	342
3.1.	Definizione e fonti di disciplina.	342
3.2.	Atti impugnabili e legittimazione passiva.	343
3.3.	Legittimazione attiva.	344
3.4.	Legittimazione delle persone (fisiche o giuridiche).	345
3.5.	La definizione del concetto di interesse individuale nella sentenza	
	Plaumann.	345
3.6.	La legittimazione a ricorrere delle Regioni.	347
3.7.	Vizi di legittimità.	348
3.7.1.	Generalità.	348
3.7.2.	Incompetenza.	348
3.7.3.	Violazione delle forme sostanziali.	349
3.7.4.	Violazione dei trattati e di qualsiasi regola di diritto relativa alla	
	loro applicazione.	350
3.7.5.	Sviamento di potere.	350
3.7.6.	Ambiti del controllo di legittimità.	350
3.8.	Procedimento ed efficacia della sentenza di accoglimento.	351
3.8.1.	Procedimento.	351
3.8.2.	Natura del controllo esercitato.	351
3.8.3.	Efficacia della sentenza di accoglimento.	351
4.	Il ricorso in carenza.	352
4.1.	Generalità.	352
4.2.	Oggetto.	352
4.3.	Legittimazione attiva.	353
4.4.	Legittimazione ad agire della persona (fisica o giuridica).	353
4.5.	La legittimazione al ricorso delle persone (fisiche e giuridiche).	354
4.6.	Legittimazione passiva.	354
4.7.	Il procedimento.	354
4.7.1.	Generalità.	354
4.7.2.	·	355
	Fase contenziosa.	355
	Il ricorso per il risarcimento dei danni.	356
5.1.	Fonti.	356
5.2.	Presupposti.	356
5.3.	Condizioni di esercizio.	357
5.4.	La funzione del ricorso per risarcimento.	358
6.	Il rinvio pregiudiziale.	358
6.1.	Fonti.	358
6.2.	Nozione.	358
6.3.	Funzione.	359
6.4.	Oggetto.	359
6.4.1.	Questioni di interpretazione.	359

SOMMARIO	XXII

6.4.2.	Questioni di validità.	359
6.5.	Nozione di giurisdizione e natura del rinvio.	360
6.5.1.	Nozione di giurisdizione: requisiti.	360
6.5.2.	Modalità di valutazione dei singoli requisiti.	361
6.5.3.	Valutazione sulla riconducibilità alla nozione di giurisdizione di	
	alcuni organi appartenenti all'ordinamento italiano.	361
6.6.	Natura del rinvio.	361
6.6.1.	Rinvio facoltativo.	362
6.6.2.	Rinvio obbligatorio.	363
6.7.	Il rinvio ad opera della Corte Costituzionale: legittimazione	
	nell'ambito dei giudizi in via principale; estensione ai giudizi in via	
	incidentale.	363
6.8.	Procedimento e valore della sentenza pregiudiziale.	366
6.8.1.	Procedimento.	366
6.8.2.	Rinvio su questione di interpretazione.	366
6.8.3.	Rinvio su una questione di validità.	367
6.9.	Intento elusivo del termine di decadenza ex art. 263, comma 6,	
	TFUE, come ostacolo alla proponibilità del rinvio pregiudiziale su	
	una questione di validità.	367
6.10.	Pronuncia.	368
6.11.	Effetti della pronuncia interpretativa della Corte di Giustizia: il	
	recente intervento del giudice europeo sulla questione sottoposta	
	dal Consiglio di Giustizia amministrativa Siciliana in merito ai	
	rapporti tra sezioni/collegi e Adunanza plenaria.	369
7.	Sintesi.	370
CAPIT	OLO 17	
L'ORDI	NAMENTO INTERNAZIONALE, IN PARTICOLARE, LE	
ORGAN	IIZZAZIONI INTERNAZIONALI	371
1.		371
	Funzione normativa.	371
1.1.1.	Le organizzazioni internazionali.	371
1.2.	Funzione esecutiva.	372
1.3.	Funzione di accertamento delle norme giuridiche.	372
2.	Le prime strutture statali.	373
3.	L'ascesa di Roma.	374
4.	Il medioevo.	376
5.	La fine del medioevo e le colonie.	380
6.	Della pace di Westfalia al Congresso di Vienna.	383
7.	I trattati di codificazione.	386
8.	La Prima guerra mondiale e la Società delle Nazioni.	387
9.	La Seconda guerra mondiale e l'Organizzazione delle Nazioni Unite.	390
10.	La comunità internazionale contemporanea.	394

XXIV SOMMARIO

11.	Sintesi.	395
САРІТ	OLO 18	
	GANIZZAZIONI INTERNAZIONALI (GOVERNATIVE E	
NON G	OVERNATIVE).	403
1.	Le Organizzazioni Internazionali: nozione, caratteri, competenze, obiettivi.	403
1.1.	Le organizzazioni internazionali come soggetti/persone di diritto internazionale.	403
2.	Le organizzazioni internazionali governative e non governative.	
3.	Le organizzazioni internazionali governative (OIG): nozione, struttura, caratteri, origine, funzioni.	404
4.	Le organizzazioni non governative (ONG).	405
САРІТ	OLO 19	
L'ORGA	ANIZZAZIONE DELLE NAZIONI UNITE (ONU)	406
1.	L'Organizzazione delle Nazioni Unite (ONU).	406
2.	Origine.	406
3.	Competenze.	407
	Gli organi.	407
	L'Assemblea Generale.	407
	Il Consiglio di Sicurezza.	407
4.3.	-	407
4.4.		408
4.5.	S .	408
4.6.	-	408
CAPIT	OLO 20	
LA SO	GGETTIVITÀ DELLE ORGANIZZAZIONI INTERNA-	
ZIONA	LI (GOVERNATIVE E NON GOVERNATIVE).	409
1.	Premessa.	409
2.	La soggettività giuridica delle organizzazioni internazionali.	409
2.1.	Il dibattito sulla soggettività giuridica delle organizzazioni	
	internazionali. Prospettive storiche.	410
2.2.	L'indipendenza e l'autorità delle organizzazioni internazionali.	411
2.3.	La capacità delle organizzazioni internazionali di concludere	
	accordi e trattati internazionali.	412
2.4.	Le modalità di finanziamento delle organizzazioni internazionali.	413
2.5.	L'autorità delle organizzazioni internazionali. Il raffronto con gli	
	Stati	415

SOMMARIO XXV

LE C.I	OLO 21 D. FONTI DI TERZO GRADO. GLI ATTI DELLE IIZZAZIONI INTERNAZIONALI.	418		
1.	Premessa. La consuetudine.	418		
1.2.	l trattati.	420		
2.	Le c.d. fonti di terzo grado.	421		
3.	Gli atti delle organizzazioni internazionali: atti non vincolanti.	422		
3.1.	Atti vincolanti.	424		
L'ADAT	TOLO 21 TAMENTO DEL DIRITTO INTERNO AL DIRITTO NAZIONALE	428		
1.	Le teorie sui rapporti tra diritto interno e diritto internazionale	428		
2.	L'adeguamento del diritto interno al diritto internazionale mediante il c.d. adattamento.	429		
3.	I procedimenti di adattamento al diritto internazionale.	430		
	L'adattamento al diritto consuetudinario.	430		
5.	L'adattamento ai trattati internazionali.	431		
6.	6. L'adattamento ai trattati in Italia.			
7.	I poteri delle regioni in materia di adattamento ai trattati internazionali.	433		
8.	L'adattamento agli atti delle organizzazioni internazionali.	434		
9.	L'adattamento del diritto italiano alle fonti previste da accordi.	434		
ECON	RTE IV OMIA POLITICA TOLO 1			
_	OMIA POLITICA	439		
1.	La Nascita dell'Economia Politica come disciplina autonoma.	439		
1.1.	L'economia politica classica: da Smith a Marx	440		
2.	L'economia marginalista.	442		
3.	L'economia Keynesiana.	442		
4.	La scuola Monetarista di Chicago.	443		
5.	Lo stato attuale dell'Economia Politica.	444		
	OLO 2 ECONOMIA	445		
1.	Elementi fondamentali: La curva di Domanda e di Offerta.	445		
2.	Curva di Domanda.	445		

XXVI SOMMARIO

2.1.	Gli spostamenti della curva di domanda.	446	
3.	La curva di Offerta.	447	
3.1.	Gli spostamenti della curva di offerta.	447	
4.	Equilibrio di Mercato.	448	
4.1.	Rappresentazione grafica.	448	
4.2.	Surplus del consumatore e surplus del produttore.	449	
5.	La Teoria del Consumatore.	450	
5.1.	Vincolo di bilancio.	450	
5.2.	La retta di bilancio.	450	
5.2.1.	·	451	
5.2.2.	Variazioni del livello dei prezzi.	451	
5.3.	•	452	
5.3.1.		452	
5.3.2.	Tipologie di beni.	454	
5.4.	Il saggio marginale di sostituzione.	455	
6.	Produzione.	456	
6.1.	Funzione di produzione con un solo fattore produttivo.	456	
6.1.1.	Processo produttivo e Rendimenti di Scala.	458	
6.2.	·	460	
6.2.1.	·	460	
6.3.	Il Saggio marginale di Sostituzione tecnica.	461	
7.	I costi.	462	
7.1.	Costi totali, fissi e variabili.	462	
7.2.	8	463	
7.3.	Costi di produzione.	466	
7.3.1.		467	
7.4.	L'allocazione ottimale dei fattori produttivi.	468	
8.	Mercati.	469	
8.1.	Concorrenza perfetta.	469	
8.1.1.		469	
8.1.2.	5 1	470	
8.2.	•	471	
	Caratteristiche.	471	
8.2.2.	Equilibrio del monopolista.	471	
8.2.3. 8.2.4.	Principali Monopoli.	472 472	
8.3.	•		
	Concorrenza monopolistica. Caratteristiche.	473 473	
8.3.1. 8.3.2.	Breve e lungo periodo.	473 474	
8.4.	L'oligopolio.	474 474	
8.4.1.	Caratteristiche.	474 475	
8.4.1.	Le forme di oligopolio.	475 475	
8.5.	Ulteriori forme di mercato.	475 476	
o.s. 9.	Teoria dei giochi.	470	
э.	reona dei giochi.	4//	

SOMMARIO		XXVII
9.1. Dilem	ma del prigioniero ed Equilibrio di Nash.	477
9.1.1. L'equi	librio di Nash.	478
9.1.2. Dilem	ma del Prigioniero.	480
10. Beni p	oubblici ed Esternalità.	481
10.1. Caratt	teristiche dei beni pubblici.	481

482

504

	C	۱٩	то	LO	3		
М	Δ(P.	ΩF	-	\cap N	мт	_

11. Le esternalità.

12. Elementi di politica economica.

ACRO	DECONOMIA	484
1.	Prodotto interno lordo.	485
1.1.	Il PIL nominale.	485
1.2.	Il PIL reale.	485
1.3.	Il Prodotto Nazionale Lordo e il Prodotto Nazionale Netto.	486
1.4.	Le componenti del PIL.	486
2.	La Disoccupazione.	487
3.	Differenti tipi di disoccupazione.	487
4.	Inflazione.	488
4.1.	Le cause dell'inflazione.	489
4.2.	Deflatore del PIL.	490
4.3.	Indice dei Prezzi al Consumo.	490
5.	Relazione tra Inflazione e disoccupazione: la curva di Phillips.	490
5.1.	Critica alla curva di Phillips.	491
6.	La Domanda Aggregata.	491
7.	Moltiplicatore Keynesiano.	494
8.	Mercato della moneta.	494
8.1.	La domanda di Moneta.	495
8.2.	L'Offerta di Moneta.	495
8.3.	Gli aggregati monetari.	496
8.4.	Differenza tra Offerta di Moneta Nominale e Reale.	496
9.	Modello IS LM.	497
9.1.	Differenze tra modello IS-LM e modello del reddito-spesa.	498
10.	Modello AD-AS.	498
10.1.	L'equilibrio nel modello AD-AS.	498
10.2.	Le componenti del modello AD-AS.	499
10.3.	Effetti delle politiche economiche sul reddito.	499
11.	Tassi di Cambio e settore estero.	501
11.1.	Tasso di cambio.	501
11.2.	Cambi fissi e variabili.	501
11.3.	Bilancia dei pagamenti.	502
11.4.	Sistema di registrazione della bilancia dei pagamenti.	502
11.5.	Saldo della bilancia dei pagamenti.	502
11.6.	Teoria dell'assorbimento	503

XXVIII	SOMMARIO
--------	----------

504

504

12.1. La Politica Fiscale.

12.1.1. Politica fiscale e modello IS-LM.

12.1.2.	L'effetto spiazzamento.	505
12.1.3.	La politica fiscale dei governi.	505
12.2.	Politica monetaria.	506
12.2.1.	I principali strumenti di politica monetaria.	506
12.2.2.	Limiti della politica monetaria: il ruolo delle aspettative.	507
13.	Il modello di Mundell- Fleming.	508
13.1.	Politica fiscale espansiva in presenza di cambi fissi.	509
13.2.	Politica fiscale espansiva in presenza di cambi flessibili.	510
13.3.	Politica monetaria espansiva in presenza di cambi fissi.	510
13.4.	Politica monetaria in presenza di cambi flessibili.	511
PAR	RTE V	
POLI	ΓΙCA ECONOMICA	
CADIT	OLO 1	
	OMIA PUBBLICA E POLITICA ECONOMICA	515
_		-4-
1.	L'intervento pubblico nell'economia.	515
1.1.	Il sistema delle amministrazioni pubbliche.	515
2.	Evoluzione storica dell'intervento pubblico.	515
3.	Gli strumenti di politica economica.	517
3.1.	La politica fiscale.	517
3.2.	La politica monetaria.	517
3.3.	•	518
3.4.	Lo Stato proprietario di beni.	518
3.5.	Lo Stato proprietario di beni.	518
4.	Le funzioni della politica economica.	519
4.1. 4.2.	L'allocazione delle risorse. La redistribuzione.	519 521
4.2. 4.3.	La stabilizzazione.	521 521
		521
	Critiche alle politiche di stabilizzazione Lo sviluppo.	523
	La finanza pubblica.	523 524
5. 5.1.	La spesa pubblica	524 524
5.1. 5.2.	Il volume della spesa pubblica e gli effetti del suo incremento.	524 525
5.2. 5.3.	Le entrate pubbliche.	525 525
5.3.1.	Tributi.	525 526
5.3.2.	Prezzi.	526 526
5.3.2. 5.3.3.	Prestiti Pubblici.	520 527
5.3.3. 6.	La pressione tributaria.	527 527
6.1.	La curva di Laffer.	527 527
7.	Il federalismo fiscale.	527 527
7.	II IEUEI AIISIIIU IISCAIE.	34/

SOMMARIO	XXIX

528

529

530

8. La finanza della protezione sociale.

9. La manovra di bilancio.

10. Le funzioni del bilancio.

 12. I caratteri del Bilancio. 13. La struttura del Bilancio. 14. Le teorie sulla politica di bilancio. 	532 533 534
PARTE VI ECONOMIA DELLE AMMINISTRAZIONI PUB- BLICHE	
CAPITOLO 1 INTRODUZIONE AL SETTORE DELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	539
 Caratteristiche generali: le Istituzioni pubbliche e private. I Beni. 	539 557
CAPITOLO 2 PIANIFICAZIONE E PROGRAMMAZIONE NEL SETTORE DELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	560
 Premessa. Pianificazione strategica. Programmazione. 	560 563 564
CAPITOLO 3 ORGANIZZAZIONE DEL SETTORE DELLE AMMINI- STRAZIONI PUBBLICHE	569
 Sviluppi dell'organizzazione. Organizzazione software. Organizzazione delle Istituzioni pubbliche e ordinamenti giuridici di nuova integrazione. Organi delle Amministrazioni pubbliche. Organizzazione dello Stato. Organizzazione degli Enti locali. Uffici di supporto agli organi di direzione politica. Organizzazione delle Regioni. Gli organi degli Enti locali. Regione, Provincia, Comune, Città metropolitane, Unioni o fusioni di Comuni, Comunità montane. 	569 570 570 572 572 573 574 575

XXX SOMMARIO

CAPITO GESTIC PUBBLI	ONE DEL SETTORE DELLE AMMINISTRAZIONI	581
1. 2. 2.1. 3.	Caratteri generali e peculiari della gestione nella pubblica amministrazione. La gestione finanziaria, economica e patrimoniale dello Stato. Debito pubblico. La gestione finanziaria, economica e patrimoniale degli Enti locali.	581 588 596 597
CAPITO RILEVA PUBBLI	ZIONE NEL SETTORE DELLE AMMINISTRAZIONI	601
5.	Introduzione al sistema delle rilevazioni d'azienda. Sistema informativo aziendale. Strumenti contabili. Contabilità generale. Contabilità direzionale. La Contabilità analitica, controllo dei costi, budget e reporting. Sistema contabile dello Stato e relativa armonizzazione. Armonizzazione contabile italiana e Piano dei conti integrato negli Enti locali.	601 602 604 610 615 615 643
CAPITO CONTRO AMMIN		659
	Introduzione. Strumenti e procedure del controllo di gestione. New Public Management (NPM) e gli Indicatori specifici. La Corte dei Conti e il Decreto legislativo 286/1999.	659 660 663 681
CAPITO	OLO 7 CIO DELLO STATO	698
1. 2. 3. 4. 5. 6.	Il bilancio preventivo. Bilancio preventivo di competenza. Bilancio preventivo di cassa. Analisi delle entrate. Analisi delle spese per categoria economica. Bilancio consolidato degli enti territoriali.	698 718 719 719 720 725

SOMMARIO	XXX

CAPIT	гого 8	
FINAN	ZIAMENTO E RENDICONTAZIONE DELLO STATO	726
1.	Acquisizione delle risorse.	726
2.	Finanziamento delle risorse acquisite.	726
3.	Rendiconto generale.	733
CAPIT VALUT	rolo 9 AZIONE DELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	745
1.	D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105.	745
PAF	RTE VII	
MANA	AGEMENT PUBBLICO	751
CAPIT	rolo 1	
INTRO	DUZIONE AL MANAGEMENT PUBBLICO	751
1.	Cos'è il management pubblico.	751
2.	Gli ambiti del management pubblico.	751
3.	Il concetto di organizzazione.	755
4.	Le specificità del management pubblico.	757
CAPIT	гого 2	
	NAGEMENT PUBBLICO: EVOLUZIONE E NUOVE	
PROSP	PETTIVE	760
	La teoria dello Scientific management.	760
2.	Le Human Resources.	761
3.	Il modello burocratico Weberiano.	761
4.	·	762
5.	La cultura organizzativa.	764
6.	La gestione strategica delle Human Resources.	766
7.	Il New Public Management.	767
8.	Dal New Public Management alla Public Governance.	770
CAPIT	гого 3	
	MINISTRAZIONI PUBBLICHE COME SISTEMA	
APERT	O: MODELLI ORGANIZZATIVI A CONFRONTO	771
1.	L'approccio manageriale nella PA: cenni	771
2.	L'approccio sistemico all'organizzazione dell'azienda pubblica	773
3.	L'azienda pubblica come sistema aperto	774
4.	Le variabili che influenzano il sistema amministrativo: focus sulle	775

XXXII SOMMARIO

5.	L'ente pubblico come sistema azienda.	777
6.	La questione organizzativa.	777
6.1.	La struttura organizzativa.	778
7.	La rete organizzativa.	778
8.	I modelli organizzativi.	780
8.1.	La struttura funzionale.	780
8.2.	La struttura divisionale.	781
8.3.	La struttura per progetti.	783
8.4.	La struttura a matrice.	784
8.5.	L'organizzazione per processi.	785
8.6.	Il Business process reengineering.	787
8.7.	Il Public organization reengineering.	788
_	rolo 4 STIONE DELLA PA NELL'OTTICA ORGANIZZATIVA	791
1.	L'organizzazione amministrativa.	791
2.	L'evoluzione dell'organizzazione della PA: i modelli organizzativi.	791
3.	Il pluralismo della PA, l'esempio di Partenariato pubblico privato.	792
4.	Decentramento, federalismo amministrativo e sussidiarietà.	795
5.	L'European Governance.	796
6.	Il modello delle amministrazioni composte e reticolari.	797
	rolo 5 NE AMMINISTRATIVA IN UN'OTTICA DI QUALITÀ E	798
1.	Le ragioni del cambiamento.	798
2.	L'attività amministrativa e i suoi principi.	799
3.	Informazione e comunicazione della PA.	800
3.1.	La distinzione tra informazione e comunicazione.	801
3.1.1.	Finalità delle attività di comunicazione e informazione.	801
3.2.	Le strutture e le figure istituzionali introdotte.	801
3.3.	Il marketing territoriale.	802
3.4.	Una nuova forma di comunicazione: l'esempio della Smart City.	803
3.5.	I siti istituzionali della PA.	804
3.6.	Trasparenza e contenuti minimi dei sito istituzionali pubblici.	805
3.7.	Amministrazione trasparente.	806
4.	L'azione amministrativa in un'ottica di qualità totale.	807
5.	Il quality management.	812
6.	La qualità totale.	813
6.1.	Definizione.	813
6.2.	Il servizio orientato al cliente.	813
6.3.	Il customer satisfaction management.	814

SOMMARIO		XXXIII
6.4.	Le indagini di customer satisfaction.	816
7.	I circoli di qualità.	819
CAPIT	OLO 6	
	SSI DECISIONALI E PIANIFICAZIONE IN	
UN'OT	TICA DI EFFICACIA, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	821
1.	Introduzione ai concetti di efficacia, efficienza ed economicità.	821
2.	Il processo decisionale.	823
۷.	Come coinvolgere i cittadini nelle politiche pubbliche: i processi	023
3.	decisionali inclusivi.	825
4.	Le teorie sulla direzione aziendale.	826
5.	Il processo di pianificazione strategica.	829
6.	La fase di programmazione.	834
CAPIT	OLO 7	
PUBBL	ICO IMPIEGO, DIRIGENZA PUBBLICA E	
MANAG	GERIALIZZAZIONE DELLA PA	836
1.	Indirizzo politico e attività di gestione.	836
2.	Direttive e azione amministrativa.	836
3.	Il pubblico impiego: definizione e natura giuridica.	837
4.	Lavoro pubblico e sua evoluzione.	838
4.1.	La riforma Brunetta e il ciclo di gestione della performance.	839
4.2.	La riforma Madia.	841
5.	L'organizzazione del personale.	843
6.	Il ruolo della formazione delle risorse umane.	844
7.	Il dirigente nella PA: aspetti evolutivi.	845
7.1.	La riforma della Dirigenza.	846
8.	Il ruolo datoriale del dirigente.	849
8.1.	Funzioni, conferimento e revoca dell'incarico.	850
8.2.	Il provvedimento di revoca.	852
8.3.	Gli incarichi dirigenziali esterni.	852
8.4.	La decadenza automatica dall'incarico: il c.d. "spoils system"	853
9.	La gestione delle risorse umane nelle amministrazioni e ruolo del	
	dirigente.	854
CADIT	OLO 8	
	TEMA DEI CONTROLLI E LA VALUTAZIONE DELLA	
	RMANCE	856
. LIN O	M. IANGE	030
1.	Il controllo strategico.	856
1.1.	Le Indagini di Customer Satisfaction.	858
1.2.	Il Logic Model.	858

XXXIV SOMMARIO

2. L'analisi dei costi e dei benefici. 3. Matrice Swot o Swot Analysis. 4. Legittimità e merito dell'azione amministrativa. 5. L'attività di controllo. 6. Il processo di Internal Auditing. 7. L'Internal Auditing. 863 864 867 8 Modalità di esecuzione dell'attività di audit. 868 9. Il controllo di gestione. 869 9.1. Controlli sui risultati. 870 9.2. Controlli sul personale. 871 9.3. Controlli sul personale. 872 9.4. Controlli culturali. 874 10. Il reporting. 11. I nuovi sistemi di valutazione della performace: dalla riforma Brunetta al D.Lgs. 75/2017 - il ciclo di gestione della performance. 12. Il ciclo di gestione della performace. 13. Piano della performance e Relazione sulla performance. 14. I soggetti della valutazione. 15. Metodi di attribuzione della retribuzione premiale. 16. Metodi di attribuzione della retribuzione premiale. 17. L'interesse pubblico e sue deviazioni. 18. L'interesse pubblico e sue deviazioni. 19. L'indice di percezione della corruzione. 19. Anticorruzione e trasparenza. 19. L'indice di percezione della corruzione. 20. L'indice di percezione della corruzione. 21. L'indice di comportamento. 22. L'indice di comportamento. 23. Anticorruzione e trasparenza. 24. I doveri del pubblico dipendente. 25. Il dovere di esclusività. 26. La tutela del dipendente pubblico che segnala l'illecito. 27. Il dovere di esclusività. 28. Il dovere di esclusività. 28. Il dovere di esclusività. 390 51. Incompatibilità, cumulo di impeghi e incarichi amministrativi di vertice. 391 70. Reclutamento, incarichi esterni e progressioni di carriera. 392 394 395	1.3.	La Balanced Scorecard.	859
3. Matrice Swot o Swot Analysis. 4. Legittimità e merito dell'azione amministrativa. 5. L'attività di controllo. 6. Il processo di Internal Auditing. 7. L'Internal Auditing. 867 8. Modalità di esecuzione dell'attività di audit. 9. Il controllo di gestione. 9.1. Controlli sui risultati. 9.2. Controlli sul personale. 9.3. Controlli sul personale. 9.4. Controlli culturali. 10. Il reporting. 11. I nuovi sistemi di valutazione della performace: dalla riforma Brunetta al D.Lgs. 75/2017 - il ciclo di gestione della performance. 12. Il ciclo di gestione della performace. 13. Piano della performance e Relazione sulla performance. 14. I soggetti della valutazione. 15. Metodi di attribuzione della retribuzione premiale. CAPITOLO 9 TICA E ANTICORRUZIONE 1. L'interesse pubblico e sue deviazioni. 2. L'indice di percezione della corruzione. 380 3. Anticorruzione e trasparenza. 4. I doveri del pubblico dipendente. 4.1. Il codice di comportamento. 4.2. La tutela del dipendente pubblico che segnala l'illecito. 5. Il dovere di esclusività. 5.1. Incompatibilità, cumulo di impeghi e incarichi amministrativi di vertice. 7. Reclutamento, incarichi esterni e progressioni di carriera. 892			
4. Legittimità e merito dell'azione amministrativa. 5. L'attività di controllo. 6. Il processo di Internal Auditing. 7. L'Internal Auditing. 8. Modalità di esecuzione dell'attività di audit. 8. Bi controllo di gestione. 8. Il controlli sul risultati. 8. Pos. 8. Controlli sulle azioni. 8. Taya. 9. Controlli sul personale. 9. Controlli culturali. 10. Il reporting. 11. I nuovi sistemi di valutazione della performace: dalla riforma Brunetta al D.Lgs. 75/2017 - il ciclo di gestione della performance. 12. Il ciclo di gestione della performace. 13. Piano della performance e Relazione sulla performance. 14. I soggetti della valutazione. 14. I soggetti della valutazione. 14. La Performance Organizzativa. 14. La Performance Individuale. 15. Metodi di attribuzione della retribuzione premiale. CAPITOLO 9 TICA E ANTICORRUZIONE 1 L'interesse pubblico e sue deviazioni. 2 L'indice di percezione della corruzione. 3 Anticorruzione e trasparenza. 4 I doveri del pubblico dipendente. 885 4. Il codice di comportamento. 886 4.1 Il codice di comportamento. 887 4.2. La tutela del dipendente pubblico che segnala l'illecito. 889 5.1. Incompatibilità, cumulo di impeghi e incarichi. 890 5.2. Divieto di pantouflage – revolving doors. 6 Inconferibilità e incompatibilità degli incarichi amministrativi di vertice. 7. Reclutamento, incarichi esterni e progressioni di carriera.			
5. L'attività di controllo. 6. Il processo di Internal Auditing. 7. L'Internal Auditing. 8. Modalità di esecuzione dell'attività di audit. 9. Il controllo di gestione. 9.1. Controlli sui risultati. 9.2. Controlli sul personale. 9.3. Controlli sul personale. 9.4. Controlli culturali. 10. Il reporting. 11. I nuovi sistemi di valutazione della performace: dalla riforma Brunetta al D.Lgs. 75/2017 - il ciclo di gestione della performance. 12. Il ciclo di gestione della performace. 13. Piano della performance e Relazione sulla performance. 14. I soggetti della valutazione. 14. La Performance Organizzativa. 14. La Performance Individuale. 15. Metodi di attribuzione della retribuzione premiale. CAPITOLO 9 TICA E ANTICORRUZIONE 11. L'interesse pubblico e sue deviazioni. 22. L'indice di percezione della corruzione. 33. Anticorruzione e trasparenza. 34. I doveri del pubblico dipendente. 35. Li locolice di comportamento. 36. La tutela del dipendente pubblico che segnala l'illecito. 37. Il dovere di esclusività. 38. Septimi della incarichi amministrativi di vertice. 38. Pacclutamento, incarichi esterni e progressioni di carriera.		·	
6. Il processo di Internal Auditing. 7. L'Internal Auditing. 867 8. Modalità di esecuzione dell'attività di audit. 9. Il controllo di gestione. 9.1. Controlli sui risultati. 9.2. Controlli sulle azioni. 9.3. Controlli sul personale. 9.4. Controlli culturali. 874 10. Il reporting. 875 11. I nuovi sistemi di valutazione della performace: dalla riforma Brunetta al D.Lgs. 75/2017 - il ciclo di gestione della performance. 12. Il ciclo di gestione della performace. 13. Piano della performance e Relazione sulla performance. 14. I soggetti della valutazione. 14. La Performance Organizzativa. 15. Metodi di attribuzione della retribuzione premiale. CAPITOLO 9 FICA E ANTICORRUZIONE 885 1. L'interesse pubblico e sue deviazioni. 2. L'indice di percezione della corruzione. 3. Anticorruzione e trasparenza. 4. I doveri del pubblico dipendente. 4.1. Il codice di comportamento. 4.2. La tutela del dipendente pubblico che segnala l'illecito. 5. Il dovere di esclusività. 5.1. Incompatibilità, cumulo di impeghi e incarichi. 890 5.2. Divieto di pantouflage – revolving doors. 6. Inconferibilità e incompatibilità degli incarichi amministrativi di vertice. 7. Reclutamento, incarichi esterni e progressioni di carriera.		_	
7. L'Internal Auditing. 8. Modalità di esecuzione dell'attività di audit. 868 9. Il controllo di gestione. 869 9.1. Controlli sui risultati. 870 9.2. Controlli sulle azioni. 872 9.3. Controlli sul personale. 9.4. Controlli culturali. 874 10. Il reporting. 875 11. I nuovi sistemi di valutazione della performace: dalla riforma Brunetta al D.Lgs. 75/2017 - il ciclo di gestione della performance. 12. Il ciclo di gestione della performace. 13. Piano della performance e Relazione sulla performance. 14. I soggetti della valutazione. 14. La Performance Organizzativa. 14. La Performance Individuale. 882 15. Metodi di attribuzione della retribuzione premiale. CAPITOLO 9 TICA E ANTICORRUZIONE 885 1. L'interesse pubblico e sue deviazioni. 2. L'indice di percezione della corruzione. 886 3. Anticorruzione e trasparenza. 887 4. I doveri del pubblico dipendente. 889 4.1 Il codice di comportamento. 4.2. La tutela del dipendente pubblico che segnala l'illecito. 880 5.1. Incompatibilità, cumulo di impeghi e incarichi. 880 5.2. Divieto di pantouflage – revolving doors. 6. Inconferibilità e incompatibilità degli incarichi amministrativi di vertice. 7. Reclutamento, incarichi esterni e progressioni di carriera.			
8. Modalità di esecuzione dell'attività di audit. 9. Il controllo di gestione. 869 9.1. Controlli sui risultati. 870 9.2. Controlli sulle azioni. 872 9.3. Controlli sul personale. 874 9.4. Controlli culturali. 10. Il reporting. 11. I nuovi sistemi di valutazione della performace: dalla riforma Brunetta al D.Lgs. 75/2017 - il ciclo di gestione della performance. 12. Il ciclo di gestione della performace. 13. Piano della performance e Relazione sulla performance. 14. I soggetti della valutazione. 14. La Performance Organizzativa. 15. Metodi di attribuzione della retribuzione premiale. CAPITOLO 9 TICA E ANTICORRUZIONE 18. L'indice di percezione della corruzione. 38. Anticorruzione e trasparenza. 4. I doveri del pubblico dipendente. 4.1. Il codice di comportamento. 4.2. La tutela del dipendente pubblico che segnala l'illecito. 5. Il dovere di esclusività. 5.1. Incompatibilità, cumulo di impeghi e incarichi. 890 5.2. Divieto di pantouflage – revolving doors. 6. Inconferibilità e incompatibilità degli incarichi amministrativi di vertice. 892 7. Reclutamento, incarichi esterni e progressioni di carriera.		•	
9. Il controllo di gestione. 9.1. Controlli sui risultati. 9.2. Controlli sulle azioni. 9.3. Controlli sul personale. 9.4. Controlli culturali. 10. Il reporting. 11. I nuovi sistemi di valutazione della performace: dalla riforma Brunetta al D.Lgs. 75/2017 - il ciclo di gestione della performance. 12. Il ciclo di gestione della performace. 13. Piano della performance e Relazione sulla performance. 14. I soggetti della valutazione. 15. Metodi di attribuzione della retribuzione premiale. 16. Metodi di attribuzione della retribuzione premiale. 17. L'interesse pubblico e sue deviazioni. 28. L'indice di percezione della corruzione. 38. Anticorruzione e trasparenza. 38. Anticorruzione e trasparenza. 4. I doveri del pubblico dipendente. 4.1 Il codice di comportamento. 4.2. La tutela del dipendente pubblico che segnala l'illecito. 5. Il dovere di esclusività. 990 5.1. Incompatibilità, cumulo di impeghi e incarichi. 890 5.2. Divieto di pantouflage – revolving doors. 6. Inconferibilità e incompatibilità degli incarichi amministrativi di vertice. 7. Reclutamento, incarichi esterni e progressioni di carriera.		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
9.1. Controlli sui risultati. 9.2. Controlli sulle azioni. 9.3. Controlli sul personale. 9.4. Controlli culturali. 10. Il reporting. 11. I nuovi sistemi di valutazione della performace: dalla riforma Brunetta al D.Lgs. 75/2017 - il ciclo di gestione della performance. 12. Il ciclo di gestione della performace. 13. Piano della performance e Relazione sulla performance. 14. I soggetti della valutazione. 15. Metodi di attribuzione della retribuzione premiale. 16. Metodi di attribuzione della retribuzione premiale. 17. L'interesse pubblico e sue deviazioni. 18. L'indice di percezione della corruzione. 18. Anticorruzione e trasparenza. 18. I doveri del pubblico dipendente. 18. I doveri del pubblico dipendente. 18. Il codice di comportamento. 18. Il codice di comportamento. 18. Il dovere di esclusività. 18. Il nocompatibilità, cumulo di impeghi e incarichi. 18. Incompatibilità e incompatibilità degli incarichi amministrativi di vertice. 18. Reclutamento, incarichi esterni e progressioni di carriera.			
9.2. Controlli sulle azioni. 9.3. Controlli sul personale. 9.4. Controlli culturali. 10. Il reporting. 11. I nuovi sistemi di valutazione della performace: dalla riforma Brunetta al D.Lgs. 75/2017 - il ciclo di gestione della performance. 12. Il ciclo di gestione della performace. 13. Piano della performance e Relazione sulla performance. 14. I soggetti della valutazione. 15. La Performance Organizzativa. 16. La Performance Individuale. 17. Metodi di attribuzione della retribuzione premiale. 18. Metodi di attribuzione della retribuzione premiale. 18. L'interesse pubblico e sue deviazioni. 18. L'interesse pubblico e sue deviazioni. 28. L'indice di percezione della corruzione. 38. Anticorruzione e trasparenza. 48. I doveri del pubblico dipendente. 41. Il codice di comportamento. 42. La tutela del dipendente pubblico che segnala l'illecito. 51. Il dovere di esclusività. 890 51. Incompatibilità, cumulo di impeghi e incarichi. 890 52. Divieto di pantouflage – revolving doors. 61. Inconferibilità e incompatibilità degli incarichi amministrativi di vertice. 892 70. Reclutamento, incarichi esterni e progressioni di carriera.	_		
9.3. Controlli sul personale. 9.4. Controlli culturali. 10. Il reporting. 11. I nuovi sistemi di valutazione della performace: dalla riforma Brunetta al D.Lgs. 75/2017 - il ciclo di gestione della performance. 12. Il ciclo di gestione della performace. 13. Piano della performance e Relazione sulla performance. 14. I soggetti della valutazione. 14. La Performance Organizzativa. 15. Metodi di attribuzione della retribuzione premiale. CAPITOLO 9 TICA E ANTICORRUZIONE 1. L'interesse pubblico e sue deviazioni. 2. L'indice di percezione della corruzione. 3. Anticorruzione e trasparenza. 4. I doveri del pubblico dipendente. 4.1 Il codice di comportamento. 4.2. La tutela del dipendente pubblico che segnala l'illecito. 5. Il dovere di esclusività. 1. Incompatibilità, cumulo di impeghi e incarichi. 890 5.1. Incompatibilità e incompatibilità degli incarichi amministrativi di vertice. 892 7. Reclutamento, incarichi esterni e progressioni di carriera.	_		
9.4. Controlli culturali. 10. Il reporting. 11. I nuovi sistemi di valutazione della performace: dalla riforma Brunetta al D.Lgs. 75/2017 - il ciclo di gestione della performance. 12. Il ciclo di gestione della performace. 13. Piano della performance e Relazione sulla performance. 14. I soggetti della valutazione. 15. Performance Organizzativa. 16. La Performance Individuale. 17. Metodi di attribuzione della retribuzione premiale. 18. Metodi di attribuzione della retribuzione premiale. 18. L'interesse pubblico e sue deviazioni. 18. L'interesse pubblico e sue deviazioni. 18. L'indice di percezione della corruzione. 18. Anticorruzione e trasparenza. 18. I doveri del pubblico dipendente. 18. Il codice di comportamento. 18. Il codice di comportamento. 18. Il dovere di esclusività. 18. Il compatibilità, cumulo di impeghi e incarichi. 18. Incompatibilità, cumulo di impeghi e incarichi amministrativi di vertice. 18. Reclutamento, incarichi esterni e progressioni di carriera. 18. Reclutamento, incarichi esterni e progressioni di carriera.	_		
10. Il reporting. 11. I nuovi sistemi di valutazione della performace: dalla riforma Brunetta al D.Lgs. 75/2017 - il ciclo di gestione della performance. 12. Il ciclo di gestione della performace. 13. Piano della performance e Relazione sulla performance. 14. I soggetti della valutazione. 15. La Performance Organizzativa. 16. La Performance Individuale. 17. Metodi di attribuzione della retribuzione premiale. 18. Metodi di attribuzione della retribuzione premiale. 18. L'interesse pubblico e sue deviazioni. 18. L'indice di percezione della corruzione. 18. Anticorruzione e trasparenza. 18. I doveri del pubblico dipendente. 18. Il codice di comportamento. 18. La tutela del dipendente pubblico che segnala l'illecito. 18. Il dovere di esclusività. 18. Incompatibilità, cumulo di impeghi e incarichi. 18. Incompatibilità, cumulo di impeghi e incarichi. 18. Inconferibilità e incompatibilità degli incarichi amministrativi di vertice. 18. Reclutamento, incarichi esterni e progressioni di carriera.		·	
11. I nuovi sistemi di valutazione della performace: dalla riforma Brunetta al D.Lgs. 75/2017 - il ciclo di gestione della performance. 12. Il ciclo di gestione della performace. 13. Piano della performance e Relazione sulla performance. 14. I soggetti della valutazione. 14. La Performance Organizzativa. 14. La Performance Individuale. 15. Metodi di attribuzione della retribuzione premiale. CAPITOLO 9 TICA E ANTICORRUZIONE 1 L'interesse pubblico e sue deviazioni. 2 L'indice di percezione della corruzione. 3 Anticorruzione e trasparenza. 4 I doveri del pubblico dipendente. 4 Il codice di comportamento. 4 La tutela del dipendente pubblico che segnala l'illecito. 5 Il dovere di esclusività. 900 5. Il ncompatibilità, cumulo di impeghi e incarichi. 890 5.1. Incompatibilità, cumulo di impeghi e incarichi amministrativi di vertice. 7 Reclutamento, incarichi esterni e progressioni di carriera.			
Brunetta al D.Lgs. 75/2017 - il ciclo di gestione della performance. 12. Il ciclo di gestione della performace. 13. Piano della performance e Relazione sulla performance. 14. I soggetti della valutazione. 14. La Performance Organizzativa. 14. La Performance Individuale. 15. Metodi di attribuzione della retribuzione premiale. CAPITOLO 9 TICA E ANTICORRUZIONE 1. L'interesse pubblico e sue deviazioni. 2. L'indice di percezione della corruzione. 3. Anticorruzione e trasparenza. 4. I doveri del pubblico dipendente. 4.1 Il codice di comportamento. 4.2. La tutela del dipendente pubblico che segnala l'illecito. 5. Il dovere di esclusività. 5.1. Incompatibilità, cumulo di impeghi e incarichi. 5.2. Divieto di pantouflage – revolving doors. 6. Inconferibilità e incompatibilità degli incarichi amministrativi di vertice. 7. Reclutamento, incarichi esterni e progressioni di carriera.			8/5
12. Il ciclo di gestione della performace. 13. Piano della performance e Relazione sulla performance. 14. I soggetti della valutazione. 14.1. La Performance Organizzativa. 14.2. La Performance Individuale. 15. Metodi di attribuzione della retribuzione premiale. 882 CAPITOLO 9 TICA E ANTICORRUZIONE 1. L'interesse pubblico e sue deviazioni. 2. L'indice di percezione della corruzione. 3. Anticorruzione e trasparenza. 4. I doveri del pubblico dipendente. 4.1 Il codice di comportamento. 4.2. La tutela del dipendente pubblico che segnala l'illecito. 5. Il dovere di esclusività. 5.1. Incompatibilità, cumulo di impeghi e incarichi. 890 5.2. Divieto di pantouflage – revolving doors. 6. Inconferibilità e incompatibilità degli incarichi amministrativi di vertice. 7. Reclutamento, incarichi esterni e progressioni di carriera. 880	11.	•	
13. Piano della performance e Relazione sulla performance. 14. I soggetti della valutazione. 14.1. La Performance Organizzativa. 14.2. La Performance Individuale. 15. Metodi di attribuzione della retribuzione premiale. 884 CAPITOLO 9 TICA E ANTICORRUZIONE 1. L'interesse pubblico e sue deviazioni. 2. L'indice di percezione della corruzione. 3. Anticorruzione e trasparenza. 4. I doveri del pubblico dipendente. 4.1 Il codice di comportamento. 4.2. La tutela del dipendente pubblico che segnala l'illecito. 5. Il dovere di esclusività. 5.1. Incompatibilità, cumulo di impeghi e incarichi. 890 5.2. Divieto di pantouflage – revolving doors. 6. Inconferibilità e incompatibilità degli incarichi amministrativi di vertice. 7. Reclutamento, incarichi esterni e progressioni di carriera.	4.5		
14. I soggetti della valutazione. 14.1. La Performance Organizzativa. 14.2. La Performance Individuale. 15. Metodi di attribuzione della retribuzione premiale. 884 CAPITOLO 9 TICA E ANTICORRUZIONE 1. L'interesse pubblico e sue deviazioni. 2. L'indice di percezione della corruzione. 3. Anticorruzione e trasparenza. 4. I doveri del pubblico dipendente. 1. Il codice di comportamento. 4.1 Il codice di comportamento. 889 4.2. La tutela del dipendente pubblico che segnala l'illecito. 5. Il dovere di esclusività. 890 5.1. Incompatibilità, cumulo di impeghi e incarichi. 890 5.2. Divieto di pantouflage – revolving doors. 6. Inconferibilità e incompatibilità degli incarichi amministrativi di vertice. 7. Reclutamento, incarichi esterni e progressioni di carriera.		·	
14.1. La Performance Organizzativa. 14.2. La Performance Individuale. 15. Metodi di attribuzione della retribuzione premiale. 884 CAPITOLO 9 TICA E ANTICORRUZIONE 1. L'interesse pubblico e sue deviazioni. 2. L'indice di percezione della corruzione. 3. Anticorruzione e trasparenza. 4. I doveri del pubblico dipendente. 4.1 Il codice di comportamento. 4.2. La tutela del dipendente pubblico che segnala l'illecito. 5. Il dovere di esclusività. 890 5.1. Incompatibilità, cumulo di impeghi e incarichi. 890 5.2. Divieto di pantouflage – revolving doors. 6. Inconferibilità e incompatibilità degli incarichi amministrativi di vertice. 7. Reclutamento, incarichi esterni e progressioni di carriera.		·	
14.2. La Performance Individuale. 15. Metodi di attribuzione della retribuzione premiale. 884 CAPITOLO 9 TICA E ANTICORRUZIONE 1. L'interesse pubblico e sue deviazioni. 2. L'indice di percezione della corruzione. 3. Anticorruzione e trasparenza. 4. I doveri del pubblico dipendente. 889 4.1 Il codice di comportamento. 889 4.2. La tutela del dipendente pubblico che segnala l'illecito. 890 5.1 Incompatibilità, cumulo di impeghi e incarichi. 890 5.2. Divieto di pantouflage – revolving doors. 6. Inconferibilità e incompatibilità degli incarichi amministrativi di vertice. 892 7. Reclutamento, incarichi esterni e progressioni di carriera.			
TICA E ANTICORRUZIONE 1. L'interesse pubblico e sue deviazioni. 2. L'indice di percezione della corruzione. 3. Anticorruzione e trasparenza. 4. I doveri del pubblico dipendente. 4.1 Il codice di comportamento. 4.2. La tutela del dipendente pubblico che segnala l'illecito. 5. Il dovere di esclusività. 5.1. Incompatibilità, cumulo di impeghi e incarichi. 890 5.2. Divieto di pantouflage – revolving doors. 6. Inconferibilità e incompatibilità degli incarichi amministrativi di vertice. 7. Reclutamento, incarichi esterni e progressioni di carriera.		•	
CAPITOLO 9 TICA E ANTICORRUZIONE 1. L'interesse pubblico e sue deviazioni. 2. L'indice di percezione della corruzione. 3. Anticorruzione e trasparenza. 4. I doveri del pubblico dipendente. 889 4.1 Il codice di comportamento. 889 4.2. La tutela del dipendente pubblico che segnala l'illecito. 890 5.1 Incompatibilità, cumulo di impeghi e incarichi. 890 5.2. Divieto di pantouflage – revolving doors. 891 6. Inconferibilità e incompatibilità degli incarichi amministrativi di vertice. 892 7. Reclutamento, incarichi esterni e progressioni di carriera.			
1. L'interesse pubblico e sue deviazioni. 2. L'indice di percezione della corruzione. 3. Anticorruzione e trasparenza. 4. I doveri del pubblico dipendente. 889 4.1 Il codice di comportamento. 889 4.2. La tutela del dipendente pubblico che segnala l'illecito. 890 5.1 Il dovere di esclusività. 890 5.1. Incompatibilità, cumulo di impeghi e incarichi. 890 5.2. Divieto di pantouflage – revolving doors. 6. Inconferibilità e incompatibilità degli incarichi amministrativi di vertice. 892 7. Reclutamento, incarichi esterni e progressioni di carriera.	15.	Metodi di attribuzione della retribuzione premiale.	884
1. L'interesse pubblico e sue deviazioni. 2. L'indice di percezione della corruzione. 3. Anticorruzione e trasparenza. 4. I doveri del pubblico dipendente. 889 4.1 Il codice di comportamento. 889 4.2. La tutela del dipendente pubblico che segnala l'illecito. 890 5.1 Il dovere di esclusività. 890 5.1. Incompatibilità, cumulo di impeghi e incarichi. 890 5.2. Divieto di pantouflage – revolving doors. 6. Inconferibilità e incompatibilità degli incarichi amministrativi di vertice. 892 7. Reclutamento, incarichi esterni e progressioni di carriera.	CADIT	2010 9	
 L'interesse pubblico e sue deviazioni. L'indice di percezione della corruzione. Anticorruzione e trasparenza. I doveri del pubblico dipendente. Il codice di comportamento. La tutela del dipendente pubblico che segnala l'illecito. Il dovere di esclusività. Incompatibilità, cumulo di impeghi e incarichi. Divieto di pantouflage – revolving doors. Inconferibilità e incompatibilità degli incarichi amministrativi di vertice. Reclutamento, incarichi esterni e progressioni di carriera. 	_		225
 L'indice di percezione della corruzione. Anticorruzione e trasparenza. I doveri del pubblico dipendente. Il codice di comportamento. La tutela del dipendente pubblico che segnala l'illecito. Il dovere di esclusività. Incompatibilità, cumulo di impeghi e incarichi. Divieto di pantouflage – revolving doors. Inconferibilità e incompatibilità degli incarichi amministrativi di vertice. Reclutamento, incarichi esterni e progressioni di carriera. 886 888 889 890 100 <	IICA	L ANTICORROZIONE	005
 Anticorruzione e trasparenza. I doveri del pubblico dipendente. Il codice di comportamento. La tutela del dipendente pubblico che segnala l'illecito. Il dovere di esclusività. Incompatibilità, cumulo di impeghi e incarichi. Divieto di pantouflage – revolving doors. Inconferibilità e incompatibilità degli incarichi amministrativi di vertice. Reclutamento, incarichi esterni e progressioni di carriera. 	1.	L'interesse pubblico e sue deviazioni.	885
 4. I doveri del pubblico dipendente. 4.1 Il codice di comportamento. 4.2. La tutela del dipendente pubblico che segnala l'illecito. 5. Il dovere di esclusività. 5.1. Incompatibilità, cumulo di impeghi e incarichi. 5.2. Divieto di pantouflage – revolving doors. 6. Inconferibilità e incompatibilità degli incarichi amministrativi di vertice. 7. Reclutamento, incarichi esterni e progressioni di carriera. 	2.	L'indice di percezione della corruzione.	886
 4.1 Il codice di comportamento. 4.2. La tutela del dipendente pubblico che segnala l'illecito. 5. Il dovere di esclusività. 5.1. Incompatibilità, cumulo di impeghi e incarichi. 5.2. Divieto di pantouflage – revolving doors. 6. Inconferibilità e incompatibilità degli incarichi amministrativi di vertice. 7. Reclutamento, incarichi esterni e progressioni di carriera. 	3.	Anticorruzione e trasparenza.	888
 4.2. La tutela del dipendente pubblico che segnala l'illecito. 5. Il dovere di esclusività. 890 5.1. Incompatibilità, cumulo di impeghi e incarichi. 890 5.2. Divieto di pantouflage – revolving doors. 6. Inconferibilità e incompatibilità degli incarichi amministrativi di vertice. 892 7. Reclutamento, incarichi esterni e progressioni di carriera. 892 	4.	I doveri del pubblico dipendente.	889
 Il dovere di esclusività. Incompatibilità, cumulo di impeghi e incarichi. Divieto di pantouflage – revolving doors. Inconferibilità e incompatibilità degli incarichi amministrativi di vertice. Reclutamento, incarichi esterni e progressioni di carriera. 890 891 892 Reclutamento, incarichi esterni e progressioni di carriera. 892 	4.1	Il codice di comportamento.	889
 5.1. Incompatibilità, cumulo di impeghi e incarichi. 5.2. Divieto di pantouflage – revolving doors. 6. Inconferibilità e incompatibilità degli incarichi amministrativi di vertice. 7. Reclutamento, incarichi esterni e progressioni di carriera. 890 891 892 7. Reclutamento, incarichi esterni e progressioni di carriera. 892 	4.2.	La tutela del dipendente pubblico che segnala l'illecito.	890
 5.2. Divieto di pantouflage – revolving doors. 6. Inconferibilità e incompatibilità degli incarichi amministrativi di vertice. 7. Reclutamento, incarichi esterni e progressioni di carriera. 892 	5.	Il dovere di esclusività.	890
 6. Inconferibilità e incompatibilità degli incarichi amministrativi di vertice. 7. Reclutamento, incarichi esterni e progressioni di carriera. 892 	5.1.	Incompatibilità, cumulo di impeghi e incarichi.	890
vertice. 892 7. Reclutamento, incarichi esterni e progressioni di carriera. 892	5.2.	Divieto di pantouflage – revolving doors.	891
7. Reclutamento, incarichi esterni e progressioni di carriera. 892	6.	Inconferibilità e incompatibilità degli incarichi amministrativi di	
7. Reclutamento, incarichi esterni e progressioni di carriera. 892		·	892
	7.	Reclutamento, incarichi esterni e progressioni di carriera.	892

SOMMARIO XXXV

PARTE VIII ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE

LE POLITICHE PUBBLICHE 1. Politica pubblica: una definizione. 2. Componenti di una politica pubblica. 2.1. Gli obiettivi. 897 2.1. Gli obiettivi. 898 2.2. I mezzi. 898 2.3. La teoria dell'intervento. 899 2.5. La coercizione legittima. 899 3. Approccio positivo-analitico e approccio valutativo. 899 3.1. L'approccio positivo-analitico. 899 3.1. L'approccio positivo-analitico. 900 CAPITOLO 2 GLI ATTORI, I RUOLI E LE RISORSE 1. Gli attori. 901 1.1. I politici. 901 1.2. I burocrati. 902 1.4. Gli esperti. 1.3. I portatori di interesse. 902 2.1. Le risorse politiche. 903 2.4. Le risorse legali. 903 2.4. Le risorse conoscitive. 3. I ruoli. 3.1. Il promotore. 3.2. Il regista. 904 3.3. L'oppositore e l'alleato. 3.4. Il mediatore. 905 CAPITOLO 3 IL CICLO DI UNA POLITICA PUBBLICA 1. Il modello del ciclo di vita. 906 2.1. L'agenda sistemica e l'agenda istituzionale. 907 2.1. L'agenda sistemica e l'agenda istituzionale. 906 2.2. I modi di inserimento nell'agenda istituzionale. 907 907 908	CAPIT	rolo 1	
2. Componenti di una politica pubblica. 2.1. Gli obiettivi. 2.2. I mezzi. 2.3. La teoria dell'intervento. 2.4. L'interesse generale. 2.5. La coercizione legittima. 3. Approccio positivo-analitico e approccio valutativo. 3.1. L'approccio positivo-analitico. 3.1. L'approccio valutativo. CAPITOLO 2 GLI ATTORI, I RUOLI E LE RISORSE 1. Gli attori. 1.1. I politici. 1.2. I burocrati. 2. Le risorse. 1.4. Gli esperti. 1.3. I portatori di interesse. 2.1. Le risorse politiche. 2.2. Le risorse economiche. 2.3. Le risorse legali. 2.4. Le risorse conoscitive. 3.5 I ruoli. 3.6 I regista. 3.7 L'oppositore e l'alleato. 3.8 Il mediatore. 3.9 Il mediatore. 3.9 Il mediatore. 3.9 Il mediatore. 3.1 Il modello del ciclo di vita. 2. Prima fase: l'agenda setting. 2.1 L'agenda sistemica e l'agenda istituzionale.	LE POL	ITICHE PUBBLICHE	897
2. Componenti di una politica pubblica. 2.1. Gli obiettivi. 2.2. I mezzi. 2.3. La teoria dell'intervento. 2.4. L'interesse generale. 2.5. La coercizione legittima. 3. Approccio positivo-analitico e approccio valutativo. 3.1. L'approccio positivo-analitico. 3.1. L'approccio valutativo. CAPITOLO 2 GLI ATTORI, I RUOLI E LE RISORSE 1. Gli attori. 1.1. I politici. 1.2. I burocrati. 2. Le risorse. 1.4. Gli esperti. 1.3. I portatori di interesse. 2.1. Le risorse politiche. 2.2. Le risorse economiche. 2.3. Le risorse legali. 2.4. Le risorse conoscitive. 3.5 I ruoli. 3.6 I regista. 3.7 L'oppositore e l'alleato. 3.8 Il mediatore. 3.9 Il mediatore. 3.9 Il mediatore. 3.9 Il mediatore. 3.1 Il modello del ciclo di vita. 2. Prima fase: l'agenda setting. 2.1 L'agenda sistemica e l'agenda istituzionale.			
2.1. Gli obiettivi. 2.2. I mezzi. 2.3. La teoria dell'intervento. 2.4. L'interesse generale. 2.5. La coercizione legittima. 3. Approccio positivo-analitico e approccio valutativo. 3.1. L'approccio positivo-analitico. 3.1. L'approccio valutativo. CAPITOLO 2 GLI ATTORI, I RUOLI E LE RISORSE 1. Gli attori. 1.1. I politici. 1.2. I burocrati. 2. Le risorse. 1.4. Gli esperti. 1.5. I portatori di interesse. 2.1. Le risorse politiche. 2.2. Le risorse economiche. 2.3. Le risorse economiche. 2.3. Le risorse conoscitive. 3. I ruoli. 3.1. Il promotore. 3.2. Il regista. 3.3. L'oppositore e l'alleato. 3.4. Il mediatore. 3.4. Il gatekeeper e il filtro. CAPITOLO 3 IL CICLO DI UNA POLITICA PUBBLICA 1. Il modello del ciclo di vita. 2. Prima fase: l'agenda setting. 2.1. L'agenda sistemica e l'agenda istituzionale.		•	897
2.2. I mezzi. 2.3. La teoria dell'intervento. 2.4. L'interesse generale. 2.5. La coercizione legittima. 3. Approccio positivo-analitico e approccio valutativo. 899 3.1. L'approccio positivo-analitico. 899 3.1. L'approccio valutativo. 900 CAPITOLO 2 GLI ATTORI, I RUOLI E LE RISORSE 901 1. Gli attori. 901 1.1. I politici. 901 1.2. I burocrati. 902 1.4. Gli esperti. 903 1.5. I portatori di interesse. 902 2.1. Le risorse politiche. 903 2.2. Le risorse economiche. 903 2.3. Le risorse legali. 904 3.1 I upoli. 3.1 Il promotore. 3.2 Il regista. 3.3 L'oppositore e l'alleato. 3.4. Il mediatore. 904 3.4. Il mediatore. 905 CAPITOLO 3 IL CICLO DI UNA POLITICA PUBBLICA 906 2.1. L'agenda sistemica e l'agenda istituzionale.	2.	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
2.3. La teoria dell'intervento. 2.4. L'interesse generale. 2.5. La coercizione legittima. 3. Approccio positivo-analitico e approccio valutativo. 3.1. L'approccio positivo-analitico. 3.1. L'approccio valutativo. 2.2. GLI ATTORI, I RUOLI E LE RISORSE 901 1. Gli attori. 901 1.1. I politici. 901 1.2. I burocrati. 901 2. Le risorse. 902 1.3. I portatori di interesse. 902 2.1. Le risorse politiche. 903 2.2. Le risorse economiche. 903 2.3. Le risorse legali. 903 2.4. Le risorse conoscitive. 903 3.1 Il promotore. 3.2. Il regista. 904 3.3. L'oppositore e l'alleato. 904 3.4. Il mediatore. 905 CAPITOLO 3 IL CICLO DI UNA POLITICA PUBBLICA 906 2.1. L'agenda sistemica e l'agenda istituzionale.	2.1.	Gli obiettivi.	897
2.4. L'interesse generale. 2.5. La coercizione legittima. 3. Approccio positivo-analitico e approccio valutativo. 3.1. L'approccio positivo-analitico. 3.1. L'approccio valutativo. 3.1. L'approccio valutativo. CAPITOLO 2 GLI ATTORI, I RUOLI E LE RISORSE 1. Gli attori. 1.1. I politici. 1.2. I burocrati. 2. Le risorse. 1.4. Gli esperti. 1.5. I portatori di interesse. 2.1. Le risorse politiche. 2.2. Le risorse economiche. 2.3. Le risorse economiche. 2.3. Le risorse conoscitive. 3. I ruoli. 3.1. Il promotore. 3.2. Il regista. 3.3. L'oppositore e l'alleato. 3.4. Il mediatore. 3.5. Il gatekeeper e il filtro. CAPITOLO 3 IL CICLO DI UNA POLITICA PUBBLICA 1. Il modello del ciclo di vita. 2. Prima fase: l'agenda setting. 2.1. L'agenda sistemica e l'agenda istituzionale.			898
2.5. La coercizione legittima. 3. Approccio positivo-analitico e approccio valutativo. 3.1. L'approccio positivo-analitico. 3.1. L'approccio positivo-analitico. 3.1. L'approccio valutativo. CAPITOLO 2 GLI ATTORI, I RUOLI E LE RISORSE 901 1. Gli attori. 901 1.1. I politici. 901 1.2. I burocrati. 902 2. Le risorse. 902 1.4. Gli esperti. 903 1. J portatori di interesse. 904 2.1. Le risorse economiche. 903 2.2. Le risorse legali. 903 2.4. Le risorse legali. 904 3.1. Il promotore. 905 3.1 ruoli. 906 3.2. Il regista. 907 3.4. Il mediatore. 908 3.4. Il mediatore. 909 3.5. Il ruoli odel ciclo di vita. 906 CAPITOLO 3 IL CICLO DI UNA POLITICA PUBBLICA 906 2.1. L'agenda sistemica e l'agenda istituzionale.	2.3.	La teoria dell'intervento.	898
3. Approccio positivo-analitico e approccio valutativo. 3.1. L'approccio positivo-analitico. 3.1. L'approccio valutativo. CAPITOLO 2 GLI ATTORI, I RUOLI E LE RISORSE 1. Gli attori. 1.1. I politici. 1.2. I burocrati. 2. Le risorse. 1.4. Gli esperti. 1.5. I portatori di interesse. 2.1. Le risorse politiche. 2.2. Le risorse economiche. 2.3. Le risorse legali. 2.4. Le risorse conoscitive. 3. I ruoli. 3. I ruoli. 3.1. Il promotore. 3.2. Il regista. 3.3. L'oppositore e l'alleato. 3.4. Il mediatore. 3.4. Il gatekeeper e il filtro. CAPITOLO 3 IL CICLO DI UNA POLITICA PUBBLICA 1. Il modello del ciclo di vita. 2. Prima fase: l'agenda setting. 2.1. L'agenda sistemica e l'agenda istituzionale.	2.4.	L'interesse generale.	899
3.1. L'approccio positivo-analitico. 3.1. L'approccio valutativo. CAPITOLO 2 GLI ATTORI, I RUOLI E LE RISORSE 1. Gli attori. 1.1. I politici. 1.2. I burocrati. 2. Le risorse. 3.1. I portatori di interesse. 2.1. Le risorse politiche. 2.2. Le risorse economiche. 2.3. Le risorse legali. 2.4. Le risorse conoscitive. 3. I ruoli. 3. I ruoli. 3.1. Il promotore. 3.2. Il regista. 3.3. L'oppositore e l'alleato. 3.4. Il mediatore. 3.4. Il gatekeeper e il filtro. CAPITOLO 3 IL CICLO DI UNA POLITICA PUBBLICA 1. Il modello del ciclo di vita. 2. Prima fase: l'agenda setting. 2.1. L'agenda sistemica e l'agenda istituzionale.	2.5.	•	899
3.1. L'approccio valutativo. CAPITOLO 2 GLI ATTORI, I RUOLI E LE RISORSE 1. Gli attori. 1.1. I politici. 901 1.2. I burocrati. 902 2. Le risorse. 902 1.3. I portatori di interesse. 902 2.1. Le risorse politiche. 903 2.2. Le risorse economiche. 903 2.3. Le risorse legali. 904 3.1. Il promotore. 905 3.1 ruoli. 906 3.2. Il regista. 907 3.3. L'oppositore e l'alleato. 908 3.4. Il mediatore. 909 3.5. Il gatekeeper e il filtro. CAPITOLO 3 IL CICLO DI UNA POLITICA PUBBLICA 1. Il modello del ciclo di vita. 906 2.1. L'agenda sistemica e l'agenda istituzionale.	3.	Approccio positivo-analitico e approccio valutativo.	899
CAPITOLO 2 GLI ATTORI, I RUOLI E LE RISORSE 901 1. Gli attori. 901 1.1. I politici. 901 1.2. I burocrati. 902 1.4. Gli esperti. 902 1.3. I portatori di interesse. 902 2.1. Le risorse politiche. 903 2.2. Le risorse economiche. 903 2.3. Le risorse legali. 904 3.1. Il promotore. 3. I ruoli. 904 3.1. Il promotore. 905 3.2. Il regista. 906 3.4. Il mediatore. 907 3.4. Il gatekeeper e il filtro. CAPITOLO 3 IL CICLO DI UNA POLITICA PUBBLICA 1. Il modello del ciclo di vita. 906 2.1. L'agenda sistemica e l'agenda istituzionale.	3.1.	L'approccio positivo-analitico.	899
GLI ATTORI, I RUOLI E LE RISORSE 1. Gli attori. 901 1.1. I politici. 901 1.2. I burocrati. 902 1.4. Gli esperti. 902 1.3. I portatori di interesse. 902 2.1. Le risorse politiche. 903 2.2. Le risorse economiche. 903 2.3. Le risorse legali. 904 3.1. Il promotore. 905 3.2. Il regista. 906 3.4. Il mediatore. 907 3.4. Il gatekeeper e il filtro. CAPITOLO 3 IL CICLO DI UNA POLITICA PUBBLICA 906 2.1. L'agenda sistemica e l'agenda istituzionale.	3.1.	L'approccio valutativo.	900
GLI ATTORI, I RUOLI E LE RISORSE 1. Gli attori. 901 1.1. I politici. 901 1.2. I burocrati. 902 1.4. Gli esperti. 902 1.3. I portatori di interesse. 902 2.1. Le risorse politiche. 903 2.2. Le risorse economiche. 903 2.3. Le risorse legali. 904 3.1. Il promotore. 905 3.2. Il regista. 906 3.4. Il mediatore. 907 3.4. Il gatekeeper e il filtro. CAPITOLO 3 IL CICLO DI UNA POLITICA PUBBLICA 906 2.1. L'agenda sistemica e l'agenda istituzionale.	CADIT	roi o 3	
1. Gli attori. 901 1.1. I politici. 901 1.2. I burocrati. 901 2. Le risorse. 902 1.4. Gli esperti. 902 1.3. I portatori di interesse. 902 2.1. Le risorse politiche. 903 2.2. Le risorse economiche. 903 2.3. Le risorse legali. 903 2.4. Le risorse conoscitive. 903 3. I ruoli. 904 3.1. Il promotore. 904 3.2. Il regista. 904 3.3. L'oppositore e l'alleato. 904 3.4. Il mediatore. 904 3.4. Il gatekeeper e il filtro. 905 CAPITOLO 3 IL CICLO DI UNA POLITICA PUBBLICA 906 1. Il modello del ciclo di vita. 906 2.1. L'agenda sistemica e l'agenda istituzionale. 906			901
1.1. I politici. 1.2. I burocrati. 2. Le risorse. 902 1.4. Gli esperti. 903 1.3. I portatori di interesse. 904 2.1. Le risorse politiche. 905 2.2. Le risorse economiche. 906 2.3. Le risorse legali. 907 2.4. Le risorse conoscitive. 908 3. I ruoli. 909 3.1. Il promotore. 909 3.2. Il regista. 909 3.3. L'oppositore e l'alleato. 909 3.4. Il mediatore. 904 3.5. Il gatekeeper e il filtro. 905 CAPITOLO 3 IL CICLO DI UNA POLITICA PUBBLICA 906 2.1. L'agenda sistemica e l'agenda istituzionale.	OLI /(1	TORI, TROOLI L'EL RISORSE	301
1.2. I burocrati. 2. Le risorse. 902 1.4. Gli esperti. 902 1.3. I portatori di interesse. 902 2.1. Le risorse politiche. 903 2.2. Le risorse economiche. 903 2.3. Le risorse legali. 904 3.1. Il promotore. 904 3.2. Il regista. 904 3.3. L'oppositore e l'alleato. 904 3.4. Il mediatore. 905 CAPITOLO 3 IL CICLO DI UNA POLITICA PUBBLICA 906 1. Il modello del ciclo di vita. 906 2.1. L'agenda sistemica e l'agenda istituzionale.	1.	Gli attori.	901
2. Le risorse. 902 1.4. Gli esperti. 902 1.3. I portatori di interesse. 902 2.1. Le risorse politiche. 903 2.2. Le risorse economiche. 903 2.3. Le risorse legali. 903 2.4. Le risorse conoscitive. 903 3. I ruoli. 904 3.1. Il promotore. 904 3.2. Il regista. 904 3.3. L'oppositore e l'alleato. 904 3.4. Il mediatore. 904 3.4. Il gatekeeper e il filtro. 905 CAPITOLO 3 IL CICLO DI UNA POLITICA PUBBLICA 906 1. Il modello del ciclo di vita. 906 2. Prima fase: l'agenda setting. 906 2.1. L'agenda sistemica e l'agenda istituzionale. 906	1.1.	I politici.	901
1.4. Gli esperti. 902 1.3. I portatori di interesse. 902 2.1. Le risorse politiche. 903 2.2. Le risorse economiche. 903 2.3. Le risorse legali. 903 2.4. Le risorse conoscitive. 903 3. I ruoli. 904 3.1. Il promotore. 904 3.2. Il regista. 904 3.3. L'oppositore e l'alleato. 904 3.4. Il mediatore. 904 3.4. Il gatekeeper e il filtro. 905 CAPITOLO 3 IL CICLO DI UNA POLITICA PUBBLICA 906 1. Il modello del ciclo di vita. 906 2. Prima fase: l'agenda setting. 906 2.1. L'agenda sistemica e l'agenda istituzionale. 906		·	901
1.3. I portatori di interesse. 2.1. Le risorse politiche. 2.2. Le risorse economiche. 2.3. Le risorse legali. 2.4. Le risorse conoscitive. 3. I ruoli. 3.1. Il promotore. 3.2. Il regista. 3.3. L'oppositore e l'alleato. 3.4. Il mediatore. 3.4. Il gatekeeper e il filtro. CAPITOLO 3 IL CICLO DI UNA POLITICA PUBBLICA 1. Il modello del ciclo di vita. 2. Prima fase: l'agenda setting. 2.1. L'agenda sistemica e l'agenda istituzionale.	2.	Le risorse.	902
2.1. Le risorse politiche. 2.2. Le risorse economiche. 2.3. Le risorse legali. 2.4. Le risorse conoscitive. 3. I ruoli. 3.1. Il promotore. 3.2. Il regista. 3.3. L'oppositore e l'alleato. 3.4. Il mediatore. 3.4. Il gatekeeper e il filtro. CAPITOLO 3 IL CICLO DI UNA POLITICA PUBBLICA 1. Il modello del ciclo di vita. 2. Prima fase: l'agenda setting. 2.1. L'agenda sistemica e l'agenda istituzionale.	1.4.	Gli esperti.	902
2.2. Le risorse economiche. 2.3. Le risorse legali. 2.4. Le risorse conoscitive. 3. I ruoli. 3.1. Il promotore. 3.2. Il regista. 3.3. L'oppositore e l'alleato. 3.4. Il mediatore. 3.4. Il gatekeeper e il filtro. CAPITOLO 3 IL CICLO DI UNA POLITICA PUBBLICA 1. Il modello del ciclo di vita. 2. Prima fase: l'agenda setting. 2.1. L'agenda sistemica e l'agenda istituzionale.	1.3.	I portatori di interesse.	902
2.3. Le risorse legali. 2.4. Le risorse conoscitive. 3. I ruoli. 3.1. Il promotore. 3.2. Il regista. 3.3. L'oppositore e l'alleato. 3.4. Il mediatore. 3.4. Il gatekeeper e il filtro. CAPITOLO 3 IL CICLO DI UNA POLITICA PUBBLICA 1. Il modello del ciclo di vita. 2. Prima fase: l'agenda setting. 2.1. L'agenda sistemica e l'agenda istituzionale.	2.1.	Le risorse politiche.	903
2.4. Le risorse conoscitive. 3. I ruoli. 3.1. Il promotore. 3.2. Il regista. 904 3.3. L'oppositore e l'alleato. 904 3.4. Il mediatore. 905 CAPITOLO 3 IL CICLO DI UNA POLITICA PUBBLICA 1. Il modello del ciclo di vita. 906 2. Prima fase: l'agenda setting. 906 2.1. L'agenda sistemica e l'agenda istituzionale.	2.2.	Le risorse economiche.	903
3. I ruoli. 3.1. Il promotore. 3.2. Il regista. 3.3. L'oppositore e l'alleato. 3.4. Il mediatore. 3.4. Il gatekeeper e il filtro. CAPITOLO 3 IL CICLO DI UNA POLITICA PUBBLICA 1. Il modello del ciclo di vita. 2. Prima fase: l'agenda setting. 2.1. L'agenda sistemica e l'agenda istituzionale.	2.3.	Le risorse legali.	903
3.1. Il promotore. 3.2. Il regista. 3.3. L'oppositore e l'alleato. 3.4. Il mediatore. 3.4. Il gatekeeper e il filtro. CAPITOLO 3 IL CICLO DI UNA POLITICA PUBBLICA 1. Il modello del ciclo di vita. 2. Prima fase: l'agenda setting. 2.1. L'agenda sistemica e l'agenda istituzionale.		-	903
3.2. Il regista. 3.3. L'oppositore e l'alleato. 3.4. Il mediatore. 3.4. Il gatekeeper e il filtro. CAPITOLO 3 IL CICLO DI UNA POLITICA PUBBLICA 1. Il modello del ciclo di vita. 2. Prima fase: l'agenda setting. 2.1. L'agenda sistemica e l'agenda istituzionale.	3.	I ruoli.	904
3.3. L'oppositore e l'alleato. 3.4. Il mediatore. 3.4. Il gatekeeper e il filtro. CAPITOLO 3 IL CICLO DI UNA POLITICA PUBBLICA 1. Il modello del ciclo di vita. 2. Prima fase: l'agenda setting. 2.1. L'agenda sistemica e l'agenda istituzionale.	3.1.	Il promotore.	904
3.4. Il mediatore. 3.4. Il gatekeeper e il filtro. CAPITOLO 3 IL CICLO DI UNA POLITICA PUBBLICA 1. Il modello del ciclo di vita. 2. Prima fase: l'agenda setting. 2.1. L'agenda sistemica e l'agenda istituzionale. 904 905 906 907 907 908 909 909 909 909 909	3.2.	Il regista.	904
3.4. Il gatekeeper e il filtro. CAPITOLO 3 IL CICLO DI UNA POLITICA PUBBLICA 1. Il modello del ciclo di vita. 2. Prima fase: l'agenda setting. 2.1. L'agenda sistemica e l'agenda istituzionale. 905		_	904
CAPITOLO 3 IL CICLO DI UNA POLITICA PUBBLICA 1. Il modello del ciclo di vita. 2. Prima fase: l'agenda setting. 2.1. L'agenda sistemica e l'agenda istituzionale. 906	3.4.	Il mediatore.	904
1. Il modello del ciclo di vita.9062. Prima fase: l'agenda setting.9062.1. L'agenda sistemica e l'agenda istituzionale.906	3.4.	Il gatekeeper e il filtro.	905
1. Il modello del ciclo di vita.9062. Prima fase: l'agenda setting.9062.1. L'agenda sistemica e l'agenda istituzionale.906	_		
 Il modello del ciclo di vita. Prima fase: l'agenda setting. L'agenda sistemica e l'agenda istituzionale. 	_		
2. Prima fase: l'agenda setting.2.1. L'agenda sistemica e l'agenda istituzionale.906	IL CIC	LO DI UNA POLITICA PUBBLICA	906
2. Prima fase: l'agenda setting.2.1. L'agenda sistemica e l'agenda istituzionale.906	1	Il modello del ciclo di vita	906
2.1. L'agenda sistemica e l'agenda istituzionale. 906			
		3	

XXXVI	SOMMARIO

3. 3.1. 4. 4.1. 4.2. 4.3. 5.	Seconda fase: formulazione delle politiche. I policy networks e le policy communities. Terza fase: il decision making nelle politiche pubbliche. Il modello della razionalità limitata. Il modello incrementale. Il modello del garbage can. Quarta fase: l'implementazione delle politiche pubbliche. L'approccio top down e bottom up.	907 908 908 908 909 909 909
6.	Quinta fase: la valutazione e l'apprendimento nel <i>policy cycle</i> .	910
	rolo 4 NDA E OFFERTA DI POLITICHE PUBBLICHE	911
1.	Tipi di pressione e tipi di politiche.	911
1.1. 1.2.		911 911
2.	Strumenti di intervento.	912
	Politiche nazionali e influenze globali.	913
4.		914
4.1.	Il ruolo della Commissione europea.	914
5.	L'europeizzazione delle politiche nazionali.	915
	TOLO 5 ZZIONI STRUTTURALI E CONDIZIONI SPECIFICHE ROCESSI DI POLICY-MAKING	916
САРІТ	roi o 6	
	TTI ESSENZIALI PER LA VALUTAZIONE	919
1.	Esperimenti e causalità.	919
1.1.	La relazione causale.	919
2.	Caratteristiche dei veri esprimenti: perchè randomizzare.	919
3.	Quasi esperimenti e disegni non sperimentali.	921
4.	Inputs, attività, outputs, outcomes, efficienza produttiva.	921
5.	Efficacia e qualità.	921
6.	Impatto, effetti non intenzionali, bisogni socioeconomici.	922
	гого 7	
LA CO	NSULTAZIONE	923
1.	Necessità e significato della consultazione.	923
2.	Criteri di scelta delle modalità di consultazione.	924
3.	Le tecniche di ricerca.	925
3.1.	Notice and comment.	925

SOMMARIO		XXXVII
3.2.	Le inchieste campionarie.	925
3.3.	I Focus groups.	926
3.4.	I sondaggi.	927
3.5.	L'intervista semi-strutturata.	927
3.6.	I questionari.	927
	olo 8	
LA VAL	UTAZIONE EX ANTE	929
1.	L'importanza della valutazione ex ante.	929
	Le fasi della valutazione ex ante.	929
	L'analisi del problema.	930
	La precisazione degli obiettivi.	930
	La ricognizione delle opzioni rilevanti.	930
3.	La quantificazione dell'impatto.	931
	L'analisi costi-benefici.	931
3.2.	L'analisi multicriteri.	932
	OLO 9	022
LA VAL	UTAZIONE IN ITINERE	933
1.	Valutazione in itinere e monitoraggio.	933
2.	Monitoraggio e complessità delle regole.	933
3.	Gli ambiti del monitoraggio.	934
4.	I risultati del monitoraggio e la valutazione in itinere.	934
5.	Gli interventi di correzione sull'attuazione delle politiche pubbliche.	934
6.	La costruzione delle attività di monitoraggio e di valutazione <i>in</i>	33 4
	itinere.	935
7.	Il benchmarking.	935
Саріт	OLO 10	
LA VAL	UTAZIONE EX POST	936
1.	Il ciclo delle politiche pubbliche e la valutazione ex post.	936
2.	Nozione e ambiti.	936
3.	Il disegno della ricerca valutativa.	936
4.	L'analisi controfattuale.	937
5.	Valutazione interna, valutazione esterna e indipendente, costi e tempi.	938
6.	La ricognizione delle conseguenze inattese.	939
υ.	La ricognizione dene conseguenze mattese.	

XXXVIII SOMMARIO

CAPITOLO 11 LA VALUTAZIONE DELLE STRUTTU DELLA DIRIGENZA	JRE AMMINISTRATIVE E 940
 Il d.lgs 150/2009. La valutazione individuale. I destinatari degli esiti delle politic 	940 941 he pubbliche. 942
CAPITOLO 12 L'ESPERIENZA ITALIANA E L'AIR	943
 Riforme amministrative. La qualità della regolazione. Le clausole di valutazione. 	943 943 944
CAPITOLO 13 PROGETTAZIONE ISTITUZIONALE	E E DEONTOLOGIA 945
 Considerazioni generali. Organizzazioni pubbliche e private Gli standard per la valutazione. I Guiding principles. 	945 945 946
■ PARTE IX LINGUA INGLESE	
CAPITOLO 1 L'ALFABETO INGLESE	951
 I segni grafici per i "suoni intermedi" Mappe concettuali 	. 951 953
CAPITOLO 2 LO SPELLING	954
 Tre regole di pronuncia. La pronuncia delle consonanti. Mappe concettuali 	954 954 956
CAPITOLO 3 PUNTEGGIATURA	957
 Il punto. La virgola. 	957 958

SOMMAR	10	XXXIX
3.	Il punto esclamativo.	960
4.	Il punto interrogativo.	961
5.	I due punti.	961
6.	Il punto e virgola.	962
7.	Le virgolette.	962
8.	L'apostrofo.	963
9.	Il trattino e la lineetta.	964
10.	Parentesi tonde e quadre.	966
	того 4	
I SOS	STANTIVI	967
1.	Genere dei sostantivi.	967
2.	I plurali.	968
3.	Sostantivi numerabili e non numerabili.	970
	того 5	
I DET	ERMINANTI	973
1.	L'articolo determinativo.	973
2.	Articoli indeterminativi.	977
3.	I dimostrativi.	978
4.	I pronomi.	980
5.	I numeri in inglese.	982
6.	I distributivi.	986
7.	Esprimere la differenza.	990
8.	I predeterminanti.	991
9.	Parole composte.	991
10.	Il genitivo sassone.	992
	Mappe concettuali	995
_	того 6	
GLI A	GGETTIVI	996
1.	Uso degli aggettivi inglesi.	996
2.	Ordine di priorità degli aggettivi.	997
3.	Comparativi e superlativi.	997
	того 7	
L'AV\	'ERBIO	1002
1.	Come si forma un avverbio da un aggettivo.	1002

XL	SOMMARIO
----	----------

2.	Avverbi comparativi e superlativi.	1003
3.	Avverbi di luogo.	1004
4.	Avverbi di tempo.	1006
5.	Avverbi di modo.	1008
6.	Avverbi di quantità.	1010
7.	Avverbi di certezza.	1013
8.	Avverbi di opinione e di enunciazione.	1014
9.	Avverbi relativi.	1017
10.	Avverbi interrogativi.	1017
	ITOLO 8 ROPOSIZIONI	1019
1.	Proposizioni relative.	1019
2.	Proposizioni restrittive non incidentali.	1019
3.	Proposizioni non restrittive.	1019
CAP IL VE	ITOLO 9 RBO	1020
1.	Verbo essere TO BE.	1020
2.	Verbo avere TO HAVE.	1023
3.	Verbo TO DO.	1026
4.	I tempi dei verbi.	1029