

Valentina **RICCHEZZA** *Magistrato*   Anna **BIANCO** *Magistrato*   Claudia **CRISCI** *Magistrato*   Giordano **AVALLONE** *Magistrato*

COMPENDIO di  
**DIRITTO** del  
**LAVORO,**  
**SINDACALE** e  
**PREVIDENZA SOCIALE**

**XIV Edizione**  
**2025**

  
**Neldiritto**  
**Editore**

## Premessa

Il volume si inserisce nella collana **I Compendi d'Autore**, ideata e strutturata appositamente per tutti coloro che si apprestano alla **preparazione degli esami orali per l'università** o ancora per le **prove dei principali concorsi pubblici**. L'opera è frutto di una felice combinazione tra gli aspetti caratteristici, da un lato, della **tradizionale trattazione manualistica**, di cui conserva la struttura e l'essenziale impostazione nozionistica, e, dall'altro, della più moderna **trattazione "per compendio"**, di cui fa proprie la capacità di sintesi e la schematicità nell'analisi degli istituti giuridici con particolare riguardo agli aspetti pratici ed alle conseguenze concrete. Al contempo, si è avuto cura nell'evitare sia l'eccessivo appesantimento teorico e dogmatico della manualistica classica, sia l'estrema sintesi dei vecchi modelli di compendio, spesso "nemica" di un'agevole e chiara comprensione delle questioni trattate e quasi sempre causa di lacune nella preparazione. Ne è derivato un **modello di "terza generazione" di testi per la preparazione alle prove d'esame**, in cui l'imperativo è possedere **tutte le conoscenze necessarie e sufficienti** per raggiungere brillantemente l'obiettivo finale. A tal fine, le direttrici lungo cui si è sviluppata la collana sono state **chiarezza nella forma e completezza nella sostanza**.

L'**Edizione 2025** del *Compendio di diritto del lavoro, sindacale e previdenza sociale* è aggiornato alle più **recenti novità normative**, tra le quali si segnalano:

- L. 30 dicembre **2024**, n. 207 - (**Legge di Bilancio per il 2025**);
- D.l. 27 dicembre **2024**, n. 202 - (**Milleproroghe**);
- L. 13 dicembre **2024**, n. 203 - (c.d. **Collegato Lavoro**);
- Direttiva UE n. **2024/2831** del 23 ottobre 2024 - (**Lavoro flessibile**);
- D.Lgs. 3 maggio **2024**, n. 62 - (**Riforma della disabilità**).

Numerosissimi gli aspetti nuovi esaminati nell'**Edizione del 2025**, anche tratti dall'esame del più significativo dibattito sviluppatosi in **giurisprudenza**. Completa l'Opera un corposo **Indice analitico**.

Napoli, gennaio 2025

Gli Autori

## SOMMARIO

### PARTE PRIMA IL DIRITTO DEL LAVORO

#### CAPITOLO I LE FONTI DEL DIRITTO DEL LAVORO

1.	Il diritto del lavoro, diritto sindacale e diritto della previdenza sociale: nozione. ....	3
1.1.	L'evoluzione storica. ....	3
2.	Le fonti sovranazionali del diritto del lavoro. ....	4
2.1.	Il diritto internazionale. ....	4
2.2.	Il diritto europeo. ....	4
3.	Le fonti interne di tipo normativo. ....	6
3.1.	La Costituzione. ....	6
3.2.	La legislazione ordinaria in materia di diritto del lavoro. ....	7
3.3.	Le fonti regionali. ....	8
4.	Le fonti contrattuali. ....	9
4.1.	La contrattazione collettiva nazionale, territoriale, aziendale. ....	9
5.	Le fonti non scritte: la consuetudine. ....	10
	SCHEDA DI SINTESI .....	10
	QUESTIONARIO.....	11

#### CAPITOLO II SUBORDINAZIONE, AUTONOMIA, ETERORGANIZZAZIONE, COORDINAZIONE

##### SEZIONE I – IL LAVORO SUBORDINATO

1.	Il lavoro subordinato.....	12
2.	Definizione. ....	12
2.1	Indici di configurabilità di matrice giurisprudenziale. ....	14
3.	La subordinazione attraverso la lente della giurisprudenza di legittimità: l'evoluzione interpretativa. ....	15
	QUESTIONARIO.....	16

##### SEZIONE II – IL LAVORO AUTONOMO, COORDINATO ED ETERORGANIZZATO

1.	Il lavoro autonomo: inquadramento sistematico e definizione.....	17
1.1.	Regime giuridico. ....	19
2.	La collaborazione coordinata e continuativa. ....	19
2.1.	Gli elementi costitutivi. ....	20
2.2.	Il trattamento normativo. ....	21

3.	Le collaborazioni etero-organizzate. ....	22
3.1.	Il lavoro su piattaforma digitale: il caso dei "riders". ....	24
3.2.	La disciplina applicabile e le ipotesi escluse. ....	25
4.	Il contratto di agenzia. ....	26
5.	Il lavoro occasionale. ....	28

QUESTIONARIO.....	31
-------------------	----

### SEZIONE III – IL LAVORO NEI RAPPORTI ASSOCIATIVI

1.	Il lavoro nelle società. ....	32
1.1.	Il socio d'opera. ....	32
1.2.	Il socio lavoratore subordinato. ....	33
1.3.	Cariche amministrative e lavoro subordinato. ....	33
2.	Associazione in partecipazione. ....	33
3.	Cooperative e socio lavoratore. ....	34
3.1.	Il rapporto di lavoro del socio della cooperativa. ....	34
3.2.	Cessazione del rapporto e impugnazione del licenziamento. ....	36

SCHEDA DI SINTESI .....	37
-------------------------	----

QUESTIONARIO.....	38
-------------------	----

## CAPITOLO III I CONTRATTI SPECIALI

### SEZIONE I – I RAPPORTI DI LAVORO FLESSIBILE

1.	Il lavoro a tempo determinato: evoluzione normativa. ....	39
1.1.	Requisiti e limiti del lavoro a termine. Le novità del D.l. 27 dicembre 2024, n. 202 (c.d. Milleproroghe). ....	40
1.2.	Regime giuridico della durata: proroga - prosecuzione di fatto - rinnovo. Le novità della L. 13 dicembre 2024, n. 203 (c.d. Collegato lavoro).....	43
1.3.	I divieti.....	44
1.4.	Disciplina giuridica applicabile ai lavoratori a termine. ....	45
1.5.	Il diritto di precedenza. ....	45
1.6.	Il recesso <i>ante tempus</i> . ....	45
1.7.	Le esclusioni e le discipline speciali. ....	46
1.8.	Impugnativa del contratto a termine e regime sanzionatorio. ....	47
2.	Il rapporto di lavoro a tempo parziale: evoluzione normativa. ....	48
2.1.	Requisiti e trasformazione dell'orario. ....	49
2.2.	Lavoro supplementare, lavoro straordinario, clausole elastiche. ....	50
2.3.	Il trattamento del lavoratore part-time. ....	52
2.4.	<i>Part-time</i> e contratto di espansione. ....	53
2.5.	L'apparato sanzionatorio.....	55
3.	Il lavoro intermittente: nozione ed ambito di applicazione. ....	55

3.1.	Classificazioni .....	56
3.2.	Requisiti del contratto, divieti e apparato sanzionatorio.....	57

QUESTIONARIO.....	59
-------------------	----

#### SEZIONE II – I CONTRATTI DI LAVORO CON FINALITÀ FORMATIVE

1.	Il contratto di apprendistato: nozione ed evoluzione normativa. ....	60
1.1.	Le tipologie di apprendistato. ....	60
1.2.	La disciplina giuridica.....	64
1.3.	L'inadempimento dell'obbligo formativo. Ipotesi e conseguenze sanzionatorie. ....	66
2.	I tirocini formativi e di orientamento. ....	66

QUESTIONARIO.....	70
-------------------	----

#### SEZIONE III – I CONTRATTI DI LAVORO AL DI FUORI DELL'IMPRESA

1.	Il lavoro a domicilio. ....	71
2.	Il telelavoro. ....	72
3.	Il lavoro agile (o <i>smart working</i> ). ....	73
3.1.	Caratteri e requisiti.....	73
3.2.	Il trattamento del lavoratore agile.....	75
4.	Il lavoro domestico. ....	75
5.	Il lavoro sportivo.....	76
6.	Il lavoro di portierato. ....	78

SCHEDA DI SINTESI .....	79
-------------------------	----

QUESTIONARIO.....	80
-------------------	----

### CAPITOLO IV

#### IL RAPPORTO DI LAVORO: COSTITUZIONE

##### SEZIONE I – MERCATO DEL LAVORO E POLITICHE ATTIVE

1.	Il collocamento ordinario: evoluzione storica. ....	82
1.1.	Il decentramento dallo Stato alle Regioni e il coinvolgimento dei soggetti privati.....	83
2.	La Rete nazionale dei servizi per le politiche attive per il lavoro. ....	83
3.	Lo stato di disoccupazione.....	85
4.	I servizi per il lavoro e le politiche attive.....	85
5.	Le assunzioni incentivate.....	86
6.	Il collocamento mirato per i disabili. ....	87
6.1.	I beneficiari. Le novità del D.lgs. 3 maggio 2024, n. 62 (Riforma disabilità).....	88
6.2.	I soggetti obbligati alle assunzioni.....	88

6.3.	La quota di riserva. ....	89
6.4.	La procedura di assunzione. ....	89
6.5.	Le convenzioni. ....	90
6.6.	Il rapporto di lavoro. ....	90
6.7.	Incentivi e apparato sanzionatorio. ....	91
7.	Il collocamento dei cittadini europei ed extraeuropei. ....	92
8.	L'Assegno di inclusione e il Sistema Informativo per l'inclusione sociale e lavorativa (SIISL). Le novità della L. 30 dicembre 2024, n. 207 (Legge di Bi-lancio 2025). ....	94
9.	Le misure in materia di politiche sociali e di lavoro di cui al d.l. n. 48/2023, conv. con mod. dalla l. 3 luglio 2023, n. 85 (cd. Decreto Lavoro). Le novità della L. 30 dicembre 2024, n. 207 (Legge di Bilancio 2025). ....	96
<b>QUESTIONARIO.....</b>		<b>98</b>

## **SEZIONE II – ASSUNZIONE E CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO**

1.	La procedura di assunzione e gli obblighi datoriali. ....	99
1.1.	Gli obblighi informativi datoriali alla luce del Decreto Trasparenza e del d.l. n. 48/2023, conv. con mod. dalla l. n. 85/2023. ....	100
1.1.1.	Misure di tutela: tentativo di conciliazione e arbitrato, sanzione amministrativa, protezione contro il licenziamento o il recesso del committente. ....	103
1.2.	Gli obblighi di comunicazione. ....	104
1.2.1.	Ambito e oggetto delle comunicazioni obbligatorie. ....	104
1.2.2.	Tempi, contenuto, rettifica e annullamento delle comunicazioni obbligatorie. ....	105
1.2.3.	Effetti delle comunicazioni obbligatorie. ....	106
1.2.4.	Il lavoro sommerso: accertamento e sanzioni. ....	106
2.	Il contratto di lavoro. ....	108
2.1.	L'integrazione del contratto mediante la contrattazione collettiva e la legge. ....	109
3.	Gli elementi essenziali del contratto. ....	109
3.1.	L'accordo. ....	110
3.2.	La forma. ....	110
3.3.	La causa: onerosità e gratuità della prestazione. ....	110
3.3.1.	Lavoro gratuito: familiare e volontariato. ....	111
3.4.	L'oggetto. ....	114
4.	Elementi accidentali. ....	115
4.1.	Il patto di prova. ....	115
4.1.1.	Durata del patto di prova e ipotesi di sospensione e prolungamento. Le novità della L. 13 dicembre 2024, n. 203 (c.d. Collegato Lavoro). ....	116
4.1.2.	Limiti alla libera recedibilità dal contratto durante il patto di prova. ....	117
4.1.3.	I vizi del patto di prova. ....	118

4.2.	La clausola di esclusiva. ....	119
5.	Vizi del contratto e sanzioni. ....	120
5.1.	Le prestazioni di fatto: art. 2126 c.c. ....	121
6.	Certificazione del contratto: nozione e finalità. ....	121
6.1.	Procedimento di certificazione. ....	123
6.2.	Impugnativa. ....	123
	SCHEDA DI SINTESI .....	125
	QUESTIONARIO.....	126

## CAPITOLO V SVOLGIMENTO DEL RAPPORTO DI LAVORO

### SEZIONE I – LE PARTI DEL RAPPORTO DI LAVORO: IL LAVORATORE

1.	Capacità del lavoratore. Età minima per il lavoro. ....	127
2.	Diritti del lavoratore. ....	127
2.1.	La disciplina delle invenzioni. ....	128
2.2.	La tutela giudiziaria. ....	129
3.	Doveri del lavoratore: diligenza, obbedienza, fedeltà. Violazione. ....	129
3.1	La violazione degli obblighi del lavoratore .....	131
3.2.	Il patto di non concorrenza. ....	131
4.	Inquadramento del lavoratore: mansioni, qualifiche e categorie. ....	131
4.1.	Le categorie legali e contrattuali. ....	132
	QUESTIONARIO.....	134

### SEZIONE II – IL DATORE DI LAVORO

1.	I poteri del datore di lavoro. ....	135
2.	Il potere direttivo. ....	136
3.	Il potere di controllo.....	137
3.1.	I controlli a distanza. ....	139
3.2.	La tutela della <i>privacy</i> nel rapporto di lavoro.....	142
3.2.1	Il trattamento dei dati personali nel rapporto di lavoro .....	143
4.	Il potere disciplinare. ....	143
4.1.	Fondamento e presupposti per l'esercizio del potere disciplinare .....	144
4.2.	Procedimento disciplinare: contestazione, difesa, sanzione, impugnazione della sanzione.....	145
5.	La sicurezza sui luoghi di lavoro: inquadramento normativo.....	147
5.1.	La sicurezza nel codice civile: art. 2087 c.c. ....	148
5.2.	Il d.lgs. 81/2008 e la sicurezza sui luoghi di lavoro: ambito soggettivo, oggettivo, sorveglianza sanitaria. L. 30 dicembre 2024, n. 207 (Legge di Bilancio 2025) .....	150
6.	Danni risarcibili: tutela indennitaria, risarcitoria e danno differenziale. ....	155
7.	<i>Mobbing</i> .....	157

SCHEDA DI SINTESI .....	160
QUESTIONARIO.....	161

### SEZIONE III – LA PRESTAZIONE LAVORATIVA: OGGETTO, LUOGO E TEMPO

1.	La prestazione lavorativa: le mansioni.....	162
2.	L'esercizio dello <i>ius variandi</i> datoriale nella disciplina delle mansioni.....	162
2.1.	Mobilità orizzontale e verticale.....	163
2.2.	Il demansionamento al di fuori delle ipotesi dell'art. 2103 c.c. ....	165
3.	Luogo della prestazione lavorativa.....	166
3.1.	La nozione di luogo di lavoro.....	166
3.2.	Il trasferimento.....	167
3.2.1.	Divieti di trasferimento. I lavoratori disabili e i <i>care giver</i> .....	169
3.3.	La trasferta ed il distacco.....	170
4.	L'orario di lavoro: disciplina giuridica.....	172
4.1.	Definizione. Tempo tuta e reperibilità.....	172
4.2.	Prevedibilità minima del lavoro.....	173
4.3.	L'orario normale settimanale.....	174
4.4.	L'orario giornaliero.....	174
4.5.	Lavoro straordinario.....	175
4.6.	Lavoro notturno.....	176
4.6.1.	La disciplina a tutela dei lavoratori notturni.....	177
4.6.2.	Limiti di durata del lavoro notturno e limiti di applicazione della relativa disciplina.....	177
4.7.	Riposi, pause e festività.....	178
4.8.	Ferie.....	180
4.8.1.	Sospensione delle ferie in corso di fruizione.....	180
4.8.2.	L'effettività del godimento.....	181
4.8.3.	Dal divieto al diritto alla monetizzazione delle ferie nel pubblico impiego privatizzato.....	181
4.8.4.	L'onere della prova del godimento delle ferie.....	182
4.8.5.	La natura dell'indennità sostitutiva per ferie non godute.....	182
4.8.6.	La cessione delle ferie.....	183
QUESTIONARIO.....		184

### SEZIONE IV – LA RETRIBUZIONE

1.	La retribuzione: nozione e disciplina giuridica.....	186
2.	La giurisprudenza di legittimità: adeguatezza e proporzionalità.....	187
2.1.	Principio di parità di trattamento retributivo: rapporto di lavoro privato vs. rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione.....	188
2.2.	Principio di non discriminazione.....	188



3.	Struttura della retribuzione: elementi base, accessori, superamento del principio di c.d. onnicomprensività .....	189
4.	Le forme della retribuzione: tempo, cottimo, partecipazioni e provvigioni.....	191
4.1.	Le forme della retribuzione con riferimento all'obbligazione retributiva .....	193
5.	Gli obblighi datoriali nell'adempimento dell'obbligazione retributiva.....	193
5.1.	Accertamento giudiziale dei crediti retributivi, l'operatività della contrattazione collettiva e la prescrizione dei crediti retributivi dopo il Jobs act. ....	194
5.2.	Le garanzie dei crediti di lavoro nell'accertamento giudiziale. ....	195
6.	Il trattamento di fine rapporto: nozione.....	196
6.1.	Natura, esigibilità e deroghe. ....	196
6.2.	Accantonamento e previdenza complementare.....	197
QUESTIONARIO.....		198

#### SEZIONE V – DATORE DI LAVORO E UTILIZZAZIONE DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA

1.	Ricostruzione della categoria.....	200
2.	Distacco .....	201
2.1.	Il distacco transazionale.....	202
3.	Trasferimento d'azienda. ....	202
3.1.	Nozione.....	202
3.2.	Le procedure di consultazione sindacale. ....	203
3.3.	I diritti del lavoratore.....	204
3.4.	Il regime giuridico delle posizioni debitorie e creditorie. ....	204
3.5.	Trasferimento d'azienda e cambio di appalto. ....	205
3.6.	Il trasferimento dell'azienda in crisi. Le novità del D.lgs. 13 settembre 2024, n. 136. ....	206
4.	Divieto di interposizione fittizia di manodopera. ....	207
4.1.	Appalto. Nozione e limiti. ....	208
4.2.	La tutela dei crediti retributivi e contributivi. ....	208
5.	Somministrazione. ....	210
5.1.	Contratto di somministrazione e contratto di lavoro somministrato. Requisiti e limiti. Le novità della L. 13 dicembre 2024, n. 203 (c.d. Collegato lavoro).....	210
5.2.	I divieti di somministrazione. ....	212
5.3.	Il rapporto di lavoro somministrato. ....	213
6.	La tutela del lavoratore illecitamente impiegato. ....	215
7.	Lo sfruttamento del lavoro (cd. caporalato).....	216
SCHEDA DI SINTESI (SEZIONI III-IV-V).....		217
QUESTIONARIO.....		219

**CAPITOLO VI**  
**LA SOSPENSIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO**

1.	Le ipotesi di sospensione.....	220
2.	Malattia ed infortunio.....	220
2.1.	Regime giuridico.....	221
3.	Maternità e paternità.....	222
3.1.	Il congedo di maternità e la tutela della gravidanza.....	223
3.2.	Il congedo di paternità.....	227
3.3.	Adozione e affidamento.....	227
3.4.	I congedi parentali. Le novità della L. 30 dicembre 2024, n. 207 (Legge di Bilancio 2025).....	228
3.4.1.	Congedi parentali e COVID-19.....	230
4.	I congedi personali.....	231
5.	Congedo per le donne vittime di violenze di genere. L. 30 dicembre 2024, n. 207 (Legge di Bilancio 2025).....	232
6.	La Cassa integrazione guadagni: cenni.....	234
	SCHEDA DI SINTESI.....	234
	QUESTIONARIO.....	235

**CAPITOLO VII**  
**PARI OPPORTUNITÀ E DISCIPLINA ANTIDISCRIMINATORIA**

1.	Disciplina antidiscriminatoria: cenni generali.....	236
1.1.	Le fonti della tutela.....	236
1.2.	Le forme della discriminazione: profilo oggettivo.....	238
2.	La discriminazione di genere: tutela del lavoro femminile.....	239
2.1.	La portata del divieto di discriminazione di genere nel rapporto di lavoro.....	240
2.2.	Gli obblighi datoriali a sostegno della parità di genere.....	241
3.	La promozione della parità di genere: le azioni positive.....	242
3.1.	La certificazione della parità di genere.....	243
3.2.	I soggetti preposti alla tutela della parità di genere e l'intervento statale.....	243
4.	La discriminazione collegata all'età: tutela del lavoro minorile.....	244
5.	La tutela della genitorialità: <i>rinvio</i> .....	245
6.	Le altre ipotesi di discriminazione: cenni.....	245
7.	La tutela delle discriminazioni in ambito giurisdizionale.....	246
	SCHEDA DI SINTESI.....	251
	QUESTIONARIO.....	252

**CAPITOLO VIII**  
**L'ESTINZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO**

**SEZIONE I – DIMISSIONI E LICENZIAMENTO INDIVIDUALE**

<b>1.</b>	L'estinzione del rapporto di lavoro: ricostruzione generale. ....	<b>253</b>
<b>2.</b>	La disciplina del recesso nel codice civile. ....	<b>254</b>
<b>3.</b>	L'area della libera recedibilità. ....	<b>256</b>
<b>4.</b>	La risoluzione consensuale del contratto di lavoro. ....	<b>258</b>
<b>5.</b>	Le dimissioni. Le novità della L. 13 dicembre 2024, n. 203 (c.d. Collegato La-voro). ....	<b>258</b>
<b>5.1.</b>	Gli statuti speciali delle dimissioni. ....	<b>261</b>
<b>5.2.</b>	Regime giuridico delle dimissioni. ....	<b>262</b>
<b>6.</b>	Il licenziamento individuale: requisiti formali e regime sanzionatorio per vizi formali e procedurali. ....	<b>263</b>
<b>7.</b>	Licenziamenti nulli. ....	<b>266</b>
<b>8.</b>	Licenziamenti disciplinari: giusta causa e giustificato motivo soggettivo. ....	<b>269</b>
<b>8.1.</b>	Regime giuridico dei licenziamenti disciplinari: tutela reale e tutela obbligatoria. ....	<b>271</b>
<b>8.2.</b>	Regime giuridico dei licenziamenti disciplinari nel contratto a tutele crescenti: D.lgs. 23/2015. ....	<b>273</b>
<b>9.</b>	I licenziamenti per giustificato motivo oggettivo. ....	<b>275</b>
<b>9.1.</b>	Regime giuridico del licenziamento per giustificato motivo oggettivo. ....	<b>277</b>
<b>9.1.1.</b>	Divieto di licenziamento e COVID-19. ....	<b>278</b>
<b>9.2.</b>	Regime giuridico del licenziamento per giustificato motivo oggettivo nel contratto a tutele crescenti. ....	<b>279</b>
<b>9.3.</b>	Il licenziamento per inidoneità psico-fisica del lavoratore e superamento del comportamento: nozione e regime giuridico delle tutele. ...	<b>279</b>
<b>10.</b>	L'offerta transattiva nei licenziamenti: le novità introdotte dal D.lgs. 4 marzo 2015 n. 23. ....	<b>282</b>
<b>11.</b>	La revoca del licenziamento. ....	<b>282</b>
<b>12.</b>	Le azioni esperibili. ....	<b>283</b>
<b>12.1.</b>	I termini di impugnazione. ....	<b>283</b>
<b>12.2.</b>	L'onere della prova. ....	<b>284</b>
	<b>QUESTIONARIO. ....</b>	<b>287</b>

**SEZIONE II – LICENZIAMENTI COLLETTIVI**

<b>1.</b>	Licenziamenti collettivi. ....	<b>289</b>
<b>1.1.</b>	I licenziamenti collettivi per messa in mobilità. ....	<b>290</b>
<b>1.2.</b>	I licenziamenti collettivi per riduzione di personale. ....	<b>291</b>
<b>1.3.</b>	La procedura. ....	<b>292</b>
<b>1.4.</b>	Il sistema sanzionatorio. ....	<b>293</b>

1.5.	Il licenziamento collettivo dei dirigenti .....	295
1.6.	Il licenziamento collettivo e la crisi d'impresa.....	295
1.7.	Il licenziamento collettivo nella normativa COVID-19 e i licenziamenti delle aziende con più di 250 dipendenti. ....	296

SCHEDA DI SINTESI .....	298
QUESTIONARIO.....	299

### SEZIONE III – GLI AMMORTIZZATORI SOCIALI NELLA CRISI D'IMPRESA

1.	Gli ammortizzatori sociali: nozione.....	300
2.	Cassa integrazione guadagni ordinaria. Le novità della L. 13 dicembre 2024, n. 203 (c.d. Collegato lavoro).....	301
2.1.	La Cassa integrazione guadagni straordinaria.....	303
3.	I contratti di solidarietà.....	307
3.1.	I contratti di solidarietà c.d. difensivi .....	307
3.2.	I contratti di solidarietà c.d. espansivi e il contratto c.d. di espansione. ....	307
3.3.	Contratto di rete con causale di solidarietà .....	308
4.	Gli ammortizzatori sociali per le imprese escluse dalla Cassa integrazione guadagni: i fondi di solidarietà .....	309
4.1.	I fondi di integrazione salariale .....	310
5.	Le prestazioni legate alla disoccupazione: evoluzione della normativa. ....	311
5.1.	Presupposti, requisiti e condizioni della NASpl. L. 30 dicembre 2024, n. 207 (Legge di Bilancio 2025). ....	313
5.2.	Assegno di ricollocazione. ....	316
5.3.	La DIS-COLL. ....	316
6.	Gli ammortizzatori sociali in deroga. L. 30 dicembre 2024, n. 207 (Legge di Bilancio 2025) .....	317
6.1.	L'indennità straordinaria di continuità reddituale e operativa (c.d. ISCRO) .....	318
7.	I lavoratori socialmente utili.....	319

SCHEDA DI SINTESI .....	321
QUESTIONARIO.....	322

### SEZIONE IV – TUTELE DEI DIRITTI DEL LAVORATORE

1.	Le rinunzie e le transazioni del lavoratore. Le norme inderogabili. ....	323
1.1.	I requisiti della rinuncia. ....	324
1.2.	Impugnazione delle rinunzie e delle transazioni. ....	324
1.3.	L'art. 2113 co. 4 c.c.....	325
2.	La prescrizione nei rapporti di lavoro: classificazioni. ....	325
2.1.	La prescrizione dei crediti di lavoro e gli atti interruttivi. ....	326
3.	La decadenza: cenni.....	327

4.	Le garanzie dei crediti dei lavoratori: cenni.....	328
5.	Il Fondo di garanzia. ....	329
SCHEDA DI SINTESI .....		330
QUESTIONARIO.....		330

## CAPITOLO IX IL PUBBLICO IMPIEGO

1.	Il pubblico impiego. ....	332
1.1.	Principi costituzionali.....	333
1.2.	Caratteristiche del rapporto di lavoro. ....	333
2.	La normativa in materia di pubblico impiego.....	333
2.1.	Storia ed evoluzione della disciplina del lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione. Le fasi della privatizzazione. ....	334
2.2.	Il Testo Unico in materia di pubblico impiego privatizzato: il d.lgs. n. 165/2001.....	335
2.3.	Ambito di applicazione ed esclusioni. ....	336
3.	Le fonti del rapporto di lavoro. ....	336
3.1.	Il rapporto tra legge e contrattazione collettiva nella gerarchia delle fonti. ....	337
3.2.	La contrattazione collettiva: ambito di applicazione, esclusioni, limitazioni. ....	337
3.2.1.	I soggetti della contrattazione collettiva. ....	338
3.2.2.	Efficacia della contrattazione collettiva. ....	338
3.2.3.	I livelli della contrattazione collettiva: nazionale e integrativa. ....	339
3.2.4.	Il procedimento di negoziazione del contratto collettivo. ....	339
3.3.	Il contratto individuale. ....	340
4.	La costituzione del rapporto di lavoro. ....	340
4.1.	Il concorso pubblico. ....	341
4.1.1.	Le fasi della procedura concorsuale. ....	341
4.1.1.1.	Il portale unico di reclutamento di cui al d.l. n. 36/2022. ....	342
4.1.1.2.	Gli atti della procedura concorsuale: atti di macro-organizzazione. Distinzione con gli atti di micro-organizzazione. ....	342
4.1.2.	Le condizioni di avvio di nuove procedure concorsuali. ....	343
4.1.3.	Durata e principio di scorrimento delle graduatorie. La legge concretezza, la legge di bilancio 2020 e le modifiche introdotte dal d.l. n. 44/2023, conv. con mod. nella l. n. 74/2023.....	343
4.1.4.	L'istituto del concorso unico. Il concorso unico su base territoriale.....	344
4.1.5.	Prova e periodo di permanenza presso la prima sede di destinazione.....	345
4.2.	Le eccezioni alla regola del concorso pubblico. ....	345
4.3.	Il lavoro c.d. flessibile nella Pubblica Amministrazione. ....	346
4.3.1.	Le conseguenze della violazione di disposizioni imperative riguardanti l'assunzione o l'impiego di lavoratori.....	347

4.3.2.	La tendenza alla stabilizzazione. La peculiare disciplina dettata dall'art. 28, comma 1 <i>bis</i> , d.l. n. 75/2023, conv. con mod. dalla l. n. 112/2023 per i comuni. ....	347
4.4.	Gli incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa. ....	349
5.	Lo svolgimento del rapporto di lavoro: diritti e doveri del pubblico dipendente. ....	350
5.1.	La retribuzione. ....	351
5.2.	Le mansioni. ....	353
5.2.1.	La diversa disciplina del rapporto di lavoro e della progressione verticale nelle società a partecipazione pubblica. ....	354
5.3.	I doveri del pubblico dipendente. ....	355
5.4.	La responsabilità disciplinare. ....	355
5.5.	Esercizio del potere disciplinare e procedimento. ....	356
5.6.	La tutela del <i>whistleblower</i> alla luce del d.lgs. n. 24/2023. ....	357
5.7.	Le sanzioni. ....	359
5.8.	Il licenziamento disciplinare. ....	359
5.9.	Le conseguenze della violazione delle norme sul procedimento disciplinare. ....	361
6.	La dirigenza. ....	361
6.1.	L'accesso e il conferimento di incarichi dirigenziali. ....	362
6.2.	La responsabilità dirigenziale. ....	362
7.	La mobilità. ....	363
7.1.	La mobilità interna e la mobilità esterna. ....	363
7.2.	Cenni sulla mobilità dei docenti figli referenti unici di genitore disabile. ....	365
8.	L'estinzione del rapporto di lavoro. ....	366
9.	Le controversie di lavoro in materia di pubblico impiego. ....	368
9.1.	Cenni sul riparto di giurisdizione tra giudice amministrativo e giudice ordinario. ....	368
9.2.	Cenni sul riparto di giurisdizione tra giudice contabile e giudice ordinario. ....	370
10.	Le tutele sindacali nel pubblico impiego. ....	371
	<b>SCHEDA DI SINTESI</b> .....	<b>372</b>
	<b>QUESTIONARIO</b> .....	<b>373</b>

## CAPITOLO X IL PROCESSO DEL LAVORO

1.	I caratteri del processo del lavoro. ....	374
2.	La competenza per materia. Il campo delle controversie di lavoro. ....	374
3.	I tentativi di conciliazione stragiudiziale e l'arbitrato. ....	375
3.1.	La negoziazione assistita. ....	376
4.	Il giudice del lavoro. La competenza per territorio. ....	376
5.	Gli atti introduttivi. ....	377

6.	L'udienza di discussione.....	378
6.1.	La trattazione da remoto e la trattazione scritta. ....	378
7.	I poteri istruttori del giudice. ....	379
8.	Le ordinanze di pagamento in corso di causa. ....	380
9.	La sentenza. ....	380
10.	Le impugnazioni. ....	381
11.	Le controversie in tema di licenziamenti e la riforma cd. Cartabia. ....	382
11.1.	Il rito cd. Fornero (abrogato) .....	382
11.2.	L'impugnazione giudiziale del licenziamento. ....	382
SCHEDA DI SINTESI .....		383
QUESTIONARIO.....		383

**CAPITOLO XI  
ISPEZIONI AMMINISTRATIVE E RICORSI AMMINISTRATIVI**

1.	Gli organi deputati all'attività di vigilanza. ....	384
2.	L'attività ispettiva.....	385
2.1.	Il procedimento ispettivo. ....	385
2.2.	Il verbale unico di accertamento e notificazione. ....	386
2.3.	Efficacia probatoria dei verbali ispettivi. ....	386
3.	I poteri speciali: diffida precettiva, diffida accertativa dei crediti patrimoniali, conciliazione monocratica, disposizione. ....	387
4.	Il contrasto del lavoro nero.....	388
4.1.	La maxisanzione .....	388
4.2.	Sospensione dell'attività d'impresa, interdizione e diffida .....	389
5.	I ricorsi amministrativi. ....	389
6.	L'applicazione delle sanzioni amministrative. ....	390
6.1.	L'opposizione all'ordinanza ingiunzione in materia di lavoro.....	391
SCHEDA DI SINTESI .....		392
QUESTIONARIO.....		392

**PARTE SECONDA  
IL DIRITTO SINDACALE**

**CAPITOLO I  
IL SINDACATO E L'ATTIVITÀ SINDACALE**

1.	Le fonti.....	395
2.	La libertà sindacale: nozione e titolarità. ....	396
3.	Il sindacato.....	397
4.	La rappresentanza sindacale aziendale e unitaria. ....	398
5.	I diritti sindacali: fonti e regolamentazione. ....	401
6.	Le prerogative delle R.S.A. ....	403
7.	La repressione della condotta antisindacale. ....	405

SCHEDA DI SINTESI .....	408
QUESTIONARIO.....	408

**CAPITOLO II  
IL CONTRATTO COLLETTIVO**

1.	Il contratto collettivo di lavoro: parti contraenti ed oggetto. ....	409
2.	I livelli della contrattazione collettiva. ....	411
3.	La natura giuridica del contratto collettivo. ....	412
4.	L'efficacia soggettiva del contratto collettivo. ....	412
5.	L'efficacia oggettiva del contratto collettivo. ....	416
5.1.	I rapporti tra contratto collettivo e contratto individuale. ....	416
5.2.	I rapporti tra contratti collettivi di livelli diversi. ....	416
5.3.	I rapporti tra contratto collettivo e legge. ....	418
6.	L'efficacia temporale del contratto collettivo. ....	418
7.	Profili processuali. ....	419
Scheda di sintesi.....		420
QUESTIONARIO.....		420

**CAPITOLO III  
SCIOPERO E SERRATA**

1.	Lo sciopero: nozione e fondamento costituzionale. ....	421
2.	La titolarità e la natura del diritto. ....	421
3.	Modalità di attuazione e finalità. ....	423
4.	I limiti al diritto di sciopero. ....	424
5.	Effetti dello sciopero sul rapporto di lavoro. ....	425
6.	Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali. ....	426
7.	Le forme di lotta sindacale diverse dallo sciopero. ....	429
8.	La posizione del datore di lavoro rispetto allo sciopero. ....	431
9.	La serrata. ....	431
SCHEDA DI SINTESI .....		432
QUESTIONARIO.....		432

**PARTE TERZA  
IL DIRITTO DELLA PREVIDENZA SOCIALE**

**CAPITOLO I  
LA PREVIDENZA SOCIALE**

1.	Previdenza ed assistenza sociale. ....	435
2.	Il rapporto giuridico previdenziale. ....	437
3.	Il rapporto contributivo. ....	438



3.1.	I contributi: natura giuridica e tipologie.....	438
3.2.	La quantificazione dell'obbligo contributivo.....	439
4.	Il rapporto erogativo ed il principio di automaticità.....	440
5.	La prescrizione dei crediti contributivi e le omissioni. Le novità della L. 13 dicembre 2024, n. 203 (c.d. Collegato lavoro) .....	441
6.	Ricongiunzione e totalizzazione.....	443
SCHEDA DI SINTESI .....		444
QUESTIONARIO.....		444

**CAPITOLO II**  
**LA TUTELA PER LA VECCHIAIA, L'INVALIDITÀ, I SUPERSTITI**

1.	La gestione dell'assicurazione per l'invalidità, la vecchiaia ed i superstiti.....	446
2.	La pensione di vecchiaia.....	447
2.1.	I requisiti di accesso.....	448
2.2.	I sistemi di calcolo: il sistema retributivo ed il sistema contributivo. Le novità della L. 30 dicembre 2024, n. 207 (Legge di Bilancio 2025).....	449
2.3.	Trattamento minimo, perequazione automatica e contributo di solidarietà. Le novità della L. 30 dicembre 2024, n. 207 (Legge di Bilancio 2025) .....	450
3.	La pensione di anzianità, pensione anticipata, pensione quota 103. ....	451
4.	Invalidità ed inabilità.....	454
5.	I trattamenti ai superstiti.....	455
6.	L'Ape e L'Ape sociale: i nuovi istituti previdenziali conati dalla legge di bi-lancio 2017. Le novità delle leggi 30 dicembre 2024, n. 207 (Legge di Bilancio 2025) e 13 dicembre 2024, n. 203 (Collegato Lavoro). .....	456
7.	Profili previdenziali nel lavoro autonomo e nel c.d. lavoro flessibile.....	458
SCHEDA DI SINTESI .....		460
QUESTIONARIO.....		460

**CAPITOLO III**  
**LA TUTELA PER GLI INFORTUNI SUL LAVORO E LE MALATTIE PROFESSIONALI**

1.	La tutela INAIL.....	462
2.	L'ambito di applicazione della tutela.....	464
3.	L'infortunio sul lavoro.....	466
4.	Le malattie professionali ed il sistema tabellare.....	471
5.	Le prestazioni erogate.....	473
6.	La responsabilità civile del datore di lavoro ed il regresso dell'INAIL.....	474

SCHEDA DI SINTESI .....	475
QUESTIONARIO.....	476

**CAPITOLO IV  
LA PREVIDENZA COMPLEMENTARE**

1.	La previdenza complementare: principi e destinatari. ....	477
2.	I fondi pensione.....	477
3.	Finanziamento dei fondi ed erogazione delle prestazioni. ....	478
3.1.	Il sistema delle anticipazioni. In particolare, il c.d. "RITA". ....	478
4.	Vicende modificative del rapporto e portabilità delle forme pensionistiche complementari.....	479
SCHEDA DI SINTESI .....		480
QUESTIONARIO.....		480

**CAPITOLO V  
LA TUTELA PER LA FAMIGLIA**

1.	Il fondamento costituzionale della tutela per la famiglia. ....	482
2.	L'assegno per il nucleo familiare.....	482
3.	Gli assegni familiari.....	484
4.	Le prestazioni a sostegno della genitorialità e della famiglia: bonus, permessi e congedi.....	484
SCHEDA DI SINTESI .....		489
QUESTIONARIO.....		489

**CAPITOLO VI  
L'ASSISTENZA SOCIALE**

1.	Inquadramento e principi generali.....	490
2.	Le prestazioni assistenziali. ....	491
2.1.	La carta acquisti.....	491
2.2.	L'assegno sociale. ....	492
2.3.	Le misure a sostegno degli invalidi civili. Le novità del D.lgs. 3 maggio 2024, n. 62 (Riforma disabilità) .....	492
2.4.	La tutela processuale dell'invalidità.....	494
3.	Il superamento del reddito di cittadinanza con l'assegno di inclusione a partire dal 2024: <i>rinvio</i> .....	496
SCHEDA DI SINTESI .....		497
QUESTIONARIO.....		498
INDICE ANALITICO .....		499