



Concorsi

OSS

Operatore Socio-Sanitario

QUIZ COMMENTATI

Per la **formazione** professionale e la preparazione
ai **concorsi OSS • OSSS • OSA • ASA**

Edizione **2025**

NLD
CONCORSI

- 13. Quale tra queste attività NON rientra tra le mansioni dell'OSS?**
- A. Assistenza nella cura dell'igiene personale
 - B. Somministrazione autonoma di farmaci
 - C. Supporto nella deambulazione
 - D. Monitoraggio dei segni vitali
- 14. Quale tra queste strutture NON rientra tra i luoghi di lavoro dell'OSS?**
- A. RSA
 - B. Ospedali
 - C. Scuole
 - D. Assistenza domiciliare
- 15. La Legge Lorenzin ha modificato l'inquadramento dell'OSS:**
- A. Inserendolo ufficialmente tra le professioni sanitarie
 - B. Riconoscendolo come figura sociosanitaria
 - C. Eliminandone la figura professionale
 - D. Prevedendo l'obbligo di iscrizione a un albo nazionale
- 16. Qual è il principale beneficio dell'iscrizione volontaria all'albo professionale regionale per gli OSS?**
- A. L'obbligo di aggiornamento continuo
 - B. L'autorizzazione alla libera professione
 - C. Maggiore visibilità e riconoscimento professionale
 - D. Un aumento automatico di stipendio
- 17. In quali contesti può operare un Operatore Ausiliario Socioassistenziale (OSA)?**
- A. Solo presso strutture ospedaliere
 - B. Solo nell'assistenza domiciliare
 - C. Sia in enti pubblici che privati, comprese case di cura, comunità residenziali e asili nido
 - D. Solo nelle case di riposo
- 18. Quale delle seguenti affermazioni è corretta riguardo l'assunzione in enti pubblici per l'OSA?**
- A. L'OSA può essere assunto senza alcuna selezione
 - B. L'OSA può essere assunto solo con esperienza pregressa
 - C. L'OSA deve superare un concorso per lavorare negli enti pubblici
 - D. L'OSA può lavorare solo nel settore privato
- 19. Qual è uno degli obiettivi principali dell'OSA nel suo lavoro con gli utenti?**
- A. Sostituire il personale sanitario nella somministrazione di farmaci
 - B. Favorire il recupero delle risorse dell'utente per acquisire autonomia
 - C. Fornire esclusivamente assistenza medica
 - D. Effettuare diagnosi e terapie
- 20. Quale tra queste figure svolge attività di assistenza di base nelle attività quotidiane degli utenti, favorendo la loro autonomia?**
- A. Medico
 - B. Operatore Ausiliario Socioassistenziale (OSA)
 - C. Tecnico di radiologia
 - D. Farmacista

Il **corso di formazione** per OSS prevede un minimo di **1000 ore**, suddivise tra **teoria, esercitazioni e tirocinio**. Le altre risposte sono **errate** perché le opzioni non corrispondono al **monte ore** effettivo previsto dai **corsi di formazione** per la professione di OSS (A), (C), (D).

12. **Risposta corretta B**
L'OSS lavora sotto la **supervisione dell'infermiere**, che coordina e assegna i compiti. Il **medico** (A) supervisiona principalmente l'**attività clinica**, il **fisioterapista** (C) e l'**assistente sociale** (D) collaborano con l'OSS ma non ne sono **diretti supervisori**.
13. **Risposta corretta B**
L'OSS può **somministrare farmaci** solo su **indicazione** e sotto la **supervisione infermieristica**. (B) L'**assistenza all'igiene** (A), il **supporto alla deambulazione** (C) e il **monitoraggio dei segni vitali** (D) sono invece attività rientranti nelle **sue competenze**.
14. **Risposta corretta C**
L'OSS non opera nelle scuole in qualità di **operatore sanitario** (C), ma può prestare **assistenza scolastica** a studenti con **disabilità**. RSA, ospedali e assistenza domiciliare sono invece **contesti lavorativi tipici** dell'OSS. (A) (B) (D)
15. **Risposta corretta B**
La **Legge Lorenzin** ha inquadrato l'OSS come **figura sociosanitaria** (B), ma non lo ha riconosciuto come professione sanitaria vera e propria (A). Inoltre, l'**iscrizione agli albi regionali** è **volontaria**, non obbligatoria. (D)
16. **Risposta corretta C**
L'**iscrizione all'albo regionale** è volontaria e offre maggiore **visibilità e riconoscimento professionale**. (C) Non è legata direttamente a un **aumento salariale**, (D) né autorizza alla libera professione (che è già possibile con partita IVA). L'**aggiornamento continuo** è consigliato, ma non obbligatorio con l'iscrizione. (A)
17. **Risposta corretta C**
L'**OSA** può lavorare sia in **enti pubblici** che **privati**, in una varietà di contesti, come **case di cura, comunità residenziali per minori con disabilità, strutture per anziani, centri diurni e asili nido**. (C) Le altre risposte sono **errate** perché **limitano il suo ambito di lavoro** a una sola tipologia di struttura, mentre il suo ruolo è molto più ampio. (A) (B) (D)
18. **Risposta corretta C**
Per essere assunto in un **ente pubblico**, l'**OSA** deve superare un **concorso** (A), mentre nel **settore privato** (D) può essere **assunto direttamente**, e il tirocinio può essere considerato esperienza lavorativa. Le altre risposte sono **errate** perché **non tengono conto del requisito del concorso** per gli enti pubblici e della **possibilità di impiego** sia **pubblico** che **privato**. (B) (C)
19. **Risposta corretta B**
L'**OSA** **supporta** l'utente nel **recupero** delle proprie **capacità** per promuovere l'autonomia. Non può **sostituire** il personale sanitario, somministrare farmaci in autonomia (A), né **effettuare** diagnosi o terapie (D), che sono **compiti riservati** a personale medico o infermieristico. (C)
20. **Risposta corretta B**
L'**OSA** svolge attività di **assistenza di base** per aiutare gli utenti nelle loro attività quotidiane e promuoverne l'autonomia (B). Il **medico** si occupa di **diagnosi e cure** (A), il **tecnico di radiologia** (C) esegue **esami diagnostici** e il **farmacista** (D) gestisce la **dispensazione dei farmaci**; quindi, non rientrano tra le figure con compiti assistenziali diretti.

ospedaliero-universitaria non partecipa ai lavori dell'organo di indirizzo.

10. **Quale delle seguenti affermazioni riguardo all'Ospedale di Comunità (OdC) è corretta?**
- A. L'Ospedale di Comunità fornisce servizi di ricovero e degenza per periodi superiori a 30 giorni.
 - B. L'Ospedale di Comunità è progettato per sostituire i servizi di assistenza domiciliare e non prevede ricoveri brevi.
 - C. L'Ospedale di Comunità è una struttura di ricovero con una copertura oraria minima di presenza del personale medico e un numero di posti letto compreso tra 15 e 20.
 - D. L'Ospedale di Comunità è destinato esclusivamente alla gestione di emergenze e urgenze.
11. **Quale tra i seguenti atti rientra nelle competenze del direttore generale di un'azienda sanitaria locale?**
- A. Approvazione delle leggi regionali in materia sanitaria
 - B. Nomina dei componenti della Giunta regionale
 - C. Adozione dell'atto aziendale
 - D. Emissione dei DPCM in materia di emergenza sanitaria
12. **Qual è la natura giuridica del rapporto di lavoro del direttore generale di un'azienda sanitaria?**
- A. Contratto a tempo indeterminato di diritto pubblico
 - B. Incarico conferito tramite concorso pubblico
 - C. Contratto di diritto privato come prestazione d'opera autonoma
 - D. Incarico a tempo determinato di diritto amministrativo
13. **In caso di prolungata assenza o impedimento del direttore generale per oltre sei mesi, quale misura è prevista?**
- A. Trasferimento temporaneo dei poteri al direttore sanitario
 - B. Nomina di un commissario ad acta da parte del Ministero della Salute
 - C. Sostituzione del direttore generale
 - D. Ampliamento temporaneo delle competenze della Giunta regionale
14. **Quale misura in tema di reclutamento del personale medico è stata prorogata al 31 dicembre 2025 dal c.d. Milleproroghe 2024?**
- A. Obbligo di specializzazione per l'assunzione nei reparti di emergenza
 - B. Possibilità di assunzione anche senza specializzazione per medici abilitati e iscritti all'Ordine
 - C. Reclutamento esclusivo tramite concorsi nazionali
 - D. Obbligo di tre anni di servizio presso strutture convenzionate prima dell'assunzione nel SSN
15. **Cosa prevede il c.d. Milleproroghe 2024 in merito all'elenco nazionale dei soggetti idonei alla nomina di direttore generale delle aziende sanitarie?**
- A. La soppressione dell'elenco nazionale e il rinvio alle graduatorie regionali
 - B. L'obbligo di aggiornamento annuale dei requisiti tramite concorso
 - C. La proroga della validità dell'iscrizione fino al 31 dicembre 2025
 - D. La scadenza automatica dell'iscrizione decorsi 12 mesi dalla nomina
16. **Quale dei seguenti requisiti è necessario per l'ammissione alla selezione per l'iscrizione all'elenco nazionale dei direttori generali del SSN, secondo il d.lgs. n. 171/2016?**
- A. Abilitazione all'esercizio della professione medica
 - B. Esperienza amministrativa presso una pubblica amministrazione sanitaria
 - C. Attestato di formazione in materia sanitaria da conseguire entro 18 mesi dalla nomina
 - D. Corso già svolto in materia di sanità pubblica e organizzazione e gestione sanitaria

organi politici regionali. I DPCM (D) sono atti del Presidente del Consiglio dei Ministri, non di autorità locali o regionali.

12. **Risposta corretta C**
Il **rapporto di lavoro** del direttore generale è regolato da un **contratto di diritto privato**, disciplinato dalle norme del codice civile sul **lavoro autonomo** (artt. 2222 e seguenti). Non si tratta quindi di un rapporto pubblico (A e D), né viene assegnato tramite concorso (B), ma con nomina fiduciaria, in quanto figura apicale dell'azienda con responsabilità strategiche.
13. **Risposta corretta C**
Se l'**assenza** o l'**impedimento** del direttore generale si protrae **oltre sei mesi**, si procede alla sua sostituzione, come previsto dall'art. 3, co. 6, **d.lgs. n. 502/1992**. In **assenza** di delega formale, le funzioni possono essere **temporaneamente** esercitate dal **direttore sanitario** o **amministrativo** più anziano solo per brevi periodi. La nomina di un commissario ad acta (B) avviene solo in situazioni straordinarie di inadempienza regionale, non in caso di assenza prolungata.
14. **Risposta corretta B**
Il **D.L. 202/2024**, convertito nella L. 15/2025, ha prorogato fino al **31 dicembre 2025** la possibilità per le ASL e gli enti del SSN di **assumere laureati in medicina e chirurgia abilitati** e **iscritti agli ordini professionali**, anche in assenza della specializzazione. Questo intervento mira a garantire flessibilità operativa in risposta alle criticità del sistema sanitario pubblico, specie in materia di copertura dei servizi essenziali. Le altre opzioni indicano vincoli o condizioni non previsti dal Milleproroghe.
15. **Risposta corretta C**
Il **Decreto Milleproroghe** ha **esteso la validità dell'iscrizione all'elenco nazionale dei soggetti idonei alla nomina di direttore generale delle ASL, aziende ospedaliere e altri enti del SSN fino al 31 dicembre 2025**. Questa misura risponde all'esigenza di **assicurare continuità gestionale e disponibilità di profili qualificati**, soprattutto in un contesto in cui molte aziende sanitarie affrontano difficoltà nel reperimento di figure dirigenziali. Non vi è alcuna previsione di **soppressione dell'elenco** (A), né obbligo di **concorso annuale** (B), né una **scadenza automatica di 12 mesi** (D).
16. **Risposta corretta D**
Il **decreto legislativo n. 171/2016** ha riformato le condizioni per accedere all'elenco nazionale dei **soggetti idonei alla nomina di direttore generale**, richiedendo che l'**attestato di formazione in materia di sanità pubblica e organizzazione e gestione sanitaria** sia posseduto **al momento della candidatura** e non più conseguito successivamente, come previsto in passato. Non è richiesta l'**abilitazione medica** (A), perché la direzione generale è un ruolo gestionale, non clinico. L'**esperienza amministrativa generica** (B) non è sufficiente se non in linea con i criteri di **autonomia gestionale e responsabilità diretta**. L'opzione C fa riferimento a una disciplina **previgente**, superata dalla riforma del 2016.
17. **Risposta corretta C**
Il **decreto legislativo n. 171/2016** ha previsto che la **verifica del raggiungimento degli obiettivi** assegnati al **direttore generale** venga effettuata **trascorsi 24 mesi dalla nomina**, estendendo il termine rispetto ai **18 mesi previsti in precedenza**. Questo controllo consente di **valutare in modo oggettivo** l'efficienza gestionale sulla base di **indicatori omogenei**, tra cui il rispetto dei **livelli essenziali di assistenza** e gli **obblighi di trasparenza**.