

Schemi di
DIRITTO del
LAVORO,
SINDACALE e della
PREVIDENZA SOCIALE

IX edizione **2025**


Neldiritto
Editore

PREMESSA

La Collana “**Il Diritto in Schemi**” intende fornire un utile supporto **per l'apprendimento e il ripasso** delle principali discipline oggetto di **esami e concorsi**. Gli “**Schemi**” guidano lo studente e il concorsista nello studio delle materie, aiutandolo a focalizzare l'attenzione sulle **nozioni fondamentali** e sugli **aspetti principali di disciplina** di ogni argomento, sulle **analogie** e le **differenze tra gli istituti**, sui profili meritevoli di **approfondimento** perché oggetto di attenzione da parte della **dottrina** e della **giurisprudenza**.

I volumi sono caratterizzati dalla **schematizzazione** degli argomenti, che rende possibile una **chiara e immediata comprensione** e un'**agevole memorizzazione**, ed in particolare contengono:

- **schemi e tavole sinottiche**;
- **tabelle** di comparazione tra istituti;
- **focus**;
- particolari **accorgimenti grafici**, quali l'uso di simboli, elenchi puntati e grassetti, per sviluppare la memoria visiva.

Tali elementi rendono i volumi una guida pratica per chi vuole **prepararsi alla materia partendo dalle nozioni di base e dagli istituti fondamentali o per chi necessita di un ripasso veloce nell'imminenza della prova**, fungendo anche da utile strumento da affiancare a manuali e compendi.

La **IX edizione** del Volume tiene conto delle più recenti novità normative, tra cui quelle introdotte dalla L. 9 maggio **2025**, n. 69, di conv. del D.l. 14 marzo **2025**, n. 25 c.d. **Decreto Pa**, dalla **Legge di Bilancio per il 2025** (L. 30 dicembre 2024, n. 207) e dal c.d. **Collegato lavoro 2025** (L. 13 dicembre 2024, n. 203).

Numerosi gli spunti tratti dalla più rilevante **giurisprudenza 2024-2025**.

Ad arricchire il Volume è inserito, in chiusura, un **Glossario di parole giuridiche**, in cui sono indicati istituti o principi non trascurabili nella preparazione, con la essenziale definizione.

SOMMARIO

PARTE PRIMA IL DIRITTO DEL LAVORO

CAPITOLO I DIRITTO DEL LAVORO: NOZIONI INTRODUTTIVE

1.	Nozione.....	3
2.	Finalità di garanzia.....	3
3.	Partizioni.....	3
4.	Evoluzione legislativa.....	3
Focus	<i>Quale ruolo assume il diritto del lavoro nella Costituzione?</i>	4
5.	Le ultime riforme in sintesi.....	4

CAPITOLO II LE FONTI NEL DIRITTO DEL LAVORO

1.	Nozione.....	7
2.	Fonti sovranazionali.....	7
3.	Fonti statuali e regionali.....	7
4.	Fonti contrattuali individuali e sindacali.....	8
5.	La consuetudine.....	8
Focus	<i>Cosa si intende per uso aziendale?</i>	9
6.	La giurisprudenza costituzionale.....	9
7.	Il principio della <i>lex loci laboris</i>	9

CAPITOLO III IL LAVORO SUBORDINATO E IL LAVORO AUTONOMO

1.	Nozione.....	10
2.	Caratteri.....	10
3.	La subordinazione.....	10
4.	Differenze con il lavoro autonomo.....	11
4.1.	Nozione.....	11
Focus	<i>Quali sono i criteri distintivi tra lavoro subordinato e lavoro autonomo elaborati dalla giurisprudenza?</i>	11
4.2.	Il nuovo statuto protettivo del lavoro autonomo.....	12

CAPITOLO IV LA PARASUBORDINAZIONE E LE COLLABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE

1.	Nozione.....	14
2.	Differenze.....	14
3.	Caratteristiche.....	14
4.	L'abrogazione del lavoro a progetto: le co.co.co. dopo il D.Lgs. 81/2015.....	15
Focus	<i>Jobs Act e superamento del contratto di lavoro a progetto.....</i>	15
	<i>Le collaborazioni coordinate e continuative dopo il D.Lgs. 81/2015.....</i>	15
5.	Istituti estesi ai rapporti di lavoro parasubordinato.....	17
6.	La tutela del lavoro svolto tramite piattaforme digitali (tutela dei c.d. riders).....	17

CAPITOLO V

ALTRE TIPOLOGIE DI LAVORO: IL LAVORO ACCESSORIO, IL LAVORO OCCASIONALE, IL LAVORO GRATUITO E L'IMPRESA SOCIALE

1.	Il lavoro accessorio.	19
Focus	<i>Come era cambiato il lavoro accessorio prima dell'abrogazione?</i>	19
1.1.	Disciplina.....	20
Focus	<i>Come ha colmato il legislatore il vuoto lasciato dall'abrogazione del lavoro accessorio? Il lavoro occasionale.</i>	20
2.	Il lavoro gratuito.	22
3.	L'impresa sociale.	22

CAPITOLO VI

IL LAVORO NEI RAPPORTI ASSOCIATIVI

1.	Nozione.....	23
2.	Tipologie.	23
Focus	<i>Quali novità sono state introdotte dalla L. 99/2013 e dal Jobs Act in tema di associazione in partecipazione?</i>	24
Focus	<i>In cosa si distingueva l'associazione in partecipazione dal rapporto di lavoro subordinato?</i>	25

CAPITOLO VII

IL CONTRATTO DI LAVORO

1.	Teorie sulla fonte.	26
2.	Caratteristiche del contratto.	26
3.	Requisiti soggettivi.	26
Focus	<i>Qual è l'interpretazione dell'art. 2 c.c. in tema di capacità d'agire?</i>	27
4.	Requisiti oggettivi.	27
5.	La patologia del contratto.....	27
5.1.	Cause di nullità del contratto.....	27
5.2.	I vizi del consenso.....	28
5.3.	La simulazione come causa d'invalidità.....	28
Focus	<i>Quale tutela appresta l'art. 2126 c.c. in tema di invalidità del contratto?</i>	28
Focus	<i>L'art. 2126 è applicabile alla p.a.?</i>	29
6.	Interpretazione e integrazione del contratto.....	29
7.	Elementi accidentali del contratto.	29
7.1.	La prova.	29
7.2.	Disciplina.....	30
Focus	<i>Cosa determina il patto di prova per il datore di lavoro?.....</i>	30

CAPITOLO VIII

LA CERTIFICAZIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO

1.	Funzione.	31
2.	Ambito.....	31
3.	Gli organismi di certificazione.	31
4.	Procedimento.....	31
5.	Effetti.....	32
6.	Impugnazione.	32

CAPITOLO IX IL CONTRATTO A TERMINE

1.	Nozione.....	33
2.	Durata massima e Requisiti di legittimità.....	34
Focus	<i>L'evoluzione del requisito causale dal D. Lgs. n. 368 del 2001 al Decreto Dignità.....</i>	35
3.	Divieti e limiti quantitativi di assunzione a tempo determinato.....	35
4.	Disciplina.....	37
Focus	<i>Cos'è il diritto di precedenza?.....</i>	39
	<i>Il lavoro a tempo determinato nella disciplina emanata durante l'emergenza da Covid-19.....</i>	39

CAPITOLO X IL MERCATO DEL LAVORO: INTERVENTO PUBBLICO E PRIVATO

1.	Il collocamento.....	41
2.	Assetto organizzativo.....	41
3.	I centri per l'impiego.....	42
Focus	<i>Che cos'è lo stato di disoccupazione?.....</i>	42
3.1.	Interventi attivi.....	43
3.2.	Assegno di Inclusione e Supporto per la formazione e il lavoro.....	44
4.	L'intermediazione privata.....	45
4.1.	Le agenzie per il lavoro e gli altri soggetti abilitati.....	45
Focus	<i>Cosa accade a livello regionale?.....</i>	45
4.2.	Divieti.....	46
Focus	<i>Che cos'è il "contratto di rioccupazione" introdotto durante il periodo di emergenza pandemica da Covid-19?.....</i>	46

CAPITOLO XI LE PROCEDURE DI ASSUNZIONE DEI LAVORATORI

1.	L'assunzione diretta.....	47
2.	La comunicazione di assunzione.....	47
Focus	<i>Cosa sono le assunzioni incentivate?.....</i>	48
3.	Elenco anagrafico e scheda professionale.....	49
Focus	<i>Che cos'è la Borsa continua nazionale del lavoro?.....</i>	49

CAPITOLO XII I COLLOCAMENTI SPECIALI

1.	Il collocamento mirato dei disabili.....	50
1.1.	Beneficiari.....	50
1.2.	Soggetti obbligati.....	50
Focus	<i>Nella quota di riserva vanno computati anche i lavoratori divenuti inabili?.....</i>	50
1.3.	Procedura di assunzione.....	51
1.4.	Disciplina del rapporto di lavoro.....	52
Focus	<i>Cosa accade in caso di aggravamento delle condizioni di salute del lavoratore disabile?.....</i>	52

	<i>Quali sono le novità introdotte in tema di collocamento mirato di lavoratori disabili dal d.lgs. 151/2015 (e dal successivo decreto correttivo n. 185/2016)?</i>	52
2.	L'assunzione di lavoratori extracomunitari.....	54
2.1.	Procedimento di assunzione.....	54
2.2.	Permesso di soggiorno per motivi di lavoro.....	55
2.3.	Stranieri soggiornanti di lungo periodo.....	55
Focus	<i>Quali diritti ha lo straniero?</i>	55

CAPITOLO XIII LA PRESTAZIONE LAVORATIVA

1.	Nozione.....	56
2.	Mansioni, qualifiche e categorie.....	56
2.1.	Obbligo di informativa.....	56
2.2.	Le mansioni.....	56
2.3.	Le qualifiche.....	56
2.4.	Le categorie.....	57
3.	L'inquadramento unico.....	57
4.	Il mutamento delle mansioni (c.d. <i>ius variandi</i>).....	57
4.1.	Nozione.....	57
Focus	<i>Quali sono le differenze rispetto alla disciplina previgente?</i>	58
4.2.	Ulteriori ipotesi specifiche di demansionamento.....	58
Focus	<i>Quale tutela è prevista per il lavoratore demansionato?</i>	58

CAPITOLO XIV OBBLIGHI E DIRITTI DEL LAVORATORE

1.	L'obbligo di diligenza.....	60
2.	L'obbligo di obbedienza.....	60
3.	L'obbligo di fedeltà.....	60
3.1.	Il divieto di concorrenza.....	60
3.2.	L'obbligo di segretezza.....	61
4.	I diritti del lavoratore.....	61
5.	Il mobbing.....	61
5.1.	La tutela del lavoratore vittima di mobbing.....	62
Focus	<i>In cosa si differenzia il mobbing dallo stalking?</i>	62
6.	I diritti del lavoratore relativi alle proprie invenzioni e opere dell'ingegno.....	63
6.1.	Tutela giudiziaria.....	63

CAPITOLO XV POTERI DEL DATORE DI LAVORO

1.	Il potere direttivo.....	64
2.	Il potere di vigilanza e di controllo.....	64
Focus	<i>Come cambia la disciplina del controllo a distanza?</i>	66
3.	Il potere disciplinare.....	66
3.1.	Presupposti sostanziali.....	66
3.2.	Presupposti formali e procedurali.....	67
Focus	<i>Quali azioni spettano al lavoratore nel caso di sanzione disciplinare?</i>	67

CAPITOLO XVI OBBLIGHI DEL DATORE DI LAVORO: L'OBLIGO DI TUTELA DELLA RISERVATEZZA

1.	Tipologie.	69
2.	L'obbligo di tutelare la riservatezza dei lavoratori (D.Lgs. 196/2003 e Regolamento europeo in materia di protezione di dati personali n. 679/2016).	69
2.1.	I soggetti del trattamento.	69
2.2.	Il trattamento dei dati personali e dei dati sensibili.	70
2.3.	Conservazione dei dati.	70

CAPITOLO XVII L'OBLIGO DI SICUREZZA

1.	Fonti normative.	71
Focus	<i>Quali novità sono state previste nel codice dei contratti pubblici?</i>	71
2.	Il testo unico sulla salute e sicurezza sul lavoro.	71
3.	Le misure generali di tutela.	72
3.1.	Adempimenti.	73
4.	I soggetti responsabili dell'obbligo di sicurezza.	73
4.1.	Il datore di lavoro.	73
4.2.	Responsabilità di dirigenti e preposti.	74
4.3.	La responsabilità di fatto.	74
Focus	<i>Il datore di lavoro può delegare i suoi compiti?</i>	74
5.	I soggetti tutelati.	74
5.1.	Disciplina speciale.	74
6.	Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.	75
6.1.	Nozione.	75
6.2.	Meccanismi di elezione.	75
6.3.	Attribuzioni.	75
7.	La sorveglianza sanitaria.	76
7.1.	Tipologie di visite.	76
7.2.	Giudizi.	77
Focus	<i>L'obbligo di sicurezza nel periodo di emergenza pandemica da Covid-19.</i>	77

CAPITOLO XVIII LA RETRIBUZIONE

1.	Nozione.	78
2.	L'articolo 36 Cost.	78
Focus	<i>Cosa si intende per corrispettività della retribuzione?</i>	78
3.	Caratteri della retribuzione.	79
4.	Forme di retribuzione (art. 2099 c.c.).	79
5.	Le fonti della retribuzione.	80
6.	Gli elementi della retribuzione.	80
Focus	<i>Cosa si intende per onnicomprensività della retribuzione?</i>	80
7.	L'adempimento dell'obbligazione retributiva.	81
Focus	<i>Cos'è il prospetto di paga?</i>	81
Focus	<i>Cosa prevede la legge di bilancio 2018 in merito alle modalità di pagamento della retribuzione?</i>	81

CAPITOLO XIX

LA PRESTAZIONE LAVORATIVA: LUOGO E TEMPO

1.	Il luogo della prestazione.	82
1.1.	La modifica del luogo di lavoro.	82
2.	Il tempo della prestazione: l'orario di lavoro.	82
2.1.	Fonti normative.	82
2.2.	Ambito applicativo.	83
2.3.	L'orario di lavoro.	83
2.4.	Il diritto al riposo.	84
2.5.	Il lavoro straordinario.	84
Focus	<i>In cosa si differenzia dal lavoro supplementare?</i>	84
2.5.1.	Disciplina.	84
Focus	<i>In quali ipotesi è possibile il superamento del limite legale massimo?</i>	85
3.	Le ferie annuali.	85
3.1.	Il divieto di monetizzazione.	85
3.2.	Durata.	85
Focus	<i>Cosa accade in caso di malattia intervenuta nel periodo di ferie?</i>	86
4.	I giorni festivi.	86
5.	Il lavoro notturno.	87
5.1.	Definizioni.	87
5.2.	Durata.	87
5.3.	La tutela della salute.	87

CAPITOLO XX

RAPPORTI DI LAVORO AD ORARIO RIDOTTO O FLESSIBILE

1.	Il lavoro a tempo parziale.	88
1.1.	Tipologie.	88
1.2.	I requisiti del contratto.	88
1.3.	Lavoro supplementare e straordinario.	89
1.4.	Clausole elastiche.	89
Focus	<i>Cosa si intende per diritto di ripensamento?</i>	90
1.5.	Il trattamento economico e normativo.	90
1.6.	La trasformazione del rapporto.	90
Focus	<i>Cos'è il diritto di precedenza?</i>	91
2.	Il lavoro ripartito (c.d. <i>job sharing</i>).	91
2.1.	Caratteristiche.	92
2.2.	Elementi del contratto.	92
Focus	<i>In cosa si differenzia il lavoro ripartito dal part-time?</i>	92
2.3.	La cessazione del rapporto di lavoro.	92
3.	Il lavoro intermittente.	92
3.1.	Tipologie.	93
3.2.	Caratteristiche.	93
3.3.	Campo di applicazione.	93
3.4.	Disciplina.	93
Focus	<i>Cos'è l'indennità di disponibilità?</i>	94
3.5.	Divieti.	94

CAPITOLO XXI LA SOSPENSIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

1.	Permessi e congedi.	95
2.	Permessi a titolo di handicap.	95
Focus	<i>Che cos'è il principio del referente unico?</i>	95
	<i>Incremento dei giorni di permesso ex art. 33 della legge n. 104/92 durante</i>	
	<i>il periodo di emergenza sanitaria da Covid-19.....</i>	96
3.	La sospensione del rapporto di lavoro.	96
3.1.	Disciplina.....	96
4.	La malattia.	97
4.1.	Disciplina.....	97

CAPITOLO XXII APPALTO, DISTACCO E SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO

1.	L'interposizione di manodopera.	98
Focus	<i>Quando un appalto è considerato genuino?</i>	98
Focus	<i>Quali novità sono state introdotte in tema di appalto?</i>	99
	<i>Novità introdotta nel 2024 – Comma 1-bis.....</i>	99
1.1.	Il regime di solidarietà.	99
Focus	<i>Il regime di solidarietà opera anche in caso di subfornitura?</i>	100
2.	Il distacco del lavoratore.	100
2.1.	Disciplina.....	100
Focus	<i>Cosa si intende per distacco transnazionale?</i>	100
3.	La somministrazione di lavoro.	101
3.1.	Elementi del rapporto.....	101
Focus	<i>In cosa si distingue la somministrazione dall'appalto?</i>	103
3.2.	Il contratto di somministrazione.	103
3.3.	Il contratto di lavoro.....	103
3.4.	Titolarità dei poteri datoriali.....	104
3.5.	Diritti del lavoratore.	105
3.6.	Divieto di somministrazione.	105

CAPITOLO XXIII IL LAVORO MINORILE

1.	Fonti normative.	107
2.	Ambito applicativo.....	107
3.	Requisiti di età per l'accesso al lavoro.....	107
Focus	<i>Esistono ipotesi in cui è lecito adibire al lavoro i bambini?</i>	108
4.	Le attività vietate per gli adolescenti.	108
5.	La valutazione dei rischi e la sorveglianza sanitaria.	108
6.	Il rapporto di lavoro.	109

CAPITOLO XXIV LA TUTELA DELLA GENITORIALITÀ

1.	Fonti normative.	110
Focus	<i>Cosa prevede la legge di stabilità 2015 a sostegno della genitorialità?</i>	110
2.	Congedo di maternità.....	111

Focus	<i>Cosa si intende per flessibilità del congedo di maternità?</i>	111
3.	Congedo di paternità	112
Focus	<i>Cos'è il congedo di paternità obbligatorio?</i>	112
	<i>Quali novità sono state introdotte con il D.Lgs. 80/2015?</i>	112
4.	Indennità	113
5.	I congedi parentali	113
Focus	<i>Il congedo parentale "speciale" previsto dal legislatore dell'emergenza sanitaria da Covid-19</i>	114
6.	Altre ipotesi di sospensione del rapporto connesse alla genitorialità	114
Focus	<i>Cosa si intende per servizio di baby-sitting?</i>	115
7.	La tutela della salute della madre lavoratrice	115
8.	Divieto di licenziamento, dimissioni e diritto al rientro	116

CAPITOLO XXV

LA PARITÀ DI GENERE E LE PARI OPPORTUNITÀ

1.	Fonti normative.	117
2.	Il Codice delle pari opportunità (D.Lgs. 198/2006)	117
2.1.	Funzione.	117
2.2.	L'organizzazione amministrativa	118
2.3.	Le azioni positive.	118
2.4.	La nozione di discriminazione	119
Focus	<i>Cosa prevede il Jobs Act a tutela delle donne vittime della violenza di genere?</i>	120
2.5.	La tutela giudiziaria.	120

CAPITOLO XXVI

IL DIVIETO DI DISCRIMINAZIONI PER MOTIVI DI RAZZA, ORIGINE ETNICA, RELIGIONE, CONVINZIONI PERSONALI, HANDICAP, ETÀ, ORIENTAMENTO SESSUALE

1.	Fonti normative.	122
2.	La nozione di discriminazione	122
Focus	<i>Sono legittimi i trattamenti differenziati in base all'età?</i>	123
3.	La tutela giudiziaria.	123

CAPITOLO XXVII

I RAPPORTI DI LAVORO A CONTENUTO FORMATIVO

1.	Premessa: I rapporti di lavoro speciali	124
2.	L'apprendistato.	124
2.1.	Tipologie.	124
Focus	<i>È possibile l'assunzione di lavoratori in mobilità?</i>	126
	<i>Quali novità ha introdotto il D.Lgs. 81/2015?</i>	126
2.2.	Il rapporto di lavoro.	126
Focus	<i>Quali vantaggi comporta l'apprendistato per il datore di lavoro?</i>	127
2.3.	Requisiti.	127
Focus	<i>Quali sono le novità in tema di stabilizzazione</i>	128
3.	Il contratto di formazione e lavoro	128
3.1.	Ambito applicativo	128
3.2.	Il rapporto di lavoro	128
3.3.	Tipologie.	129

4.	Il contratto di inserimento.....	129
Focus	<i>Quale ruolo assumeva la formazione nel contratto di inserimento?</i>	129
5.	I tirocini formativi.	129
5.1.	Caratteristiche.	130
5.2.	Tipologie.	130
5.3.	Disciplina.....	130
Focus	<i>Cosa sono i tirocini curriculari?</i>	131

CAPITOLO XXVIII

I RAPPORTI SPECIALI IN BASE AL CONTESTO O ALL'OGGETTO DELL'ATTIVITÀ DI LAVORO

1.	L'impresa familiare (art. 230 bis c.c.).	132
2.	Il lavoro a domicilio.	132
2.1.	Specialità del rapporto.	132
Focus	<i>Quali sono gli elementi distintivi del lavoro a domicilio?</i>	133
2.2.	Divieti.	133
2.3.	Disciplina del rapporto.	133
3.	Il lavoro domestico.	133
3.1.	Le deroghe alla disciplina ordinaria.	134
4.	Il telelavoro.....	134
4.1.	Disciplina.....	134
4.2.	Caratteristiche.....	134
5.	Il lavoro agile.....	135
5.1.	Caratteristiche.....	135
5.2.	Disciplina.....	135
Focus	<i>In cosa si differenzia il lavoro agile dal telelavoro subordinato?</i>	136
Focus	<i>Il lavoro agile nella normativa speciale emanata durante l'emergenza da Covid-19.</i>	136
6.	Il lavoro sportivo.	138
6.1.	Ambito applicativo.....	138
6.2.	Disciplina del rapporto	138
Focus	<i>Quali sono le deroghe alla tutela ordinaria?</i>	139
7.	Il portierato.	139
7.1.	Caratteristiche.....	139
8.	Il lavoro giornalistico.	140
8.1.	Caratteristiche.....	140
Focus	<i>Chi è il free lance?</i>	140
9.	Il lavoro dello spettacolo.	140

CAPITOLO XXIX

LA CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

1.	Le cause di estinzione del rapporto di lavoro.....	141
1.1.	Il recesso unilaterale.	141
2.	Le dimissioni del lavoratore.	142
2.1.	La disciplina delle dimissioni dopo il D.Lgs. n. 151/2015.....	142
Focus	<i>Perché è stata introdotta la procedura telematica?</i>	143
3.	Evoluzione normativa in tema di licenziamento.	143
3.1.	Tutela reale e tutela obbligatoria.....	145
4.	Il licenziamento: caratteri generali.	146

4.1.	Tipologie di licenziamento.....	146
Focus	<i>Che cosa sono le c.d. imprese di tendenza?</i>	147
5.	I divieti di licenziamento.	148
Focus	<i>Che cos'è il periodo di comporto?</i>	148
6.	L'intimazione del licenziamento.	148
6.1.	Il preavviso.	150
7.	Impugnazione e revoca del licenziamento.	150
7.1.	Disciplina dell'impugnazione.	150
7.2.	La revoca del licenziamento.	151
Focus	<i>Qual era la disciplina della revoca anteriforma Fornero?</i>	151
8.	Tutela in caso di licenziamenti individuali illegittimi.	152
8.1.	Tutela ex art. 18 Statuto dei Lavoratori.	152
Focus	<i>Come è cambiata la tutela in caso di licenziamento illegittimo dopo la riforma Fornero e il Jobs Act?</i>	152
Focus	<i>Che cos'è l'offerta di conciliazione prevista dal decreto attuativo?</i>	153
Focus	<i>Qual è stato l'impatto della sentenza della Corte Costituzionale n. 194 del 2018 sulle c.d. "tutele crescenti" di cui al D.Lgs. n. 23/2015?</i>	157
Focus	<i>La nuova disciplina dei licenziamenti si applica anche al pubblico impiego privatizzato?</i>	157
8.2.	Tutela obbligatoria ex art. 8 L. 604/1966.	158
Focus	<i>Che differenza c'è tra reintegrazione e riassunzione?</i>	159
8.2.1.	Piccole imprese e Jobs Act.	159
9.	Il recesso <i>ad nutum</i>	159
10.	I licenziamenti collettivi.	160
10.1.	Impugnazione e regime sanzionatorio.	162
Focus	<i>Cosa accade in caso di carenza dei presupposti formali e sostanziali del licenziamento collettivo in base al D.Lgs. 23/2015?</i>	163
Focus	<i>Il (temporaneo) divieto di licenziamento (collettivo e individuale) previsto dalla normativa speciale emanata in conseguenza dell'emergenza da Covid-19.</i>	163

CAPITOLO XXX

IL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO (TFR)

1.	Nozione.....	165
2.	Disciplina del TFR.	165
2.1.	Indennità sostitutiva del preavviso e TFR in caso di morte del lavoratore.	166
Focus	<i>Quale natura hanno le indennità di fine rapporto?</i>	166
3.	La tutela del credito di lavoro.	166
3.1.	Il Fondo di garanzia.	167
3.2.	Presupposti.	167
3.3.	Disciplina.....	167
4.	La devoluzione del TFR alla previdenza complementare.	167
4.1.	Nozione.....	167
Focus	<i>Come è finanziata la previdenza complementare?</i>	167
4.2.	La scelta del lavoratore (silenzio assenso).	168
Focus	<i>Che cos'è il Fondo di Tesoreria?</i>	168

CAPITOLO XXXI GLI AMMORTIZZATORI SOCIALI

1.	Nozione.....	169
1.1.	Tipologie di interventi.....	169
1.2.	Novità 2024-2025.....	169
2.	Le integrazioni salariali.....	170
2.1.	La Cassa integrazione guadagni ordinaria (CIG) e straordinaria (CIGS).....	170
Focus	<i>Quali novità sono state introdotte in tema di cassa integrazione?</i>	173
Focus	<i>In quali casi il lavoratore decade dalla fruizione dei trattamenti di cassa integrazione?</i>	174
Focus	<i>La cassa integrazione "speciale" (con causale Covid-19) prevista dal legislatore dell'emergenza sanitaria.....</i>	174
3.	I fondi di solidarietà settoriali.....	175
3.1.	Caratteri.....	175
3.2.	Disciplina.....	176
3.3.	Le novità.....	176
Focus	<i>Quali novità sono state introdotte in tema di fondi di solidarietà?</i>	176
4.	I contratti di solidarietà.....	177
5.	La nuova assicurazione sociale per l'impiego: NASpl.....	179
5.1.	Nozione.....	179
5.2.	Ambito applicativo.....	179
Focus	<i>Cosa accade se il lavoratore, in corso di fruizione di NASpl, instaura un rapporto di lavoro (subordinato o autonomo)?.....</i>	180
Focus	<i>Cosa è previsto in tema di contribuzione figurativa?.....</i>	181
Focus	<i>Come ha inciso l'emergenza da Covid-19 sulla disciplina della NASpl?.....</i>	181
6.	Altre prestazioni a sostegno del reddito.....	181
Focus	<i>Che cos'è il contratto di ricollocazione?.....</i>	182
7.	I lavori socialmente utili.....	183
8.	Gli ammortizzatori in deroga.....	183

CAPITOLO XXXII LE MODIFICHE SOGGETTIVE DEL RAPPORTO DI LAVORO

1.	Le modifiche soggettive e oggettive.....	185
2.	Il trasferimento d'azienda.....	185
2.1.	Ambito applicativo.....	185
2.2.	Effetti del trasferimento.....	186
Focus	<i>Cosa accade in caso di contratto di appalto avente ad oggetto un ramo d'azienda?.....</i>	187
2.3.	La procedura di consultazione sindacale.....	187
Focus	<i>Sono ammesse deroghe alla disciplina di cui all'art. 2112 c.c.?.....</i>	187
3.	Fallimento del datore di lavoro.....	188
4.	Morte o estinzione del datore di lavoro.....	188

CAPITOLO XXXIII IL PUBBLICO IMPIEGO

1.	Nozione.....	189
Focus	<i>Quali sono i riferimenti al pubblico impiego nella Costituzione?.....</i>	189
2.	Caratteristiche.....	189

3.	Evoluzione storico-normativa.....	190
4.	Ambito di applicazione del T.U.	191
5.	Le fonti del pubblico impiego.	191
Focus	<i>Qual è il rapporto tra contrattazione collettiva e disposizioni legislative?</i>	192
6.	La contrattazione collettiva.	193
Focus	<i>Cosa assicura la contrattazione integrativa?</i>	193
7.	Assunzione e mansioni.	194
Focus	<i>Come ha inciso il D.L. 101/2013 sulle assunzioni dei disabili nella P.A.?</i>	194
Focus	<i>Cosa accade in caso di assegnazione a mansioni superiori al di fuori dei casi consentiti?</i>	195
Focus	<i>Cosa prevede il D.Lgs. 165/2001 in tema di organizzazione dei pubblici uffici?</i>	196
8.	La dirigenza.	196
8.1.	Caratteristiche.....	196
Focus	<i>Cosa si intende con l'espressione "spoils system"?</i>	197
Focus	<i>Quali novità erano previste in tema di dirigenza pubblica?</i>	197
9.	Il ricorso a forme flessibili di impiego.	198
Focus	<i>Cosa accade in caso di violazione di disposizioni imperative relative all'assunzione o all'impiego di lavoratori?</i>	200
Focus	<i>Cosa prevede la riforma Madia in tema di stabilizzazione dei precari della PA?</i>	200
10.	I doveri-obblighi dell'impiegato.....	202
11.	I diritti dell'impiegato.	202
Focus	<i>Che cos'è il whistleblowing?</i>	203
12.	La mobilità nel pubblico impiego.	204
13.	La responsabilità dell'impiegato.	206
13.1.	La responsabilità disciplinare.	206
14.	Estinzione del rapporto di impiego.	208
Focus	<i>Quali novità sono state introdotte in tema di licenziamento disciplinare nella p.a.?</i>	208
15.	Il riparto di giurisdizione in tema di pubblico impiego.....	209
16.	Modifiche soggettive e oggettive.....	210
Focus	<i>Qual è la disciplina delle assenze per malattia nel pubblico impiego?</i>	210

CAPITOLO XXXIV LA TUTELA DEI DIRITTI

1.	Inderogabilità delle norme.....	212
Focus	<i>Cosa accade nel caso in cui la clausola del contratto sia difforme dalla norma inderogabile?</i>	212
2.	Indisponibilità dei diritti.	212
3.	Il privilegio.	212
3.1.	Crediti privilegiati (art. 2752 bis c.c.).....	212
3.2.	Tipologie di privilegio.	213
4.	Il Fondo di garanzia	213
5.	Limiti alla pignorabilità e sequestrabilità della retribuzione.	213
6.	La rivalutazione monetaria e gli interessi.	214
Focus	<i>Interessi e rivalutazione sono cumulabili?</i>	214
7.	Rinunzie e transazioni.....	214
8.	La prescrizione.....	215
8.1.	La prescrizione estintiva.	215

8.2.	La prescrizione presuntiva.....	215
Focus	<i>Da quando decorrono i termini di prescrizione?</i>	215
9.	La decadenza.	216

CAPITOLO XXXV LA VIGILANZA IN MATERIA DI LAVORO

1.	Nozione.....	217
2.	Gli organi di vigilanza.	217
Focus	<i>Che funzione hanno gli ispettori del lavoro?</i>	218
3.	Il coordinamento della vigilanza.	218
Focus	<i>Chi ha il compito di vigilare sull'osservanza delle misure di sicurezza sul lavoro?</i>	218
4.	Le ispezioni.	218
4.1.	Nozione.....	218
Focus	<i>Quali poteri hanno gli ispettori degli enti previdenziali?</i>	219
4.2.	Il potere di disposizione.	219
4.3.	Le modalità di svolgimento dell'ispezione.....	219
5.	Il modello unificato di verbale.....	220
Focus	<i>A cosa serve la Banca dati telematica?</i>	220
6.	Il diritto di interpello.	220
7.	La conciliazione monocratica.....	221
8.	La diffida accertativa per crediti patrimoniali.....	221
9.	Diffida e sanzione amministrativa.	222
10.	La prescrizione obbligatoria.	223
11.	La vigilanza sul lavoro nero e irregolare.	224
11.1.	Lavoro nero.....	224
Focus	<i>Quali sono le funzioni del nuovo Ispettorato nazionale del lavoro?</i>	224
Focus	<i>Che natura ha la maxisanzione?</i>	225
11.2.	Il provvedimento di sospensione dei lavori.	226
Focus	<i>Quali novità sono state introdotte dal D. Lgs. 151/2015?</i>	226

CAPITOLO XXXVI IL PROCESSO DEL LAVORO

1.	Evoluzione normativa.....	227
2.	I caratteri del processo del lavoro.	228
3.	Ambito applicativo.....	228
4.	Giudice competente.....	228
5.	Il giudizio di primo grado.	228
5.1.	Fase introduttiva.	228
Focus	<i>Il tentativo di conciliazione è obbligatorio o facoltativo alla luce della L. 183/2010?</i>	229
5.2.	Istruzione e discussione.....	229
5.3.	Decisione.	230
Focus	<i>In base a quali criteri si svolge il controllo del giudice?</i>	230
6.	Impugnazioni.....	230
7.	Gli strumenti per la risoluzione stragiudiziale delle controversie.	231
7.1.	Tentativo di conciliazione.....	231
7.2.	L'arbitrato.....	231
7.3.	Negoziata assistita.	233

8.	Il rito per le controversie in tema di licenziamento.	234
8.1.	Nozione.	234
8.2.	Principi.	234
8.3.	Giudizio di primo grado.	234
8.4.	I giudizi di impugnazione.	235
9.	Il procedimento ex art. 28 dello Statuto dei Lavoratori.	236
Focus	<i>Quali comportamenti integrano una condotta antisindacale?</i>	236

CAPITOLO XXXVII IL DIRITTO DEL LAVORO DELL'UNIONE EUROPEA

1.	Il diritto dell'Unione Europea.	237
2.	Fonti di primo grado del diritto UE.	237
3.	Fonti di secondo grado (c.d. diritto derivato).	238
3.1.	Atti vincolanti.	238
3.2.	Atti non vincolanti.	238
4.	Rapporto tra diritto europeo e diritto interno.	238
5.	Diritto del lavoro dell'UE.	239
5.1.	La libera circolazione dei lavoratori.	239
5.2.	Il diritto di soggiorno.	240
Focus	<i>Che ruolo ha il regolamento UE 492/2011 in tema di libera circolazione dei lavoratori?</i>	240
Focus	<i>Quali sono le novità in tema di ricerca dell'occupazione?</i>	241

PARTE SECONDA IL DIRITTO SINDACALE

CAPITOLO I LIBERTÀ ED ORGANIZZAZIONE SINDACALE

1.	Nozione.	245
2.	Il sindacato in Italia.	245
3.	L'articolo 39 della Costituzione.	245
Focus	<i>Da cosa è dipesa la mancata attuazione dell'art. 39 Cost.?</i>	246
4.	Posizioni soggettive dei soci.	246
5.	Tipologie di organizzazione sindacale.	246
6.	La libertà sindacale.	247
7.	Lo Statuto dei Lavoratori (L. 300/1970).	247
8.	Le rappresentanze sindacali dei lavoratori in azienda.	249
8.1.	Le rappresentanze sindacali aziendali (RSA).	249
8.2.	Le rappresentanze sindacali unitarie (RSU).	250
9.	L'informazione e la consultazione delle rappresentanze aziendali.	251
Focus	<i>Cosa si intende per informazione e consultazione?</i>	251
10.	I diritti sindacali nel pubblico impiego.	252

CAPITOLO II IL CONTRATTO COLLETTIVO DI LAVORO

1.	Nozione.	253
2.	Evoluzione normativa.	253
3.	Il contratto collettivo di diritto comune.	254

3.1.	Nozione.....	254
3.2.	Efficacia soggettiva.....	255
3.3.	Inderogabilità del contratto collettivo.....	255
Focus	<i>Che cos'è il principio del favor praestatoris?</i>	255
Focus	<i>Qual è il fondamento dell'inderogabilità del contratto collettivo?</i>	255
3.4.	Forma ed interpretazione del contratto collettivo.....	256
3.5.	Contenuto del contratto collettivo.....	257
4.	La procedura di stipulazione.....	257
5.	I livelli della contrattazione collettiva.....	258
5.1.	L'Accordo interconfederale del 23-7-1993.....	258
5.2.	L'Accordo quadro sugli assetti contrattuali del 22-1-2009.....	259
5.3.	L'Accordo interconfederale del 28-6-2011.....	259
Focus	<i>Che cos'è la contrattazione di prossimità?</i>	260

CAPITOLO III LO SCIOPERO

1.	Nozione.....	261
2.	Natura giuridica.....	261
3.	Titolarità del diritto di sciopero.....	261
4.	Legittimità dell'esercizio del diritto di sciopero.....	262
5.	Limiti all'esercizio del diritto di sciopero.....	262
5.1.	Limiti esterni.....	262
Focus	<i>Sono legittimi lo sciopero politico, lo sciopero di solidarietà e lo sciopero di protesta?</i>	262
5.2.	Limiti interni.....	263
6.	Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali.....	263
6.1.	Ambito applicativo.....	264
6.2.	Condizioni per lo sciopero.....	264
Focus	<i>Che funzione ha la contrattazione collettiva?</i>	265
6.3.	La Commissione di garanzia.....	265
6.4.	Il potere di precettazione.....	266
Focus	<i>Che cos'è lo sciopero virtuale?</i>	266
7.	Effetti dello sciopero e crumiraggio.....	267
8.	La serrata.....	267

PARTE TERZA IL DIRITTO DELLA PREVIDENZA SOCIALE

CAPITOLO I LA PREVIDENZA SOCIALE

1.	Nozione.....	271
2.	Evoluzione storico-normativa.....	271
Focus	<i>Cos'è la teoria del rischio professionale?</i>	272
3.	Previdenza ed assistenza sociale.....	273
4.	Il rapporto giuridico previdenziale.....	273
5.	La prestazione previdenziale.....	274
Focus	<i>Qual è la natura giuridica delle prestazioni previdenziali?</i>	274
6.	Il principio di automaticità delle prestazioni previdenziali.....	274

CAPITOLO II LA CONTRIBUZIONE

1.	Nozione.....	275
2.	Natura giuridica del contributo.....	275
3.	L'obbligo contributivo.....	275
3.1.	La misura della contribuzione.....	276
3.2.	La retribuzione imponibile.....	276
Focus	<i>Cosa si intende per anzianità contributiva?</i>	277
4.	La costituzione e la prescrizione dell'obbligo contributivo.....	277
5.	Ricongiunzione e totalizzazione.....	277
6.	La responsabilità del datore di lavoro per omessa o irregolare contribuzione.....	278
6.1.	La responsabilità dell'ente previdenziale nei confronti del lavoratore.....	279
7.	La tutela amministrativa e giurisdizionale.....	279
8.	Tipologie di contributi.....	279

CAPITOLO III LA TUTELA PREVIDENZIALE DELL'INVALIDITÀ, VECCHIAIA E SUPERSTITI (IVS)

1.	Regime generale e regimi speciali.....	281
2.	I sistemi di calcolo delle pensioni.....	282
3.	Fasi storico-normative.....	282
Focus	<i>Come si calcola la pensione?</i>	282
4.	Trattamento minimo e perequazione automatica.....	283
5.	La pensione di vecchiaia.....	283
5.1.	Presupposti.....	283
5.2.	Interventi legislativi in relazione al requisito dell'anzianità anagrafica.....	283
5.3.	Interventi legislativi in relazione al requisito dell'anzianità contributiva.....	284
Focus	<i>In cosa consiste il meccanismo di adeguamento alla speranza di vita?</i>	285
6.	La pensione anticipata (ex pensione di anzianità).....	285
6.1.	Nozione.....	285
6.2.	Tappe normative.....	285
6.3.	Le novità del 2025.....	286
7.	La pensione ai superstiti.....	287
7.1.	Nozione.....	287
7.2.	I trattamenti reversibili.....	287
7.3.	I beneficiari (c.d. superstiti).....	287
7.4.	La misura della reversibilità.....	288
Focus	<i>Sono previste tutele per i familiari esclusi?</i>	288
8.	Le nuove figure introdotte dalla legge di bilancio 2017.....	288
8.1.	L'APE.....	288
8.2.	L'Ape sociale.....	289
9.	La pensione "quota 100".....	290
10.	La pensione "quota 102".....	291
10.1.	Evoluzione della disciplina.....	291
11.	La pensione "quota 103".....	291
11.1.	Evoluzione della disciplina.....	291
12.	I trattamenti per invalidità e inabilità INPS.....	292
12.1.	Evoluzione della disciplina.....	292
12.2.	Invalidità e inabilità.....	292

12.3.	Prestazioni ordinarie e privilegiate.	293
13.	Il divieto di cumulo.	293

CAPITOLO IV LA TUTELA CONTRO LA DISOCCUPAZIONE

1.	Evoluzione della normativa e rinvio.	295
----	---	-----

CAPITOLO V LA TUTELA ASSICURATIVA PER GLI INFORTUNI E LE MALATTIE PROFESSIONALI

1.	Evoluzione della disciplina.	296
2.	Il finanziamento della tutela.	296
3.	Attività protette (requisiti oggettivi).	296
4.	I soggetti assicurati (requisiti soggettivi).	297
5.	L'infortunio sul lavoro.	297
Focus	<i>Quale danno è indennizzabile?</i>	298
5.1.	Elementi dell'infortunio.	298
Focus	<i>Che cos'è il rischio elettivo?</i>	298
5.2.	L'infortunio <i>in itinere</i>	298
6.	La malattia professionale.	299
6.1.	Malattie tabellate.	299
6.2.	Le prestazioni.	300
Focus	<i>Qual è la procedura per l'erogazione delle prestazioni?</i>	301
7.	La responsabilità civile del datore di lavoro.	301
8.	Le altre assicurazioni.	302

CAPITOLO VI LA TUTELA PREVIDENZIALE DELLA FAMIGLIA

1.	Fondamento della tutela.	303
Focus	<i>Che natura giuridica hanno i trattamenti previsti a tutela della famiglia?</i>	303
2.	Gli assegni familiari.	303
3.	L'assegno per il nucleo familiare (ANF).	304
Focus	<i>Che cos'è l'assegno unico e universale?</i>	305

CAPITOLO VII LA PREVIDENZA COMPLEMENTARE

1.	Nozione.	306
2.	Le forme della previdenza complementare: secondo e terzo pilastro.	306
3.	I fondi pensione.	306
4.	I beneficiari.	307
4.1.	Il meccanismo del silenzio assenso.	307
5.	Il finanziamento della previdenza complementare.	308
6.	Le prestazioni erogate.	308
7.	Riscatto e trasferimento.	309

CAPITOLO VIII L'ASSISTENZA SOCIALE

1.	Nozione.....	311
Focus	<i>Qual è il rapporto tra previdenza e assistenza sociale?</i>	311
2.	Requisiti di erogazione.....	312
3.	I soggetti tutelati.....	312
4.	Gli organi preposti all'assistenza.	312
5.	L'accertamento dell'invalidità civile.	312
Focus	<i>In cosa si differenziano i trattamenti di invalidità e inabilità erogati dall'INPS e le pensioni di invalidità civile?</i>	313
6.	Le prestazioni economiche in favore degli invalidi civili.	313
7.	Le prestazioni in favore dei soggetti anziani: l'assegno sociale.....	315
8.	Le prestazioni in favore delle famiglie.....	315
9.	Il Reddito di Cittadinanza.	316
10.	Il Reddito di Emergenza (legislazione speciale in periodo di covid-19)	317
Glossario di parole giuridiche		318
Indice analitico		324