



Concorso
REGIONE SICILIANA

52 Posti

22 Funzionari ispettivi
(Cod. ISPTEC)

MANUALE di **TEORIA** e **QUIZ**
per la **prova scritta**

NLD
CONCORSI

PREMESSA

È indetto un concorso pubblico, per esami, per il reclutamento di complessive n. **52 unità** di personale non dirigenziale, a tempo pieno e indeterminato, con inquadramento giuridico ed economico nell'Area dei **Funzionari** da assegnare presso gli **Uffici dell'Ispettorato Territoriale del Lavoro**, di cui:

- n. **30 Ispettori del Lavoro** (Cod. ISPAM);
- n. **22 Funzionari ispettivi - vigilanza tecnica salute e sicurezza sul lavoro** (Cod. ISPTEC).

La procedura concorsuale è affidata ad una unica **prova selettiva scritta**.

Il Volume **Regione Siciliana. 52 Funzionari, 22 Funzionari ispettivi (Cod. ISPTEC), Teoria e Quiz, NLD Concorsi 2026**, è stato realizzato per venire incontro alle specifiche esigenze di chi deve affrontare la prova concorsuale.

Il Volume si caratterizza per una trattazione **completa, aggiornata e, al contempo, schematica e fluida** delle seguenti materie:

- **Macchine e impianti;**
- **Scienze delle costruzioni;**
- Disciplina in materia di **salute e sicurezza** sui luoghi di **lavoro**;
- **Decreto legislativo n. 17/2010** (Attuazione direttiva 2006/42/CE, relativa alle macchine e che modifica la direttiva 95/16/CE relativa agli ascensori);
- Regolamento UE 2016/425 sui **dispositivi di protezione individuale**;
- Normativa sugli **ascensori e i generatori di vapore**;
- Normativa in materia di **radiazioni ionizzanti**;
- Elementi di **chimica**;
- Elementi di **diritto del lavoro**;
- Elementi di **procedura penale**;
- Lingua **inglese (online)**;
- **Tecnologie informatiche (online)**.

Il Volume tiene conto delle **più recenti novità legislative**, tra cui quelle introdotte dalla L. 30 dicembre **2025**, n. 199 (**Legge di Bilancio per il 2026**), dalla L. 29 dicembre **2025**, n. 198 (**Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro**) e dalla L. 2 dicembre **2025**, n. 181 (c.d. Legge **Femminicidio**).

Per consentire di affiancare allo studio teorico una immediata verifica della acquisita capacità di risolvere i corrispondenti test, il Manuale presenta **quiz di verifica** suddivisi **per ciascuna Parte o per singoli Capitoli** che compongono le indicate materie.

Il Manuale **52 Funzionari, 22 Funzionari ispettivi (Cod. ISPTEC), Teoria e Quiz, NLD Concorsi 2026**, permette, infine, l'accesso ad un'estensione **online**, consultabile con apposita *password*, per rimanere aggiornati sulle materie oggetto d'esame, per accedere alle **mappe concettuali** e per esercitarsi con il **simulatore online**.

Abbinata al Manuale il **Corso online Simulazioni e correzioni personalizzate**, per una preparazione ancora più efficace.

SOMMARIO

Parte I

Macchine e impianti (Direttiva 2006/42/CE, D.lgs. 17/2010 e Reg. UE 2023/1230)

Capitolo 1

Direttiva macchine 2006/42/CE, il D.lgs. 17/2010 e Regolamento (UE) 2023/1230: quadro sistematico, obblighi e requisiti di sicurezza	5
1. Finalità e logica di fondo della normativa europea sulle macchine	5
2. Ambito di applicazione: che cosa rientra nella disciplina "macchine"	6
3. I prodotti esclusi: logica delle esclusioni e confini della disciplina	6
4. Sicurezza degli operatori e controllo del mercato: immissione, messa in servizio e libera circolazione	7
5. Presunzione di conformità e norme armonizzate	8
6. Libera circolazione e suoi limiti: equilibrio tra mercato e sicurezza	8
7. Sorveglianza del mercato e valore della marcatura CE nel sistema di sicurezza	9
7.1. Non conformità della marcatura CE	9
8. Macchine potenzialmente pericolose e intervento a livello europeo	10
9. Clausola di salvaguardia: quando la sicurezza prevale sulla libera circolazione	10
10. Procedure di valutazione della conformità: logica, alternative e ruolo del rischio	10
11. Quasi-macchine: responsabilità specifiche e documentazione di incorporazione	11
12. Organismi notificati e notifica: competenza, imparzialità e trasparenza	11
13. Requisiti essenziali (RES): centralità dell'allegato I e approccio preventivo	12
14. Valutazione dei rischi: processo iterativo e gerarchia delle misure	12
15. Integrazione della sicurezza: progettare tenendo conto dell'uomo e dell'esperienza	13
16. Materiali, movimentazione e luoghi di lavoro: sicurezza "di contesto"	13
17. Sistemi di comando: prevenire situazioni pericolose e garantire arresto sicuro	13
18. Avviamento e arresto: azione volontaria, sequenze e priorità dei comandi	13
19. Modi di comando e funzionamento: selettori, condizioni di rischio ridotto e prevenzione dell'avvio involontario	14
20. Guasto dell'alimentazione: evitare avviamenti intempestivi e mantenere le condizioni di sicurezza	14
21. Misure di protezione contro i pericoli meccanici: stabilità, resistenza, guasti e ripari	14
Quiz	16
Risposte corrette	16

Parte II

Scienza e tecnica delle costruzioni

Capitolo 1

Elementi di meccanica del continuo	19
1. Richiami di algebra ed analisi vettoriale	19
1.1. Spazi vettoriali e funzioni lineari	19
1.2. Vettori linearmente indipendenti	20
1.3. Funzioni lineari	20
1.4. Lo spazio Euclideo tridimensionale	20
1.5. Tensori e matrice associata ad un tensore	21

1.6.	Prodotto tra tensori.....	21
1.7.	Prodotto tensoriale.....	21
1.8.	Richiami di analisi tensoriale.....	22
1.8.1.	Gradiente di un campo scalare o vettoriale.....	22
1.8.2.	Divergenza di un campo vettoriale o tensoriale.....	22
1.8.3.	Teorema della divergenza per un campo vettoriale.....	23
1.8.4.	Teorema della divergenza per un campo tensoriale.....	23
1.9.	Cinematica del modello continuo tridimensionale.....	23
1.9.1.	Gradiente della deformazione.....	24
1.9.2.	Spostamenti.....	24
1.9.3.	Spostamenti dell'intorno elementare.....	25
1.9.4.	Tensore della deformazione infinitesima.....	25
1.9.5.	Piccoli spostamenti.....	25
1.9.6.	Deformazioni principali e direzioni principali.....	28
2.	Statica del modello continuo tridimensionale.....	29
2.1.	Equazioni differenziali di equilibrio.....	30
2.2.	Simmetria del tensore di tensione.....	31
2.3.	Tensioni principali e direzioni principali di tensione.....	32
2.4.	Cerchio di Mohr.....	33
2.5.	Lavoro virtuale interno.....	35
2.6.	Legame elastico.....	37
3.	Il problema di De Saint Venant.....	38
3.1.	Ipotesi della teoria di De Saint Venant.....	38
3.2.	Stato tensionale sulla generica sezione retta.....	40
3.3.	Equazioni di equilibrio interno.....	42
3.4.	Condizioni di equilibrio sulla superficie laterale.....	43
3.5.	Caratteristiche della sollecitazione.....	43
3.6.	Postulato di De Saint Venant.....	45
4.	Cenni di geometria delle aree.....	45
4.1.	Momento statico.....	46
4.2.	Baricentro.....	46
4.3.	Tensore e momenti di inerzia.....	46
Quiz.....		47
Risposte corrette		48

Capitolo 2

Teoria tecnica delle travi.....	49	
1.	Travature piane.....	49
1.1.	Geometria, equilibrio e vincoli.....	49
1.2.	Piani di simmetria.....	49
1.3.	Equilibrio di una trave.....	50
1.4.	Vincoli esterni.....	51
1.5.	Vincoli interni.....	53
1.6.	Strutture labili, iperstatiche e isostatiche.....	54
1.7.	Il problema dell'equilibrio.....	55
1.8.	Calcolo delle reazioni vincolari.....	55
1.8.1.	Travi ad un solo tratto.....	55
1.9.	Le caratteristiche della sollecitazione.....	57
1.9.1.	Equazioni differenziali dell'equilibrio interno.....	59
1.10.	Esempio di tracciamento dei diagrammi delle caratteristiche della sollecitazione.....	61
1.11.	Metodo grafico – Arco a tre cerniere.....	65
1.12.	Cinematica della Trave.....	69

1.13. Le travi isostatiche a schemi noti.....	74
1.14. Cenni sulle travi iperstatiche ad asse rettilineo.....	76
Quiz.....	80
Risposte corrette	81
Capitolo 3	
Tecnica delle costruzioni	82
1. Aspetti generali della progettazione strutturale.....	82
1.1. Costruzione e struttura.....	82
1.2. Le norme tecniche per le costruzioni.....	82
1.3. Sicurezza e prestazioni attese.....	83
1.4. Criteri generali di progetto.....	85
1.5. Fasi della progettazione strutturale.	86
1.6. Sicurezza strutturale.....	86
1.6.1. Valutazione della sicurezza, l'utilizzo della probabilità.....	87
1.6.2. Metodo semiprobabilistico agli stati limite.	87
2. La progettazione in zona sismica.....	96
2.1 Il comportamento strutturale	97
2.2 Le analisi sulle strutture	97
2.3 La classe di duttilità	98
3. Tipologie strutturali delle strutture portanti	100
Quiz.....	102
Risposte corrette	102
Capitolo 4	
Le azioni sulle costruzioni	103
1. Modellazione delle azioni.....	103
2. Caratterizzazione delle azioni – valore caratteristico.....	109
Quiz.....	113
Risposte corrette	113
Capitolo 5	
I materiali.....	114
1. Il calcestruzzo.....	114
1.1. Leganti.....	115
1.2. Aggregati o inerti.....	116
1.2.1. Proprietà degli inerti.	116
1.2.2. Granulometria.....	117
1.3. Acqua di impasto.	118
1.4. Additivi.....	119
1.5. Lavorabilità del calcestruzzo.	119
1.6. Grado di compattazione.	121
1.7. Stagionatura.	121
1.8. Resistenza a compressione.	121
1.8.1. Valore caratteristico.....	122
1.9. Modulo elastico.	122
1.10. Leggi costitutive del calcestruzzo.	123
2. L'acciaio.	123
2.1. Diagrammi tensione deformazione.	125
2.2. Diagrammi costitutivi dell'acciaio.....	127
2.3. Diagrammi costitutivi dell'acciaio.....	128
2.4. Unioni elementari negli elementi in acciaio	128

2.4.1.	Unioni con bulloni e chiodi.....	129
2.4.2.	Unioni con saldature.....	130
2.5.	L'analisi strutturale dell'acciaio	131
2.5.1	La classificazione delle sezioni.....	131
2.5.2	Gli effetti delle deformazioni e delle imperfezioni	133
3.	Il calcestruzzo precompresso.....	134
3.1.	Tipologie di acciai per calcestruzzo armato precompresso.....	135
3.2	Procedure di controllo per acciai da calcestruzzo armato precompresso	135
4.	I dettagli costruttivi del calcestruzzo.....	136
Quiz.....		138
Risposte corrette		138
 Capitolo 6		
	Stato limite ultimo per tensioni normali	139
1.	Verifiche per Tensioni Normali.....	139
2.	SLU per Tensioni Normali.....	144
2.1.	Ipotesi di base.	144
2.2.	Modalità di rottura.....	147
2.3.	La sezione rettangolare a semplice e doppia armatura.....	150
2.3.1.	Flessione semplice retta – Sezione rettangolare semplice armatura.....	151
2.3.2.	Benefici indotti dall'armatura compressa.....	153
2.4.	Il caso della sezione a T.	154
3.	Presso e Tenso Flessione.....	155
3.1.	Sforzo Normale Centrato.....	156
3.2.	Domini di Interazione M-N.	158
3.2.1.	Procedure di costruzione dei Domini di Interazione M-N.....	159
Quiz.....		160
Risposte corrette		160
 Capitolo 7		
	Stato limite ultimo per flessione e taglio.....	161
1.	Generalità.....	161
1.1.	La trattazione di Jourawsky e lo sforzo di scorrimento nelle travi.....	161
1.2.	Le Linee Isostatiche.....	163
1.3.	Meccanismi resistenti di elementi privi di armatura a taglio.....	166
Quiz.....		171
Risposte corrette		172
 Capitolo 8		
	Verifiche stato limite di esercizio per costruzioni in calcestruzzo	173
1.	Lo stato limite di esercizio.....	173
1.1	Verifica allo stato limite di deformazione	175
1.2	Verifica allo stato limite di fessurazione	177
Quiz.....		179
Risposte corrette		180

Parte III

Disciplina in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e Regolamento UE 2016/425 sui dispositivi di protezione individuale

Capitolo 1

Sicurezza sui luoghi di lavoro: evoluzioni normative e soggetti responsabili	183
1. Tutela della salute e sicurezza sul lavoro	183
1.1. L'art. 2087 c.c. e la responsabilità del datore di lavoro	183
1.2. La base costituzionale ed europea	184
1.3. Il d.lgs. 81/2008: il principio della prevenzione ed il modello partecipato della sicurezza	185
1.4. Le novità della L. 29 aprile 2024, n. 56: la c.d. Patente a crediti. <i>Rinvio</i>	187
2. I soggetti tutelati	187
3. I titolari degli obblighi di sicurezza	188
3.1. I lavoratori. I loro diritti e i loro obblighi	188
3.2. Il datore di lavoro	189
3.3. I dirigenti	190
3.4. Segue: i preposti	192
3.5. Segue: la responsabilità dei dirigenti e dei preposti	192
3.6. Il responsabile del servizio di prevenzione e protezione	193
3.7. Il medico competente	193
3.8. Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)	193
3.9. Segue: attribuzioni e responsabilità del Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza	194
4. I Servizi di Protezione e Prevenzione (SPP)	195
5. Le ulteriori categorie di soggetti sottoposti ad obblighi	196
Quiz	197
Risposte corrette	198

Capitolo 2

Le procedure di gestione della sicurezza sul lavoro	199
1. La prevenzione	199
1.1. Le misure generali di tutela	199
2. La valutazione dei rischi	200
2.1. L'oggetto della valutazione	200
2.2. Lo svolgimento della valutazione	201
2.3. Segue: il documento di valutazione dei rischi	201
3. La riunione periodica di prevenzione e protezione	202
4. Il modello di organizzazione e gestione	202
5. Informazione, formazione e addestramento	203
5.1. L'informazione	203
5.2. La formazione	204
5.3. L'addestramento	205
6. La sorveglianza sanitaria obbligatoria	205
7. L'obbligo di utilizzo dei dispositivi di protezione individuale	206
7.1. La definizione di Dispositivi di protezione individuale	207
7.2. La conformità dei dispositivi ai sensi del Regolamento 2016/425: gli obblighi degli operatori economici	207
7.3. Gli obblighi del datore di lavoro	208
8. La tutela della sicurezza in caso di contratti di appalto e somministrazione	209

8.1.	L'adozione delle misure di coordinamento e la redazione del documento di valutazione dei rischi da interferenze (DUVRI).....	209
8.2.	La tessera di riconoscimento	210
9.	La gestione delle emergenze	210
9.1.	Pianificazione e prevenzione delle emergenze.....	210
9.2.	Gli obblighi del datore di lavoro in materia di gestione delle emergenze.....	211
9.3.	La stesura del piano di emergenza	211
9.4.	La designazione della squadra d'emergenza.....	211
9.5.	Diritti dei lavoratori in caso di pericolo grave e immediato	212
9.6.	Le misure di primo soccorso.....	212
10.	Le misure di protezione e di prevenzione dal rischio incendi.....	212
10.1.	La valutazione preliminare del rischio incendi	212
10.2.	Le misure concrete di protezione e prevenzione dagli incendi.....	213
10.3.	L'adozione del piano di emergenza.....	213
10.4.	Il controllo e il rilascio del Certificato Prevenzione Incendi (CPI)	213
10.5.	La vigilanza ispettiva dei Vigili del fuoco sulla normativa di prevenzione incendi	214
10.6.	Le sanzioni di cui all'art. 20 d.lgs. 139/2006.....	215
11.	L'istituzione del Sistema Informativo Nazionale per la Prevenzione	215
Quiz.....		217
Risposte corrette		218

Capitolo 3

La disciplina generale in materia di protezione e prevenzione nei luoghi di lavoro	219
---	------------

1.	Premessa	219
2.	La conformità dei luoghi di lavoro alla disciplina in materia di sicurezza e salute dei lavoratori.....	219
2.1.	L'art. 63 t.u. e i requisiti di sicurezza	220
2.2.	L'art. 64 t.u. e gli obblighi in capo al datore di lavoro. Le novità del D.lgs. 4 settembre 2024, n. 135	220
2.3.	Gli obblighi del datore di lavoro: l'adeguamento alle prescrizioni tecniche per i luoghi di lavoro e possibili deroghe.....	221
3.	L'adozione e la predisposizione della segnaletica adeguata	221
3.1.	La segnaletica di salute e sicurezza sul lavoro	222
3.2.	Segue: la classificazione dei segnali	222
3.3.	Segue: proprietà e regole di applicazione dei segnali	223
4.	La disciplina delle attrezzature di lavoro.....	227
5.	Divieti e prescrizioni	228
6.	L'organo di vigilanza competente per territorio	228
7.	Impianti ed apparecchiature elettriche	229
7.1.	Lavori in prossimità di parti attive	230
7.2.	Protezioni dai fulmini	230
7.3.	Protezione di edifici, impianti strutture ed attrezzature.....	230
8.	Requisiti tecnici dei luoghi di lavoro	230
8.1.	Le prescrizioni inerenti alla stabilità, solidità e dimensioni degli edifici	230
8.2.	I requisiti dei locali chiusi e gli elementi interni ed esterni	231
8.3.	Vie di circolazione, zone di pericolo, pavimenti e passaggi	232
8.4.	Le vie e uscite di emergenza.....	232
8.5.	Porte e portoni	233
8.6.	Le scale (art. 113 T.u.)	233
8.7.	Posti di lavoro e di passaggio ai luoghi esterni.....	234
8.8.	Microclima e illuminazione.....	234
8.9.	Locali di riposo e riferimento.....	235

8.10.	Spogliatoi e armadi per il vestiario	235
8.11.	Servizi igienici.....	235
8.12.	Dormitori	235
Quiz.....		236
Risposte corrette		237

Capitolo 4

Particolari forme di tutela nei confronti del lavoratore: la tutela dei dati personali e la tutela contro gli infortuni	
--	--



Capitolo 5

La disciplina speciale in materia di protezione e prevenzione nei cantieri temporanei e mobili	
---	--



Parte IV

Normativa in materia di ascensori, generatori di vapore e radiazioni ionizzanti

Capitolo 1

Normativa in materia di superamento delle barriere architettoniche.....	243	
1.	La normativa in tema di accessibilità.....	243
1.1.	Definizione di barriere architettoniche	243
1.2.	Il panorama legislativo italiano	243
1.2.1	Le norme sull'abbattimento delle barriere architettoniche sugli edifici privati.....	243
1.2.2	Le norme sull'abbattimento delle barriere architettoniche sugli edifici pubblici.....	247
1.2.3	La normativa vigente	247
1.3.	I sistemi di superamento meccanizzato: ascensori, servoscala e piattaforme elevatrici	248
1.3.1	I servoscala e le piattaforme elevatrici	248
1.3.2	Gli ascensori	249
1.3.3	La normativa specifica per gli ascensori.....	249
Quiz.....		253
Risposte corrette		254

Capitolo 2

Normativa in materia di radiazioni ionizzanti.....	255
---	------------

1.	Le radiazioni ionizzanti	255
1.1.	Definizione, caratteristiche principali e impieghi delle radiazioni	255
1.2.	Il quadro normativo nazionale ed il recepimento delle direttive europee.....	256
1.3.	L'esposizione alle radiazioni ionizzanti: i tipi di esposizione ed i vincoli di dose.....	257
1.4.	Valutazione dell'esposizione alle radiazioni ionizzanti.....	258
1.5.	Gli obblighi del datore di lavoro ai sensi del D.lgs. 101/2020	259
1.5.1	La figura dell'esperto di radioprotezione	260
1.6.	La protezione dalle radiazioni ionizzanti: i DPC, i DPI e le prescrizioni del D.lgs. 81/08	260
1.7.	Il regime comunicativo ed autorizzatorio	261
Quiz.....		263
Risposte corrette		264

Capitolo 3

Normativa in materia di generatori di vapore	265
1. I generatori di vapore	265
1.1. Definizione, caratteristiche principali e impieghi dei generatori di vapore	265
1.2. I generatori a tubi di fumo.....	266
1.3. I generatori a tubi di acqua.....	267
1.4. La normativa europea PED “ <i>Pressure Equipment Directive</i> ” ed il recepimento in Italia.....	268
1.5. L’abilitazione per conduzione dei generatori di vapore	269
1.6. I locali per i generatori di vapore	270
Quiz.....	271
Risposte corrette	271

Parte V**Elementi di chimica****Capitolo 1**

Elementi di Chimica	275
1. La chimica: proprietà estensive e intensive, grandezze fondamentali, nomenclatura.....	275
2. La materia: sistemi omogenei ed eterogenei	275
2.1 Stati di aggregazione della materia	276
2.1.1. Passaggi di stato	276
2.2. Trasformazioni chimiche	277
3. La struttura dell’atomo	277
4. Modelli atomici	278
4.1. Il modello atomico di Thomson	278
4.2. Il modello atomico di Rutherford.....	279
4.3. Il modello atomico di Bohr	279
4.4. La meccanica quantistica	280
4.5. I numeri quantici.....	281
5. Tavola periodica	283
5.1. Classificazione degli elementi	285
5.2 Raggio atomico, energia di prima ionizzazione, affinità elettronica, elettronegatività.....	287
5.3. Tipologie di formule	287
6. Molecole e legami chimici.....	287
6.1. La teoria di Lewis	287
6.2 I legami covalenti	288
6.3 I legami ionici.....	288
6.4 I legami metallici.....	288
6.5 I legami a idrogeno	288
7. Le reazioni chimiche.....	289
8. La cinetica chimica	290
8.1. La velocità di reazione.....	290
8.2. La teoria degli urti e i catalizzatori	290
9. L’equilibrio chimico.....	290
9.1. Reazioni irreversibili e reversibili: l’equilibrio dinamico.....	290
9.2. La costante di equilibrio	291
10. Sostanze pure, miscugli e soluzioni.....	291
10.1. Misura della concentrazione delle soluzioni	291

10.2.	Proprietà delle soluzioni	292
10.3.	Soluzioni ed elettroliti	292
11.	Acidi e basi	292
11.1.	Classificazione degli Acidi e delle Basi	293
11.2	Il pH.....	294
12.	Composti inorganici.....	294
12.1	Composti binari.....	294
12.1.1	Ossidi basici, ossidi acidi, perossidi	294
12.1.2	Idruri e idracidi	295
12.1.3	Sali binari	295
12.2	Composti ternari.....	295
12.2.1	Idrossidi e ossiacidi.....	295
12.2.2	Sali ternari.....	295
13.	La chimica organica.....	295
13.1	Idrocarburi	295
13.1.1.	Idrocarburi aromatici e alifatici	295
13.2.	Radicali e molecole organiche: alcoli, aldeidi, acidi carbossilici, ammine, alogenuri	296
13.3.	Le isomerie	296
14.	Amminoacidi, proteine, carboidrati, lipidi, nucleotidi e polinucleotidi	297
14.1.	I carboidrati.....	297
14.1.1.	I Polisaccaridi.....	298
14.1.2.	Metabolismo del glucosio	299
14.2.	Aminoacidi Peptidi e Proteine	299
14.2.1.	Aminoacidi	299
14.2.2.	Le Proteine.....	299
14.3.	I Lipidi	300
14.3.1.	I trigliceridi	301
14.3.2.	I fosfolipidi	301
14.3.3.	Gli steroidi	301
14.4.	Acidi nucleici	302
Quiz.....		303
Risposte corrette		304

Parte VI

Elementi di diritto del lavoro

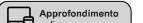
Sezione I – Diritto del lavoro

Capitolo 1		
Il diritto del lavoro: nozioni e fonti	307	
1.	Il diritto del lavoro: nozione.....	307
2.	La legislazione sociale.....	307
2.1	Alle origini della legislazione sociale	308
3.	La previdenza sociale.....	309
3.1	L'evoluzione della previdenza sociale	309
4.	Le assicurazioni sociali: il modello attuativo della tutela previdenziale.....	310
4.1.	Tratti distintivi del modello.....	310
4.2.	L'oggetto delle assicurazioni sociali	310
4.3.	Le assicurazioni obbligatorie	311

5.	Il sistema delle fonti del diritto del lavoro.....	311
5.1.	Il rapporto di lavoro subordinato nel Codice civile	311
6.	Il diritto internazionale ed il diritto dell'Unione europea.....	311
7.	La Costituzione.....	312
7.1.	La Costituzione e il ruolo di promozione del diritto del lavoro	313
8.	La legislazione ordinaria. Il riparto di competenze legislative tra Stato e Regioni....	313
8.1.	Il riparto di competenze amministrative	314
9.	Usi normativi ed usi aziendali	314

Capitolo 2

Il rapporto di lavoro: le diverse tipologie	315	
Sezione I – Il lavoro subordinato, autonomo, parasubordinato, associativo e gratuito.....	315	
1.	Subordinazione ed autonomia: definizioni e cenni preliminari	315
2.	Il lavoro subordinato	316
2.1.	Definizione e caratteristiche	316
2.1.1.	Lavoratore subordinato e subordinazione	316
2.1.2.	La tutela del lavoratore subordinato e le sue garanzie “protettive”	317
2.2.	Capacità di agire e capacità lavorativa	318
2.3.	Gli indici di configurabilità del rapporto di lavoro subordinato.....	319
3.	Il lavoro autonomo	320
3.1.	Il <i>Jobs Act</i> del lavoro autonomo.....	321
3.2.	Il lavoro autonomo a partita Iva	322
4.	La c.d. area grigia del lavoro parasubordinato: caratteri identificativi e distinzione con figure affini	323
5.	Il contratto di lavoro a progetto (co.co.pro.).....	323
6.	Le collaborazioni organizzate dal committente	324
6.1.	Tutela del lavoro tramite piattaforme digitali	325
7.	Il contratto di agenzia	326
7.1.	Contratto d'agenzia e procacciatore d'affari	326
7.2.	Il procacciatore d'affari e il mediatore	326
8.	Il lavoro occasionale	327
8.1.	La disciplina del lavoro occasionale	327
8.2.	I lavoro occasionale accessorio	328
9.	Il lavoro nei rapporti associativi.....	328
9.1.	L'associazione in partecipazione	329
9.1.1.	Il superamento dell'associazione in partecipazione secondo il nuovo codice dei contratti di lavoro (d.lgs. n. 81/15).....	329
9.2.	Il socio lavoratore di cooperativa: rapporto associativo e rapporto di lavoro	329
9.3.	Il lavoro nelle società di persone e di capitali.....	330
9.3.1.	L'amministratore della società e la natura del suo rapporto di lavoro. La giurisprudenza.....	330
10.	Lavoro gratuito, lavoro familiare, volontariato	330
10.1.	Il lavoro dei religiosi.....	332
Sezione II – I contratti speciali	332	
1.	Introduzione.....	332
2.	Il lavoro a tempo determinato	332
2.1.	Il contratto a termine	332
2.2.	I limiti “esterni” all'utilizzo dei contratti a termine	334
2.3.	Estinzione del rapporto	334
2.4.	Disciplina applicabile ai lavoratori a termine. Le novità della L.13 dicembre 2024, n. 203 c.d. Collegato Lavoro.....	334
3.	Il lavoro a tempo parziale (<i>part time</i>).....	335

3.1.	Nozione, forma, contenuto	335
3.2.	La durata della prestazione lavorativa: clausole elastiche, clausole flessibili, lavoro supplementare, lavoro straordinario.....	336
3.3.	Trasformazione del rapporto	337
4.	Il lavoro intermittente (<i>job on call</i>)	338
4.1.	Nozione ed ipotesi giustificative.....	338
4.2.	Il lavoro intermittente con obbligo di risposta alla chiamata	340
5.	Il lavoro ripartito (<i>job sharing</i>)	340
6.	Il lavoro carcerario	340
7.	La partecipazione dei lavoratori alla vita delle imprese (L. 15 maggio 2025, n. 76).....	341
Sezione III – I contratti di lavoro al di fuori dell’impresa		 
Sezione IV – I contratti di lavoro con finalità formative		

Capitolo 3

La costituzione del rapporto di lavoro.....		342
Sezione I – Il rapporto di lavoro		342
1.	Fonte del rapporto di lavoro ed autonomia negoziale.....	342
2.	Le parti del contratto di lavoro. Il contratto del lavoratore minore	343
3.	Gli elementi essenziali del contratto di lavoro.....	344
3.1.	L'accordo	344
3.2.	La causa.....	344
3.3.	L'oggetto	344
3.4.	La forma.....	344
4.	Gli elementi accidentali: il patto di prova. Le novità della L. 13 dicembre 2024, n. 203.....	345
5.	Il contratto invalido e la prestazione di fatto	346
6.	Il contrasto al lavoro sommerso: misure e sanzioni.....	347
6.1.	Funzioni e compiti dell'Ispettorato nazionale del Lavoro	348
6.2.	Il contrasto al lavoro nero secondo il d.lgs. 151 del 14 settembre 2015	348
Sezione II - Il mercato del lavoro e le procedure di assunzione.....		350
1.	Il sistema del collocamento	350
1.1.	L'originario monopolio del soggetto pubblico	350
1.2.	Il nuovo intervento pubblico in funzione propositiva	350
2.	La nuova conformazione dell'operatore pubblico	351
2.1.	La rete dei servizi per le politiche del lavoro.....	351
2.2.	Il nuovo ruolo delle Regioni e delle Province autonome.....	351
2.2.1.	Regioni, politiche attive e centri per l'impiego	352
2.3.	I servizi per l'impiego e le politiche attive del lavoro	352
2.4.	L'ANPAL: soppressione e trasferimento delle funzioni al Ministero del Lavoro.	353
3.	I sistemi di raccolta dei dati, di interoperabilità e di coordinamento	353
3.1.	Il sistema informativo unitario delle politiche del lavoro (SIUPL).....	353
3.2.	La Borsa continua nazionale del lavoro	354
3.3.	La banca dati delle politiche attive e passive	354
4.	La mediazione autorizzata da manodopera.....	354
4.1.	Le definizioni legislative	354
4.2.	Le agenzie per il lavoro	355
4.3.	Gli ulteriori regimi autorizzatori	355
5.	Il caporalato	355
5.1.	Il reato di “sfruttamento del lavoro”	355
6.	La tutela del lavoratore nel mercato del lavoro e nel rapporto di lavoro.	356

7.	Le politiche attive del lavoro.....	357
7.1.	Politica attiva del lavoro e condizionalità. Il passaggio a programmi di assistenza basati sul c.d. "workfare".....	357
7.2.	L'organizzazione delle politiche attive del lavoro.....	357
7.3.	I Centri per l'impiego.....	357
7.4.	L'offerta congrua di lavoro.....	357
7.5.	Dal contratto di ricollocazione all'Assegno individuale di Ricollocazione.....	358
7.6.	La profilazione e il patto di servizio personalizzato.....	358
7.7.	Il programma GOL.....	358
7.8.	Esercizio abusivo della mediazione e responsabilità penale: le novità del Decreto PNRR.....	359
7.9.	L' accreditamento	359
8.	Il nuovo sistema di contrasto alla povertà e di attivazione lavorativa: supporto per la formazione e il lavoro e assegno di inclusione. <i>Rinvio</i>	360
9.	Gli obblighi di comunicazione	361
9.1.	Gli obblighi di comunicazioni: vicende modificative e pluriefficacia.....	362
9.2.	Deroghe in materia di comunicazione obbligatoria.....	362
9.3.	Comunicazioni obbligatorie: omesso invio	362
10.	Mercato del lavoro e tutela del lavoratore	362
Capitolo 4		
	La prestazione lavorativa: oggetto, luogo, tempo	364
1.	L'oggetto della prestazione lavorativa: mansioni, qualifiche, categorie.....	364
1.1.	Le categorie legali e le categorie contrattuali	364
1.2.	La disciplina del mutamento di mansioni (cd. "ius variandi")	365
2.	Il luogo della prestazione lavorativa	367
2.1.	Il trasferimento	367
2.1.1.	La giurisprudenza di legittimità sul trasferimento	368
2.1.2.	Il trasferimento del lavoratore ai sensi dell'art. 33, co. 5, della legge 104/92, e succ. modifiche	369
2.1.3.	La trasferta. Le novità della Legge di Bilancio per il 2025.....	369
3.	Il tempo della prestazione lavorativa: l'orario di lavoro	370
3.1.	Le fonti normative	370
3.2.	La definizione dell'orario di lavoro	371
3.3.	L'orario normale di lavoro	371
3.4.	I limiti alla prestazione oraria	371
3.5.	Lo straordinario	372
3.6.	Il lavoro notturno	373
3.6.1.	Giurisprudenza in materia di lavoro notturno	373
3.7.	Pause, riposi, festività, ferie	373
3.7.1.	Pause.....	373
3.7.2.	I riposi	374
3.7.3.	Le festività	374
3.7.4.	Le ferie	374
3.8.	Permessi e congedi	375
3.8.1.	I permessi e congedi di cui alla l. 104/1992	376
3.8.2.	Tutela dei lavoratori affetti da malattie oncologiche, invalidanti e croniche (L. 18 luglio 2025, n. 106)	377
Capitolo 5		
	Doveri e diritti del lavoratore	379
1.	Introduzione.....	379

2.	Doveri del lavoratore	379
2.1.	Il dovere di diligenza.....	379
2.2.	Il dovere di obbedienza.....	380
2.3.	L'obbligo di fedeltà	380
2.4.	<i>Whistleblowing</i>	381
3.	Il trattamento economico del lavoratore dipendente	381
3.1.	La retribuzione: nozione, caratteristiche, principio di onnicomprensività.....	381
3.2.	Principi costituzionali.....	382
3.3.	Le forme della retribuzione. Le novità della Legge di Bilancio per il 2025.....	382
3.4.	Elementi della retribuzione ed adempimento dell'obbligo retributivo.....	384
3.5.	Adempimento dell'obbligazione retributiva	385
3.6.	Obblighi informativi.....	386
3.7.	La retribuzione utile al calcolo contributivo	386
3.7.1.	Il "minimale" ed il "massimale" contributivo	387
3.7.2.	Il principio di competenza.....	388
3.7.3.	Il conguaglio contributivo	388
3.7.4.	Il particolare regime di esenzione per i premi di produttività. Le novità della Legge di Bilancio per il 2025.....	389
3.7.5.	Il particolare regime di esenzione per il <i>welfare</i> aziendale. Le novità della Legge di Bilancio 2025.....	389
3.8.	Deleghe al Governo sulla retribuzione dei lavoratori e la contrattazione collettiva: L. 26 settembre 2025, n. 144	390
3.9.	Le invenzioni.....	391
3.9.1.	La tutela giudiziaria delle invenzioni	391

Capitolo 6

Poteri e obblighi del datore di lavoro	392	
Sezione I – I poteri.....	392	
1.	I poteri del datore di lavoro in generale	392
2.	Il potere direttivo	393
2.1.	Limiti al potere direttivo.....	393
3.	Il potere di controllo.....	393
3.1.	I controlli sull'attività lavorativa.....	393
3.2.	I controlli a distanza dei lavoratori	394
3.3.	I controlli sanitari	395
3.4.	I controlli a salvaguardia del patrimonio aziendale.....	395
3.4.1.	La tutela del patrimonio aziendale e la legittimità dei controlli occulti: la giurisprudenza	396
4.	Il potere disciplinare	397
4.1.	Requisiti sostanziali.....	397
4.2.	Requisiti procedurali.....	397
4.3.	L'impugnazione delle sanzioni.	398
Sezione II – I doveri	398	
1.	Tutela della salute e sicurezza sul lavoro	398
1.1.	L'art. 2087 c.c. e la responsabilità del datore di lavoro	398
2.	Il d.lgs. 9 aprile 2008, n. 81: il principio della prevenzione ed il modello partecipato della sicurezza	400
2.1.	L'evoluzione della disciplina	400
2.2.	Le rappresentanze dei lavoratori – il modello partecipativo.....	401
2.3.	La valutazione dei rischi – principio di prevenzione.....	402
2.4.	Il documento di valutazione dei rischi (DVR).....	402
2.5.	Il documento unico di valutazione dei rischi di interferenze (DUVRI)	403

2.6.	I soggetti responsabili	404
2.7.	I soggetti tutelati.....	404
2.8.	Obblighi e diritti dei lavoratori	405
2.9.	L'informazione, formazione e addestramento.....	406
2.10.	La sorveglianza sanitaria.....	407
2.11.	La c.d. "patente a punti" e il Fondo previsto dalla L. 30 dicembre 2024, n. 207 (Legge di Bilancio 2025).....	408
3.	L'attività di vigilanza in materia di salute e sicurezza sul lavoro	408
4.	La Commissione per gli InterPELLI	409
5.	L'apparato sanzionatorio in materia di salute e sicurezza sul lavoro	410
5.1.	Le figure di reato nel Codice penale	410
5.2.	Le misure repressive del Testo Unico.....	410
6.	Infortunio e malattia professionale.....	411
6.1.	Definizione	411
6.2.	Il c.d. danno differenziale	412
7.	Il danno alla persona del lavoratore. Il danno da <i>mobbing</i>	412
7.1.	La fattispecie	412
7.2.	Gli estremi definitori.....	412
7.3.	Il <i>bossing</i> e lo <i>straining</i>	413
8.	La tutela della riservatezza	413
9.	Gli obblighi di trasparenza	415

Capitolo 7

Datore di lavoro ed utilizzazione della prestazione lavorativa
--



Capitolo 8

La sospensione del rapporto di lavoro	418	
1.	Le ipotesi di sospensione	418
2.	Malattia e infortunio.	419
2.1.	L'indennità sostitutiva della <i>retribuzione</i>	420
3.	Gravidanza, puerperio, congedi parentali.....	421
3.1.	Il congedo di maternità	421
3.2.	Il congedo di paternità.....	424
3.3.	Congedo per le donne vittime di violenza di genere. Le novità della L. 30 dicembre 2024, n. 207 (Legge di Bilancio 2025).....	425
4.	Adozione e affidamento	425
5.	I congedi parentali	426
5.1	Le recenti modifiche e le novità della Legge di Bilancio per il 2026	426
6.	Riposi, permessi e congedi	427
6.1.	I riposi giornalieri della madre. Le novità della Legge di Bilancio 2026.....	427
7.	Licenziamento e dimissioni.....	428
8.	La tutela della genitorialità oltre la subordinazione	428
8.1.	I rapporti di lavoro autonomo tutelati	428
8.2.	Le iscritte alla gestione separata	428
8.3.	Il congedo di maternità per gli iscritti/e ad una Cassa di previdenza.....	429
9.	Altri casi di sospensione	429
9.1.	Il lavoro notturno e il telelavoro: le novità introdotte dal d.lgs. 80 del 2015	430
10.	La cassa integrazione guadagni. <i>Rinvio</i>	430

Capitolo 9

Disciplina antidiscriminatoria, tutela del lavoro minorile, della genitorialità e del lavoro femminile.....



Capitolo 10

L'estinzione del rapporto di lavoro.....433

Sezione I – Dimissioni e licenziamento individuale433

1.	Introduzione.....	433
2.	La disciplina del recesso nel Codice civile.....	434
3.	Le dimissioni e la risoluzione consensuale del contratto di lavoro. Le novità della L. 13 dicembre 2024, n. 203 c.d. Collegato lavoro.....	434
3.1.	Le dimissioni in bianco.....	435
3.2.	Le dimissioni per giusta causa.....	436
4.	Dal Codice civile del 1865 alla legge delega n. 183 del 10 dicembre 2014: il nuovo regime dei licenziamenti	437
4.1.	L'evoluzione normativa della disciplina dei licenziamenti.....	437
4.2.	Il nuovo regime dei licenziamenti e il (quasi) superamento del discriminio tra aziende con più di 15 dipendenti e realtà aziendali con meno di 15 dipendenti.....	438
4.3.	Ambito applicativo della nuova disciplina dei licenziamenti: l'esclusione dei dirigenti e l'applicazione del "Jobs Act" soltanto al lavoro privato.....	439
5.	L'introduzione del principio di necessaria giustificazione: i presupposti sostanziali del licenziamento	441
5.1.	La giusta causa	441
5.2.	Il giustificato motivo soggettivo	442
5.3.	Il giustificato motivo oggettivo	442
6.	Il licenziamento disciplinare	443
6.1.	La tutela dei licenziamenti disciplinari alla luce del d.lgs. 4 marzo 2015, n. 23	443
7.	Requisiti formali e procedurali.....	444
7.1.	Revoca del licenziamento	446
7.2.	Il requisito della forma scritta in caso di licenziamento comunicato tramite whatsapp	446
8.	I licenziamenti illegittimi o ingiustificati: tutela obbligatoria, tutela di diritto comune e tutela reale: ambito applicativo alla luce della legge delega 183/2014 e del d.lgs. 4 marzo 2015, n. 23	446
8.1.	Tutela obbligatoria	446
8.2.	Tutela di diritto comune	447
8.3.	Tutela reale	447
9.	La tutela reintegratoria secondo la legge 92/12 (applicabile ai lavoratori assunti prima dell'entrata in vigore del d.lgs. 4 marzo 2015, n. 23)	448
9.1.	Tutela reintegratoria piena.....	448
9.2.	Il licenziamento discriminatorio, nullo ed orale secondo la nuova disciplina dei licenziamenti (applicabile solo ai lavoratori assunti dopo l'entrata in vigore del d.lgs. n. 23 del 4 marzo 2015).....	448
9.3.	Tutela reintegratoria c.d. "depotenziata" secondo la legge Fornero (applicabile solo ai lavoratori assunti prima dell'entrata in vigore del d.lgs. di modifica della disciplina sui licenziamenti)	449
9.4.	Tutela indennitaria c.d. "forte" secondo la disciplina della legge Fornero (il cui ambito applicativo è riferibile esclusivamente ai lavoratori assunti prima dell'entrata in vigore del d.lgs. 4 marzo 2015 n. 23)	450

9.5.	Tutela indennitaria c.d. "debole" secondo la legge Fornero (il cui ambito applicativo è riferibile esclusivamente ai lavoratori assunti prima dell'entrata in vigore del d.lgs. 4 marzo 2015, n. 23).....	451
10.	L'offerta transattiva nei licenziamenti: le novità introdotte dal d.lgs. 4 marzo 2015, n. 23.....	451
11.	Le altre norme del d.lgs. 4 marzo 2015, n. 23	452
12.	Profili processuali.....	452
12.1.	I termini di impugnazione.....	452
12.1.1.	Giurisprudenza in tema di impugnazione stragiudiziale del licenziamento	453
12.2.	Il rito speciale	453
12.3.	L'onere della prova.....	454
13.	Area residuale del licenziamento libero.....	454
	Sezione II – Il trattamento di fine rapporto (TFR)	455
1.	L'evoluzione normativa dell'istituto. <i>Rinvio</i>	455

Capitolo 11

I licenziamenti collettivi.....	
---------------------------------	--

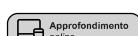


Capitolo 12

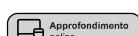
Decentramento produttivo: somministrazione di lavoro, appalto e distacco.....	
---	--



Sezione II – Legislazione sociale.....



Sezione III – Diritto sindacale.....



Parte VII

Elementi di diritto processuale penale

Capitolo 1

Il processo penale.....	465
1. Il diritto processuale penale.....	465
2. Principi del giusto processo	465
3. schema del processo penale	466

Capitolo 2

I soggetti del procedimento penale.....	468
1. Premessa	468
2. Il Giudice	468
2.1. La capacità del giudice	470
3. Il Pubblico Ministero	470
3.1 L'attività del p.m. Le novità della c.d. Legge Nordio	472
4. L'imputato	474
4.1. L'interrogatorio dell'indagato. I corollari del diritto di difesa	475
4.2. Differenza tra indagato e persona informata dei fatti. La disciplina dell'art. 63 c.p.p.	476
5. Il difensore. Le novità della c.d. Legge Nordio.....	476
6. Gli altri soggetti	478

Capitolo 3**La Polizia Giudiziaria****Capitolo 4****L'attività della Polizia Giudiziaria.....****Capitolo 5****Le notificazioni..... 482**

1.	La procedura di notificazione in generale	482
2.	La notifica <i>brevis manu</i> all'imputato non detenuto.....	482
2.1.	La disciplina della prima notificazione.....	483
2.2.	La disciplina delle notifiche successive alla prima	483
3.	La notifica in caso di irreperibilità	484
4.	La notifica all'imputato detenuto	484
5.	Notificazioni alla persona offesa, alla parte civile, al responsabile civile e al civilmente obbligato per la pena pecuniaria (art. 154 c.p.p.). Le novità del D.lgs. 19 marzo 2024, n. 31 (c.d. Correttivo Cartabia).....	485

Capitolo 6**I mezzi di prova****Capitolo 7****I mezzi di ricerca della prova** 487

1.	Premessa	487
2.	Ispezioni	487
3.	Perquisizioni	488
3.1.	Le perquisizioni previste dalle leggi speciali	489
4.	Sequestro probatorio	490
5.	Le Intercettazioni. Le novità della Legge Nordio e della Legge sul Femminicidio ..	491
6.	Acquisizione dei tabulati telefonici.....	496

Capitolo 8**Le misure cautelari****Capitolo 9****Le misure precautelari** 498

1.	Le misure precautelari. La fonte costituzionale	498
2.	L'arresto. Le novità introdotte dalle Leggi 13 novembre 2023, n. 159 (c.d. Decreto Caivano), 24 novembre 2023, n. 168 (Femminicidio), 18 novembre 2024, n. 171 (Arresto in flagranza differita) e 3 ottobre 2025, n. 147 (Reati ambientali).	499
3.	Il fermo di indiziato di delitto.....	503
4.	L'arresto e il fermo del minorenne	504
5.	L'allontanamento d'urgenza dalla casa familiare. Le novità introdotte dalla L. 24 novembre 2023, n. 168 (Femminicidio).	504
6.	Il procedimento nei casi di arresto o fermo.....	505

Capitolo 10

Le indagini preliminari.....	508
1. Funzione e caratteri generali delle indagini preliminari. Le novità della c.d. Legge Nordio.....	508
2. Atti segreti e conoscibili.....	508
3. L'acquisizione della notizia di reato. Denuncia e referto	509
4. La comunicazione della notizia di reato ad opera della P.G.....	510
5. L'iscrizione della notizia di reato ad opera del P.M.	511
6. Le condizioni di procedibilità.....	512
7. L'incidente probatorio	514
8. La durata delle indagini.....	515
9. Archiviazione	516
10. L'avviso di conclusione delle indagini. Le novità del D.lgs. 19 marzo 2024, n. 31 c.d. Correttivo Cartabia.....	517
11. Richiesta di rinvio a giudizio	520

Capitolo 11

L'udienza preliminare.....	521
1. Funzione e caratteri dell'udienza preliminare	521
2. Svolgimento dell'udienza preliminare	521

Capitolo 12

I procedimenti speciali	
--------------------------------------	--

**Capitolo 13**

Il Giudizio di primo grado.....	584
1. Il giudizio di primo grado in generale	584
2. La fase degli atti preliminari al dibattimento.....	584
3. I principi generali che regolano il dibattimento	584
4. Gli atti introduttivi al dibattimento	584
5. L'istruttoria dibattimentale	584
6. La discussione delle parti e la decisione. Le novità del D.lgs. 19 marzo 2024, n. 31 c.d. Correttivo Cartabia	584

Capitolo 14

Il procedimento davanti al tribunale in composizione monocratica	584
1. Il procedimento con citazione diretta a giudizio	584
2. L'udienza predibattimentale	584
3. Il rito ordinario (con udienza preliminare).....	584
4. I procedimenti speciali	584

Capitolo 15

Il procedimento davanti al Giudice di pace.....	
--	--

**Capitolo 16**

Il procedimento davanti al tribunale per i minorenni.	
---	--

**Capitolo 17**

Le impugnazioni e l'esecuzione.....	584
1. Classificazioni e principio di tassatività	584

2.	Le condizioni dell'impugnazione.....	584
3.	Forma e termini delle impugnazioni	584
4.	La disciplina della causa di improcedibilità dell'azione penale nei giudizi di impugnazione introdotta dalla c.d. "Riforma Cartabia"	584
5.	L'appello. Le novità della c.d. Legge Nordio	584
6.	Il ricorso per cassazione	584
7.	Richiesta per l'eliminazione degli effetti pregiudizievoli delle decisioni adottate in violazione della C.E.D.U.	584
8.	La revisione	584
9.	La rescissione del giudicato	584
10.	L'esecuzione.....	584

Capitolo 18

Rapporti con autorità straniere, mandato di arresto europeo e riconoscimento delle sentenze penali straniere.....



Quiz Diritto processuale penale.....	584
Risposte corrette	584

Parte VIII

Lingua inglese (*online*)

Parte IX

Tecnologie informatiche (*online*)