

Valentina **RICCHEZZA**
Magistrato

EDIZIONE
PROFONDAMENTE
RINNOVATA

Compendio di
**DIRITTO del
LAVORO,
SINDACALE e
PREVIDENZA SOCIALE**

XV EDIZIONE **2026**



**Neldiritto
Editore**

©Nel diritto Editore

Ai nostri genitori

Premessa

La collana **I Compendi d'Autore** da circa **20 anni** è punto di assoluto riferimento per chi prepara gli **esami universitari** o le prove di **abilitazione forense** e **dei principali concorsi pubblici**. A caratterizzare la Collana sono la **chiarezza** nella forma, la **sinteticità** abbinata a **completezza** nella sostanza.

Nell'**Edizione 2026** veste **grafica, struttura e contenuti** sono stati profondamente rivisti per rispondere ancor più efficacemente alle esigenze di chi si prepara.

Sul **piano grafico**, box, grassetti, elenchi puntati, rendono lo studio e la memorizzazione assai più agevoli.

Numerosi i nuovi **contenuti**:



L'intera trattazione è attentamente ricalibrata tenendo conto delle **domande più frequenti** negli esami universitari e nelle prove dei principali concorsi pubblici.



È riportata e citata in appositi **Focus dottrinali** la **Manualistica più utilizzata nelle Università**, così da assicurare una preparazione completa.



Si dà inoltre atto in **Box giurisprudenziali** degli orientamenti interpretativi più rilevanti



Per i principali istituti, sono messe a fuoco in ulteriori Tabelle, le **Analogie** e le **Differenze** per una conoscenza sistematica della materia.



Le **Schede di sintesi**, utilissime per consolidare le conoscenze acquisite.

L'**Edizione 2026** del **Compendio di diritto del lavoro, sindacale e previdenza sociale** è aggiornato alle più **recenti novità normative**, tra le quali si segnalano:

- L. 30 dicembre **2025**, n. 199 - **Legge di Bilancio per il 2026**;
- L. 29 dicembre **2025**, n. 198, di conv. del D.l. 31 ottobre **2025**, n. 159 - **Misure urgenti per la tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro**;
- L. 2 dicembre **2025**, n. 182 – Legge **Semplificazioni**.

Numerosissimi gli aspetti nuovi esaminati nell'**Edizione del 2026**, anche tratti dall'esame del più significativo dibattito sviluppatosi in **giurisprudenza**.

Completa l'Opera un corposo **Indice analitico**.

L'Autore

Autori

La presente edizione è stata curata da **Valentina Ricchezza**, magistrato addetto all'Ufficio del Massimario e del ruolo della Corte di Cassazione; docente di moduli di insegnamento di diritto del lavoro e della previdenza sociale presso la scuola di specializzazione per le professioni legali dell'Università Federico II di Napoli e dell'Università degli studi di Napoli Parthenope, autrice di varie pubblicazioni in materia di diritto del lavoro.

SOMMARIO

PARTE PRIMA IL DIRITTO DEL LAVORO

CAPITOLO 1 LE FONTI DEL DIRITTO DEL LAVORO

1.	Il diritto del lavoro, diritto sindacale e diritto della previdenza sociale: nozione.	3
1.1.	L'evoluzione storica.	3
2.	Le fonti sovranazionali del diritto del lavoro.	4
2.1.	Il diritto internazionale.	4
2.2.	Il diritto europeo.	4
3.	Le fonti interne di tipo normativo.	6
3.1.	La Costituzione.	6
3.2.	La legislazione ordinaria in materia di diritto del lavoro.	7
3.3.	Le fonti regionali.	8
4.	Le fonti contrattuali.	9
4.1.	La contrattazione collettiva nazionale, territoriale, aziendale.	9
5.	Le fonti non scritte: la consuetudine.	10
SCHEDA DI SINTESI		10
LE DOMANDE PIÙ FREQUENTI		11

CAPITOLO 2 SUBORDINAZIONE, AUTONOMIA, ETERORGANIZZAZIONE, COORDINAZIONE

SEZIONE I IL LAVORO SUBORDINATO

1.	Il lavoro subordinato.	12
2.	Definizione.	13
2.1	Indici di configurabilità di matrice giurisprudenziale.	14
3.	La subordinazione attraverso la lente della giurisprudenza di legittimità: l'evoluzione interpretativa e le ipotesi "di mezzo"	15
LE DOMANDE PIÙ FREQUENTI		16

SEZIONE II IL LAVORO AUTONOMO, COORDINATO ED ETERORGANIZZATO

1.	Il lavoro autonomo: inquadramento sistematico e definizione.	17
1.1.	Regime giuridico.	19
2.	La collaborazione coordinata e continuativa.	20
2.1.	Gli elementi costitutivi.	20

2.2.	Il trattamento normativo.	21
3.	Le collaborazioni etero-organizzate.	22
3.1.	Il lavoro su piattaforma digitale: il caso dei "riders".	24
3.2.	La disciplina applicabile e le ipotesi escluse.	25
4.	Il contratto di agenzia.	26
5.	Il lavoro occasionale.	28
LE DOMANDE PIÙ FREQUENTI		31

SEZIONE III IL LAVORO NEI RAPPORTI ASSOCIATIVI

1.	Il lavoro nelle società.	32
1.1.	Il socio d'opera.	32
1.2.	Il socio lavoratore subordinato.	33
1.3.	Cariche amministrative e lavoro subordinato.	33
2.	Associazione in partecipazione.	33
3.	Cooperative e socio lavoratore.	34
3.1.	Il rapporto di lavoro del socio della cooperativa.	34
3.2.	Cessazione del rapporto e impugnazione del licenziamento.	35
SCHEDA DI SINTESI		37
LE DOMANDE PIÙ FREQUENTI		38

CAPITOLO 3 I CONTRATTI SPECIALI

SEZIONE I I RAPPORTI DI LAVORO FLESSIBILE

1.	Il lavoro a tempo determinato: evoluzione normativa.	39
1.1.	Requisiti e limiti del lavoro a termine. Le novità del D.l. 27 dicembre 2024, n. 202 (c.d. Milleproroghe) e della legge di conversione n. 15 del 21 febbraio 2015.	40
1.2.	Regime giuridico della durata: proroga - prosecuzione di fatto - rinnovo. Le novità della L. 13 dicembre 2024, n. 203 (c.d. Collegato lavoro).	43
1.3.	I divieti.	44
1.4.	Disciplina giuridica applicabile ai lavoratori a termine.	45
1.5.	Il diritto di precedenza.	45
1.6.	Il recesso <i>ante tempus</i>	46
1.7.	Le esclusioni e le discipline speciali.	46
1.8.	Impugnativa del contratto a termine e regime sanzionatorio.	47
2.	Il rapporto di lavoro a tempo parziale: evoluzione normativa.	49
2.1.	Requisiti e trasformazione dell'orario.	49
2.2.	Lavoro supplementare, lavoro straordinario, clausole elastiche.	51

2.3.	Il trattamento del lavoratore part-time.	53
2.4.	<i>Part-time</i> e contratto di espansione.	54
2.5.	L'apparato sanzionatorio.	55
3.	Il lavoro intermittente: nozione ed ambito di applicazione.	57
3.1.	Classificazioni.	58
3.2.	Requisiti del contratto, divieti e apparato sanzionatorio.	58
LE DOMANDE PIÙ FREQUENTI.		60

SEZIONE II I CONTRATTI DI LAVORO CON FINALITÀ FORMATIVE

1.	Il contratto di apprendistato: nozione ed evoluzione normativa.	61
1.1.	Le tipologie di apprendistato.	62
1.2.	La disciplina giuridica.	65
1.3.	L'inadempimento dell'obbligo formativo. Ipotesi e conseguenze sanzionatorie.	67
2.	I tirocini formativi e di orientamento.	68
LE DOMANDE PIÙ FREQUENTI.		71

SEZIONE III I CONTRATTI DI LAVORO AL DI FUORI DELL'IMPRESA

1.	Il lavoro a domicilio.	72
2.	Il telelavoro.	73
3.	Il lavoro agile (o <i>smart working</i>).	74
3.1.	Caratteri e requisiti.	75
3.2.	Il trattamento del lavoratore agile.	76
4.	Il lavoro domestico.	76
5.	Il lavoro sportivo.	77
6.	Il lavoro di portierato.	80
SCHEDA DI SINTESI.		80
LE DOMANDE PIÙ FREQUENTI.		81

CAPITOLO 4 IL RAPPORTO DI LAVORO: COSTITUZIONE

SEZIONE I MERCATO DEL LAVORO E POLITICHE ATTIVE

1.	Il collocamento ordinario: evoluzione storica.	83
1.1.	Il decentramento dallo Stato alle Regioni e il coinvolgimento dei soggetti privati.	84

2.	La Rete nazionale dei servizi per le politiche attive per il lavoro. La soppressione dell'ANPAL e il nuovo ruolo delle Regioni.....	84
3.	Lo stato di disoccupazione.....	86
4.	I servizi per il lavoro e le politiche attive.....	87
5.	Le assunzioni incentivate.....	88
6.	Il collocamento mirato per i disabili.....	89
6.1.	I beneficiari. Le novità del D.lgs. 3 maggio 2024, n. 62 (Riforma disabilità) nonché del d.l. n. 159/2025 conv. in L. 29 dicembre 2025, n. 198.....	89
6.2.	I soggetti obbligati alle assunzioni.....	90
6.3.	La quota di riserva.....	90
6.4.	La procedura di assunzione.....	91
6.5.	Le convenzioni.....	91
6.6.	Il rapporto di lavoro.....	92
6.7.	Incentivi e apparato sanzionatorio.....	93
7.	Il collocamento dei cittadini europei ed extraeuropei.....	94
8.	L'Assegno di inclusione e il Sistema Informativo per l'inclusione sociale e lavorativa (SIISL). Le novità della L. 30 dicembre 2025, n. 199 (Legge di Bilancio 2026).....	95
9.	Le misure in materia di politiche sociali e di lavoro di cui al d.l. n. 48/2023, conv. con mod. dalla l. 3 luglio 2023, n. 85 (cd. Decreto Lavoro). Gli incentivi, anche contributivi, pre visti dalla Legge di Bilancio 2026.....	98
	LE DOMANDE PIÙ FREQUENTI	100

SEZIONE II ASSUNZIONE E CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

1.	La procedura di assunzione e gli obblighi datoriali.....	102
1.1.	Gli obblighi informativi datoriali alla luce del Decreto Trasparenza e del d.l. n. 48/2023, conv. con mod. dalla l. n. 85/2023.....	103
1.1.1.	Misure di tutela: tentativo di conciliazione e arbitrato, sanzione amministrativa, protezione contro il licenziamento o il recesso del committente.....	106
1.2.	Gli obblighi di comunicazione.....	107
1.2.1.	Ambito e oggetto delle comunicazioni obbligatorie.....	107
1.2.2.	Tempi, contenuto, rettifica e annullamento delle comunicazioni obbligatorie.....	108
1.2.3.	Effetti delle comunicazioni obbligatorie.....	109
1.2.4.	Il lavoro sommerso: accertamento e sanzioni.....	109
2.	Il contratto di lavoro.....	111
2.1.	L'integrazione del contratto mediante la contrattazione collettiva e la legge.....	112
3.	Gli elementi essenziali del contratto.....	113
3.1.	L'accordo.....	113

3.2.	La forma.....	113
3.3.	La causa: onerosità e gratuità della prestazione.....	113
3.3.1.	Lavoro gratuito: familiare e volontariato.....	115
3.4.	L'oggetto.....	117
4.	Elementi accidentali.....	118
4.1.	Il patto di prova.....	118
4.1.1.	Durata del patto di prova e ipotesi di sospensione e prolungamento. Le novità della L. 13 dicembre 2024, n. 203 (c.d. Collegato Lavoro).....	119
4.1.2.	Limiti alla libera recedibilità dal contratto durante il patto di prova.....	120
4.1.3.	I vizi del patto di prova.....	121
4.2.	La clausola di esclusiva.....	122
5.	Vizi del contratto e sanzioni.....	123
5.1.	Le prestazioni di fatto: art. 2126 c.c.....	124
6.	Certificazione del contratto: nozione e finalità.....	124
6.1.	Procedimento di certificazione.....	126
6.2.	Impugnativa.....	126
SCHEDA DI SINTESI		129
LE DOMANDE PIÙ FREQUENTI		130

CAPITOLO 5 SVOLGIMENTO DEL RAPPORTO DI LAVORO

SEZIONE I LE PARTI DEL RAPPORTO DI LAVORO: IL LAVORATORE

1.	Capacità del lavoratore. Età minima per il lavoro.....	131
2.	Diritti del lavoratore.....	132
2.1.	La disciplina delle invenzioni.....	132
2.2.	La tutela giudiziaria.....	133
3.	Doveri del lavoratore: diligenza, obbedienza, fedeltà. Violazione.....	133
3.1.	La violazione degli obblighi del lavoratore	135
3.2.	Il patto di non concorrenza.....	135
4.	Inquadramento del lavoratore: mansioni, qualifiche e categorie.....	136
4.1.	Le categorie legali e contrattuali.....	136
LE DOMANDE PIÙ FREQUENTI		138

SEZIONE II IL DATORE DI LAVORO

1.	I poteri del datore di lavoro.....	140
2.	Il potere direttivo.....	141
3.	Il potere di controllo.....	142
3.1.	I controlli a distanza.....	144

3.2.	La tutela della <i>privacy</i> nel rapporto di lavoro.....	147
3.2.1	Il trattamento dei dati personali nel rapporto di lavoro	148
4.	Il potere disciplinare.	149
4.1.	Fondamento e presupposti per l'esercizio del potere disciplinare	150
4.2.	Procedimento disciplinare: contestazione, difesa, sanzione, impugnazione della sanzione.....	151
5.	La sicurezza sui luoghi di lavoro: inquadramento normativo.....	153
5.1.	La sicurezza nel codice civile: art. 2087 c.c.	154
5.2.	Il d.lgs. 81/2008 e la sicurezza sui luoghi di lavoro: ambito soggettivo, oggettivo, sorveglianza sanitaria. Il d.l. n. 159 del 31 ottobre 2025, conv. in L. 29 dicembre 2025, n. 198	156
6.	Danni risarcibili: tutela indennitaria, risarcitoria e danno differenziale.	162
7.	<i>Mobbing</i>	165
SCHEDA DI SINTESI		168
LE DOMANDE PIÙ FREQUENTI		169

SEZIONE III LA PRESTAZIONE LAVORATIVA: OGGETTO, LUOGO E TEMPO

1.	La prestazione lavorativa: le mansioni.....	170
2.	L'esercizio dello <i>ius variandi</i> datoriale nella disciplina delle mansioni.	170
2.1.	Mobilità orizzontale e verticale.....	171
2.2.	Il demansionamento al di fuori delle ipotesi dell'art. 2103 c.c.	173
3.	Luogo della prestazione lavorativa.	174
3.1.	La nozione di luogo di lavoro.	175
3.2.	Il trasferimento.	175
3.2.1.	Divieti di trasferimento. I lavoratori disabili e i <i>care giver</i>	177
3.3.	La trasferta ed il distacco.	179
4.	L'orario di lavoro: disciplina giuridica.	180
4.1.	Definizione. Tempo tuta e reperibilità.....	181
4.2.	Prevedibilità minima del lavoro.	182
4.3.	L'orario normale settimanale.....	183
4.4.	L'orario giornaliero.	183
4.5.	Lavoro straordinario.	184
4.6.	Lavoro notturno.....	185
4.6.1.	La disciplina a tutela dei lavoratori notturni.	186
4.6.2.	Limiti di durata del lavoro notturno e limiti di applicazione della relativa disciplina.....	187
4.7.	Riposi, pause e festività.	187
4.8.	Ferie.....	189
4.8.1.	Sospensione delle ferie in corso di fruizione.....	189
4.8.2.	L'effettività del godimento.	190

4.8.3.	Dal divieto al diritto alla monetizzazione delle ferie nel pubblico impiego privatizzato.	190
4.8.4.	L'onere della prova del godimento delle ferie.	191
4.8.5.	La natura dell'indennità sostitutiva per ferie non godute.	192
4.8.6.	La cessione delle ferie.	192

LE DOMANDE PIÙ FREQUENTI	194
--------------------------------	-----

SEZIONE IV LA RETRIBUZIONE

1.	La retribuzione: nozione e disciplina giuridica.	196
2.	La giurisprudenza di legittimità: adeguatezza e proporzionalità.	197
2.1.	Principio di parità di trattamento retributivo: rapporto di lavoro privato vs. rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione.	198
2.2.	Principio di non discriminazione.	199
3.	Struttura della retribuzione: elementi base, accessori, superamento del principio di c.d. onnicomprensività.	199
4.	Le forme della retribuzione: tempo, cottimo, partecipazioni e provvigioni.	202
4.1.	Le forme della retribuzione con riferimento all'obbligazione retributiva.	204
5.	Gli obblighi datoriali nell'adempimento dell'obbligazione retributiva.	204
5.1.	Accertamento giudiziale dei crediti retributivi, l'operatività della contrattazione collettiva e la prescrizione dei crediti retributivi dopo il Jobs act.	205
5.2.	Le garanzie dei crediti di lavoro nell'accertamento giudiziale.	206
6.	Il trattamento di fine rapporto: nozione.	207
6.1.	Natura, esigibilità e deroghe.	207
6.2.	Accantonamento e previdenza complementare. Le novità della l. 30 dicembre 2025, n. 199 (legge di bilancio per il 2026).	208

LE DOMANDE PIÙ FREQUENTI	209
--------------------------------	-----

SEZIONE V DATORE DI LAVORO E UTILIZZAZIONE DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA

1.	Ricostruzione della categoria.	210
2.	Distacco.	211
2.1.	Il distacco transnazionale.	212
3.	Trasferimento d'azienda.	212
3.1.	Nozione.	212
3.2.	Le procedure di consultazione sindacale.	213
3.3.	I diritti del lavoratore.	214
3.4.	Il regime giuridico delle posizioni debitorie e creditorie.	215

3.5	Trasferimento d'azienda e cambio di appalto.	215
3.6.	Il trasferimento dell'azienda in crisi. Le novità del D.lgs. 13 settembre 2024, n. 136	216
4.	Divieto di interposizione fittizia di manodopera.	217
4.1.	Appalto. Nozione e limiti.	218
4.2.	La tutela dei crediti retributivi e contributivi.	219
5.	Somministrazione.	220
5.1.	Contratto di somministrazione e contratto di lavoro somministrato. Requisiti e limiti. Le novità della L. 13 dicembre 2024, n. 203 (c.d. Collegato lavoro).....	221
5.2.	I divieti di somministrazione.	223
5.3.	Il rapporto di lavoro somministrato.	223
6.	La tutela del lavoratore illecitamente impiegato.	225
7.	Lo sfruttamento del lavoro (cd. caporalato).....	226
SCHEDA DI SINTESI (SEZIONI III-IV-V).....		228
LE DOMANDE PIÙ FREQUENTI		230

CAPITOLO 6 LA SOSPENSIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

1.	Le ipotesi di sospensione.....	231
2.	Malattia ed infortunio.....	231
2.1.	Regime giuridico.	232
3.	Maternità e paternità.	233
3.1.	Il congedo di maternità e la tutela della gravidanza.	234
3.2.	Il congedo di paternità.....	238
3.3.	Adozione e affidamento.	238
3.4.	I congedi parentali. Le novità della L. 30 dicembre 2025, n. 199 (Legge di Bilancio 2026)	239
3.4.1.	Congedi parentali e COVID-19.	241
4.	I congedi personali.	242
5.	Congedo per le donne vittime di violenze di genere. L. 30 dicembre 2024, n. 207 (Legge di Bilancio 2025) e il Fondo pari opportunità.....	244
6.	La Cassa integrazione guadagni: cenni.	245
SCHEDA DI SINTESI		246
LE DOMANDE PIÙ FREQUENTI		247

CAPITOLO 7 PARI OPPORTUNITÀ E DISCIPLINA ANTIDISCRIMINATORIA

1.	Disciplina antidiscriminatoria: cenni generali	248
1.1.	Le fonti della tutela.....	248
1.2.	Le forme della discriminazione: profilo oggettivo	250
2.	La discriminazione di genere: tutela del lavoro femminile.	251

2.1.	La portata del divieto di discriminazione di genere nel rapporto di lavoro	252
2.2.	Gli obblighi datoriali a sostegno della parità di genere.....	254
3.	La promozione della parità di genere: le azioni positive.....	254
3.1.	La certificazione della parità di genere.....	255
3.2.	I soggetti preposti alla tutela della parità di genere e l'intervento statale.	255
4.	La discriminazione collegata all'età: tutela del lavoro minorile.....	256
5.	La tutela della genitorialità: <i>rinvio</i>	257
6.	Le altre ipotesi di discriminazione: cenni.....	257
7.	La tutela delle discriminazioni in ambito giurisdizionale.....	259
SCHEDA DI SINTESI		264
LE DOMANDE PIÙ FREQUENTI		264

CAPITOLO 8 L'ESTINZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

SEZIONE I DIMISSIONI E LICENZIAMENTO INDIVIDUALE

1.	L'estinzione del rapporto di lavoro: ricostruzione generale.	266
2.	La disciplina del recesso nel codice civile.	267
3.	L'area della libera recedibilità.	269
4.	La risoluzione consensuale del contratto di lavoro.	271
5.	Le dimissioni. Le novità della L. 13 dicembre 2024, n. 203 (c.d. Collegato Lavoro).....	271
5.1.	Gli statuti speciali delle dimissioni.....	274
5.2.	Regime giuridico delle dimissioni.....	275
6.	Il licenziamento individuale: requisiti formali e regime sanzionatorio per vizi formali e procedurali.	276
7.	Licenziamenti nulli.....	279
8.	Licenziamenti disciplinari: giusta causa e giustificato motivo soggettivo.	283
8.1.	Regime giuridico dei licenziamenti disciplinari: tutela reale e tutela obbligatoria.	284
8.2.	Regime giuridico dei licenziamenti disciplinari nel contratto a tutele crescenti: D.lgs. 23/2015.	286
9.	I licenziamenti per giustificato motivo oggettivo.	288
9.1.	Regime giuridico del licenziamento per giustificato motivo oggettivo.	290
9.1.1.	Divieto di licenziamento e COVID-19.....	292
9.2.	Regime giuridico del licenziamento per giustificato motivo oggettivo nel contratto a tutele crescenti.	293
9.3.	Il licenziamento per inidoneità psico-fisica del lavoratore e superamento del comportamento: nozione e regime giuridico delle tutele. ...	293

10.	L'offerta transattiva nei licenziamenti: le novità introdotte dal D.lgs. 4 marzo 2015 n. 23.	295
11.	La revoca del licenziamento.	296
12.	Le azioni esperibili.	296
12.1.	I termini di impugnazione.	297
12.2.	L'onere della prova.	298
LE DOMANDE PIÙ FREQUENTI		302

SEZIONE II LICENZIAMENTI COLLETTIVI

1.	Licenziamenti collettivi.	304
1.1.	I licenziamenti collettivi per messa in mobilità.	305
1.2.	I licenziamenti collettivi per riduzione di personale.	306
1.3.	La procedura.	307
1.4.	Il sistema sanzionatorio.	308
1.5.	Il licenziamento collettivo dei dirigenti.	310
1.6.	Il licenziamento collettivo e la crisi d'impresa.	310
1.7.	Il licenziamento collettivo nella normativa COVID-19 e i licenziamenti delle aziende con più di 250 dipendenti.	311
SCHEDA DI SINTESI		313
LE DOMANDE PIÙ FREQUENTI		314

SEZIONE III GLI AMMORTIZZATORI SOCIALI NELLA CRISI D'IMPRESA

1.	Gli ammortizzatori sociali: nozione.	316
2.	Cassa integrazione guadagni ordinaria. Le novità della L. 13 dicembre 2024, n. 203 (c.d. Collegato lavoro)	317
2.1.	La Cassa integrazione guadagni straordinaria.	319
3.	I contratti di solidarietà.	323
3.1.	I contratti di solidarietà c.d. difensivi	323
3.2.	I contratti di solidarietà c.d. espansivi e il contratto c.d. di espansione.	324
3.3.	Contratto di rete con causale di solidarietà	325
4.	Gli ammortizzatori sociali per le imprese escluse dalla Cassa integrazione guadagni: i fondi di solidarietà	325
4.1.	I fondi di integrazione salariale	327
5.	Le prestazioni legate alla disoccupazione: evoluzione della normativa.	327
5.1.	Presupposti, requisiti e condizioni della NASpI. Le novità della l. 30 dicembre 2025, n. 199 (Legge di Bilancio 2026)	329
5.2.	Assegno di ricollocazione.	332
5.3.	La DIS-COLL.	333

6.	Gli ammortizzatori sociali in deroga. L. 30 dicembre 2025, n. 199 (Legge di Bilancio 2026)	334
6.1.	L'indennità straordinaria di continuità reddituale e operativa (c.d. ISCRO)	335
7.	I lavoratori socialmente utili.....	336
SCHEDA DI SINTESI		338
LE DOMANDE PIÙ FREQUENTI		339

SEZIONE IV TUTELE DEI DIRITTI DEL LAVORATORE

1.	Le rinunzie e le transazioni del lavoratore. Le norme inderogabili.	340
1.1.	I requisiti della rinuncia.	341
1.2.	Impugnazione delle rinunzie e delle transazioni.	341
1.3.	L'art. 2113 co. 4 c.c.....	342
2.	La prescrizione nei rapporti di lavoro: classificazioni.	343
2.1.	La prescrizione dei crediti di lavoro e gli atti interruttivi.	344
3.	La decadenza: cenni.....	345
4.	Le garanzie dei crediti dei lavoratori: cenni.....	345
5.	Il Fondo di garanzia.	346
SCHEDA DI SINTESI		347
LE DOMANDE PIÙ FREQUENTI		348

CAPITOLO 9 IL PUBBLICO IMPIEGO

1.	Il pubblico impiego.	349
1.1.	Principi costituzionali.....	350
1.2.	Caratteristiche del rapporto di lavoro.	350
2.	La normativa in materia di pubblico impiego.	350
2.1.	Storia ed evoluzione della disciplina del lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione. Le fasi della privatizzazione.	351
2.2.	Il Testo Unico in materia di pubblico impiego privatizzato: il d.lgs. n. 165/2001.....	352
2.3.	Ambito di applicazione ed esclusioni.	353
3.	Le fonti del rapporto di lavoro.	354
3.1.	Il rapporto tra legge e contrattazione collettiva nella gerarchia delle fonti.....	354
3.2.	La contrattazione collettiva: ambito di applicazione, esclusioni, limitazioni.	355
3.2.1.	I soggetti della contrattazione collettiva.	355
3.2.2.	Efficacia della contrattazione collettiva.	356
3.2.3.	I livelli della contrattazione collettiva: nazionale e integrativa.	356
3.2.4.	Il procedimento di negoziazione del contratto collettivo.	357

3.3.	Il contratto individuale.	357
4.	La costituzione del rapporto di lavoro.	358
4.1.	Il concorso pubblico.	358
4.1.1.	Le fasi della procedura concorsuale.	359
4.1.1.1.	Il portale unico di reclutamento di cui al d.l. n. 36/2022.	359
4.1.1.2.	Gli atti della procedura concorsuale: atti di macro-organizzazione. Distinzione con gli atti di micro-organizzazione.	359
4.1.2.	Le condizioni di avvio di nuove procedure concorsuali.	360
4.1.3.	Durata e principio di scorrimento delle graduatorie. La legge concretezza, la legge di bilancio 2020 e le modifiche introdotte dal d.l. n. 44/2023, conv. con mod. nella l. n. 74/2023.	360
4.1.4.	L'istituto del concorso unico. Il concorso unico su base territoriale.	362
4.1.5.	Prova e periodo di permanenza presso la prima sede di destinazione.	363
4.2.	Le eccezioni alla regola del concorso pubblico.	363
4.3.	Il lavoro c.d. flessibile nella Pubblica Amministrazione.	363
4.3.1.	Le conseguenze della violazione di disposizioni imperative riguardanti l'assunzione o l'impiego di lavoratori.	364
4.3.2.	La tendenza alla stabilizzazione. La peculiare disciplina dettata dall'art. 28, comma 1 <i>bis</i> , d.l. n. 75/2023, conv. con mod. dalla l. n. 112/2023 per i comuni.	365
4.4.	Gli incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa.	367
5.	Lo svolgimento del rapporto di lavoro: diritti e doveri del pubblico dipendente.	368
5.1.	La retribuzione.	368
5.2.	Le mansioni.	371
5.2.1.	La diversa disciplina del rapporto di lavoro e della progressione verticale nelle società a partecipazione pubblica.	372
5.3.	I doveri del pubblico dipendente.	372
5.4.	La responsabilità disciplinare.	373
5.5.	Esercizio del potere disciplinare e procedimento.	374
5.6.	La tutela del <i>whistleblower</i> alla luce del d.lgs. n. 24/2023.	375
5.7.	Le sanzioni.	377
5.8.	Il licenziamento disciplinare.	377
5.9.	Le conseguenze della violazione delle norme sul procedimento disciplinare.	379
6.	La dirigenza.	379
6.1.	L'accesso e il conferimento di incarichi dirigenziali.	380
6.2.	La responsabilità dirigenziale.	380
7.	La mobilità.	381
7.1.	La mobilità interna e la mobilità esterna.	381
7.2.	Cenni sulla mobilità dei docenti figli referenti unici di genitore disabile.	384
8.	L'estinzione del rapporto di lavoro.	384
9.	Le controversie di lavoro in materia di pubblico impiego.	386

9.1.	Cenni sul riparto di giurisdizione tra giudice amministrativo e giudice ordinario.....	386
9.2.	Cenni sul riparto di giurisdizione tra giudice contabile e giudice ordinario.....	388
10.	Le tutele sindacali nel pubblico impiego.....	389
SCHEDA DI SINTESI		391
LE DOMANDE PIÙ FREQUENTI		392

CAPITOLO 10 IL PROCESSO DEL LAVORO

1.	I caratteri del processo del lavoro.	393
2.	La competenza per materia. Il campo delle controversie di lavoro.	393
3.	I tentativi di conciliazione stragiudiziale e l'arbitrato.....	394
3.1.	La negoziazione assistita.....	395
4.	Il giudice del lavoro. La competenza per territorio.....	395
5.	Gli atti introduttivi.	396
6.	L'udienza di discussione.....	397
6.1.	La trattazione da remoto e la trattazione scritta.	397
7.	I poteri istruttori del giudice.	399
8.	Le ordinanze di pagamento in corso di causa.....	399
9.	La sentenza.	400
10.	Le impugnazioni.....	400
11.	Le controversie in tema di licenziamenti e la riforma cd. Cartabia.	401
11.1.	Il rito cd. Fornero (abrogato)	401
11.2.	L'impugnazione giudiziale del licenziamento.	402
SCHEDA DI SINTESI		402
LE DOMANDE PIÙ FREQUENTI		403

CAPITOLO 11 ISPEZIONI AMMINISTRATIVE E RICORSI AMMINISTRATIVI

1.	Gli organi deputati all'attività di vigilanza.	404
2.	L'attività ispettiva.....	405
2.1.	Il procedimento ispettivo.	405
2.2.	Il verbale unico di accertamento e notificazione.	406
2.3.	Efficacia probatoria dei verbali ispettivi.	406
3.	I poteri speciali: diffida precettiva, diffida accertativa dei crediti patrimoniali, conciliazione monocratica, disposizione.	407
4.	Il contrasto del lavoro nero.....	408
4.1.	La maxisanzione.....	408
4.2.	Sospensione dell'attività d'impresa, interdizione e diffida	409
5.	I ricorsi amministrativi.	409
6.	L'applicazione delle sanzioni amministrative.	411

6.1.	L'opposizione all'ordinanza ingiunzione in materia di lavoro.....	411
------	---	-----

SCHEDA DI SINTESI	412
LE DOMANDE PIÙ FREQUENTI	412

PARTE SECONDA IL DIRITTO SINDACALE

CAPITOLO 1 IL SINDACATO E L'ATTIVITÀ SINDACALE

1.	Le fonti.....	415
2.	La libertà sindacale: nozione e titolarità.....	416
3.	Il sindacato.....	417
4.	La rappresentanza sindacale aziendale e unitaria.....	418
5.	I diritti sindacali: fonti e regolamentazione.....	422
6.	Le prerogative delle R.S.A.	423
7.	La repressione della condotta antisindacale.....	425
SCHEDA DI SINTESI		428
LE DOMANDE PIÙ FREQUENTI		429

CAPITOLO 2 IL CONTRATTO COLLETTIVO

1.	Il contratto collettivo di lavoro: parti contraenti ed oggetto.	430
2.	I livelli della contrattazione collettiva.	432
3.	La natura giuridica del contratto collettivo.	433
4.	L'efficacia soggettiva del contratto collettivo.	433
5.	L'efficacia oggettiva del contratto collettivo.	437
5.1.	I rapporti tra contratto collettivo e contratto individuale.	437
5.2.	I rapporti tra contratti collettivi di livelli diversi.	438
5.3.	I rapporti tra contratto collettivo e legge.	439
6.	L'efficacia temporale del contratto collettivo.	439
7.	Profili processuali.	440
SCHEDA DI SINTESI		441
LE DOMANDE PIÙ FREQUENTI		441

CAPITOLO 3 SCIOPERO E SERRATA

1.	Lo sciopero: nozione e fondamento costituzionale.....	443
2.	La titolarità e la natura del diritto.....	443
3.	Modalità di attuazione e finalità.....	445
4.	I limiti al diritto di sciopero.....	446
5.	Effetti dello sciopero sul rapporto di lavoro.....	447

6.	Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali.....	448
7.	Le forme di lotta sindacale diverse dallo sciopero.....	451
8.	La posizione del datore di lavoro rispetto allo sciopero.....	453
9.	La serrata.....	453

SCHEDA DI SINTESI	454
LE DOMANDE PIÙ FREQUENTI	454

PARTE TERZA IL DIRITTO DELLA PREVIDENZA SOCIALE

CAPITOLO 1 LA PREVIDENZA SOCIALE

1.	Previdenza ed assistenza sociale.....	459
2.	Il rapporto giuridico previdenziale.....	460
3.	Il rapporto contributivo.....	461
3.1.	I contributi: natura giuridica e tipologie.....	462
3.2.	La quantificazione dell'obbligo contributivo.....	462
4.	Il rapporto erogativo ed il principio di automaticità.....	464
5.	La prescrizione dei crediti contributivi e le omissioni.....	465
6.	Ricongiunzione e totalizzazione.....	467

SCHEDA DI SINTESI	468
LE DOMANDE PIÙ FREQUENTI	469

CAPITOLO 2 LA TUTELA PER LA VECCHIAIA, L'INVALIDITÀ, I SUPERSTITI

1.	La gestione dell'assicurazione per l'invalidità, la vecchiaia ed i superstiti.....	470
2.	La pensione di vecchiaia.....	471
2.1.	I requisiti di accesso.....	472
2.2.	I sistemi di calcolo: il sistema retributivo ed il sistema contributivo.....	473
2.3.	Trattamento minimo, perequazione automatica e contributo di solidarietà.....	474
3.	La pensione di anzianità, pensione anticipata, pensione quota 103 (non confermata dalla legge di bilancio per il 2026), incentivo al pensionamento posticipato.....	475
4.	Invalidità ed inabilità.....	478
5.	I trattamenti ai superstiti.....	479
6.	L'Ape e L'Ape sociale.....	480
7.	Profili previdenziali nel lavoro autonomo e nel c.d. lavoro flessibile.....	482

SCHEDA DI SINTESI	484
LE DOMANDE PIÙ FREQUENTI	485

CAPITOLO 3
LA TUTELA PER GLI INFORTUNI SUL LAVORO E LE MALATTIE
PROFESSIONALI

1.	La tutela INAIL.....	486
2.	L'ambito di applicazione della tutela.....	488
3.	L'infortunio sul lavoro.....	490
4.	Le malattie professionali ed il sistema tabellare.....	495
5.	Le prestazioni erogate.....	497
6.	La responsabilità civile del datore di lavoro ed il regresso dell'INAIL.....	498
SCHEDA DI SINTESI		499
LE DOMANDE PIÙ FREQUENTI		499

CAPITOLO 4
LA PREVIDENZA COMPLEMENTARE

1.	La previdenza complementare: principi e destinatari.....	500
2.	I fondi pensione.....	500
3.	Finanziamento dei fondi ed erogazione delle prestazioni.....	501
3.1.	Il sistema delle anticipazioni. In particolare, il c.d. "RITA".....	502
4.	Vicende modificative del rapporto e portabilità delle forme pensionistiche complementari.....	502
SCHEDA DI SINTESI		503
LE DOMANDE PIÙ FREQUENTI		503

CAPITOLO 5
LA TUTELA PER LA FAMIGLIA

1.	Il fondamento costituzionale della tutela per la famiglia.....	504
2.	L'assegno per il nucleo familiare.....	504
3.	Gli assegni familiari.....	506
4.	Le prestazioni a sostegno della genitorialità e della famiglia: bonus, permessi e congedi.....	506
SCHEDA DI SINTESI		511
LE DOMANDE PIÙ FREQUENTI		511

CAPITOLO 6
L'ASSISTENZA SOCIALE

1.	Inquadramento e principi generali.....	512
----	--	-----

2.	Le prestazioni assistenziali.	513
2.1.	La carta acquisti (c.d. Carta Dedicata a te).....	513
2.2.	L'assegno sociale.	514
2.3.	Le misure a sostegno degli invalidi civili. Le novità del D.lgs. 3 maggio 2024, n. 62 (Riforma disabilità)	514
2.4.	La tutela processuale dell'invalidità.....	516
3.	Il superamento del reddito di cittadinanza con l'assegno di inclusione a partire dal 2024: <i>rinvio</i>	518
SCHEDA DI SINTESI		520
LE DOMANDE PIÙ FREQUENTI		520
INDICE ANALITICO		521