

SUPERCOMPENDIO
DIRITTO del
LAVORO,
SINDACALE e
PREVIDENZA SOCIALE

Edizione
2026



Neldiritto
Editore

PREMESSA

La Collana *Super Compendi d'Autore* nasce con un obiettivo educativo e formativo ambizioso: **rendere semplice lo studio di materie complesse**, accompagnando studenti universitari e concorsisti nella **conoscenza, comprensione e memorizzazione** degli istituti fondamentali.

Fermo restando il necessario rigore imposto dalla natura tecnica delle discipline trattate, i volumi si caratterizzano per una esposizione **chiara, essenziale e guidata**, pensata per consentire uno studio efficace, passo dopo passo.

La trattazione è **sintetica ma completa**, priva di dispersioni, e fa largo uso di:

- **elenchi puntati**, per visualizzare in modo immediato nozioni, ratio, distinzioni e classificazioni;
- **grassetti e corsivi**, per mettere a fuoco i passaggi e i concetti più rilevanti.

I *Super Compendi d'Autore* tengono inoltre conto in modo puntuale:

- delle **domande** più **frequenti** nelle principali Università e nei Concorsi pubblici;
- dei **manuali** più **utilizzati**, richiamati in apposite **pillole di confronto** tra posizioni dottrinali.

I volumi sono infine arricchiti da **tabelle di analogie e differenze**, utilissime per cogliere i rapporti tra istituti, e da una rassegna finale dei **termini** e delle **questioni più importanti** della materia.

SOMMARIO

PARTE I DIRITTO DEL LAVORO E PREVIDENZA SOCIALE

Capitolo 1

Il diritto del lavoro: nozioni e fonti

1.	Il diritto del lavoro: nozione e storia	3
1.1.	L'evoluzione storica del diritto del lavoro	3
2.	Il sistema delle fonti del diritto del lavoro	5
3.	Il diritto internazionale e il diritto dell'Unione europea	5
4.	La Costituzione	6
5.	La legislazione ordinaria. Il riparto di competenze legislative tra Stato e Regioni	6
6.	Usi normativi e usi aziendali	7
7.	La contrattazione collettiva e il contratto individuale di lavoro	7

Capitolo 2

Il rapporto di lavoro: le diverse tipologie

1.	Subordinazione ed autonomia: definizioni e cenni preliminari	8
2.	Il lavoro subordinato	8
2.1.	Definizione e caratteristiche	8
2.2.	Gli indici di configurabilità del rapporto di lavoro subordinato	8
3.	Il lavoro autonomo	9
3.1.	Il contratto d'opera	9
3.2.	Il contratto d'opera intellettuale	9
3.3.	Il <i>Jobs Act</i> del lavoro autonomo	10
4.	La parasubordinazione c.d. area grigia del lavoro parasubordinato: caratteri identificativi e distinzione con figure affini	11
4.1.	Le collaborazioni coordinate e continuative (c.d. co.co.co)	12
5.	Il contratto di lavoro a progetto (co.co.pro.)	12
5.1.	Le collaborazioni organizzate dal committente (c.d. co.co.org)	12
5.2.	Tutela del lavoro tramite piattaforme digitali	13
6.	Il contratto di agenzia	13
6.1.	Contratto d'agenzia e procacciatore d'affari	14
7.	Il lavoro occasionale	14
7.1.	La disciplina del lavoro occasionale	14
8.	Il lavoro nei rapporti associativi	15
8.1.	L'associazione in partecipazione	15
8.1.1.	Il superamento dell'associazione in partecipazione secondo il nuovo codice dei contratti di lavoro (d.lgs. n. 81/15)	15
8.2.	Il socio lavoratore di cooperativa: rapporto associativo e rapporto di lavoro	16
8.3.	Il lavoro nelle società di persone e di capitali	17
8.3.1.	L'amministratore della società e la natura del suo rapporto di lavoro.	17
9.	Lavoro gratuito, lavoro familiare, volontariato e lavoro nel terzo settore	17
9.1.	Il lavoro nel terzo settore	18

Capitolo 3

Il mercato del lavoro e le procedure di assunzione

1.	Il sistema del collocamento.....	20
1.1.	L'originario monopolio del soggetto pubblico	20
1.2.	Il nuovo intervento pubblico in funzione propositiva	20
2.	La nuova conformazione dell'operatore pubblico	21
2.1.	La rete dei servizi per le politiche del lavoro	21
2.2.	Il nuovo ruolo delle Regioni e delle Province autonome.....	21
2.3.	L'ANPAL: soppressione e trasferimento delle funzioni al Ministero del Lavoro.	22
3.	I sistemi di raccolta dei dati, di interoperabilità e di coordinamento	22
3.1.	Il sistema informativo unitario delle politiche del lavoro (SIUPL)	22
3.2.	La Borsa continua nazionale del lavoro	22
3.3.	La banca dati delle politiche attive e passive	23
4.	La mediazione autorizzata di manodopera.....	23
4.1.	Le definizioni legislative.....	23
4.2.	Le agenzie per il lavoro	24
4.3.	Gli ulteriori regimi autorizzatori	24
5.	Il regime sanzionatorio in caso di svolgimento dell'attività di intermediazione in forma abusiva. Il reato di "sfruttamento del lavoro"	24
6.	Le politiche attive del lavoro	25
6.1.	Politica attiva del lavoro e condizionalità. Il passaggio a programmi di assistenza basati sul c.d. "workfare"	26
6.2.	L'offerta congrua di lavoro.....	26
6.3.	Dal contratto di ricollocazione all'Assegno individuale di Ricollocazione.....	26
6.4.	La profilazione e il patto di servizio personalizzato	27
6.5.	Il programma GOL	27
7.	La costituzione del rapporto di lavoro. Gli obblighi di comunicazione	27
7.1.	Gli obblighi di comunicazioni: vicende modificative e pluriefficacia	27
7.2.	Deroghe in materia di comunicazione obbligatoria.....	28
7.3.	Comunicazioni obbligatorie: omesso invio	28

Capitolo 4

I collocamenti speciali

1.	Le assunzioni obbligatorie.....	29
2.	Le assunzioni di lavoratori stranieri	29
2.1.	L'assunzione di lavoratori dell'Unione Europea	30
2.2.	L'assunzione di lavoratori extra UE	30

Capitolo 5

Il contratto di lavoro

1.	Introduzione.....	32
2.	Le parti del contratto di lavoro. Il contratto del lavoratore minore	32
3.	La tutela del lavoro minorile	32
3.1.	La normativa protettiva	32
3.2.	L'età minima per il lavoro.....	33
3.3.	I divieti di adibizione al lavoro.....	33

4.	Gli elementi essenziali del contratto di lavoro	33
4.1.	L'accordo	34
4.2.	La causa	34
4.3.	L'oggetto.....	34
4.4.	La forma.....	34
5.	Il contratto invalido e la prestazione di fatto	35
6.	La certificazione dei contratti di lavoro	35
6.1.	Gli organi di certificazione	36
6.2.	Il procedimento di certificazione	36
6.3.	L'efficacia giuridica della certificazione e i rimedi esperibili nei confronti della certificazione	36
7.	Gli elementi accidentali: il patto di prova.	37
8.	Rapporto di lavoro e obblighi di trasparenza	38

Capitolo 6

I rapporti di lavoro speciali

1.	Introduzione.....	40
2.	Il lavoro a tempo determinato.....	40
2.1.	Apposizione del termine e durata massima	40
2.2.	Divieti di assunzione a tempo determinato.....	41
2.3.	Proroghe, rinnovi e prosecuzione di fatto	41
2.4.	I limiti "esterni" all'utilizzo dei contratti a termine	42
2.5.	Diritti di precedenza e principio di non discriminazione.....	42
2.6.	Decadenze e tutele.....	43
3.	Il lavoro a tempo parziale (<i>part time</i>).....	43
3.1.	Nozione.....	43
3.2.	Forma e contenuto del contratto di lavoro part-time.....	44
3.3.	La durata della prestazione lavorativa: clausole elastiche, clausole flessibili, lavoro supplementare, lavoro straordinario	44
3.4.	Trasformazione del rapporto	45
4.	Il lavoro intermittente (<i>job on call</i>).....	46
4.1.	Nozione ed ipotesi giustificative	46
4.2.	Indennità di disponibilità e principio di non discriminazione	47
5.	Il lavoro a domicilio	48
6.	Il telelavoro	49
7.	Lo <i>smart working</i> (o lavoro agile).....	49
8.	Il lavoro domestico.....	50
9.	Il lavoro sportivo.....	50
10.	I contratti di lavoro con finalità formative.....	51
10.1.	Il contratto di apprendistato	52
10.2.	L'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore.....	53
10.3.	L'apprendistato professionalizzante	54
10.4.	L'apprendistato di alta formazione e ricerca	54
10.5.	I tirocini formativi e di orientamento	55
11.	Il pubblico impiego	56
11.1.	Le fonti del pubblico impiego. La contrattazione collettiva	56
11.2.	L'accesso ai pubblici uffici l'instaurazione del rapporto di lavoro	57
11.3.	Vicende modificative del rapporto di lavoro. La mobilità.....	57

11.4.	La dirigenza pubblica	57
11.5.	I doveri del lavoratore pubblico e il Codice di comportamento. I diritti del lavoratore pubblico	58

Capitolo 7

La prestazione lavorativa: oggetto, luogo, tempo

1.	L'oggetto della prestazione lavorativa: mansioni, qualifiche, categorie	59
1.1.	Le categorie legali e le categorie contrattuali	59
1.2.	La disciplina del mutamento di mansioni (cd. " <i>ius variandi</i> ")	60
2.	Il luogo della prestazione lavorativa	62
2.1.	Il trasferimento	62
2.1.1.	Trasferta e trasfertismo	62
3.	Il tempo della prestazione lavorativa: l'orario di lavoro	63
3.1.	Le fonti normative e la definizione di orario di lavoro	63
3.2.	L'orario normale di lavoro e i limiti alla prestazione oraria	63
3.3.	Lo straordinario	64
3.4.	Il lavoro notturno	64
3.5.	Pause, riposi, festività, ferie	65
3.5.1.	Pause	65
3.5.2.	I riposi	65
3.5.3.	Le festività	65
3.5.4.	Le ferie	66
3.6.	La disciplina delle sanzioni per violazione delle norme in materia di orari, riposi, e ferie	66

Capitolo 8

Doveri e diritti del lavoratore

1.	Introduzione	67
2.	Doveri del lavoratore	67
2.1.	Il dovere di diligenza	67
2.2.	Il dovere di obbedienza	67
2.3.	L'obbligo di fedeltà	67
2.4.	<i>Whistleblowing</i>	68
3.	Diritti del lavoratore	69
3.1.	Prescrizioni minime in tema di condizioni di lavoro	69
3.2.	Le invenzioni	70
3.2.1.	La tutela giudiziaria delle invenzioni	70

Capitolo 9

Poteri e obblighi del datore di lavoro

Sezione I – I poteri

1.	I poteri del datore di lavoro in generale	71
2.	Il potere direttivo	71
2.1.	Limiti al potere direttivo	71
3.	Il potere di controllo	71
3.1.	I controlli a distanza dei lavoratori	72

3.2.	I controlli sanitari.....	72
4.	Il potere disciplinare.....	73
4.1.	Requisiti sostanziali.....	73
4.2.	Requisiti procedurali.....	73
4.3.	L'impugnazione delle sanzioni.....	74

Sezione II – I doveri

1.	Tutela della salute e sicurezza sul lavoro.....	75
1.1.	L'art. 2087 c.c. e la responsabilità del datore di lavoro.....	75
2.	Il d.lgs. 9 aprile 2008, n. 81: il principio della prevenzione ed il modello partecipato della sicurezza.....	75
2.1.	I fondamenti del Testo Unico.....	75
2.2.	Le rappresentanze dei lavoratori – il modello partecipativo.....	75
2.3.	La valutazione dei rischi e il documento di valutazione dei rischi (DVR).....	76
2.4.	I soggetti responsabili.....	77
2.5.	I soggetti tutelati.....	77
2.6.	Obblighi e diritti dei lavoratori.....	78
3.	L'apparato sanzionatorio in materia di salute e sicurezza sul lavoro.....	78
3.1.	Le figure di reato nel codice penale.....	78
3.2.	Le misure repressive del Testo Unico.....	79
4.	Infortunio e malattia professionale.....	79
4.1.	Definizione.....	79
4.2.	Il c.d. danno differenziale.....	80
5.	Il danno alla persona del lavoratore. Il danno da <i>mobbing</i>	80
5.1.	La fattispecie.....	80
5.2.	Gli estremi definitivi.....	81
5.3.	Il <i>bossing</i> e lo <i>straining</i>	81
6.	La tutela della riservatezza.....	82

Capitolo 10

La retribuzione

1.	Il trattamento economico del lavoratore dipendente.....	84
1.1.	La retribuzione: nozione e caratteristiche.....	84
1.2.	Le forme della retribuzione.....	84
1.3.	La determinazione della retribuzione.....	85
1.4.	Elementi della retribuzione.....	86
1.5.	Adempimento dell'obbligazione retributiva.....	87
2.	La direttiva UE sul salario minimo.....	87

Capitolo 11

Decentramento produttivo: somministrazione di lavoro, appalto e distacco

1.	L'originario divieto di interposizione.....	89
2.	La somministrazione di lavoro.....	89
2.1.	Le caratteristiche generali.....	89
2.2.	Il contratto di somministrazione di lavoro.....	90
2.3.	Limiti quantitativi per l'impiego di lavoratori somministrati.....	90

2.4.	Divieto di somministrazione	91
2.5.	La disciplina dei rapporti di lavoro nello schema della somministrazione.....	91
2.6.	Titolarità dei poteri datoriali e diritti dei lavoratori somministrati	92
2.7.	Somministrazione irregolare e somministrazione fraudolenta: sanzioni	92
3.	L'appalto	93
3.1.	La successione negli appalti	94
4.	Il distacco	94

Capitolo 12

La sospensione del rapporto di lavoro

1.	Le cause di sospensione del rapporto di lavoro	96
2.	Sospensione del rapporto di lavoro per motivi inerenti al lavoratore	96
2.1.	Malattia e infortunio	97
3.	Permessi e congedi: inquadramento generale	98
3.1.	Permessi e congedi a tutela della genitorialità: gravidanza, puerperio e congedi parentali	98
3.1.1.	Il congedo di maternità	98
3.1.2.	Il congedo di paternità	100
3.1.3.	I congedi parentali.....	100
3.1.4.	Riposi, permessi e congedi per malattia del figlio	101
3.2.	Tutela della disabilità: le novità del D.lgs. 62/2024	102
3.2.1.	Permessi per lavoratori con disabilità	102
3.2.2.	Permessi per assistenza a familiare con disabilità	102
3.2.3.	Permessi per i genitori con figli affetti da disabilità	103
3.2.4.	Congedo straordinario di due anni	103
3.3.	Permessi e congedi per lavoratori affetti da malattie oncologiche, invalidanti o croniche	103
4.	Congedi per le donne vittime di violenza di genere	104
5.	La sospensione del rapporto di lavoro per motivi derivanti dall'impresa: la cassa integrazione guadagni. <i>Rinvio</i>	104

Capitolo 13

La tutela contro le discriminazioni

1.	Disciplina antidiscriminatoria: cenni generali	105
2.	I fattori di discriminazione	106
2.1.	La normativa di riferimento.....	106
2.2.	Divieto di discriminazione in ragione di razza e origine etnica	106
2.3.	Divieto di discriminazione in materia di occupazione e di condizioni di lavoro	107
3.	Tutela della genitorialità. <i>Rinvio</i>	108
4.	La tutela del lavoro femminile	108
4.1.	La tutela paritaria ed il divieto di discriminazioni	108
4.2.	La tutela differenziata e le azioni positive.....	108
4.3.	La tutela giurisdizionale	109
4.3.1.	L'onere della prova del ricorrente nei giudizi per discriminazione di genere.....	110
4.4.	La certificazione della parità di genere	110

Capitolo 14

L'estinzione del rapporto di lavoro

Sezione I – Dimissioni e licenziamento individuale

1.	Introduzione.....	112
2.	La disciplina del recesso nel codice civile	112
3.	Le dimissioni e la risoluzione consensuale del contratto di lavoro.	113
4.	L'evoluzione normativa della disciplina dei licenziamenti individuali Dal Codice civile del 1865 alla legge delega n. 183 del 10 dicembre 2014: il nuovo regime dei licenziamenti	114
5.	La disciplina del licenziamento individuale: ambito di operatività e requisiti L'introduzione del principio di necessaria giustificazione: i presupposti sostanziali del licenziamento	116
5.1.	La giusta causa	117
5.2.	Il giustificato motivo soggettivo	117
5.3.	Il licenziamento disciplinare	117
5.4.	Il giustificato motivo oggettivo	118
6.	I divieti di licenziamento	118
7.	Il licenziamento discriminatorio	118
8.	Requisiti formali e procedurali	119
8.1.	La procedura per l'intimazione del licenziamento disciplinare	119
8.2.	La procedura per l'intimazione del licenziamento per giustificato motivo oggettivo	119
8.3.	Gli effetti del licenziamento	120
8.4.	Revoca del licenziamento	120
9.	I licenziamenti illegittimi o ingiustificati e le conseguenze sanzionatorie: tutela obbligatoria, tutela di diritto comune e tutela reale: ambito applicativo alla luce della legge delega 183/2014 e del d.lgs. 4 marzo 2015, n. 23.....	120
9.1.	I requisiti dimensionali del datore di lavoro ai fini dell'applicazione dei regimi sanzionatori	121
9.2.	Il campo di applicazione del regime sanzionatorio nell'ambito delle tutele crescenti	121
9.3.	Il regime sanzionatorio dei licenziamenti illegittimi dei lavoratori assunti prima del 7.03.2015.....	121
9.4.	Il regime sanzionatorio dei licenziamenti illegittimi dei lavoratori assunti dal 7.03.2015.....	123
10.	L'impugnazione del licenziamento	125
11.	Area residuale del licenziamento libero: il licenziamento <i>ad nutum</i>	125

Sezione II – I licenziamenti collettivi

1.	I licenziamenti collettivi.....	127
1.1.	La procedura ordinaria.....	127
1.2.	La procedura speciale del Codice della crisi d'impresa e dell'insolvenza	128
1.3.	Il sistema sanzionatorio	129
1.4.	Il licenziamento collettivo dei dirigenti.....	130

Capitolo 15

II TFR

1.	Il trattamento di fine rapporto.....	131
1.1.	Nozione e modalità di calcolo	131
1.2.	Il diritto all'anticipazione del TFR.....	131
2.	L'indennità sostitutiva del TFR in caso di morte del lavoratore	132
3.	Il sistema della previdenza complementare	132
3.1.	Origini, funzione ed evoluzione della previdenza complementare.....	132
4.	I fondi pensione	133
4.1.	L'adesione.....	133
4.2.	Le prestazioni	134

Capitolo 16

Il sistema degli ammortizzatori sociali

1.	Inquadramento normativo degli ammortizzatori sociali	135
2.	Le integrazioni salariali: funzione e disposizioni comuni.....	135
3.	La Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria (CIGO). Le novità della L. 13 dicembre 2024, n. 203.....	136
4.	La Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria (CIGS)	137
5.	I contratti di solidarietà	138
6.	I fondi di solidarietà.....	139
6.1.	I fondi di solidarietà bilaterali	139
6.2.	Fondo e assegno di integrazione salariale.....	139
7.	La Nuova Prestazione di Assicurazione Sociale per l'Impiego (NASPI).....	140
8.	Indennità di disoccupazione per lavoratori parasubordinati (DIS-COLL).....	141
9.	Indennità Straordinaria di Continuità Reddittuale e Operativa (ISCRO)	142
10.	Ricerca proattiva di una nuova occupazione e la decadenza dalle prestazioni.....	142
11.	Il requisito dello stato di disoccupazione.....	143
11.1.	Compatibilità delle prestazioni con redditi da lavoro	143

Capitolo 17

La tutela dei diritti del lavoratore

Sezione I – Il sistema di garanzia a tutela dei diritti dei lavoratori

1.	Privilegi e garanzie; l'indisponibilità dei diritti del lavoratore	144
1.1.	Le cause di prelazione per la soddisfazione dei crediti di lavoro	144
1.2.	Il Fondo di garanzia.....	144
1.3.	Parziale indisponibilità dei diritti retributivi	144
2.	Rinunce, transazioni e quietanze a saldo	145
3.	La prescrizione	146
4.	La decadenza	147
5.	Tutela dei lavoratori in caso di trasferimento d'azienda	148
5.1.	La disciplina speciale per le aziende con più di quindici dipendenti	148
5.2.	L'apparato derogatorio all'art. 2112 c.c.	149
6.	Morte ed estinzione del datore di lavoro.....	149

Sezione II – La tutela giudiziaria dei lavoratori

1.	Tutela giudiziaria dei lavoratori e caratteri rito del lavoro	151
2.	Campo di applicazione.....	151
3.	Autorità giudiziaria competente	152
4.	Il giudizio di primo grado	152
5.	Le impugnazioni	154
6.	Le controversie in materia di licenziamento: dal rito Fornero alla Riforma Cartabia	154
7.	Gli strumenti di risoluzione stragiudiziale della controversia	155
7.1.	Il tentativo di conciliazione stragiudiziale	155
7.2.	L'offerta di conciliazione standard nell'ambito delle tutele crescenti	156
7.3.	L'arbitrato.....	156
7.4.	La negoziazione assistita	157
8.	La repressione della condotta antisindacale	157

Capitolo 18

L'attività ispettiva in materia di lavoro e le misure di contrasto al lavoro nero

1.	Attività ispettiva e Ispettorato nazionale del lavoro	159
2.	L'accesso ispettivo.....	160
3.	La diffida accertativa per crediti patrimoniali	161
4.	La diffida per sanzioni amministrative.....	162
5.	Il diritto di interpello	163
6.	Il provvedimento di disposizione del personale ispettivo	163
7.	La conciliazione monocratica.....	164
8.	La prescrizione obbligatoria	164
9.	Il libro unico del lavoro	165
10.	La maxisanzione	165
11.	PNRR e contrasto al lavoro sommerso	166
12.	Il provvedimento di sospensione dei lavori.....	166

Capitolo 19

L'attività sindacale, il contratto collettivo e il diritto di sciopero

Sezione I – Attività e diritti sindacali

1.	Il diritto sindacale: nozione.....	168
2.	Le fonti del diritto sindacale	168
3.	Il principio di libertà sindacale.....	168
4.	L'associazione sindacale: natura giuridica e forme organizzative.....	169
4.1.	Il pluralismo sindacale.....	169
5.	Le rappresentanze sindacali aziendali (R.S.A.) e le rappresentanze sindacali unitarie (R.S.U.).....	170
5.1.	Condizioni per la costituzione delle rappresentanze sindacali aziendali	170
5.2.	Il passaggio alle R.S.U.	171
5.3.	Attribuzioni delle rappresentanze sindacali.....	171

Sezione II – Il contratto collettivo

1.	Il contratto collettivo di lavoro: legittimazione alla negoziazione e contenuto dell'accordo	172
2.	L'efficacia soggettiva del contratto collettivo.....	172
3.	La derogabilità <i>in melius</i> del contratto collettivo.....	173
4.	L'efficacia temporale del contratto collettivo	174

Sezione III – L'esercizio del diritto di sciopero

1.	Lo sciopero: natura e titolarità	175
2.	I criteri classificatori: modalità di attuazione e finalità	175
3.	I limiti interni ed esterni al diritto di sciopero.....	176
4.	Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali.....	176
5.	L'autotutela del datore di lavoro: la serrata	177

Termini e questioni più rilevanti di diritto del lavoro, sindacale e previdenza sociale	179
--	------------