

 concorsi.
superiori

Concorso

CAMERA
dei **DEPUTATI**

20 **Ragionieri**

MANUALE di **TEORIA** e **QUIZ**

per le prove **preselettiva** e **scritte**

NLD
CONCORSI

PREMESSA

La **Camera dei Deputati** ha indetto un concorso pubblico, per esami, per il reclutamento di n. **20 Ragionieri** (Quadro intermedio con specializzazione amministrativa, contabile ed economica).

La procedura concorsuale è affidata ad una eventuale prova selettiva, tre prove scritte e una prova orale.

Il **Manuale Camera dei deputati. 20 Ragionieri, Teoria e Quiz, NLD Concorsi 2026** è stato realizzato per venire incontro alle specifiche esigenze di chi deve prepararsi ad affrontare l'eventuale prova selettiva e le prove scritte.

Il Volume si caratterizza per una trattazione **completa, aggiornata** e, al contempo, **schematica e fluida** delle seguenti materie:

- Diritto **civile** (Libro IV, Tit. I, II, VI, VII, VIII, IX; Libro V, Tit. I – V c.c.);
- Diritto **commerciale**;
- **Contabilità di Stato** e degli **enti pubblici** (L. 196/2009, All. 1);
- **Codice dei contratti pubblici**;
- **Ragioneria generale e applicata**;
- Diritto **tributario**;
- Diritto del **lavoro** e della **previdenza sociale**.

Il Volume tiene conto delle più recenti novità normative, tra cui quelle introdotte dal D.L. 30 aprile **2026**, n. 62 (c.d. **Decreto Lavoro**), dal D.I. 27 marzo **2026**, n. 38 (c.d. **Decreto Fiscale**), dal D.lgs. 27 marzo **2026**, n. 47 in materia di **Governance delle S.p.A.** e dalla L. 11 marzo **2026**, n. 34, in materia di **contratti pubblici**.

Per consentire di affiancare allo studio teorico una immediata verifica della acquisita capacità di risolvere i corrispondenti test, il Manuale presenta **quiz di verifica** suddivisi per ciascuna Parte o per singoli Capitoli.

Il Volume permette, infine, l'accesso ad un'**estensione online** consultabile con apposita password per rimanere sempre aggiornati sulle materie trattate e per accedere al **simulatore online**.

SOMMARIO

Parte I Diritto civile

Capitolo 1

Le obbligazioni	3
1. La nozione di obbligazione	3
2. Le fonti delle obbligazioni	3
2.1. Il contatto sociale qualificato	4
3. Gli elementi costitutivi delle obbligazioni	4
3.1. I soggetti.....	4
3.2. La prestazione	5
4. La buona fede oggettiva	5
4.1. L'abuso del diritto	6
5. I vincoli non giuridici.....	6
6. Le obbligazioni naturali	6
7. Le prestazioni contrarie al buon costume	7
8. Le obbligazioni soggettivamente complesse	7
8.1. Le obbligazioni solidali	7
8.2. Le obbligazioni parziarie	9
8.3. Obbligazioni divisibili e indivisibili	9
9. Le obbligazioni oggettivamente complesse (e le obbligazioni semplici)	9
9.1. Le obbligazioni alternative	9
9.2. Le obbligazioni facoltative (o con facoltà alternativa)	10
9.3. Le obbligazioni cumulative	10
10. I vari tipi di obbligazioni.....	11
10.1. Classificazione in base al contenuto della prestazione: obbligazioni di dare, di fare e di non fare.....	11
10.2. Obbligazioni di mezzi e obbligazioni di risultato	11
10.3. Le obbligazioni pecuniarie	12
10.4. (segue) le obbligazioni degli interessi e l'anatocismo	12
11. Le modificazioni soggettive del rapporto obbligatorio dal lato attivo	13
11.1. La cessione del credito	13
11.2. La surrogazione	14
11.3. La delegazione attiva.....	15
12. Le modificazioni soggettive del rapporto obbligatorio dal lato passivo	15
12.1. La delegazione passiva	16
12.2. L'espromissione	16
12.3. L'accollo	17
13. L'adempimento	17
13.1. I requisiti soggettivi dell'adempimento.....	18
13.2. (segue) la legittimazione ad adempiere	18
13.3. (segue) la legittimazione a ricevere.....	19
13.4. I requisiti oggettivi dell'adempimento.....	19
13.5. (segue) il luogo dell'adempimento.	19
13.6. Il tempo dell'adempimento (art. 1183 c.c.).....	20
13.7. La diligenza nell'adempimento.....	20
13.8. La <i>datio in solutum</i>	20
13.9. Il pagamento traslativo	21
13.10. L'imputazione del pagamento e la quietanza	21

13.11.	La cooperazione del creditore all'adempimento e la c.d. <i>mora credendi</i>	22
14.	I modi di estinzione delle obbligazioni diversi dall'adempimento	23
14.1.	La novazione	23
14.2.	La remissione del debito.....	23
14.3.	La compensazione.....	24
14.4.	La confusione	25
14.5.	L'impossibilità sopravvenuta della prestazione.....	25
15.	L'inadempimento	26
16.	La costituzione in mora del debitore	26
17.	La responsabilità contrattuale o da inadempimento	27
17.1.	L'estensione dell'area della responsabilità contrattuale	28
17.2.	Le azioni avverso l'inadempimento e il riparto dell'onere della prova.....	29
17.3.	Il risarcimento del danno e la <i>chance</i>	29
17.4.	La quantificazione del danno risarcibile e la <i>compensatio lucri cum damno</i>	30
17.5.	La quantificazione del danno risarcibile nelle obbligazioni pecuniarie	30
17.6.	Limiti alla risarcibilità del danno da inadempimento	31
17.7.	Le clausole di esclusione e di limitazione della responsabilità	31
17.8.	La responsabilità per fatto degli ausiliari.....	31

Capitolo 2

Figure particolari di fonti delle obbligazioni	33	
1.	La gestione di affari altrui	33
1.1.	Requisiti della gestione di affari altrui	33
1.2.	Gli obblighi del gestore.....	33
1.3.	Gli obblighi dell'interessato.....	34
2.	Il pagamento dell'indebito.....	34
2.1.	Casi di esclusione della ripetizione dell'indebito	34
3.	L'azione generale di arricchimento senza causa.....	34

Capitolo 3

I principi generali della disciplina contrattuale	35	
1.	Le nozioni di contratto e di negozio giuridico	35
2.	L'autonomia contrattuale	35
3.	La classificazione dei contratti	36

Capitolo 4

Gli elementi essenziali e gli elementi accidentali del contratto	38	
1.	Gli elementi essenziali del contratto.....	38
2.	L'accordo tra le parti (e la definizione di parte di un contratto).....	38
3.	La causa.....	39
3.1.	La patologia causale.....	39
3.2.	(segue) il contratto in frode alla legge.....	40
3.3.	I motivi e la presupposizione	40
3.4.	Contratti misti, contratti complessi e collegamento negoziale.....	41
3.5.	L'astrazione causale	42
4.	L'oggetto del contratto.....	42
5.	La forma del contratto	43
6.	Gli elementi accidentali del contratto	44
6.1.	La condizione	44
6.2.	(segue) tipologie di condizioni	45
6.3.	(segue) disciplina della condizione.....	45
6.4.	Il termine	46

6.5.	L'onere o <i>modus</i>	47
------	------------------------------	----

Capitolo 5

La formazione del contratto 48

1.	La regola generale della conclusione del contratto mediante scambio di proposta e accettazione	48
1.1.	La disciplina degli atti recettizi	49
2.	La conclusione del contratto mediante inizio di esecuzione.....	49
3.	Il contratto con obbligazioni a carico del solo proponente.....	49
4.	L'offerta al pubblico.....	50
5.	I rapporti contrattuali di fatto	50
6.	La revoca della proposta e dell'accettazione.....	51
6.1.	La proposta irrevocabile.....	51
7.	I contratti conclusi per adesione.....	52
8.	Le trattative negoziali e il momento della conclusione del contratto	53
8.1.	La responsabilità precontrattuale	53
9.	I negozi preparatori in generale	54
10.	L'opzione.....	54
11.	La prelazione	55
12.	Il contratto preliminare	55
12.1.	La forma del contratto preliminare	56
12.2.	Natura del contratto preliminare.....	56
12.3.	(segue) l'inadempimento del contratto preliminare	56
12.4.	La trascrizione del contratto preliminare	57
12.5.	(segue) il contratto preliminare ad effetti anticipati	57
13.	Il contratto normativo	57
14.	L'inserzione automatica di clausole e le clausole d'uso	58

Capitolo 6

L'interpretazione e l'integrazione del contratto 59

1.	L'integrazione del regolamento contrattuale e le sue fonti	59
2.	L'interpretazione del contratto	59
2.1.	I singoli criteri di interpretazione.....	60

Capitolo 7

L'efficacia del contratto..... 61

1.	Gli effetti del contratto.....	61
2.	La vincolatività del contratto tra le parti	61
3.	Il principio consensualistico.....	61
4.	Gli effetti del contratto nei confronti dei terzi	62
4.1.	La promessa del fatto del terzo.....	63
4.2.	Il divieto convenzionale di alienazione	63
4.3.	Il contratto a favore di terzi	63
5.	La rappresentanza.....	64
5.1.	Fonti della rappresentanza	65
5.2.	Oggetto della rappresentanza.....	65
5.3.	La procura	65
5.4.	Capacità, vizi del consenso e stati soggettivi	66
5.5.	Gli abusi del potere di rappresentanza volontaria	66
5.6.	(segue) il contratto concluso in conflitto di interessi.....	66
5.7.	(segue) il contratto concluso con sé stesso	67
5.8.	(segue) la rappresentanza senza potere	67

5.9.	La rappresentanza apparente	68
6.	Il contratto per persona da nominare.....	68
7.	La cessione del contratto.....	69
7.1.	Rapporti derivanti dalla cessione	70
8.	La clausola penale	70
9.	La caparra confirmatoria.....	70
10.	La caparra penitenziale.....	71

Capitolo 8

L'invalidità del contratto	72
1. Invalidità, inesistenza ed inefficacia del contratto.....	72
2. La nullità.....	73
2.1. La nullità virtuale.....	73
2.2. La nullità strutturale.....	73
2.3. La nullità testuale	74
2.4. La disciplina della nullità	74
2.5. La nullità parziale e la nullità del contratto plurilaterale	74
3. L'annullabilità.....	75
3.1. I vizi della volontà: l'incapacità legale e l'incapacità naturale.....	75
3.2. I vizi del consenso.....	75
3.3. (segue) l'errore	75
3.4. (segue) il dolo.....	76
3.5. (segue) la violenza.....	76
3.6. Disciplina dell'annullabilità.....	77
4. La rescissione.....	78
4.1. Lo stato di pericolo	78
4.2. Lo stato di bisogno	78
4.3. La disciplina della rescissione.....	78
5. La simulazione.....	79
5.1. Effetti della simulazione nei confronti delle parti.....	79
5.2. Effetti della simulazione nei confronti dei terzi	79
5.3. Rapporti con i creditori.....	79

Capitolo 9

Lo scioglimento del contratto	80
1. Premessa: le ipotesi di scioglimento del contratto	80
2. Il mutuo dissenso	80
3. Il recesso unilaterale.....	81
4. La risoluzione del contratto per inadempimento	82
4.1. La risoluzione di diritto del contratto	83
4.2. L'eccezione di inadempimento, il mutamento delle condizioni patrimoniali dei contraenti e la clausola limitativa della proponibilità di eccezioni	84
5. La risoluzione del contratto per impossibilità sopravvenuta	85
6. La risoluzione per eccessiva onerosità sopravvenuta	86

Capitolo 10

La responsabilità extracontrattuale	88
1. La responsabilità aquiliana	88
2. Il concetto di danno ingiusto	88
3. Responsabilità aquiliana e responsabilità contrattuale: tratti comuni e differenziali ..	88
4. La struttura dell'illecito aquiliano: gli elementi costitutivi dell'illecito.....	90
5. Le modalità di risarcimento del danno.....	91

6.	Il danno non patrimoniale	93
7.	Le ipotesi speciali di responsabilità aquiliana	94
Quiz Diritto civile		96
Risposte corrette		106


Parte II

Diritto commerciale

Capitolo 1

L'impresa e l'imprenditore		109
1.	La nozione generale di impresa e imprenditore	109
1.1.	L'attività produttiva	109
1.2.	L'attività economica.....	109
1.3.	La professionalità.....	110
1.4.	L'organizzazione e la linea di confine tra l'imprenditore ed il lavoratore autonomo	110
2.	L'inizio e la fine dell'impresa.....	110
2.1.	L'acquisto della qualità di imprenditore	110
2.2.	(segue) i requisiti di capacità necessari ai fini dell'acquisto della qualità d'imprenditore.....	111
2.3.	La perdita della qualità di imprenditore	112
3.	I tipi di imprenditore.....	112
4.	La distinzione basata sull'oggetto dell'attività: l'imprenditore agricolo e l'imprenditore commerciale.....	112
4.1.	L'imprenditore agricolo: le attività agricole essenziali e per connessione.	113
4.2.	L'imprenditore commerciale	113
5.	La distinzione basata sulla dimensione dell'attività esercitata: il piccolo imprenditore e l'imprenditore medio-grande	113
5.1.	Il piccolo imprenditore tra codice civile e legge fallimentare: l'impatto delle recenti riforme.....	114
5.2.	Le figure tipizzate dall'art. 2083 c.c. e, in particolare, l'impresa artigiana	115
6.	La distinzione basata sulla natura del soggetto che esercita l'attività d'impresa	115
7.	L'impresa familiare	116
8.	L'impresa sociale	117

Capitolo 2

Lo «Statuto dell'imprenditore commerciale»	 Approfondimento online
---	---

Capitolo 3

L'azienda		119
1.	L'azienda.....	119
2.	Il trasferimento d'azienda.....	120
2.1.	Le "forme" del negozio di trasferimento d'azienda	120
2.2.	Gli effetti del trasferimento d'azienda: il divieto di concorrenza dell'alienante	120
2.3.	(segue) la successione nei contratti aziendali.....	121
2.4.	(segue) la successione nei crediti e nei debiti aziendali.....	121

Capitolo 4

Il registro delle imprese e il repertorio delle notizie economiche e amministrative	 Approfondimento online
--	---

Capitolo 5	
La disciplina dei segni distintivi dell'impresa e della proprietà intellettuale.....	124
1. I segni distintivi dell'impresa.....	124
1.1. La ditta.....	124
1.2. L'insegna.....	125
1.3. Il marchio	125
1.4. (segue) le tipologie di marchio.....	125
1.5. (segue) i requisiti di validità del marchio	126
1.6. (segue) il marchio registrato: profili di tutela.....	127
1.7. (segue) il marchio di fatto	127
1.8. (segue) il trasferimento del marchio.....	127
2. La tutela della proprietà intellettuale	127
2.1. Il diritto d'autore.....	127
2.2. (segue) il contenuto del diritto d'autore.....	128
2.3. Il brevetto dell'invenzione industriale.....	128
2.4. I modelli di utilità e i modelli e i disegni.....	129
Capitolo 6	
La concorrenza e la disciplina dell'attività d'impresa	130
1. La libertà d'iniziativa economica privata. Interessi tutelati ed eventuali limitazioni	130
2. Le limitazioni della concorrenza.....	130
2.1. I limiti legali nell'interesse generale ed, in particolare, i monopoli legali	130
2.2. I limiti legali nell'interesse dei privati	131
2.3. I limiti convenzionali.....	131
3. La disciplina della concorrenza in funzione di tutela degli imprenditori concorrenti: la concorrenza sleale	131
4. La disciplina della concorrenza in funzione di tutela del mercato: la legislazione antimonopolistica.....	132
4.1. Le intese restrittive della concorrenza.....	133
4.2. L'abuso di posizione dominante	133
4.3. Il risarcimento del danno antitrust	133
4.4. Le concentrazioni.....	134
Capitolo 7	
Profili generali delle società	135
1. Il contratto di società	135
1.1. I conferimenti.....	135
1.2. Lo scopo-mezzo: l'esercizio in comune di un'attività economica.....	136
1.3. Lo scopo fine: la divisione degli utili	136
2. Il capitale sociale e il patrimonio sociale.....	136
2.1. Il patrimonio sociale.....	136
2.2. Il capitale sociale nominale.....	136
3. Classificazione delle società.....	137
3.1. Lo scopo perseguito: il c.d. scopo fine	137
3.2. La natura dell'attività svolta	137
3.3. La personalità giuridica e l'autonomia patrimoniale perfetta	137
3.4. Il regime di responsabilità per le obbligazioni sociali	137
Capitolo 8	
Le società di persone	139
1. Caratteri generali delle società di persone.....	139

2.	La società semplice	139
2.1.	L'atto costitutivo	139
2.2.	La disciplina dei conferimenti.....	140
2.3.	La partecipazione agli utili e alle perdite.....	140
2.4.	L'amministrazione.....	140
2.5.	La responsabilità dei soci per le obbligazioni sociali.....	141
2.6.	I creditori particolari dei soci	141
2.7.	Lo scioglimento della società	141
3.	La società in nome collettivo	142
3.1.	L'atto costitutivo	142
3.2.	La disciplina dei conferimenti.....	142
3.3.	La partecipazione agli utili e alle perdite.....	142
3.4.	L'amministrazione e la rappresentanza	143
3.5.	La responsabilità dei soci per le obbligazioni sociali.....	143
3.6.	Il divieto di concorrenza	143
3.7.	Le norme a tutela del capitale sociale.....	143
3.8.	Scioglimento della società.....	144
4.	La società in accomandita semplice	144
4.1.	I soci accomandatari e l'amministrazione delle società.....	145
4.2.	I soci accomandanti e il divieto di immistione.....	145
4.3.	Il trasferimento della partecipazione sociale del socio accomandante.....	145
4.4.	Scioglimento della società.....	145
5.	La società di fatto, la società occulta e la società apparente: questioni interpretative	146

Capitolo 9

Le società di capitali	147	
1.	Caratteristiche comuni delle società di capitali.....	147
2.	La società per azioni in generale	148
3.	La costituzione della società per azioni	148
3.1.	La stipulazione dell'atto costitutivo	148
3.2.	L'iscrizione dell'atto costitutivo nel registro delle imprese	148
3.3.	La nullità della società	149
3.4.	I conferimenti.....	149
4.	Le azioni e le obbligazioni.....	150
4.1.	Le azioni	150
4.2.	Le obbligazioni	151
5.	Partecipazione sociale, diritti e obblighi connessi	151
5.1.	I diritti patrimoniali	151
5.2.	I diritti amministrativi.....	151
5.3.	Gli obblighi del socio	152
5.4.	La cessazione della partecipazione.....	152
6.	La struttura organizzativa della società per azioni.....	152
6.1.	L'assemblea dei soci	153
6.2.	Gli organi di gestione: l'amministratore unico e il consiglio d'amministrazione.....	153
6.3.	La funzione di vigilanza	154
6.4.	Il sistema dualistico.....	154
6.5.	Il sistema monistico	155
7.	I libri sociali delle società per azioni	155
8.	Il bilancio di esercizio delle società per azioni	155
8.1.	La struttura del bilancio.....	156
8.2.	(segue) lo stato patrimoniale.....	156

8.3.	(segue) il conto economico	156
8.4.	(segue) la nota integrativa	157
8.5.	(segue) il rendiconto finanziario.....	157
8.6.	(segue) gli allegati al bilancio	157
8.7.	I criteri di valutazione.....	158
8.8.	Il procedimento di formazione e approvazione del bilancio.....	158
8.9.	Il bilancio in forma abbreviata ed il bilancio consolidato di gruppo.....	158
9.	Le modificazioni dello statuto della società per azioni	159
9.1.	L'aumento reale del capitale sociale	160
9.2.	L'aumento nominale del capitale sociale.....	160
9.3.	La riduzione reale del capitale sociale	160
9.4.	La riduzione del capitale sociale per perdite.....	160
9.5.	La nuova disciplina della responsabilità degli amministratori nelle società per azioni dopo la Riforma dei Mercati dei Capitali (D.lgs. 27 marzo 2026, n. 47)	161
10.	La società in accomandita per azioni	163
10.1.	Le diverse categorie di soci. Analogie e differenze dalla società in accomandita semplice.....	163
10.2.	La disciplina applicabile	163
11.	La società a responsabilità limitata	164
11.1.	La costituzione della società.....	164
11.2.	La s.r.l. semplificata	164
11.3.	I conferimenti.....	165
11.4.	I finanziamenti dei soci ed i titoli di debito	165
11.5.	Le quote sociali	165
11.6.	Gli organi sociali.....	166
11.7.	Le scritture contabili ed il bilancio	166
11.8.	Le modifiche dell'atto costitutivo	167
11.9.	Recesso ed esclusione del socio	168
12.	L'estinzione delle società di capitali	168
12.1.	Lo scioglimento della società	168
12.2.	La fase della liquidazione.....	169
12.3.	La cancellazione della società.....	169

Capitolo 10

Le società cooperative e mutualistiche.....



Capitolo 11

Le operazioni straordinarie.....	171
1. La trasformazione	171
1.1. La trasformazione omogenea.....	171
1.2. La trasformazione eterogenea	172
2. La fusione.....	173
2.1. Il progetto di fusione.....	173
2.2. La deliberazione di fusione.....	174
2.3. L'atto di fusione.....	174
3. Le fusioni semplificate.....	175
4. La fusione a seguito di acquisizione con addebitamento	175
5. La fusione transfrontaliera	176
6. La scissione.....	176

Capitolo 12

Il diritto della crisi di impresa e dell'insolvenza..... 

Quiz | Diritto societario..... 179

Risposte corrette 189

Parte III

Contabilità di Stato e degli enti pubblici

Capitolo 1

Definizione e nozioni fondamentali di contabilità pubblica 193

1. La nozione di contabilità pubblica 193

2. Bilancio di previsione e bilancio (o conto) consuntivo 193

3. I criteri di redazione dei bilanci: competenza e cassa 194

4. Bilancio economico e bilancio finanziario 195

5. Bilancio a legislazione vigente e bilancio a politiche invariate 195

6. Autonomia contabile e autonomia finanziaria 196

7. Gli indicatori economici: PIL e PNL 196

8. I valori differenziali: *deficit* e debito pubblico 198

Quiz..... 199

Risposte corrette 200

Capitolo 2

Le politiche di bilancio..... 

Capitolo 3

I vincoli imposti dall'ordinamento dell'Unione Europea 

Capitolo 4

I soggetti della contabilità di Stato 203

1. Il Ministero dell'economia e delle finanze 203

2. Le Agenzie fiscali 204

3. Il Comitato interministeriale per la programmazione economica e lo sviluppo sostenibile (CIPESS) 205

4. La Cassa depositi e prestiti (CDP) 206

5. La Tesoreria dello Stato 207

6. L'Ufficio parlamentare di bilancio 210

Quiz..... 211

Risposte corrette 212

Capitolo 5

Il bilancio dello Stato nella Costituzione 





Capitolo 6

La legge di bilancio: struttura e principi 

Capitolo 7

Formazione, aggiornamento e variazione delle previsioni di bilancio 215

1. Il "ciclo di bilancio" 215

2.	La formazione del bilancio di previsione.....	215
3.	La presentazione e l'approvazione della legge di bilancio	216
4.	Gli allegati al disegno di legge di bilancio.....	218
5.	L'adozione del "bilancio gestionale"	218
6.	Le variazioni al bilancio operate in via amministrativa	219
6.1.	Segue: la rimodulazione delle dotazioni finanziarie.....	219
6.2.	Segue: l'attribuzione delle risorse iscritte nei "fondi di riserva"	221
7.	La legge di assestamento del bilancio	222
8.	L'incidenza sul bilancio di previsione delle "leggi di spesa"	223
9.	I disegni di legge "collegati" alla legge di bilancio	224
10.	I documenti di programmazione economica e finanziaria previsti dalla legge di contabilità (l. n. 196 del 2009) e quelli della nuova governance economica europea del 2024.....	225
10.1	Quadro d'insieme.	226
10.2.	Il Piano strutturale di Bilancio di medio termine (PSB).....	226
10.3.	Segue: il Documento di economia e finanza (DEF).....	227
10.4.	Segue: la Nota di aggiornamento al Documento di economia e finanza (NaDEF) ...	229
	Quiz.....	230
	Risposte corrette	231
Capitolo 8		
I procedimenti di entrata e di spesa		
		
Capitolo 9		
Il rendiconto generale dello Stato		
233		
1.	Natura e funzione del rendiconto generale	233
2.	La procedura di formazione e presentazione del rendiconto generale	234
3.	Il conto del bilancio e il conto generale del patrimonio	234
4.	I conti consolidati di cassa	235
	Quiz.....	236
	Risposte corrette	237
Capitolo 10		
Il budget dello Stato		
238		
1.	L'introduzione del <i>budget</i> dello Stato: il D.lgs. n. 279 del 1997	238
2.	Il contenuto e la portata del <i>budget</i> dello Stato	238
3.	I disallineamenti tra <i>budget</i> dello Stato e documenti di bilancio	239
4.	La formazione del <i>budget</i> dello Stato	239
	Quiz.....	240
	Risposte corrette	241
Capitolo 11		
Il debito pubblico		
		
Capitolo 12		
I controlli		
		
Capitolo 13		
Il sistema di classificazione e di bilancio degli enti soggetti al d. lgs n. 91 del 2011		
		

Capitolo 14

La classificazione e le fasi delle entrate e delle spese nelle amministrazioni in contabilità finanziaria soggette al d. lgs n. 91 del 2011



Capitolo 15

La riforma della contabilità pubblica e il processo di armonizzazione **246**

1.	Le fonti della contabilità pubblica: evoluzione storica.....	246
2.	L'armonizzazione dei sistemi contabili.....	247
2.1	La legge di contabilità e finanza pubblica (n. 196 del 2009)	248
2.2.	La legge n. 42 del 2009 e la legge n. 240 del 2010	250
3.	I decreti di attuazione.....	251
3.1.	Regioni ed enti locali	251
3.2.	Università	251
3.3.	Enti pubblici non economici e C.N.R.....	251
4.	Il monitoraggio dei conti pubblici.....	252

Quiz..... **253**

Risposte corrette **254**

Capitolo 16

La contabilità finanziaria, quella economico-patrimoniale (cenni) e il bilancio di cassa dello stato: caratteri, principi e funzioni

1.	Contabilità finanziaria e contabilità economico-patrimoniale.....	255
2.	Bilancio preventivo e bilancio consuntivo.....	256
3.	Bilancio di competenza e bilancio di cassa	256

Quiz..... **257**

Risposte corrette **257**

Capitolo 17

Il conto economico consolidato delle amministrazioni pubbliche **258**

1.	Il conto economico consolidato: nozione e funzione	258
2.	L'area di consolidamento.....	258
3.	Il processo di consolidamento dei bilanci pubblici	259
4.	Gli aggregati e i risultati differenziali del conto economico consolidato delle amministrazioni pubbliche	261
5.	Il rapporto tra conto economico consolidato delle amministrazioni pubbliche e conto di cassa del settore pubblico.....	261

Quiz..... **263**

Risposte corrette **264**

Capitolo 18

Gli strumenti di programmazione delle Regioni **265**

1.	Gli strumenti della programmazione regionale	265
1.1.	Il documento di economia e finanza regionale ("DEFR")	265
1.2.	La nota di aggiornamento del DEFR.....	266
1.3.	La legge di stabilità regionale.....	266
1.4.	Il bilancio di previsione finanziario	266
1.4.1.	La classificazione delle entrate e delle spese	267
1.4.2.	La gestione delle entrate e delle spese	268
1.5.	La legge di assestamento del bilancio	269
1.6.	Variazioni del bilancio di previsione	269
1.7.	Il rendiconto generale	270

2.	L'ordinamento contabile delle regioni a statuto speciale e delle province autonome.....	270
Quiz.....		271
Risposte corrette		272

Capitolo 19

Il bilancio e gli altri strumenti di programmazione finanziaria e gestionale	
---	---

Capitolo 20

Il servizio di tesoreria	
---------------------------------------	---

Capitolo 21

I beni degli enti locali.....	
--------------------------------------	---

Capitolo 22

Revisione economico-finanziaria e controlli interni	
--	---

Parte IV

Codice dei contratti pubblici

Capitolo 1

I contratti della P.A.	279	
1.	La capacità di diritto privato della P.A.....	280
2.	Classificazione dei contratti della Pubblica Amministrazione	280
3.	I contratti atipici.....	281
4.	Il Codice dei contratti pubblici. Dal d.lgs. 18 aprile 2016, n. 50 al d.lgs. 31 marzo 2023 n. 36	284
4.1.	Il ruolo del Codice dei Contratti pubblici e il suo ambito applicativo	284
4.1.1.	La disciplina intertemporale	284
4.1.2.	Il nuovo sistema delle fonti	285
4.1.3.	Il rilievo dei principi generali nel nuovo Codice del 2023	286
4.1.4.	I principi del risultato, della fiducia e dell'accesso al mercato	286
4.1.5.	I principi di buona fede e tutela dell'affidamento, tassatività delle cause di esclusione.....	287
4.1.6.	Il conflitto di interessi.....	288
4.1.7.	I principi per le fasi dell'affidamento e dell'esecuzione: concorrenza, parità di trattamento, non discriminazione, trasparenza, tempestività, pubblicità, suddivisione in lotti e rotazione	289
4.1.7.1.	Suddivisione in lotti e rotazione. Le novità del D. lgs. 31 dicembre 2024, n. 209 (c.d. Correttivo Contratti pubblici).....	289
4.1.8.	Ambito applicativo	290
5.	I contratti pubblici: le species. Passivi e attivi; a titolo oneroso e gratuito; concessioni e appalti; sotto e sopra soglia. Le novità del D.lgs. 31 dicembre 2024, n. 209 (c.d. Correttivo Contratti Pubblici).....	291
5.1.	Le soglie di rilevanza europea. Le novità del D. lgs. 31 dicembre 2024, n. 209 (c.d. Correttivo Contratti Pubblici).....	292
6.	Aggregazione e qualificazione delle stazioni appaltanti.....	293
6.1.	Il sistema di qualificazione (necessario): livelli ed indicatori. Le novità del D.lgs. 31 dicembre 2024, n. 209.....	295

6.2.	I (tre) macro-indici	296
6.2.1.	(Segue). Il sistema di qualificazione e le corrispondenti attività	297
6.3.	Disciplina del MEPA.....	298
7.	La progettazione (art. 41). Le novità D.lgs. 31 dicembre 2024, n. 209 c.d. Correttivo Contratti Pubblici	301
7.1.	Livelli e contenuti della progettazione. Le novità D.lgs. 31 dicembre 2024, n. 209 c.d. Correttivo Contratti Pubblici	303
7.2.	Verifica preventiva dell'interesse archeologico. Le novità D.lgs. 31 dicembre 2024, n. 209 c.d. Correttivo Contratti Pubblici	304
7.3.	L'impugnabilità dei livelli di progettazione e i vizi del progetto.....	305
7.3.1.	(Segue). Cenni sul costo del personale.....	306
8.	Verifica della progettazione e validazione.....	307
8.1.	Il raffronto con la disciplina previgente.....	308
8.2.	I soggetti deputati all'attività di verifica.....	309
9.	Metodi e strumenti di gestione informativa digitale delle costruzioni.....	309
10.	Il procedimento ad evidenza pubblica	313
10.1.	La deliberazione a contrarre. Le novità del D.lgs. 31 dicembre 2024, n. 209 (cd. Correttivo Contratti Pubblici).....	313
10.2.	Il bando di gara	314
10.3.	L'impugnazione delle clausole del bando.....	315
11.	I sistemi di aggiudicazione e la selezione delle offerte	315
12.	I criteri di aggiudicazione.....	316
12.1.	Le offerte anomale.....	317
13.	La partecipazione alla procedura di gara e i requisiti soggettivi	318
13.1.	Le cause di esclusione automatica e non automatica e i requisiti di ordine speciale	318
13.1.1.	Disciplina dell'esclusione, verifica del possesso dei requisiti e soccorso istruttorio.....	320
13.2.	Partecipazione in forma associata alla gara: i raggruppamenti (e le associazioni) temporanei di impresa.....	320
13.3.	I consorzi ordinari e i consorzi stabili. Le novità della L. 11 marzo 2026, n. 34 (Legge annuale sulle piccole e medie imprese).....	322
13.4.	Il contratto di rete e il contratto di avvalimento. Le novità del D.lgs. 31 dicembre 2024, n. 209 (c.d. Correttivo Contratti Pubblici)	323
13.5.	Il subappalto. Il subappalto a cascata. Le novità del D.lgs. 31 dicembre 2024, n. 209.....	324
14.	L'aggiudicazione, la stipulazione del contratto e l'approvazione.....	325
14.1.	Le fasi dell'aggiudicazione. La proposta di aggiudicazione	326
14.2.	L'approvazione e la stipula del contratto	326
14.2.1.	L'avvio di esecuzione e lo <i>stand still</i> sostanziale e processuale. Le novità del D.lgs. 31 dicembre 2024, n. 209.....	327
15.	L'esecuzione del contratto.....	328
15.1.	Direzione dei lavori e dell'esecuzione, controllo tecnico-contabile e amministrativo, collaudo e garanzia di conformità. Le novità del D.lgs. 31 dicembre 2024, n. 209 c.d. Correttivo Contratti Pubblici.....	329
15.2.	Le garanzie	331
15.3.	Le modifiche del contratto in corso di esecuzione. Le novità del D.lgs. 31 dicembre 2024, n. 209 (c.d. Correttivo Contratti Pubblici).....	332
15.3.1.	Revisione dei prezzi. Le novità del D.lgs. 31 dicembre 2024, n. 209 e del D.I. 21 maggio 2025, n. 73, come conv. in L. 18 luglio 2025, n. 105 (c.d. Decreto Infrastrutture).....	333
15.4.	Proroga e rinnovo del contratto in corso di esecuzione.....	334

15.5.	Vicende particolari in corso di esecuzione. Sospensione, risoluzione e recesso	334
15.6.	L'accordo di collaborazione. Le novità del D.lgs. 31 dicembre 2024, n. 209	336
16.	La giurisdizione e la tutela	337
16.1.	I rimedi alternativi alla tutela giurisdizionale.	337
16.1.1.	Il Collegio consultivo tecnico. Le novità del D.lgs. 31 dicembre 2024, n. 209	338
16.2.	I rimedi giurisdizionali.....	338
16.3.	Il contenzioso per le controversie relative ad infrastrutture strategiche.....	340
17.	Annullamento dell'aggiudicazione e sorte del contratto.....	340
Quiz.....		343
Risposte corrette		344

Parte V

Ragioneria generale e applicata

Capitolo 1

L'azienda: nozione, classificazioni, relazioni con l'ambiente	347
1. Nozione generali sull'azienda.....	347
1.1. La classificazione delle aziende	348
1.2. Le aziende di produzione.....	349
1.3. Le aziende di erogazione.....	350
1.4. Le aziende composte	350
2. Il concetto di imprenditore e azienda secondo il codice civile	350
3. Il soggetto giuridico ed il soggetto economico	351
4. Il sistema azienda.....	351
4.1. Le componenti del sistema azienda: beni, persone e organizzazione.....	352
4.2. Il sistema ambiente	353
5. Le operazioni tipiche di gestione	355
5.1. I circuiti di operazioni	355

Capitolo 2

Il capitale.....	357
1. Il Capitale	357
2. Composizione qualitativa del capitale	357
3. Composizione quantitativa del capitale.....	359
4. L'Autofinanziamento.....	361
5. Le parti ideali di capitale netto	362
6. La valutazione.....	362
7. L'inventario	363
8. Le principali configurazioni di capitale	364

Capitolo 3

Il reddito.....	367
1. Il Reddito totale	367
2. Periodo amministrativo ed esercizio	368
3. Reddito di esercizio e il principio di competenza economica	369
4. Il principio della Competenza Economica.....	369
5. Rappresentazione del reddito di periodo.....	371
6. Le aree della gestione nel processo di formazione del reddito di esercizio	372
7. La classificazione dei costi	373
8. La classificazione dei ricavi	374

Capitolo 4

Contabilità generale e metodo della partita doppia	376
1. La contabilità generale.....	376
2. Metodi e sistemi di rilevazione.....	377
3. L'analisi sistematica dei valori aziendali.....	378
4. Le rilevazioni contabili e il conto.....	379
5. Il metodo della partita doppia.....	381
6. Il sistema del capitale e del risultato economico applicato al metodo della partita doppia.....	382
7. La contabilizzazione delle variazioni finanziarie ed economiche.....	384
8. I libri contabili.....	385
9. Alcuni esempi esplicativi.....	388

Capitolo 5

La contabilità generale: le operazioni di esercizio	390
1. La costituzione.....	390
1.1. Aziende individuali.....	390
1.2. Società di persone.....	391
1.3. Società di capitali.....	392
2. Gli aumenti e le riduzioni di capitale sociale.....	396
2.1. Aumenti di capitale sociale.....	396
2.2. Aumenti reali di capitale sociale.....	396
2.3. Aumento virtuale o gratuito di capitale sociale.....	398
2.4. Riduzioni di capitale sociale.....	399
2.5. Riduzioni virtuali.....	399
2.6. Riduzioni reali.....	400
3. Imposta sul valore aggiunto (IVA).....	400
4. Le operazioni di acquisto di beni e di servizi.....	403
5. Gli oneri accessori all'acquisto.....	403
6. Le operazioni di acquisto di beni strumentali.....	404
7. Le operazioni di acquisizione di beni strumentali mediante il leasing.....	405
8. Le operazioni di vendita di beni.....	407
9. Gli oneri accessori di vendita.....	407
10. Resi e abbuoni su acquisti e vendite.....	408
11. Gli anticipi a fornitori e da clienti.....	409
11.1. Anticipi a fornitori.....	409
11.2. Anticipi da clienti.....	410
12. Interessi per ritardi o dilazioni di pagamento.....	411
13. Il regolamento degli acquisti e delle vendite.....	412
14. Sconto di effetti cambiari.....	413
15. Rinnovo di effetti cambiari.....	414
15.1. Rinnovo di cambiali attive.....	414
15.2. Rinnovo di cambiali passive.....	415
16. Ricevute bancarie al "dopo incasso".....	416
17. Ricevute bancarie al "salvo buon fine".....	417
18. Gli anticipi sulle fatture.....	417
19. Il capitale di credito a medio-lungo termine.....	418
20. La compravendita dei titoli di debito.....	420
21. Costo del personale.....	422
21.1. La retribuzione.....	422
21.2. I contributi previdenziali.....	423
21.3. Gli oneri relativi al trattamento di fine rapporto (TFR).....	424

22.	La dismissione di immobilizzazioni	424
23.	La permuta.....	426
24.	La radiazione e la cessione gratuita	427

Capitolo 6

Le scritture di assestamento, di epilogo e di determinazione del reddito, chiusura,

riapertura dei conti e scritture dell'esercizio successivo	
--	---

Capitolo 7

Il bilancio di esercizio..... 430

1.	Il bilancio d'esercizio: documenti, composizione e principi	430
2.	Principi di redazione del bilancio di esercizio	431
2.1.	Principio della prudenza	431
2.2.	Principio della prospettiva della continuità aziendale	432
2.3.	Principio della rappresentazione sostanziale	432
2.4.	Principio della competenza	433
2.5.	Principio della valutazione separata delle voci di bilancio.....	433
2.6.	Principio della costanza nei criteri di valutazione	433
3.	I prospetti di bilancio	434
3.1.	Lo stato patrimoniale	435
3.2.	Il conto economico	438
3.3.	Il rendiconto finanziario	442
4.	Nota integrativa	444
5.	Il bilancio di esercizio in forma abbreviata.....	445
6.	Il bilancio delle microimprese.....	448
7.	Relazione degli amministratori sulla gestione	448
8.	La relazione del collegio sindacale e del soggetto incaricato della revisione legale	449
9.	Procedura di formazione e approvazione del bilancio.....	449
10.	I criteri di valutazione.....	450
10.1.	La valutazione delle immobilizzazioni immateriali.....	451
10.2.	La valutazione delle immobilizzazioni materiali.....	453
10.2.1.	L'ammortamento.....	454
10.2.2.	Le perdite durevoli di valore e la rivalutazione.....	455
10.2.3.	Le immobilizzazioni materiali in <i>leasing</i>	456
10.2.4.	Le agevolazioni fiscali.....	457
10.3.	La valutazione delle partecipazioni.....	458
10.4.	La valutazione dei titoli.....	460
10.5.	La valutazione delle rimanenze	461
10.6.	La valutazione dei crediti	462
10.7.	La valutazione delle attività e passività in valuta.....	463
10.8.	La valutazione degli aggi e disaggi di emissione	463

Capitolo 8

Il bilancio consolidato..... 465

1.	I gruppi aziendali: caratteristiche distintive.....	465
2.	Il concetto di controllo e di collegamento ai sensi dell'art. 2359 c.c.....	467
3.	Il concetto di controllo e di collegamento ai sensi del d.lgs. 127/1991	468
4.	Le tipologie di partecipazioni.....	468
5.	Il bilancio consolidato	469

5.1.	Area di consolidamento: i soggetti obbligati alla redazione del bilancio consolidato.....	470
5.2.	I casi di esonero dalla redazione del bilancio consolidato.....	470
5.3.	I criteri di redazione del bilancio consolidato.....	472
6.	Uniformità per la redazione del bilancio consolidato	473
7.	I metodi di consolidamento	474
7.1.	Il consolidamento integrale.....	474
7.2.	Il consolidamento proporzionale.....	477
7.3.	Il metodo del Patrimonio Netto	477
8.	Eliminazione delle operazioni infragruppo.....	478
9.	Gli strumenti di supporto alla formazione del bilancio consolidato: il foglio di lavoro.....	478
10.	Aspetti fiscali del consolidamento	479
11.	Il bilancio consolidato secondo gli IAS/IFRS	479

Capitolo 9

I principi contabili nazionali e internazionali	 Approfondimento online
---	--

Capitolo 10

L'analisi di bilancio per indici.....	 Approfondimento online
---------------------------------------	--

Quiz Ragioneria generale e applicata.....	483
Risposte corrette	485

Parte VI

Diritto tributario

Sezione I – Parte generale

Capitolo 1

Diritto tributario e altri rami del diritto.....	535
1. Diritto tributario: nozione, oggetto, rapporti con altri rami dell'ordinamento	535
2. Finanza pubblica. Tipologie di servizi pubblici e distinzione tra diritto tributario e diritto finanziario	535
3. Diritto tributario e rapporti con altri rami del diritto	536

Capitolo 2

Il sistema delle fonti del diritto tributario italiano.....	538
1. Fonti del diritto interno: nozione e classificazione.....	538
2. Le fonti specifiche del diritto tributario.....	538
2.1. La Costituzione e i principi costituzionali in materia tributaria	539
2.2. Fonti di diritto internazionale	540
2.3. Fonti di diritto unionale: trattati, regolamenti, direttive, decisioni, raccomandazioni, sentenze CGE, principi.....	540
2.4. Fonti di primo grado del diritto tributario: leggi e atti aventi forza di legge	540
2.5. Fonti di secondo grado del diritto tributario: i regolamenti	541

Capitolo 3

L'efficacia nello spazio e nel tempo delle norme tributarie e la loro interpretazione	542
1. Efficacia della norma tributaria nello spazio e nel tempo e il principio di irretroattività.....	542

2.	La cessazione dell'efficacia della norma tributaria: abrogazione, incostituzionalità, disapplicazione	543
3.	L'interpretazione della norma tributaria	543
3.1.	Gli atti interpretativi dell'Agenzia delle entrate. Le novità del d.lgs. 30 dicembre 2023, n. 219.	544

Capitolo 4

Il principio della riserva di legge relativa in materia tributaria e le prestazioni patrimoniali imposte: i tributi e i suoi principali modelli

1.	Il principio della riserva di legge relativa in materia tributaria	546
2.	Nozione di tributi e i principali modelli di prestazioni patrimoniali imposte	547
2.1.	L'imposta: definizione, funzione e fondamento, elementi costitutivi e classificazione	548
2.2.	La tassa: definizione, funzione ed elementi costitutivi	549
3.	I contributi: definizione, funzione ed elementi costitutivi	549
4.	Il monopolio fiscale	550

Capitolo 5

I principi di capacità contributiva e di progressività del sistema tributario italiano

1.	Il principio di capacità contributiva (art. 53 Cost., co. 1)	551
1.1.	Caratteristiche della capacità contributiva	551
1.2.	Funzione della capacità contributiva	552
2.	Il principio di progressività del sistema tributario italiano (art. 53 Cost., co. 2)	552

Capitolo 6

I soggetti dell'obbligazione tributaria

1.	L'obbligazione tributaria	554
2.	I soggetti del rapporto tributario	555
2.1.	Soggettività attiva: l'articolazione dell'amministrazione finanziaria	555
2.2.	Soggettività passiva: il contribuente di diritto e il contribuente di fatto. Il domicilio e la residenza fiscale	557
2.3.	La parasoggettività tributaria: il sostituto d'imposta	559
2.4.	Il responsabile d'imposta	559
2.5.	La solidarietà tributaria	560
2.6.	Successione nel debito d'imposta	560

Capitolo 7

Lo Statuto dei diritti del contribuente



Capitolo 8

Il procedimento tributario, la dichiarazione dei redditi e il rimborso

1.	Procedimento tributario per la formazione della pretesa impositiva e la necessaria partecipazione dei soggetti passivi	563
1.1.	L'adempimento collaborativo: d.lgs. 30 dicembre 2023, n. 221	564
1.2.	Verso la digitalizzazione del rapporto: le novità introdotte dal d.lgs. 8 gennaio 2024, n. 1, in materia di razionalizzazione e semplificazione delle norme in materia di adempimenti tributari.	564
2.	Dichiarazione tributaria: caratteristiche comuni e peculiarità di ogni singola imposta	565
2.1.	Dichiarazione delle persone giuridiche	566
2.2.	Dichiarazione delle società di persone	567

2.3.	Specificità della dichiarazione in relazione alle imposte principali.....	567
2.3.1	Dichiarazione delle imposte sui redditi (IRPEF e IRES) e IVA.....	567
2.4.	L'impatto della riforma fiscale sui termini di presentazione alla luce dell'art. 11 del d.lgs. 8 gennaio 2024, n. 1 e della legge di Bilancio 2025.....	569
2.4.1.	Il concordato biennale preventivo: d.lgs. 12 febbraio 2024, n. 13. Le novità del D.l. 19 ottobre 2024, n. 155, convertito in L. 9 dicembre 2024, n. 189. L'intervento del correttivo di cui al D.lgs. 12 giugno 2025, n. 81	570
2.4.2.	Gli obblighi per le altre imposte: IVA, imposta di registro, dichiarazione di successione.....	574
2.5.	Trasmissione della dichiarazione tributaria: gli intermediari abilitati	574
2.6.	Fattispecie a rilevanza penale della dichiarazione dei redditi	575
2.7.	La rettificabilità della dichiarazione: dichiarazione correttiva e dichiarazione integrativa	576
3.	Il rimborso.....	577

Capitolo 9

L'accertamento tributario	
---------------------------------	---

Capitolo 10

Le sanzioni tributarie amministrative e penali. <i>Rinvio</i>	580
---	-----

Capitolo 11

La riscossione tributaria.....	
--------------------------------	---

Quiz Parte generale	581
Risposte corrette	596

Sezione II – Parte speciale

Capitolo 1

L'imposta sul reddito delle persone fisiche (IRPEF).....	599
1. IRPEF	599
2. Elementi strutturali del tributo	600
3. Soggetti passivi.....	601
3.1. Criterio della residenza (Art. 2 TUIR): le novità del d.lgs. 27 dicembre 2023, n. 209.....	601
3.2. Periodo di imposta e imputazione per cassa dei componenti di reddito.....	602
3.3. Redditi prodotti in forma associata: il principio di trasparenza (Art. 5, co. 1-3 TUIR).....	602
3.4. L'impresa familiare (Art. 5, co. 4-5 TUIR)	602
4. Schema di funzionamento dell'imposta e <i>no tax area</i> : le novità del d. lgs. 30 dicembre 2023, n. 216. L'intervento della L. 30 dicembre 2024, n. 207 (Legge di bilancio per il 2025).	603
4.1. La Legge di Bilancio 2026: le novità della manovra finanziaria	606
5. Le categorie di reddito (art. 6)	607
6. Redditi fondiari (artt. 25-43).....	607
6.1. Reddito dominicale (artt. 27-31)	608
6.2. Reddito agrario (artt. 32-35).....	608
6.3. Determinazione del reddito fondiario.....	609
6.4. Reddito dei fabbricati (artt. 36-43).....	609

6.4.1	Cedolare secca (artt. 36-43)	610
6.5.	Le novità della Legge di Bilancio: la manovra finanziaria	610
7.	Redditi di capitale (artt. 44-48).....	610
7.1.	La tassazione dei dividendi da partecipazione.....	611
8.	Redditi da lavoro dipendente (artt. 49-52): il vincolo di subordinazione e il principio di onnicomprensività	612
8.1.	Tassazione dei redditi da lavoro dipendente (art. 52). Le novità della L. 30 dicembre 2024, n. 207 (Legge di Bilancio per il 2025).....	614
8.2	Regime delle retribuzioni convenzionali e lavoro prestato all'estero anche in modalità remoto per i frontalieri in Svizzera (art. 1, comma 98, l. n. 207/2024)	615
8.3.	La Legge di Bilancio 2026: le novità della manovra finanziaria	615
9.	Redditi da lavoro autonomo (artt. 53-54).....	616
9.1.	Determinazione dei redditi da lavoro autonomo (art. 54)	616
10.	Redditi d'impresa (art. 55-66)	616
10.1.	Determinazione dei redditi d'impresa e i suoi principi: derivazione dal conto economico; inerenza; competenza; attrazione.....	618
11.	Redditi diversi (art. 67).....	619
12.	Redditi sottoposti a tassazione separata (art. 17).....	621
13.	Regimi speciali agevolativi.....	621
13.1.	Regime forfettario. Le novità della L. 30 dicembre 2024, n. 207 (Legge di bilancio per il 2025) e proroga per il 2026	622
13.2.	Regime forfettario per gli enti non commerciali.....	622
13.3.	Regime per neoresidenti.....	623

Capitolo 2

L'imposta sul reddito delle società (IRES)	 Approfondimento online
---	---

Capitolo 3

I profili fiscali delle operazioni straordinarie	 Approfondimento online
---	---

Capitolo 4

L'imposta sul valore aggiunto (IVA)	627	
1.	L'imposta sul valore aggiunto (IVA).....	627
1.1.	Caratteri dell'Iva	628
1.2.	Soggetti e meccanismo applicativo dell'Iva	628
2.	Requisiti Presupposti di applicazione dell'IVA	628
2.1.	Presupposto oggettivo	629
2.1.1.	Cessione di beni (art. 2).....	629
2.1.2.	Prestazione di servizi (art. 3)	630
2.2.	Presupposto soggettivo	630
2.2.1.	Esercizio di impresa (art. 4).....	631
2.2.2.	Esercizio di arti e professioni (art. 5)	631
2.3.	Presupposto territoriale.....	631
3.	Le operazioni extracomunitarie e intracomunitarie	632
4.	Distinzione delle operazioni IVA.....	632
5.	Determinazione dell'imposta: momento di esigibilità, base imponibile e aliquota....	633
6.	Rivalsa (art. 18)	634
7.	Detrazione (art. 19).....	635
8.	La fatturazione delle operazioni (art. 21)	636
8.1.	I registri	637
8.2.	La rettifica delle fatture	637

9.	Schema di applicazione del tributo	638
9.1.	<i>Reverse charge</i> . Le novità della L. 30 dicembre 2024, n. 207 (Legge di Bilancio 2025)	638
10.	IVA di gruppo	639
11.	La Legge di Bilancio 2026: le misure di contrasto agli inadempimenti in materia IVA	639

Capitolo 5

Imposte e tasse nel settore immobiliare	 Approfondimento online
--	---

Quiz Parte speciale	642
Risposte corrette	647

Sezione III – Processuale tributario	 Approfondimento online
---	---

Parte VII

Diritto del lavoro e della previdenza sociale

Sezione I – Diritto del lavoro

Capitolo 1

Il diritto del lavoro: nozioni e fonti	607
1. Il diritto del lavoro: nozione	607
2. La legislazione sociale	607
2.1 Alle origini della legislazione sociale	608
3. La previdenza sociale	608
3.1 L'evoluzione della previdenza sociale	609
4. Le assicurazioni sociali: il modello attuativo della tutela previdenziale	609
4.1. Tratti distintivi del modello	609
4.2. L'oggetto delle assicurazioni sociali	610
4.3. Le assicurazioni obbligatorie	610
5. Il sistema delle fonti del diritto del lavoro	611
5.1. Il rapporto di lavoro subordinato nel Codice civile	611
6. Il diritto internazionale ed il diritto dell'Unione europea	611
7. La Costituzione	612
7.1. La Costituzione e il ruolo di promozione del diritto del lavoro	613
8. La legislazione ordinaria. Il riparto di competenze legislative tra Stato e Regioni	613
8.1. Il riparto di competenze amministrative	613
9. Usi normativi ed usi aziendali	614

Capitolo 2

Il rapporto di lavoro: le diverse tipologie	615
--	------------

Sezione I – Il lavoro subordinato, autonomo, parasubordinato, associativo e gratuito ... 615

1. Subordinazione ed autonomia: definizioni e cenni preliminari	615
2. Il lavoro subordinato	616
2.1. Definizione e caratteristiche	616
2.1.1. Lavoratore subordinato e subordinazione	616
2.1.2. La tutela del lavoratore subordinato e le sue garanzie "protettive"	617
2.2. Capacità di agire e capacità lavorativa	618

2.3.	Gli indici di configurabilità del rapporto di lavoro subordinato.....	619
3.	Il lavoro autonomo	620
3.1.	Il <i>Jobs Act</i> del lavoro autonomo.....	621
3.2.	Il lavoro autonomo a partita Iva	622
4.	La c.d. area grigia del lavoro parasubordinato: caratteri identificativi e distinzione con figure affini	623
5.	Il contratto di lavoro a progetto (co.co.pro.).....	623
6.	Le collaborazioni organizzate dal committente	624
6.1.	Tutela del lavoro tramite piattaforme digitali	625
7.	Il contratto di agenzia	626
7.1.	Contratto d'agenzia e procacciatore d'affari	626
7.2.	Il procacciatore d'affari e il mediatore.....	626
8.	Il lavoro occasionale	627
8.1.	La disciplina del lavoro occasionale	627
8.2.	Il lavoro occasionale accessorio	628
9.	Il lavoro nei rapporti associativi.....	628
9.1.	L'associazione in partecipazione	629
9.1.1.	Il superamento dell'associazione in partecipazione secondo il nuovo codice dei contratti di lavoro (d.lgs. n. 81/15).....	629
9.2.	Il socio lavoratore di cooperativa: rapporto associativo e rapporto di lavoro	629
9.3.	Il lavoro nelle società di persone e di capitali.....	630
9.3.1.	L'amministratore della società e la natura del suo rapporto di lavoro. La giurisprudenza.....	630
10.	Lavoro gratuito, lavoro familiare, volontariato	630
10.1.	Il lavoro dei religiosi.....	632
	Sezione II – I contratti speciali	632
1.	Introduzione.....	632
2.	Il lavoro a tempo determinato	632
2.1.	Il contratto a termine	632
2.2.	I limiti “esterni” all'utilizzo dei contratti a termine	634
2.3.	Estinzione del rapporto	634
2.4.	Disciplina applicabile ai lavoratori a termine. Le novità della L. 13 dicembre 2024, n. 203 c.d. Collegato Lavoro.....	634
3.	Il lavoro a tempo parziale (<i>part time</i>).....	635
3.1.	Nozione, forma, contenuto	635
3.2.	La durata della prestazione lavorativa: clausole elastiche, clausole flessibili, lavoro supplementare, lavoro straordinario.....	636
3.3.	Trasformazione del rapporto	637
4.	Il lavoro intermittente (<i>job on call</i>)	638
4.1.	Nozione ed ipotesi giustificative.....	638
4.2.	Il lavoro intermittente con obbligo di risposta alla chiamata	639
5.	Il lavoro ripartito (<i>job sharing</i>)	640
6.	Il lavoro carcerario	640
7.	La partecipazione dei lavoratori alla vita delle imprese (L. 15 maggio 2025, n. 76).....	640
	Sezione III – I contratti di lavoro al di fuori dell'impresa	641
1.	Il lavoro a domicilio	641
2.	Il telelavoro	642
3.	Lo <i>smart working</i> (o lavoro agile)	642
4.	Il lavoro domestico.....	643
4.1.	Lavoro domestico e rapporto alla pari	643
5.	Il lavoro sportivo.....	644

6.	Il lavoro di portierato.....	644
Sezione IV – I contratti di lavoro con finalità formative.....		645
1.	Introduzione.....	645
2.	Il contratto di apprendistato.....	646
2.1.	L'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore.....	647
2.2.	L'apprendistato professionalizzante.....	648
2.3.	L'apprendistato di alta formazione e ricerca.....	649
3.	Il contratto di formazione e lavoro.....	650
4.	Il contratto di inserimento.....	650
5.	I tirocini formativi e di orientamento.....	651

Capitolo 3

La costituzione del rapporto di lavoro.....	656
--	------------

Sezione I – Il rapporto di lavoro.....	656
---	------------

1.	Fonte del rapporto di lavoro ed autonomia negoziale.....	656
2.	Le parti del contratto di lavoro. Il contratto del lavoratore minore.....	657
3.	Gli elementi essenziali del contratto di lavoro.....	658
3.1.	L'accordo.....	658
3.2.	La causa.....	658
3.3.	L'oggetto.....	658
3.4.	La forma.....	658
4.	Gli elementi accidentali: il patto di prova. Le novità della L. 13 dicembre 2024, n. 203.....	659
5.	Il contratto invalido e la prestazione di fatto.....	660
6.	Il contrasto al lavoro sommerso: misure e sanzioni.....	661
6.1.	Funzioni e compiti dell'Ispettorato nazionale del Lavoro.....	662
6.2.	Il contrasto al lavoro nero secondo il d.lgs. 151 del 14 settembre 2015.....	662

Sezione II - Il mercato del lavoro e le procedure di assunzione.....	664
---	------------

1.	Il sistema del collocamento.....	664
1.1.	L'originario monopolio del soggetto pubblico.....	664
1.2.	Il nuovo intervento pubblico in funzione propositiva.....	664
2.	La nuova conformazione dell'operatore pubblico.....	665
2.1.	La rete dei servizi per le politiche del lavoro.....	665
2.2.	Il nuovo ruolo delle Regioni e delle Province autonome.....	665
2.2.1.	Regioni, politiche attive e centri per l'impiego.....	666
2.3.	I servizi per l'impiego e le politiche attive del lavoro.....	666
2.4.	L'ANPAL: soppressione e trasferimento delle funzioni al Ministero del Lavoro.....	667
3.	I sistemi di raccolta dei dati, di interoperabilità e di coordinamento.....	667
3.1.	Il Sistema Informativo Unitario delle Politiche del Lavoro (SIUPL).....	667
3.2.	La Borsa continua nazionale del lavoro.....	668
3.3.	La banca dati delle politiche attive e passive.....	668
4.	La mediazione autorizzata di manodopera.....	668
4.1.	Le definizioni legislative.....	668
4.2.	Le agenzie per il lavoro.....	669
4.3.	Gli ulteriori regimi autorizzatori.....	669
5.	Il caporalato.....	669
5.1.	Il reato di "sfruttamento del lavoro".....	669
5.2.	Misure di prevenzione e di contrasto del caporalato digitale: le novità del Decreto lavoro (D.l. 30 aprile 2026, n. 62).....	670

6.	La tutela del lavoratore nel mercato del lavoro e nel rapporto di lavoro.....	671
7.	Le politiche attive del lavoro.....	672
7.1.	Politica attiva del lavoro e condizionalità. Il passaggio a programmi di assistenza basati sul c.d. “workfare”.....	672
7.2.	L’organizzazione delle politiche attive del lavoro.....	672
7.3.	I Centri per l’impiego.....	672
7.4.	L’offerta congrua di lavoro.....	672
7.5.	Dal contratto di ricollocazione all’Assegno individuale di Ricollocazione.....	673
7.6.	La profilazione e il patto di servizio personalizzato.....	673
7.7.	Il programma GOL.....	673
7.8.	Esercizio abusivo della mediazione e responsabilità penale: le novità del Decreto PNRR.....	673
7.9.	L’accreditamento.....	674
8.	Il nuovo sistema di contrasto alla povertà e di attivazione lavorativa: supporto per la formazione e il lavoro e assegno di inclusione. <i>Rinvio</i>	675
9.	Gli obblighi di comunicazione.....	676
9.1.	Gli obblighi di comunicazioni: vicende modificative e pluriefficacia.....	676
9.2.	Deroghe in materia di comunicazione obbligatoria.....	677
9.3.	Comunicazioni obbligatorie: omesso invio.....	677
10.	Mercato del lavoro e tutela del lavoratore.....	677
11.	Gli incentivi all’occupazione previsti dal D.l. 30 aprile 2026, n. 2 (c.d. Decreto lavoro).....	678

Capitolo 4

La prestazione lavorativa: oggetto, luogo, tempo.....	681
1. L’oggetto della prestazione lavorativa: mansioni, qualifiche, categorie.....	681
1.1. Le categorie legali e le categorie contrattuali.....	681
1.2. La disciplina del mutamento di mansioni (cd. “ <i>ius variandi</i> ”).....	682
2. Il luogo della prestazione lavorativa.....	684
2.1. Il trasferimento.....	684
2.1.1. La giurisprudenza di legittimità sul trasferimento.....	685
2.1.2. Il trasferimento del lavoratore ai sensi dell’art. 33, co. 5, della legge 104/92, e succ. modifiche.....	686
2.1.3. La trasferta. Le novità della Legge di Bilancio per il 2025.....	686
3. Il tempo della prestazione lavorativa: l’orario di lavoro.....	687
3.1. Le fonti normative.....	687
3.2. La definizione dell’orario di lavoro.....	688
3.3. L’orario normale di lavoro.....	688
3.4. I limiti alla prestazione oraria.....	688
3.5. Lo straordinario.....	689
3.6. Il lavoro notturno.....	690
3.6.1. Giurisprudenza in materia di lavoro notturno.....	690
3.7. Pause, riposi, festività, ferie.....	690
3.7.1. Pause.....	690
3.7.2. I riposi.....	691
3.7.3. Le festività.....	691
3.7.4. Le ferie.....	691
3.8. Permessi e congedi.....	692
3.8.1. I permessi e congedi di cui alla l. 104/1992.....	693
3.8.2. Tutela dei lavoratori affetti da malattie oncologiche, invalidanti e croniche (L. 18 luglio 2025, n. 106).....	694

Capitolo 5	
Doveri e diritti del lavoratore	696
1. Introduzione.....	696
2. Doveri del lavoratore	696
2.1. Il dovere di diligenza.....	696
2.2. Il dovere di obbedienza.....	697
2.3. L'obbligo di fedeltà	697
2.4. <i>Whistleblowing</i>	698
3. Il trattamento economico del lavoratore dipendente	698
3.1. La retribuzione: nozione, caratteristiche, principio di onnicomprensività.....	698
3.2. Principi costituzionali.....	699
3.2.1. Il principio del "salario giusto"	700
3.3. Le forme della retribuzione. Le novità della Legge di Bilancio per il 2025.....	700
3.4. Elementi della retribuzione ed adempimento dell'obbligo retributivo.....	701
3.5. Adempimento dell'obbligazione retributiva	702
3.6. Obblighi informativi.....	703
3.7. La retribuzione utile al calcolo contributivo.....	704
3.7.1. Il "minimale" ed il "massimale" contributivo	704
3.7.2. Il principio di competenza.....	705
3.7.3. Il conguaglio contributivo.....	705
3.7.4. Il particolare regime di esenzione per i premi di produttività. Le novità della Legge di Bilancio per il 2025.....	706
3.7.5. Il particolare regime di esenzione per il <i>welfare</i> aziendale. Le novità della Legge di Bilancio 2025.....	707
3.8. Deleghe al Governo sulla retribuzione dei lavoratori e la contrattazione collettiva: L. 26 settembre 2025, n. 144	707
3.9. Le invenzioni.....	708
3.9.1. La tutela giudiziaria delle invenzioni	708
Capitolo 6	
Poteri e obblighi del datore di lavoro	709
Sezione I – I poteri	709
1. I poteri del datore di lavoro in generale	709
2. Il potere direttivo.....	710
2.1. Limiti al potere direttivo.....	710
3. Il potere di controllo.....	710
3.1. I controlli sull'attività lavorativa.....	710
3.2. I controlli a distanza dei lavoratori	711
3.3. I controlli sanitari.....	712
3.4. I controlli a salvaguardia del patrimonio aziendale.....	712
3.4.1. La tutela del patrimonio aziendale e la legittimità dei controlli occulti: la giurisprudenza.....	713
4. Il potere disciplinare	714
4.1. Requisiti sostanziali.....	714
4.2. Requisiti procedurali.....	714
4.3. L'impugnazione delle sanzioni.	715
Sezione II – I doveri.....	715
1. Tutela della salute e sicurezza sul lavoro	715
1.1. L'art. 2087 c.c. e la responsabilità del datore di lavoro	715
2. Il d.lgs. 9 aprile 2008, n. 81: il principio della prevenzione ed il modello partecipato della sicurezza	717
2.1. L'evoluzione della disciplina.....	717

2.2.	Le rappresentanze dei lavoratori – il modello partecipativo.....	718
2.3.	La valutazione dei rischi – principio di prevenzione.....	719
2.4.	Il documento di valutazione dei rischi (DVR).....	719
2.5.	Il documento unico di valutazione dei rischi di interferenze (DUVRI)	720
2.6.	I soggetti responsabili	721
2.7.	I soggetti tutelati.....	721
2.8.	Obblighi e diritti dei lavoratori	722
2.9.	L'informazione, formazione e addestramento.....	723
2.10.	La sorveglianza sanitaria.....	724
2.11.	La c.d. “patente a punti” e il Fondo previsto dalla L. 30 dicembre 2024, n. 207 (Legge di Bilancio 2025).....	725
3.	L'attività di vigilanza in materia di salute e sicurezza sul lavoro	725
4.	La Commissione per gli Interpelli	726
5.	L'apparato sanzionatorio in materia di salute e sicurezza sul lavoro	726
5.1.	Le figure di reato nel Codice penale	726
5.2.	Le misure repressive del Testo Unico.....	727
6.	Infortunio e malattia professionale.....	728
6.1.	Definizione	728
6.2.	Il c.d. danno differenziale	728
7.	Il danno alla persona del lavoratore. Il danno da <i>mobbing</i>	729
7.1.	La fattispecie	729
7.2.	Gli estremi definitori.....	729
7.3.	Il <i>bossing</i> e lo <i>straining</i>	730
8.	La tutela della riservatezza	730
9.	Gli obblighi di trasparenza.....	732

Capitolo 7

Datore di lavoro ed utilizzazione della prestazione lavorativa



Capitolo 8

La sospensione del rapporto di lavoro	735	
1.	Le ipotesi di sospensione	735
2.	Malattia e infortunio.....	736
2.1.	L'indennità sostitutiva della retribuzione.....	737
3.	Gravidanza, puerperio, congedi parentali.....	738
3.1.	Il congedo di maternità	738
3.2.	Il congedo di paternità.....	741
3.3.	Congedo per le donne vittime di violenza di genere. Le novità della L. 30 dicembre 2024, n. 207 (Legge di Bilancio 2025).....	742
4.	Adozione e affidamento	742
5.	I congedi parentali	742
5.1.	Le recenti modifiche e le novità della L. 30 dicembre 2025, n. 199 (Legge di Bilancio 2026).....	742
6.	Riposi, permessi e congedi	744
6.1.	I riposi giornalieri della madre. Le novità della Legge di Bilancio 2026.....	744
7.	Licenziamento e dimissioni.....	744
8.	La tutela della genitorialità oltre la subordinazione	745
8.1.	I rapporti di lavoro autonomo tutelati	745
8.2.	Le iscritte alla gestione separata	745
8.3.	Il congedo di maternità per gli iscritti/e ad una Cassa di previdenza.....	746
9.	Altri casi di sospensione	746

9.1.	Il lavoro notturno e il telelavoro: le novità introdotte dal d.lgs. 80 del 2015.....	747
10.	La cassa integrazione guadagni. <i>Rinvio</i>	747

Capitolo 9

Disciplina antidiscriminatoria, tutela del lavoro minorile, della genitorialità e del lavoro femminile.....

		748
1.	Disciplina antidiscriminatoria: cenni generali	748
2.	I fattori di discriminazione	750
2.1.	La normativa di riferimento.....	750
2.2.	Divieto di discriminazione in ragione di razza e origine etnica	750
2.3.	Divieto di discriminazione in materia di occupazione e di condizioni di lavoro	751
3.	Tutela del lavoro minorile	752
3.1.	La normativa protettiva	752
3.2.	L'età minima per il lavoro.....	752
3.3.	I divieti di adibizione al lavoro.....	752
3.4.	Il rapporto di lavoro del minore	753
4.	Tutela della genitorialità. <i>Rinvio</i>	753
5.	La tutela del lavoro femminile	753
5.1.	La tutela paritaria ed il divieto di discriminazioni	753
5.2.	La tutela differenziata e le azioni positive	754
5.3.	La tutela giurisdizionale.....	755
5.3.1.	L'onere della prova del ricorrente nei giudizi per discriminazione di genere	755
5.4.	La certificazione della parità di genere	756

Capitolo 10

L'estinzione del rapporto di lavoro.....

Sezione I – Dimissioni e licenziamento individuale

		757
1.	Introduzione.....	757
2.	La disciplina del recesso nel Codice civile.....	758
3.	Le dimissioni e la risoluzione consensuale del contratto di lavoro. Le novità della L. 13 dicembre 2024, n. 203 c.d. Collegato lavoro.	758
3.1.	Le dimissioni in bianco.....	759
3.2.	Le dimissioni per giusta causa.....	760
4.	Dal Codice civile del 1865 alla legge delega n. 183 del 10 dicembre 2014: il nuovo regime dei licenziamenti	761
4.1.	L'evoluzione normativa della disciplina dei licenziamenti.....	761
4.2.	Il nuovo regime dei licenziamenti e il (quasi) superamento del discrimine tra aziende con più di 15 dipendenti e realtà aziendali con meno di 15 dipendenti.....	762
4.3.	Ambito applicativo della nuova disciplina dei licenziamenti: l'esclusione dei dirigenti e l'applicazione del "Jobs Act" soltanto al lavoro privato.....	763
5.	L'introduzione del principio di necessaria giustificazione: i presupposti sostanziali del licenziamento	765
5.1.	La giusta causa	765
5.2.	Il giustificato motivo soggettivo	766
5.3.	Il giustificato motivo oggettivo.....	766
6.	Il licenziamento disciplinare.....	767
6.1.	La tutela dei licenziamenti disciplinari alla luce del d.lgs. 4 marzo 2015, n. 23.....	767
7.	Requisiti formali e procedurali.....	768
7.1.	Revoca del licenziamento	770
7.2.	Il requisito della forma scritta in caso di licenziamento comunicato tramite <i>whatsapp</i>	770

8.	I licenziamenti illegittimi o ingiustificati: tutela obbligatoria, tutela di diritto comune e tutela reale: ambito applicativo alla luce della legge delega 183/2014 e del d.lgs. 4 marzo 2015, n. 23.....	770
8.1.	Tutela obbligatoria	770
8.2.	Tutela di diritto comune	771
8.3.	Tutela reale	771
9.	La tutela reintegratoria secondo la legge 92/12 (applicabile ai lavoratori assunti prima dell'entrata in vigore del d.lgs. 4 marzo 2015, n. 23)	772
9.1.	Tutela reintegratoria piena.....	772
9.2.	Il licenziamento discriminatorio, nullo ed orale secondo la nuova disciplina dei licenziamenti (applicabile solo ai lavoratori assunti dopo l'entrata in vigore del d.lgs. n. 23 del 4 marzo 2015).....	772
9.3.	Tutela reintegratoria c.d. "depotenziata" secondo la legge Fornero (applicabile solo ai lavoratori assunti prima dell'entrata in vigore del d.lgs. di modifica della disciplina sui licenziamenti)	773
9.4.	Tutela indennitaria c.d. "forte" secondo la disciplina della legge Fornero (il cui ambito applicativo è riferibile esclusivamente ai lavoratori assunti prima dell'entrata in vigore del d.lgs. 4 marzo 2015 n. 23)	774
9.5.	Tutela indennitaria c.d. "debole" secondo la legge Fornero (il cui ambito applicativo è riferibile esclusivamente ai lavoratori assunti prima dell'entrata in vigore del d.lgs. 4 marzo 2015, n. 23).....	775
10.	L'offerta transattiva nei licenziamenti: le novità introdotte dal d.lgs. 4 marzo 2015, n. 23.....	775
11.	Le altre norme del d.lgs. 4 marzo 2015, n. 23	776
12.	Profili processuali.....	776
12.1.	I termini di impugnazione.....	776
12.1.1.	Giurisprudenza in tema di impugnazione stragiudiziale del licenziamento	777
12.2.	Il rito speciale	777
12.3.	L'onere della prova.....	778
13.	Area residuale del licenziamento libero.....	778
Sezione II – Il trattamento di fine rapporto (TFR)		779
1.	L'evoluzione normativa dell'istituto. <i>Rinvio</i>	779

Capitolo 11

I licenziamenti collettivi.....



Capitolo 12

Decentramento produttivo: somministrazione di lavoro, appalto e distacco.....



Quiz | Diritto del lavoro..... **782**

Risposte corrette..... **794**

Sezione II – Previdenza sociale

Capitolo 1

La legislazione sociale..... **799**

1. La legislazione sociale: nozione..... 799

2. Autonomia e modelli della legislazione sociale..... 799

2.1. L'insieme "legislazione sociale"..... 799

3. Le fonti della legislazione sociale..... 799

3.1.	Le fonti di diritto internazionale e sovranazionale.....	800
3.2.	Le fonti nazionali.....	800
3.3.	Le fonti regionali.....	801
3.4.	La contrattazione collettiva.....	801
4.	I principi costituzionali.....	802
5.	I soggetti della legislazione sociale.....	802
5.1.	Il C.N.E.L.....	802
5.2.	Il ministero del lavoro e delle politiche sociali.....	802
5.3.	Il sistema delle assicurazioni sociali.....	803
5.4.	I soggetti privati.....	803

Capitolo 2

La previdenza sociale..... 804

Sezione I - La previdenza sociale 804

1.	Previdenza ed assistenza sociale.....	805
2.	Le origini e l'evoluzione del sistema di previdenza e assistenza.....	805
3.	Lo schema dell'assicurazione sociale e la classificazione delle forme di previdenza.....	807
4.	Oggetto della tutela previdenziale.....	808
4.1.	Rischi professionali.....	808
4.2.	Rischi non professionali.....	808
5.	Gli attori del sistema previdenziale.....	809
5.1.	Lo Stato.....	809
5.2.	Gli enti previdenziali.....	809
5.3.	I soggetti passivi dell'obbligazione contributiva.....	810
5.4.	I soggetti protetti.....	811
6.	Le forme di previdenza obbligatoria.....	811
7.	La tutela previdenziale gestita dall'INPS: l'Assicurazione Generale Obbligatoria (AGO).....	811
7.1.	Il Fondo pensione lavoratori dipendenti (FPLD).....	812
7.2.	Le c.d. gestioni speciali per lavoratori autonomi.....	812
7.3.	La tutela previdenziale residuale tramite gestione separata INPS.....	814
7.4.	Forme esclusive e sostitutive dell'AGO.....	815
7.5.	La tutela previdenziale del clero secolare e dei ministri di culto delle confessioni religiose diverse dalla cattolica.....	816
8.	La tutela previdenziale obbligatoria gestita dalle Casse Professionali.....	816
9.	Il rapporto contributivo ed il rapporto erogativo (o previdenziale in senso stretto).....	817
10.	Costituzione, modificazione ed estinzione del rapporto contributivo.....	817
10.1.	L'apertura della posizione contributiva e l'inquadramento previdenziale dei datori di lavoro.....	818
10.2.	(Segue) l'iscrizione agli enti previdenziali dei lavoratori autonomi e liberi professionisti.....	819
10.3.	Vicende modificative ed estintive del rapporto contributivo.....	819
11.	I contributi: natura giuridica e tipologie.....	820
12.	La quantificazione dell'obbligo contributivo.....	820
12.1.	L'imponibile contributivo nei rapporti di lavoro dipendente.....	821
12.2.	Le aliquote nella "gestione FPLD" - Le novità della Legge di Bilancio per il 2025.....	822
12.3.	L'imponibile contributivo e le aliquote nelle "gestioni speciali".....	823
12.4.	L'imponibile contributivo e le aliquote per gli iscritti alla "gestione separata INPS".....	825

12.5.	L'imponibile contributivo e le aliquote per gli iscritti alle Casse Professionali.....	826
13.	Esoneri e riduzioni contributive.....	826
13.1.	Esoneri dal versamento dei contributi a favore della Cassa unica assegni familiari (CUAF).....	826
13.2.	Esoneri per conferimento del TFR alle forme pensionistiche complementari e al Fondo per l'erogazione ai lavoratori dipendenti del settore privato e misure compensative	827
13.3.	Riduzione contributiva per i datori di lavoro esercenti attività edile	827
13.4.	Riduzione contributiva per i datori di lavoro – Mini decontribuzione SUD – Le novità della Legge di Bilancio per il 2025.....	828
13.5.	Riduzione contributiva per artigiani e commercianti - Le novità della Legge di Bilancio per il 2025.....	828
13.6.	Esonero sulla quota di contribuzione IVS a carico dei lavoratori dipendenti - Le novità della Legge di Bilancio per il 2025.....	829
13.7.	Esonero sulla quota di contribuzione IVS a carico delle lavoratrici madri. Le novità della Legge di Bilancio 2026.....	829
13.8.	Esonero per i datori di lavoro in possesso della certificazione della parità di genere	830
13.9.	Esonero contributivo per la stipulazione dei contratti di solidarietà difensivi.....	831
13.10.	La “nuova” pace contributiva.....	831
14.	Le obbligazioni accessorie all'assolvimento dell'obbligazione contributiva ed il versamento della contribuzione.....	832
14.1.	La tenuta del Libro Unico del Lavoro (L.U.L.)	832
14.2.	(segue) le denunce UNIEMENS.....	833
14.3.	Il versamento della contribuzione: il modello di pagamento F24 ed il principio di nettizzazione	834
14.4.	La Certificazione Unica	834
15.	Gli strumenti di verifica della regolarità contributiva da parte dei terzi.....	834
15.1.	La verifica di regolarità contributiva tramite il servizio “DURC on line”.....	834
15.2.	Il monitoraggio della congruità occupazionale negli appalti (MoCOA).....	837
15.3.	Il DURC di congruità nel settore edile	837
15.4.	La certificazione unica dei debiti contributivi nell'ambito delle procedure di regolazione e composizione per la soluzione della crisi d'impresa.....	838
16.	L'omesso versamento della contribuzione	839
16.1.	La responsabilità per il versamento della contribuzione.....	839
16.2.	Il regime sanzionatorio in caso di omesso o ritardato versamento della contribuzione a carico del datore di lavoro: le sanzioni per l'omissione e l'evasione contributiva.....	839
16.3.	Le sanzioni penali ed amministrative in relazione all'omesso versamento delle ritenute	841
16.4.	Le sanzioni per i lavoratori autonomi ed i liberi professionisti	842
17.	Il sistema di riscossione dei contributi	842
17.1.	L'avviso di addebito.....	842
17.2.	La sospensione della riscossione	843
18.	La rateazione dei debiti verso l'INPS	844
19.	Ricongiunzione e totalizzazione	846
20.	La prescrizione dei crediti contributivi. Le novità della L. 13 dicembre 2024, n. 203.....	848
21.	Il rapporto erogativo (o previdenziale in senso stretto)	848
21.1.	Il principio di automaticità della tutela previdenziale.....	849
Sezione II - Il sistema previdenziale: il rapporto erogativo e il sistema pensionistico.....		850
1.	Cenni sull'evoluzione del sistema pensionistico italiano.....	850

1.1.	La c.d. fase espansiva	850
1.2.	La c.d. fase della contrazione. Le riforme degli anni Novanta	851
1.3.	Segue: le riforme degli anni Duemila	851
1.4.	Segue: la riforma Fornero.....	852
1.5.	Segue: gli interventi successivi.....	853
2.	Il rapporto erogativo: le prestazioni previdenziali	854
2.1.	Il principio di automaticità delle prestazioni e la rendita vitalizia	854
2.2.	Il rapporto tra contributi e prestazioni nel sistema previdenziale	854
3.	L'anzianità contributiva	855
3.1.	Gli strumenti per cumulare i contributi versati presso diverse gestioni.....	855
3.2.	Segue: la pensione supplementare e i supplementi di pensione	857
4.	I sistemi di calcolo delle pensioni	857
4.1.	Il sistema di calcolo retributivo.....	858
4.2.	Il sistema di calcolo contributivo.....	858
4.3.	Il sistema misto.....	858
4.4.	Altre modalità di calcolo.....	859
5.	L'adeguamento alle speranze di vita.....	859
6.	La pensione di vecchiaia.....	859
6.1.	Le novità introdotte dalla L. 30 dicembre 2023, n. 213 e della Legge di Bilancio per il 2026.....	860
7.	Forme di pensionamento anticipato	861
7.1.	La pensione anticipata (già pensione di anzianità).....	862
7.1.1.	L'importo massimo della pensione anticipata: le novità della Legge di Bilancio per il 2024.....	863
7.1.2.	Disciplina transitoria	863
7.1.3.	Le novità della L. 30 dicembre 2024, n. 207 (Legge di Bilancio per il 2025).....	863
7.2.	Il pensionamento anticipato dei lavoratori addetti ad attività particolarmente faticose o usuranti.....	864
7.3.	Le forme di pensionamento anticipato "per quote": Quota 100, Quota 102 e Quota 103	864
7.4.	La c.d. "Opzione donna".....	865
7.5.	L'APE sociale. Le novità della Legge di Bilancio 2026	866
8.	La pensione ai superstiti	867
9.	Le pensioni di invalidità ed inabilità	869
9.1.	L'Assegno ordinario di invalidità.....	869
9.2.	La pensione di inabilità.....	869
9.3.	L'assegno privilegiato di invalidità e pensione privilegiata di inabilità	870
10.	Il riconoscimento del diritto alla prestazione e la corresponsione del trattamento	870
11.	Gli strumenti per aumentare gli importi delle pensioni	871
11.1.	Il trattamento minimo.....	871
11.2.	Le maggiorazioni e la quattordicesima mensilità.....	871
11.3.	La perequazione automatica	872
12.	Il cumulo tra le pensioni e il cumulo dei redditi con le pensioni	872
13.	Il Consulente Digitale delle Pensioni	873

Capitolo 3

La protezione sociale: l'assistenza sociale, la tutela degli invalidi e dei disabili e la tutela per la famiglia	874
1. Introduzione.....	874
2. Il sistema integrato di interventi e servizi sociali.....	874
2.1. Le politiche sociali	875

2.2.	Il sistema informativo unitario dei Servizi sociali (SIUSS)	876
2.3.	Il Piano nazionale degli interventi e dei servizi sociali	877
3.	Gli indicatori della situazione economica (ISE ed ISEE)	877
3.1.	L'ISEE minorenni	879
3.2.	Le modalità di rilascio dell'ISEE: la Dichiarazione Sostitutiva Unica (DSU)	879
3.3.	L'ISEE corrente	880
4.	Le singole prestazioni assistenziali	880
4.1.	La carta acquisti o <i>social card</i>	880
4.2.	L'assegno sociale	881
4.3.	L'assegno di inclusione (ADI)	881
4.3.	Le novità della Legge di Bilancio per il 2025.	882
5.	Le misure a sostegno degli invalidi civili	882
5.1.	L'accertamento dell'invalidità. Le novità del D.lgs. 3 maggio 2024, n. 62 (Riforma disabilità)	883
5.2.	L'assegno mensile di invalidità e la pensione di inabilità. <i>Rinvio</i>	884
5.3.	L'indennità di accompagnamento	884
5.4.	L'indennità mensile di frequenza	885
5.5.	La pensione per ciechi e per sordociechi	885
5.6.	La tutela dei disabili: la l. 104/1992	886
6.	Le misure a sostegno della famiglia e della natalità	886
6.1.	L'assegno Unico Universale	887
6.2.	Segue: i beneficiari	887
6.3.	Segue: il principio della domanda	888
6.4.	Segue: la determinazione della misura dell'assegno	888
6.5.	Segue: l'erogazione dell'assegno	888
6.6.	Segue: le maggiorazioni	888
6.7.	Gli assegni familiari	889
6.8.	Gli assegni per il nucleo familiare	889
6.9.	L'assegno di maternità di base	889
6.10.	L'assegno di maternità per lavori atipici o discontinui	890
6.11.	Il c.d. Bonus bebè	890
6.12.	Il c.d. bonus asilo nido	890
6.12.1.	<i>Bonus mamme 2026</i>	890
6.13.	L'assegno per congedo matrimoniale	891
6.14.	I congedi genitoriali. <i>Rinvio</i>	891
6.15.	La c.d. Carta per la cittadinanza sociale	891
6.16.	La c.d. <i>European disability card</i>	892
6.17.	Le misure per la conciliazione tra famiglia e lavoro introdotte dal Decreto Lavoro (D.l. 30 aprile 2026, n. 62)	892

Capitolo 4

La tutela per gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali..... 

Capitolo 5

La previdenza complementare e il TFR..... 

Capitolo 6

La tutela dei diritti del lavoratore	895
1. Privilegi e garanzie; l'indisponibilità dei diritti del lavoratore	895
1.1. Le cause di prelazione per la soddisfazione dei crediti di lavoro	895
1.2. Parziale indisponibilità dei diritti retributivi	896

2.	Rinunce, transazioni e quietanze a saldo.....	896
3.	La prescrizione.....	898
4.	La decadenza.....	899
5.	Tutela dei lavoratori in caso di trasferimento d'azienda.....	899
5.1	La disciplina generale.....	899
5.2	La disciplina speciale per le aziende con più di quindici dipendenti.....	900
6.	Morte ed estinzione del datore di lavoro.....	901
7.	Tutela giudiziaria dei lavoratori e caratteri rito del lavoro.....	902
8.	Le controversie individuali di lavoro e il giudice competente.....	903
9.	Il giudizio di primo grado.....	904
10.	Le impugnazioni.....	906
11.	Le controversie in materia di licenziamento: dal rito Fornero alla Riforma Cartabia.....	907
12.	Gli strumenti di risoluzione stragiudiziale della controversia.....	908
12.1	Il tentativo di conciliazione stragiudiziale.....	908
12.2	L'offerta di conciliazione standard nell'ambito delle tutele crescenti.....	909
12.3	L'arbitrato.....	909
12.4	La negoziazione assistita.....	910
13.	La tutela amministrativa.....	910
14.	La tutela penale.....	911

Capitolo 7

Il sistema degli ammortizzatori sociali.....	 Approfondimento online
Quiz Previdenza sociale.....	913
Risposte corrette.....	918

Sezione III – Diritto sindacale.....	 Approfondimento online
---	---